

西山煤电

紧盯干部作风建设 坚决整治“不作为、慢作为” 开展突击检查 强化作风建设

近期,西山煤电全面加强干部作风建设,全面部署、迅速行动,重点整治干部不作为、慢作为问题,营造强纪律、转作风、抓落实、促发展的浓厚氛围。

织密“责任网络”,确保整治实效。西山煤电党委研究制定《山西焦煤西山煤电关于深入开展干部作风集中教育整顿的安排意见》,成立干部作风集中教育整顿工作领导小组,下设办公室和督导组,明确5个方面的整治任务和20项整治重点。各责任部门细化分解任务、制定工作细则、明确工作路径,深入查找具体问题,列出问题清单,及时销号、动态增补,细化措施、限期整改,确保教育整顿工作扎实推进。

紧盯“三类人员”,强化监督检查。制定《关于开展干部作风

教育整顿专项监督检查的工作方案》,紧盯“关键少数”、机关干部和基层干部“三类人员”,综合运用常态化监督检查方式,以各级领导干部履职情况为重点,聚焦安全生产、生态环保、信访稳定等重点工作中的干部不作为、慢作为等问题开展监督检查,截至目前共排查发现问题5条;督导组先后深入矛盾突出、问题明显的5个基层单位,以驻点督导和“四不两直”监督检查方式,深挖细查问题背后的干部作风问题,发现典型问题2起,排查出3个方面20条一般性问题,上述问题已全部整改完成。

坚持“两个必问”,强化警示震慑。对责任落实不力、不认真履职等不作为的必问责;对表态多、调门高、行动少、落实差,不推

不动、行动迟缓等慢作为的必问责,坚持动真碰硬,发现一起,查处一起,曝光一起。对2起洗选领域“租赁+自主经营”管理工作推进不力、落实“三真”管理不到位等不作为慢作为典型问题,诫勉处理4人,通报批评3人,约谈提醒2人;针对4起薪酬分配领域存在的虚报工数、夹带工资、超规定发放绩效考核等政策不落实、制度不执行的典型问题,给予党内严重警告1人,行政记大过1人,行政警告5人,诫勉处理2人。上述问题在西山煤电安委会进行公开通报,要求广大党员干部和全体职工深刻反思、吸取教训、引以为戒,切实发挥典型案例的警示教育作用和震慑作用,不断提高以良好作风保障企业发展的思想自觉和行动自觉。

●李伟

新产业公司

近日,新产业公司开展“四不两直”突击检查。

此次重点检查三方面内容:一是出勤情况,二是上班时工作到位及工作状态情况,三是履行请销假手续情况。

此次检查旨在督促各级干部认真贯彻落实干部作风整顿的各项工作安排,切实提高政治站位,把思想和行动统一到上级决策部署上来,关键是严字当头,必须从严教育、从严监督、从严整改,为推动新产业公司健康发展提供可靠保障。

●贾斌

东曲矿

关爱职工健康 体检温暖人心

近日,东曲矿顺利完成了2023年度全矿职工职业健康检查和健康体检工作。此项工作于10月30日开始,历时36个工作日,全矿共计3200余人参检。

体检中,该矿对2023年体检项目进行了全面升级,除血常规、内科、外科、彩超、心电图等常规检查项目外,还为40岁以上职工增加了碳14、甲状腺彩超、胸部CT等项目,丰富了肝功能检查、肾功能检查等血液检查项目,并将体检中心反馈的危急值、异常体检结果进行了及时反馈,督促职工尽快复查或治疗。

据了解,该矿将持续做好体检后续的复查及诊断相关工作,并对接古交西山医院开展“健康义诊”“专题讲座”等活动,进一步保障职工身体健康。

●高军连 王晓红

太原选煤厂

开展健康知识讲座

12月12日,太原选煤厂组织开展“解读体检报告”健康知识讲座。

专业医护人员针对职工关心的血压、血常规、肝功能、B超、心电图等各类检查项目数值及指标含义,采用听得懂的语言方式,进行全面、详细解读,帮助职工理解分析。特别是对检查中发现的异常指标、可能导致出现的疾病,以及下一步需要采取的预防和治疗需求,给出科学合理的指导意见和建议。

