

西山煤电工会

西曲矿

召开女职工委员会全委(扩大)会暨先进女职工集体和个人表彰座谈会

3月8日,西山煤电工会召开女职工委员会全委(扩大)会暨先进女职工集体和个人表彰座谈会,工会主席孙春生出席为获奖代表颁奖并讲话。西山煤电工会相关负责人及受表彰的先进集体和个人代表参加。

孙春生代表西山煤电党政,向出席会议的女职工代表并通过她们向奋战在西山各条战线上的广大女职工致以节日的问候和良好的祝愿。他表示,多年来,广大女职工紧紧围绕西山煤电各项决策部署,在提素建功、权益维护、关爱服务、安全协管、自身建设等方面系统推进、综合提升,取得了亮眼成绩。特别是在过去的一年,广大女职工以自强不息、奋发进取的精神风貌,

积极投身改革发展主战场,在各条战线上发挥聪明才智,推动西山煤电各项任务顺利完成,保持了稳中向好、进中提质的有利态势。

孙春生指出,2024年,是新中国成立75周年,也是新焦煤第二个“三步走”的收官见效年。各级女职工组织和广大女职工要加强学习,提高站位,贯彻落实好山西焦煤、西山煤电“两会”精神,把思想和行动统一到各项工作部署上来,保持战略定力,增强忧患意识,成为适应现代企业发展的优秀人才;要加强实践,提高素质,用好“书香三八”“女职工大讲堂”等活动载体,汇聚实干之力,争做一专多能的新女性;要顾全大局,努力工作,引导广大女职工把个人奋斗与企业目标结合起来,

把理想抱负与具体实践结合起来,把践行社会主义核心价值观与倡导文明廉洁家风的理念结合起来,深入开展形式多样、丰富多彩、实效突出的巾帼建功竞赛活动以及女职工家属协管安全工作,充分发挥“半边天”作用,助力西山煤电加快实现争当新焦煤高质量发展“窗口、示范、排头兵”的坚定目标。

会上,宣读了西山煤电党委书记、董事长王晓东致全体女职工的慰问信;观看了女工工作回顾短片;听取了女职工委员会工作报告;宣读了《关于表彰2023年度先进女职工集体和个人的决定》,并为获奖集体和个人代表颁奖;先进女职工集体和个人代表发言。

●曹建元 张峰

举办专题教育培训

3月1日,西曲矿举办核算员知法守法、讲规守纪教育培训,共有71名专职、兼职核算员参加。

该矿人力资源部就考勤管理的规定、工资分配管理的规定、绩效考核、单项奖励管理办法及核算员管理办法进行了业务培训,并对工作中出现的疑难问题进行了详细说明。

培训旨在进一步增强核算员的职业风险意识,规范核算员核算行为,提高工资核算业务水平,促进核算员素质整体提升。

●左芸 贾兴刚

西铭矿

举办社保业务知识培训

3月5日,西铭矿开展社保业务知识培训。

培训由社会保险中心业务骨干重点围绕医疗保险、养老保险、工伤保险三个方面重点进行讲解,详细介绍了医疗保险及职工医保二次报销,养老、失业保险及信息错误人员信息修改,工伤保险等相关业务知识,并对职工最关心、最现实的利益问题,包括看病、就医、养老、退休、丧葬等进行解答。

通过此次培训,使大家更加深入了解了省、市医疗保险等方面的新政策,为社保服务在企业中发挥重要作用提供保障。

●鲁晓威

盈佳物流公司

开展主题党日活动

近日,盈佳物流公司党支部开展“学习《党史学习教育工作条例》”主题党日活动。

活动中,由5名党员代表分别领学《党史学习教育工作条例》相关内容。党支部书记指出,全体党员要认真学习《党史学习教育工作条例》,同时继续开展党史学习教育,充分发挥党史以史鉴今、资政育人的作用。

●陈明

专家解读 服务贴心

3月1日,镇城底矿开展“守护健康·体检报告解读”活动,进一步关心职工身体健康,提高职工对自身健康状况的认识。

活动邀请古交西山医院的医务人员现场进行解读。医务人员耐心解答职工询问的问题,针对体检报告各项指标的含义及正常范围、异常指标等进行详细分析和解释,同

时对糖尿病、高血压等慢性疾病的职工,从自身饮食、心理健康、遵医用药和自我保健等方面进行健康指导,提出个性化的健康建议和生活指导。

活动旨在增强职工的自我保健意识、疾病预防意识和良好的生活习惯意识,全面推动职工大健康管理。

胡静 闫兵摄影报道



东曲矿:全力打造“六个标准化”矿井

西山煤电职代会、工作上的“两报告一讲话”,哪些方面令您感触最为深刻?

