

屯兰矿

深抓班组建设保安全

近日,屯兰矿通风二队从四个方面入手,提高班组长队伍建设,确保全年安全生产工作顺利完成。

一是加强班组长学习培训。加大对班组长的培训力度,要求每个班组长必须参加业务学习,同时每月进行理论考试,合格奖励,不合格再培训。二是提高班组成员综合素质与执行能力。明确班组建设重点、方法和技巧,提高班组成员遵章作业,安全生产的意识和自主保安、相互保安的技能。三是加强班组岗位责任建设。针对班组长不同制定出明确的岗位责任制度,规范职责范围、责任目标、工作要求,严格执行奖惩制度,做到工作有章可循、有责可究。四是建立班组长竞争机制。制定班组长考核制度,每月对班组长进行考核,对连续三个月排名最后的班组长进行更换,择优上岗,逐步提高班组长的学习、工作积极性。 ●赵五州

镇城底选煤厂

检查设备情况 保障运行安全

12月21日,镇城底选煤厂开展机电设备专项检查。

检查组对全厂供电线路及线杆进行了细致全面地检查,防止冰雪天气导致设备倾斜、弧垂或安全距离不足等问题。同时,对全厂供暖系统进行巡查,确保正常供暖,为冬季安全生产提供坚实支撑。

检查组要求,要严格执行日常检修与每周检查,及时发现并解决机电设备存在的问题,降低设备故障率;要针对设备管理中存在的“带病”运转、检修维护不到位等现象,严肃追责,通过制度约束强化责任落实,保障设备安全稳定运行。 ●闫志鹏 张鹏飞

杜儿坪矿

强化精益化管理培训

12月19日,杜儿坪矿组织开展精益化管理培训,旨在进一步落实山西焦煤精益化管理人才培养和精益化内部讲师实操训练,引导全矿干部职工将精益化管理思想贯穿于工作各个环节,推动各项工作提质增效。全矿各单位相关负责人参加。

培训围绕煤炭企业战略管理主题,从煤炭企业战略内涵、山西焦煤战略制定和实施等方面进行了深入浅出地讲解,并开展了课堂互动,授课内容针对性强,贴近工作实际。

通过培训,进一步提升了全矿干部职工对煤炭企业战略管理、精益化管理体系的全面认识,拓宽了视野,开阔了思路,营造了全员参与精益化管理的浓厚氛围。 ●刘安邦

(上接1版)重点抓好井筒及设施供热工作,同时抓好地面绞车房、风机房、煤仓等设备设施的检查维护;全面做好应急准备,立即对冬季“三防”应急物资装备进行盘点,各类应急队伍即刻进入应战状态,确保一旦发生灾情险情能够立即出动、迅速开展应急处置。要加强变化环节管理,严格落实变化分级分类管理要求,特别是进一步加强对地质变化、采动变化和人员队伍变化等关键环节、异常区域的安全管理,针对性开展超前预控、动态掌控,做到有变化必须有安排、有方案、有措施,真正使变化过程可控、可测。各级矿厂主要负责人和安全管理人員要提升安全认知水平,尊重常识、尊重规律,深刻理解和准确把握安全管理的底层逻辑和科学规律,统筹抓好“预防重大事故”“杜绝零敲碎打事故”等重点工作,在增强主动安全意识、落实隐患闭环管理、加强人员行为治理、强化安全教育培训等方面持续发力,切实从源头上提高风险防控能力和安全保障水平。

西山煤电领导连晓阳、白云鹏、孙春生、张文龙、刘海东、申小林、李晖、张小荣、范宁及相关部室、中心负责人在分会场参加。 ●任一哲 温洁 刘伦

西山煤电召开12月“一通三防”工作例会

12月25日,山西焦煤西山煤电12月“一通三防”工作例会在西铭矿召开,总工程师刘海东主持并提出要求。公司专业技术委员会副主任、相关部门负责人及矿井单位有关人员参加。

刘海东强调,要转变思想观念,加强技术交流,取长补短,开拓思路,推进新技术、新工艺在“一通

三防”工作中的应用;要坚持“一钻孔一工程”理念,狠抓钻孔质量,提升瓦斯抽采效率,确保瓦斯治理成效显著;要加强现场安全管控,强化外委队伍安全监管,提升外委队伍自主管理水平;要改变传统思维,树立创新意识,坚持不懈推进“一优三减”工作,持续释放安全优质高效产能,推动企业高质量发展。

