

新产业福利公司

东曲矿

连续六年获太原市残疾人“集中就业基地”称号 开展“职工家属话安全”活动

近日,新产业福利公司再次荣获太原市残疾人联合会、太原市财政局2023年度残疾人“五融五创”融合就业工程集中就业基地,这也是连续第6年获此殊荣。

2023年,该公司认真落实中国残联、山西省残联“十四五”残疾人工作的安排部署,按照太原市残联、太原市财政局印发的《太原市

“十四五”残疾人“五融五创”融合就业工程实施方案》文件要求,积极践行“我为群众办实事”,持续增进员工福祉,切实解决“急难愁盼”问题,免费为在岗残疾职工提供“爱心午餐”,绿化美化厂区环境,改善就餐、生产、工作环境和作业条件,完善无障碍设施,配置“爱心急救箱”,设置“爱心驿站”,调增专

业技术人员岗位系数,多渠道安置残疾职工,精准帮扶困难职工,满足残疾人对美好生活的向往,真正为残疾人办好事、办实事,切实维护残疾人合法权益和履行国有企业社会责任,全力推动形成理解、关心、支持残疾人就业创业的良好社会环境。

● 袁茂栋



近日,东曲矿工会开展“职工家属话安全”活动,共600余名职工家属参加。

活动中,该矿工会组织各单位建立职工家属微信群,职工家属们以“亲情嘱托安全”为主题,以家庭为单位在微信群里发送安全嘱托微视频及安全寄语。

通过活动,把家人的亲情关爱和企业的人文关怀相结合,让职工家属都参与到安全生产中来,促进了职工从“要我安全”到“我要安全”的转变,助力矿井安全生产。

● 贾春雨 郝佳娟

镇城底矿

撑起职工健康“保护伞”



为保障职工的身体健,提高职工的安全感、幸福感和获得感,12月1日起,镇城底矿组织全体职工进行健康体检。

该矿党政高度重视职工健康,精心组织筹备,安排专人负责体检工作,根据不同年龄阶段安排科学合理的体检项目,有序推进健康体检。该矿环保卫计中心提前对每一位职工个人信息进行筛查登记,确保所有职工均能够接受全面的健康体检,做到不漏检一人,人人不漏项。

● 安博 胡明凯

暖心义诊进矿区“青”情关爱在官地



12月4日,官地矿党建活动室室内热闹非凡,拿着体检报告和相关资料前来问诊的干部职工络绎不绝。这是共青团万柏林区委、万柏林区青年志愿者协会、山西省心血管病医院、官地矿在联合举办义诊活动。

山西省心血管病医院消化、神内、心内、普外等8个科室的主任医师现场出诊,现场为职工量血压、检查口腔、耳

朵等,给出健康诊疗建议,并耐心解答职工的健康咨询,消除干部职工就医疑虑。官地矿青年志愿者在党建活动室门口为大家登记排号,引导就诊秩序,营造方便快捷的问诊环境。

据了解,此次义诊服务职工80余人次,让干部职工在“家中”享受专业团队的服务,得到科学有效的就医指导,提

升干部职工的幸福感和获得感、归属感,大家纷纷为企业的暖心活动点赞。

义诊开始前,共青团万柏林区委、万柏林区青年志愿者协会、山西省心血管病医院人员参观了企业文化广场、党建活动室、井口家属服务站、矿灯超市等,在安全培训中心观看了专题片《亲切关怀、巨大鼓舞》。杨吉 潘雪梅摄影报道

太原公司机关党总支:强堡垒 创品牌

一切工作到支部,构筑“一支部一特色”党建工作格局是太原公司机关党总支以党建品牌建设为抓手的创新工作举措。

“推行‘党建+安全生产’‘党建+生态环保’‘党建+精益管理’等,让不同职能部门组合的党支部分别领题、各自解题。”太原公司机关党总支书记刘俊玲说。

党建+安全生产,全力服务煤矿

三聚盛煤业9107综采工作面自3月份揭露断层以来,由于断层落差较大,对工作面正常生产管理产生很大影响。太原公司机关第五党支部所属生产技术部、生产指挥中心的党员业务骨干通过驻矿盯守、现场指导等方式,多次深入工作面一线与生产队组、矿井技术人员共同研究安全通过断层的方案措施,通过强化工作面生产组织及顶板安全管理尽可能提高原煤煤质,在近5个月的过断层期间,保证了工作面的安全平稳生产。

该党支部积极探索党建引领技术服务新模式,践行了“党建+安全生产”,全力推动党建与生产管理的深度融合。

党建+生态环保,推进绿色发展

太原公司机关第六党支部积极践行“党建+生态环保”理念,把“绿水青山就是金山银山”的发展理念落实到日常工作中,持续推进企业绿色发展。

该党支部的党员干部督促协助太原公司所属三聚盛煤业开展矿井水、生活污水处理站标准化提标改造;对矸石填埋场进行技术改造方案的编制及现场整改。

针对太原公司所属马家岩煤业各项环保工程未能正常投运的问题,该党支部党员今年上半年积极协助煤矿,完成矿井水2000立方米处理能力的一期工程正常运行,完成生活污水处理厂的建设和正常运行。

“目前矿井水污水处理厂的二期工程建设已经完成,三期工程的设备建设安装也已接近尾声。”第六党支部书记徐涛说。

党建+精益管理,提升管理质量

太原公司机关第二党支部围绕“党建+精益管理”“党建+员工福祉”两个主题将党建与部门业务深度融合。从太原公司系统月度计划制定到考核认定、兑现工资,全过程精益化实施,以奋斗者为本,逐步提升核心岗位、紧缺岗位、井下一线岗位员工收入水平。

使奋斗者得到合理汇报,在“新焦煤大监督体系”下,形成一条闭合管理通道。

“2023年,我们一项重点工作是扭亏脱困和人员安置,今年需要扭亏脱困的企业有15户,涉及到225人的人员安置。”机关第二党支部书记张惠娟说。

为了完成这项重点工作,该党支部下到基层开展调研,客观分析面临的形势,给职工提供就近、即将投产、建设矿井的岗位,同时配套出台了煤矿主体专业学历提升的政策,便于职工在煤矿适应新的岗位,助力企业健康发展。

党建+廉洁建设,发挥监督效力

“新焦煤大监督体系”工作开展以来,太原公司机关第七党支部将“党建+廉洁建设”融入业务工作。各部门第一时间开展学习,并制作电子手册下发到每名职工,督促各部门把“大监督”全方位、深层次融入各自的业务工作中。

煤炭销售管理部按照煤焦产品销售、洗选监督工作要求,定期邀请纪委和相关部室的党员代表全程参与定价,保障价格制定公开合理,监督“天

眼”工程和磅房无人值守设备运行情况,堵塞漏洞,化解风险。

多种经营管理部和贸易物流部发挥职能定位,党员和业务骨干研究制定完善用户准入、合同评审、风险管控等管理制度,全程参与合同执行过程的动态监控,推动煤炭贸易风险管控、管理监督工作落实落细。

党建引领,聚焦中心工作,将党建与业务深度融合,在融合发展中激发党建活力,是太原公司机关党总支在“党建+”品牌建设中的大胆尝试。如今,各党支部工作已初见成效,相信在持续的实践中,太原公司机关党总支定能以高质量党建引领企业高质量发展。

● 李倩 王晓波 李婕