东曲矿党委书记、矿长 王俊奇

西山煤电职代会、工作上的“两报告一讲话”以“实干”为主题,成绩总结客观,思路谋划务实。特别是党委书记、董事长王晓东从“干好事”“用好人”“见成效”三个维度,明确提出了争当新焦煤高质量发展“窗口、示范、排头兵”的方法和路径,为我们今后工作指明了方向、提供了遵循。

通过对2023年工作“回头看”,您单位有哪些亮点特色、典型经验?

东曲矿党委书记、矿长 王俊奇

一是党建统领坚强有力。深化“1335”党建工作模式,建成“12765”大监督体系构架,全年实现监督效益6665.6万元。连续两年荣获煤炭行业微党课大赛特等奖;企业文化“三项建设”荣获中煤政研会二等奖。

二是安全环保平稳有序。践行“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”的要求,抓现场、抓过程、抓变化,矿井持续保持安全平稳发展态势,荣获山西焦煤“安全生产模范集体”称号。秉持绿色低碳发展理念,发挥矸石充填开采优势,累计充填矸石78.6万吨,得到生态环境部门肯定。

三是稳产保供展现担当。统筹抓好安全生产和能源保供,圆满完成保供任务,荣获山西省“煤炭增产保供先进集体”。坚持“三化”牵引,建成智能化采掘工作面3个,井下325路视频安装上传。

四是经营管控提质增效。全面推行作业成本法,坚持向12个方面要效益,原煤完全成本降低5元/吨。力推精益化管理,142条提案、39个项目,创效3737万元。

五是改革创新迸发活力。补齐配强生产一线干部,规范优化机构设置,完善科技创新体系,全年征集创新项目153项,产生效益1500余万元。

六是民生福祉持续增进。持续开展全员素质提升活动,激励职工学习技能、提升技能,在全国、全省职业技能大赛中捷报频传。持续深化“我为群众办实事”实践活动,全员健康体检套餐升级,衣服烘干房投入使用,中晚自助餐上线服务,职工幸福指数节节攀升。

2024年是新焦煤第二个“三步走”战略部署的收官见效年,是西山煤电去虚向实、靶向发力的实干之年。您单位如何将会会议精神解码落地,具体有哪些措施?

东曲矿党委书记、矿长 王俊奇
我们将全面落实西山煤电“两会”

精神,以担当开路,靠实干攻坚,全力打造六个“标准化矿井”。

一是强党建促融合,打造品牌更优的标准化矿井。坚持党建统领,巩固拓展主题教育成果,强化学以致用、以用促学。全力构建“新焦煤大监督体系”,加快智慧监督、数字监督建设,以高质量监督护航企业高质量发展。

二是守底线固根本,打造基础更牢的标准化矿井。深刻反思、全面整改国务院安委办督导检查问题,坚持“地质先行、机电先行”,突出抓好瓦斯、水、火、顶板、煤尘等专项整治,建设本质安全型企业。加强碳排放达标管控,全面淘汰高耗能设备,美化矿区环境,打造园林式矿区。

三是稳生产保供应,打造效率更高的标准化矿井。合理安排生产计划,坚持正规循环作业,均衡组织生产;加快构建五采区下组煤大采区、大工作面,提前规划十采区上组煤;坚持“三化”牵引,强力推进西山煤电信息化实训基地建设和“无监控不作业”动态安全监管模式;通过中级智能化矿井验收评定。

四是促改革勇创新,打造活力更强的标准化矿井。引深“三项制度”改革,选好人、分好钱,树立实干担当鲜明导向。实施创新驱动,深入开展“金点子”征集和揭榜攻关,激发全员创新创效热

情。

五是提管理强精益,打造效益更好的标准化矿井。全方位加强成本管控,优化作业成本定额体系,减少和杜绝无效投入,实现降本增效。引深精益管理,围绕基层难点堵点,坚持项目制推动,形成一批可借鉴、可推广的有效举措。

六是惠民生增福祉,打造幸福更多的标准化矿井。深化全员素质大提升,打造高素质职工队伍。带着责任、带着感情、带着服务深入基层,察民情、访民意、解民忧,不断改善职工生活条件,提升职工生活品质,打造企业与职工的命运共同体。

●刘竞 符淑媛 邢艳丽