展。

会上,西铭矿介绍了9#煤层防灭火和瓦斯治理方法;各矿汇报11月预警会会议纪要落实情况、12月“一通三防”工作开展情况、2024年元月份工作安排以及全年“一通三防”工作计划;相关部门就下一步工作提出建议。

●赵洁 鲁晓威

斜沟煤矿：以练促战保安全



为增强井下干部职工安全思想意识,提高矿井抗灾自救能力,12月26日,斜沟煤矿开展火灾事故应急演练。

演练模拟井下18106工作面皮带机尾发生小范围火灾,1人轻微擦伤。跟班队长第一时间向矿调度汇报了事故及应急处置情况,该矿立即启动矿井《生产安全事故应急预案》,按照应急救援总指挥指令,各分管领导快速响应,各尽其责,圆满完成本次事故应急演练。

●李勇 杨文政

官地矿

“六个四”安全模式提升安全管理水平

官地矿机电部机维队主要担负着矿井安全供电和井下安全供风工作,该队结合工作实际,制定出具有供电特色的“四看四学”、“四盯四防”、“四讲四评”安全模式,提升安全管理水平。

“小李,你的安全帽带怎么在帽子里,没有系好。”“现在天气转冷,大家要提前做好冬季三防工作。”这是机维队每天班前会上岗操作前的程序,要求在操作检修前做到“四看四学”,即:看人员精神状态,学人身安全制度;看劳保用品穿戴,看操作内容,学岗位制度;看重点工作,学

措施标准;看环境天气,学防火、急救知识等。

“现在进行安全确认,现场无隐患、已断电,确认无误,可以更换。”这是该队风峪沟风机房1#风机揭大盖更换轴承箱温度探头现场。该队要求做到“四盯四防”,即:盯关键人员,防思想波动;盯作业标准,防简化程序;盯设备质量,防带病运行;盯关键操作,防经验主义。

“轴承温度箱探头更换完毕,温度显示正常,全部工作人员已撤离现场,警示牌已拆除,所有工具已清理完毕。”“所有安全检查工作都已

确认完毕,可以汇报工作结束。”“这次工作中存在应提前将要更换的新探头进行试验,试验合格后方可开始更换工作。”

这是机维队检修工作完毕后的现场安全检查确认点评现场。该队要求大家做到“四讲四评”,即:讲作业标准、讲任务完成情况、讲安全措施情况和讲操作检修质量,评成绩和问题、评原因和危害、评操作检修质量和设备运行情况。

机维队通过积极构建“操作前+操作中+操作后”安全生产链条,筑牢了安全生产屏障。 ●岳巧艳

马兰矿

精益管理显成效

今年以来,马兰矿把推进精益化管理作为推动矿井安全生产的着力点,从人、物、环、管入手,通过实现全员参与、持续改善,达到共同改善、共享经验、共创价值的目标,全面推进精益化管理落地生根。

抓人员培训,夯实基础。该矿邀请外部顾问专家驻矿赋能指导,共培养改善师、咨询师、内训师、督导师、测评师100余名;安装智能矿山AI视频不安全行为监测系统,加强员工行为治理。该矿以保障安全、降本增效、堵塞漏洞、改善环境为目标,积极动员、鼓励基层一线员工建言献策,截至今年11月,共收集、验收提案276条,参与员工1168

人次,完成精益创新项目51个,节支降耗约3000余万元。

抓设备管理,提质增效。该矿分目标编制月度计划,将矿井全方位网格化划分,分模块、分片区推进精益现场管理。积极推行TPM设备管理,该矿选任55名TPM机电设备管理员,成立攻关小组,建立TPM设备作业标准,开展了TPM设备三复原、TPM设备六源问题排查整改等活动,对设备实施精益管理。

抓现场管理,改善环境。该矿在地面及井下设立6S现场管理试点,以环境育人的形式带动干部员工树立“6S”现场管理理念,对井下

工作面、矿区主要道路旁线路、垃圾池及周边杂草进行整理和清理。导入红牌作战管理,开展了两图一表和红牌作战,进一步稳固提升现有“6S”现场管理水平。

抓制度完善,持续改进。针对精益创新项目、精益化管理样板区域等精益化管理工作的开展情况,该矿形成精益化管理周例会、总结表彰月例会、评价总结双月会制度,将精益化管理工作成效与绩效考核、表彰奖励相结合,倒逼精益管理水平不断提升。通过挖掘员工创新能力,拓宽精益改善渠道,营造出精益化管理全员参与的浓厚氛围,矿井经营管理水平不断提升。 ●李伟