

铁路公司

斜沟煤矿

节后督查不松劲 严抓作风促“收心” 节日期间办实事造福职工

为进一步严明工作纪律,确保党员干部从“假期模式”迅速转入“工作模式”,保持良好工作作风,持续提升工作效率,2月19—20日,铁路公司纪委监察部、党群工作部、组织人事部、古交党总支等相关人员组成的作风督查组,开展节后作风纪律监督检查。

督查组以“四不两直”的方式

对人员到岗到位、劳动纪律、请销假执行等工作落实情况现场查看,重点对是否存在迟到早退、无故旷工、“慵懒散”及工作效率低下等问题进行监督检查。从检查情况来看,各部门工作人员节后到岗情况良好,均能严格按照规定时间到岗上班,遵守工作纪律,工作状态良好。

下一步,该公司纪委将继续认

真履行监督执纪职能,以“身到、心到、责任到”的干事状态,不定期开展工作纪律、“四风”等监督检查,通过强有力的监督问责,传导正向压力,时刻监督各部门紧绷纪律作风之“弦”,促进全体干部职工积极履职,为企业各项工作顺利开展提供坚强纪律保障。

● 贾昊宇 刘丽敏



2024年伊始,斜沟煤矿坚持以人民为中心的发展思想,着力补齐民生领域短板,在发展中保障和改善民生,提高职工生活品质,不断把职工对美好生活的向往变成现实。

春节期间,该矿工会开放了南山职工活动中心,为职工提供了强身健体、放松身心、互相交流的良好场所。同时,还开设了亲子活动乐园,供春节期间依然坚守在岗位的职工和来矿的家属休闲和娱乐。

该矿实业公司为了解决在矿坚守岗位职工的后顾之忧,以不断“提升职工生活品质,塑造幸福生活环境”为目标,充分考虑实际,确保来矿探亲过节家属能感受到在矿如家,特意安排了爱心托管班,探亲房,改善伙食等等民生实事,给坚守岗位的职工提供坚强的后勤保障。

● 斜宣

白家庄矿业公司

举办第二届“工会杯”扑克赛

2月22日,白家庄矿业公司举办“庆新春、闹元宵”第二届“工会杯”三进贡扑克比赛。

在比赛中,各组选手积极备战,赛场气氛紧张激烈,选手在一次次交锋中,切磋牌技、探讨牌艺,沟通思想、增进友谊。

活动旨在,丰富职工文化生活,将团结拼搏的精神融入到日常工作中,激发干部职工的工作热情。

● 晋双双 孙鹏

元宵花灯亮 佳节保电忙



在西矿街主干道,路灯杆及树木上装饰悬挂的一串串节日花灯,不仅为西山矿区的夜景增添了色彩和亮点,在白天也是城市的一道靓丽风景线。但由于大雪和低温天气,导致部分花灯掉落,有些花灯电器元件也出现故障,影响了道路亮

化效果和城市景观。

为进一步加强两节期间亮化设施管理工作,塑造优美的矿区夜景,营造欢乐祥和的节日气氛,公用事业分公司提前谋划、周密部署,成立专业亮化工程维保队,开展两节期间亮化设施“大体检”,认真做好亮化设施

管理维护工作。

该公司组织20余名维保人员,对西矿街主干道及机关办公五楼等地的亮化设施进行“拉网式”排查,及时修复故障灯具、灯罩,更换电器元件。同时对工人体育馆大型花灯的电源线安装和灯架接地等进

行指导督查,确保节日花灯的观赏安全。

除此之外,为确保矿区群众欢欢喜喜佳节,亮堂堂赏花灯,2月24、25日晚,该公司还安排人员进行特巡特护,对节日期间出现的亮化设施故障及时进行应急抢修,为元宵节保电再接力。

李阳摄影报道



马兰矿:构建绩效管理机制 激发干事创业动能

西山煤电职代会、工作上的“两报告一讲话”,哪些方面令您感触最为深刻?