通过健康知识讲座,大家进一步懂得在日常生活中,如何有效预防疾病,以及面对疾病时,如何采取科学正确的诊断治疗措施,更好养成健康生活方式,保持身体健康。

●范保卫 张啸波

“大家”“小家”共架“连心桥”

12月12日,屯兰矿工会女工部组织开展主题为“有家、有爱、有幸福”家属开放日活动。

来自该矿采煤区、开掘区的20余名家属在工作人员的带领下先后到屯兰矿生产调度指挥中心、井口文化长廊、矿史展览室、党员活动室等地参观;下午4点30分,在翘首企盼中,参加开放日活动的家属在升井职工中寻找着自己丈夫的身影,看到穿着工作服、略带疲惫的丈夫时,贴心的妻子一边细心地用湿巾为丈夫擦去脸上的煤尘,一边把苹果送到丈夫嘴边,并为丈夫送上代表爱情的玫瑰花,大家脸上流露出幸福的笑容。

家属开放日活动旨在,让职工家属都参与到安全工作中来,让职工深切感受到安全生产对家庭的重要,引导职工及家属共建温馨幸福小家庭,共建和谐平安大家庭。

闫志强 董鹏摄影报道



武乡电厂燃料管理党支部:严把机组“口粮”关

武乡电厂燃料管理党支部着力强化党建引领,以安全管理、精益管理、高效接卸为核心,充分发挥党员的模范引领和辐射带动作用,推动党建与生产经营管理各项工作深度融合。

武乡电厂燃料管理部现有员工19人,其中党员8人。主要承担入厂煤计量、采制化、入厂煤接卸车管理及燃煤掺配烧等工作。时下正值保供季节,储配煤任务繁重,燃料管理党支部加强监管,严控煤质,严把原煤入场关。

武乡电厂燃料管理党支部书记张建斌介绍说:“车进现场的时候,我们对煤质进行目测验收,然后我们在过泵的时候,我们要对它进行一次行程轨迹的查看,如果是远程距离的,一般是十个小时,超过十个小时以上的,我们要对这车煤进行跟踪,进来以后我们要单独存放、单独取样、单独化验,

等化验结果出来以后,煤质指标符合我们所规定的热值要求,我们就把车放行了,如果不符合规定要求的,我们要和煤矿、销售公司、西山物流进行沟通,以防止以假乱真”。

安全接卸是煤场的一项重要任务,在接卸过程中必须严格遵守操作规程,该党支部将党员安排在关键岗位,关键环节,薄弱时间段,确保每一辆保供电运煤车辆都能安全、快速、准确地完成卸煤工作。

武乡电厂燃料管理部党员王俊伟深感责任重大。他说:“支部安排我后半夜薄弱时间点做跟班工作,自己虽然累点,但是我认为这是组织对我的信任,更是一种责任,我一定把好安全关,确保安全接卸。”

由于煤种的特性不同,高挥发分原煤存在自然现象,该党支部安排党员专管高挥发分原煤,确保煤场安全。

武乡电厂燃料管理部铁路调度员陈臣有自己的安全心得:“我们对这种煤种进行单独管理、单独存放,每小时进行测温一次,随时观察温度变化,合理的与低挥发分燃煤进行掺配烧,尽快消耗高挥发分燃煤,确保库存燃煤不发生自燃。”

此外,该党支部还积极研究电力市场变化,研判电网符合需求,根据不同时间段,精准掺配掺烧,保证电力机组时刻都能“吃饱”“吃好”。

武乡电厂燃料管理党支部书记张建斌向记者介绍了他们的掺配经验:“24小时负荷需求不一样,尤其在晚高峰的时候,这个负荷特别高,而且电价也高,我们在掺配上煤时候底磨基本上的是高热低硫的煤,确保是在晚高峰的5点到晚上的11点,能把高峰带住,能产生这个效益最大化,在这个过程之中,我们把高热值的煤

充分利用在高峰的时候,低热值煤也充分利用在负荷低的时候,这样就产生一种精准配煤的方式。”

截至11月底,武乡电厂共采购燃煤292万吨,掺配烧煤泥5.8万吨、劣质煤42万吨,火车接卸156万吨,燃煤成本、运输成本大幅降低。

●康峰斌 魏琛 韩蓉 张晨冲

