

山西传媒学院与西山新闻中心携手共建实践教学基地

3月13日,西山煤电新闻中心与山西传媒学院举行共建实践教学基地签约授牌仪式。西山煤电党委专职副书记王国彪,山西传媒学院教务部副部长孟威,山西传媒学院新闻传播学院党总支书记王伟,党总支副书记、院长温建梅出席。

王国彪表示,山西传媒学院作为国家广电总局“广播电视网络视听人才培养基地”,多年来,培养了一批又一批具有全媒体新闻传播知识和能力的应用型、创新型人才,培养了一批又一批具有全球视野和跨文化传播能力的新闻传播人

才。实践教学基地挂牌,标志着校企双方将在新闻人才培养、新闻资源共享、新闻教学实践等方面开展创造性的合作。新闻中心要加强基地建设,尊重人才、尊重知识,为传媒学院实习学生提供优良的学习环境,多提供上手锻炼的机会;要组织西山新闻系统人员前往学院取经,主动请老师传道、授业、解惑,提升业务能力水平,传播西山声音,讲好西山故事,特别是讲好一线煤矿工人的故事,为西山煤电争做新焦煤高质量发展“窗口示范排头兵”营造良好舆论氛围。

王伟表示,校企合作是人才培

养的重要途径,山西传媒学院历来重视实践教学,并积极创造条件,为学生丰富社会实践、加快成长成才提供重要平台。山西传媒学院将本着“资源共享、合作共赢”的原则,依托新闻传播学院各专业优势和一流的广播影视制作设备优势和大批充满创意的优秀传媒人才优势,在共建教学实践基地、做强融媒品牌等方面发力,推动教学实践基地建设走深走实,最终实现校企双赢。

会上,山西传媒学院新闻传播学院与西山煤电新闻中心签订《共建实践教学基地合作协议》,并向西山煤电新闻中心授牌。 ●温洁 刘伦

太原公司

开展党员志愿服务



3月13日,太原公司输变电公司党员志愿服务先锋队开展志愿服务活动。

党员志愿者在现场派发“电动自行车充电安全知识”宣传单,向社区居民普及用电安全常识。志愿者表示,志愿服务是一项崇高的事业,是践行社会主义核心价值观、推动社会文明进步的重要途径,该公司在开展新时代文明实践活动中,争做雷锋精神的忠实传承者,让雷锋精神的种子,在暖暖的春意中更加生机勃勃、收获硕果。 ●李丽

西曲矿

开展女职工身心健康讲座

3月13日,西曲矿开展以“从心出发、呵护她健康”为主题的女职工身心健康讲座。

讲座特邀古交西山医院专家,分别围绕妇科病的各种症状和解决方法、女性更年期的症状和缓解方式等方面进行了详细的讲解,呼吁大家要在生活中学会放松,及时调整不良情绪,以“静”的心态,追求“和”的状态,做精彩的自己。

此次讲座内容丰富,贴近职工、贴近生活,大家纷纷表示,今后将更好地呵护自身健康,提高自我保健意识及疾病防治能力,做好自己健康的第一责任人,争取以更加健康的体魄、饱满的精力投入到工作岗位中。 ●陈蕾 曹琼

场馆“活”起来 职工“动”起来



为进一步提升职工生活品质,屯兰矿康体中心每日16:00—21:00对满16周岁以上职工家属开放,受到职工家属一致好评。

该矿康体中心拥有恒温26℃的气膜馆,馆内过滤系统能够过滤输入室内的空气,气膜内气压大于室外气压,可以将PM2.5隔

绝在气膜馆之外,具备安全稳定、绿色环保、一馆多用等优点。现康体中心共计近2000平方米的场馆内铺设了专业的彩色地胶地面,分布着篮球场、羽毛球场地、乒乓球场地以及新建的健身器材场地,四大功能区,可以满足不同年龄段(老、中、青)及不同健



身场景(个人健身、团体健身)的多样化健身需求。

该矿党政全心全意为职工家属服务,给职工家属提供了一个良好的锻炼场所,让大家可以更好地锻炼身体,提升大家的体质,让职工能够快乐工作,幸福生活。

郝立红摄影报道

斜沟煤矿:以钉钉子精神抓好安全环保工作

西山煤电职代会、工作上的“两报告一讲话”,哪些方面令您感触最为深刻?