马兰矿党委书记、矿长 和正华

西山煤电职代会暨2024年工作会议,对2023年的工作总结全面客观、令人振奋,对2024年工作部署目标明确、路径清晰。特别是会上提到“要加强全面绩效管理,差异化设置业绩目标考核体系,精准考核评价,刚性考核兑现,实现绩效考核向绩效管理转变”,给我的启发很大。今年,我矿将从绩效管理着手,加快构建绩效管理机制,进一步激发干部职工潜能,提升工作效率,为西山煤电争做新焦煤高质量发展“窗口、示范、排头兵”贡献力量。

通过对2023年工作“回头看”,您单位有哪些亮点特色、典型经验?

马兰矿党委书记、矿长 和正华

2023年,我们牢固树立“新焦煤一盘棋”思想,加强“一把手是关键,作风建设是保障,现场管理是基础”的自觉,全力推动各项工作落实落地。

——高起点、高标准、高效率推进矿井建设和高质量发展,被中国煤炭工业协会评为“特级安全高效矿井”。

——创新推行党建统领“四横三纵”网格化考核管理体系,获评山西焦煤优秀奋斗者项目。

——建成“两采两掘”智能化工作面,完成机电设备故障预警与智能诊断平台建设,特别是盾构机持续释放潜能,为矿井采掘衔接提供了坚强保障。

——成本管控由“保姆式”转变为“伙伴式”管理,利润、原煤成本等均完成西山煤电动态考核指标。

——延伸拓展“133N”工作法,推进“新焦煤大监督体系”构建,实现向监督要效益2843.82万元;坚持精益化管理,节支创效2800余万元。

2024年是新焦煤第二个“三步走”战略部署的收官见效年,是西山煤电去虚向实、靶向发力的实干之年。您单位如何将会议精神解码落地,具体有哪些措施?

马兰矿党委书记、矿长 和正华

2024年,我们将锚定“高质量发展”主题,将思想和行动统一到山西焦煤、西山煤电“两会”精神上来,自觉从讲政治的高度抓好贯彻落实,守正创新、实干笃行,全力打造“窗口示范排头兵”样板矿井。

党建统领方面:牢牢把握“一切工作到支部”的鲜明导向,将重心放到基层一线,将西山煤电各项工作要求具体化,落实到实践中。以巡察整改为契机,坚决纠治形式主义、官僚主义,

躬身入局、履职尽责,以高质量党建引领保障高质量发展。

安全管理方面:着重突出“防”字,推动安全治理模式向事前预防转变。强化大系统安全,抓好关键领域安全专项整治;强化现场管理,扎实推进规范化、线性化、清洁化“三化”管理,严格执行“五环操作法”,做到不安全不作业;强化外委队伍管理,严格外委队伍准入和现场作业监管,提升安全保障能力和水平。

生态环保方面:完善生态环保管控体系,健全环保权责清单,扣紧压实环保责任,常态化开展生态环保大检查,消除各类风险隐患,坚决遏制环保突发事件发生;推动“零碳”矿山建设,优化美化矿区环境,加快建设美丽矿山。

生产经营方面:调整生产布局,优化生产组织,坚持正规循环作业,着力提升单产单进水平。树牢“过紧日子”思想,全面加强预算管理,持续推行作业成本法,强化源头和过程管控,减少和杜绝无效投入;建立健全成本考核评价机制,细化量化考核指标,做到层层有任务、人人有指标、月月有考核。

改革变革方面:对照巡察反馈问题照方抓药,并从双向激励考核评价着手,构建绩效管理流程体系,推进矿

井管理模式由“习惯性”向“规范性”转变。加快调度系统数字化建设,实施无轨胶轮车斜井配套工程,解决矿井辅运多样化顽疾,实现采区辅运单一化目标。

民生福祉方面:围绕“提升职工生活品质”三年行动规划,健全民生项目清单,紧盯急难愁盼问题,一件一件跟踪,一件一件落实,以实实在在的工作成效取得广大员工的信任支持。

凡事成之,必在干之。2024年,我们将立足岗位,扎实工作,苦干、实干、拼命干,为山西焦煤第二个“三步走”圆满收官、为西山煤电争做新焦煤高质量发展“窗口示范排头兵”再作贡献、再立新功。

● 康峰斌 张宇 张鹏

