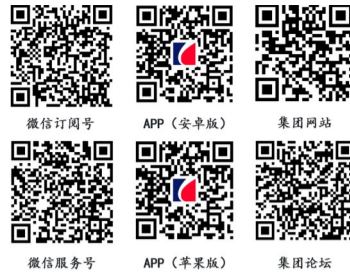




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

# 西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

## 山西焦煤调研西山煤电2024年建议计划



10月19日,山西焦煤集团公司党委副书记、副董事长、总经理王强带队到西山煤电,调研2024年生产、经营、销售、固定资产投资及重大项目推进等方面的建议计划并提出要求。山西焦煤集团公司副总经理鲍永生、胡文强,总经济师杨世红及相关部门负责人参加调研。西山煤电领导王晓东、于建军、孟毅、申小林、李晖,专业技术委员会主任及相关部门、中心、事业部负责人参加调研汇报会(见图)。

王强要求统一思想,提高站位,牢固树立“新焦煤一盘棋”思想,加速推进各项工作;要坚持把安全生产工作作为一项重要政治任务来抓,深刻吸取事故教训,加强薄弱环节管理,制定好2024年各类专项计划,确保安全生产工作衔接有序,确保在大系统、大衔接上不出

任何问题;要强化煤矿瓦斯治理,特别是高瓦斯矿井,要进一步完善瓦斯治理工作体系,切实做到先抽后采、抽采达标;要坚持不懈抓好生态环境保护工作,确保各项工作举措落实到位,推动企业绿色发展;要加快基建矿井建设进度,依法合规释放先进产能;要不断优化矿井辅助运输能力,缩短职工到达工作面时间,为职工创造良好工作条件;要做好洗选技术改造工作,多措并举,挖潜堵漏,实现专业化管理、板块化经营,向选煤要效益;要发挥好区位优势,眼界向外,身子向内,做好示范引领,助力新焦煤全方位高质量发展。

鲍永生、胡文强、杨世红结合各自分管工作提出意见及建议。

会上,西山煤电汇报2024年建设计划安排情况及存在问题。 ●温洁

### 王晓东就早调会会风问题提出要求

会风是干部作风的重要体现,10月16—17日,在接连两天的早调会上,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长王晓东就早调会应该汇报什么、怎么汇报提出要求。

王晓东要求机关业务部门保持敏感性,在早调会汇报中,该说的必须说,以求信息共享;汇报内容要抓变化因素、抓预兆。正常情况不必说,要说就说“不正常”即变化因素。

王晓东指出,早调会天天开、时间短,业务部门主要汇报发现的问题和有价值的情况,一般不要汇报正在干什么以及将要干什么,切忌把早调会开成月度会、季度会或半年会,切忌在早调会上长篇大论地总结上半年、安排下半年。

王晓东还要求汇报工作不要使用“部分”“多数”之类笼统、模糊的表述,要在汇报之前做好统计,用数据说话,用事实说话。 ●辛中平

### 西山煤电两个职工创新工作室被省总工会命名

近日,山西省总工会命名150个省职工(劳模)创新工作室、传统工艺(手艺)大师创新工作室,屯兰矿贾伟职工创新工作室、斜沟煤矿温宝职工创新工作室榜上有名。

今年年初以来,全省各级工会不断深化产业工人队伍建设改革,大力开展职工(劳模)创新工作室创建活动,在集智创新、协同攻关、提升素质、传承技能、培育精神等方面发挥了重要作用。

省总按照关于推荐申报山西省“六新”领域职工(劳模)创新工作室

的通知要求,组织了此次命名创新工作室的评选工作,并成立了评审委员会。评选过程中,省总工会共收到11个市总工会、14个省级产业工会(工委)推荐的创新工作室203个。整个评选过程坚持以职工为中心、以需求为导向、以成果转化为目标,经过初评、专家评审、实地验收和复审四个阶段,向重视成果转化,获得市级以上科技奖励多,取得发明专利、实用新型专利多的工作室倾斜。

据介绍,此次被命名的150个创新工作室呈现出五大亮点:技术创新

项目成果丰富、职工素质提升效果显著、成果转化应用效益突出、技术协同联动效应凸显、注重结合相互促进。

省总工会希望获得命名的创新工作室进一步发挥示范引领作用,激励引导广大职工传承匠心、精进技能,提升创新创造能力,促进创新成果转化,助力高水平科技自立自强。全省广大职工要以省级创新工作室的先进代表为榜样,勤学苦练,深入钻研,为推动我省进一步加快转型发展、奋进“两个基本实现”目标作出新的更大贡献。 ●西宣

### 于建军督导三交煤矿永久供电系统建设工作

10月17日,山西焦煤西山煤电党委副书记、副董事长、总经理于建军带领相关部门人员到晋煤太钢公司,督导三交煤矿永久供电系统建设工作。

于建军一行实地查看了临县220kV变电站、晋煤太钢公司主工业场地110kV变电站、临时瓦斯抽放泵站等场所,详细了解永久供电系统总体概况、手续办理进度、配套工程建设等情况。

于建军要求高度重视矿井永久供电系统建设,提高政治站位,压实主体责任,精诚团结协作,充分发挥新领导班子作用,积极塑造矿井建设新气象;要重点解决“卡脖子”问题,制定任务清单,明确工作流程,狠抓目标成效,全力推动永久供电系统手续办理、地面建设等重点工作;要积极发挥省重点工程项目的政策优势,转变思想观念,创新工作方式,定期召开会议专项研究工作难题,以实干的作风、进取的精神、过硬的担当,保障三交煤矿安全高效建设。 ●赵敏

### 西山煤电开班组长专项学习培训视频会

10月18日,山西焦煤西山煤电召开第一期班组长加强变化环节安全管理等若干文件学习培训视频会,党委副书记、副董事长、总经理于建军,顾问范宁出席,副总经理申小林主持并讲话。公司相关部室负责人在主场参加,基层单位相关人员在分会场视频参加。

申小林就本次培训的意义和如何做好班组长工作提出:一是班组长要勤于学习,提升业务能力,管控现场安全。班组长作为兵头将尾是公司的管理末梢,提升班组长综合素质,加强非常规作业管理,是本次培训的第一层意义所在。班组长要通过培训,掌握当前公司和上级要求,按章指挥、遵章操作,把握现场安全主动权,确保现场安全生产;要自我加压,提升本领,对现场情况了如指掌,有能力实现现场动态达标,有能力做到正规循环作业。

二是班组长要善于团结协作,强化自保互保,营造安全氛围。各班组长冲锋在各行各业的安全生产一线,为公司安全生产经营立下了汗马功劳,关怀班组长、提升班组长工作能力,是培训的第二层意义所在。要重视班组长建设,强化班组长管理,采取各种措施保障班组长和一线人员的安全。班组长在管好自身安全的同时,要加强班前会和班后会的管理,扎实做好班前排查、班后总结、安全注意事项布置、安全措施保障等,将各项规程措施落实到位,真正实现“不安全不生产”“无措施不作业”。

三是班组长要抬头望路,把握安全形势,传导安全压力。本次培训,公司专门安排事故剖析培训环节,目的就是警钟长鸣,吸取教训,给各基层班组再打一个预防针,这也是培训的第三层意义。班组长要清醒认识当前的安全形势,多给

职工强调违章的危害,传导压力,强化现场管理,确保安全生产;要当好带头人,尽心尽力保障全班、全组职工安全,既要苦干实干拼命干,更要巧干会干用心干,充分发挥兵头将尾的作用,为家庭负责、为工友负责、为公司负责,作出新的更大的贡献。

会上,调度指挥中心、安全管理部、安全监督检查中心解读了相关文件及班组长建设相关规定,分析了近期煤矿事故与典型案例;洗选管理中心、焦化事业部、发电事业部结合文件剖析了典型事故发生的主要原因,为预防此类事故再次发生提供借鉴。

据了解,此次班组长学习培训共三期,覆盖全公司井下、地面单位的所有班组长。培训主要针对变化管理和事故警示教育,旨在加强非常规作业管理和班组长素质建设。 ●温洁 柴盼