斜沟煤矿党委书记、矿长 侯利强

会议的“两报告一讲话”传递了从严从实的信号,突出求真务实的风气,为全年各项工作定好了基调。西山煤电党委书记、董事长王晓东在讲话中提出“要想高质量发展,必须有两个基本条件,第一必须实现高水平安全,第二必须实现高标准环保”,更是为我们做好下一步工作指明了方向,提供了遵循。新的一年,斜沟煤矿将抓住“人”这个最关键要素,“精细实”转变干部作风,拿出钉钉子的精神干事,全面夯实基础,牢牢掌握安全环保主动权,做到不出事、不惹事、干成事。

通过对2023年工作“回头看”,您单位有哪些亮点特色、典型经验?

斜沟煤矿党委书记、矿长 侯利强

2023年发生的安全事故,暴露出我们的安全基础很不牢固,通过吸取事故教训,举一反三,发现还有许多强基固本的工作需要做。对此我们采取具体措施,加以整改提升,取得了一定成效。

一是坚持党建统领。积极融合中心工作,以点带面构建“党建+安全生产”等工作模式,形成“党建+”品牌35

个。严抓“一把手”作风建设,成立干部安全小分队深入井下、地面一线帮助解决问题。试行推广干部诚信积分管理制度,每月量化考核、排名公示,激发干部谋事干事的积极性。树立“实干”导向,充分发挥干部作风督查组作用,累计警示约谈157人,经济处罚151人,倒逼干部履职尽责。

二是筑牢安全根基。坚持每旬井上下隐患大排查暨标准化大检查,确保隐患闭环管理。全面推广掘进机机载临时支护,实现100%全覆盖,提高作业安全系数。执行“安全吹哨”制度,累计吹哨1725次,有效制止违章作业;推行“三违”返还机制,教育引导职工遵章作业,累计返还20.9万元。开展“人人都是安全员”“亲情话安全”“帮扶结对子”、岗位员工“过五关”等活动,夯实安全基础。

三是聚焦生态环保。主动攻坚克难,高质量高标准完成中央环保督察问题公示销号。建立投用智慧水务系统,项目获评新华网第九届“绿水青山就是金山银山”典型案例。加快精益化污水厂创建,重点管控乳化液使用,同比节约200余吨,促进水质稳定达标。开展固废治理和生态环境修复,完成井下研石智能分选系统一期工程,不断改善矿容矿貌。

四是深化经营管理。锚定高质量发展目标,以精益创新项目和精益现场改善提案为抓手,节支降耗3426.88万元。大力开展修旧利废和回收复用工作,累计回收各类配件材料1.07亿元,复用3488.83万元。用足用好上级税收优惠政策,共计减免、退税7700余万元,有效维护企业经济利益。

2024年是新焦煤第二个“三步走”战略部署的收官见效年,是西山煤电去虚向实、靶向发力的实干之年。您单位如何将会议精神解码落地,具体有哪些措施?

斜沟煤矿党委书记、矿长 侯利强

2024年,我们将认真学习贯彻“两报告一讲话”,对照任务,细化分解,通过奋斗实干将会议精神解码落地,为西山煤电争当新焦煤高质量发展“窗口示范排头兵”贡献力量。

一是安全生产再加码。坚持“不安全不生产”,优化矿井大系统,保障生产大衔接,抓好双重预防管理,强化现场安全监管,将有效措施一以贯之,坚决打赢安全生产翻身仗。

二是生态环保再巩固。加强各类污染物源头防治,确保环保指标全面稳定达标,高标准打造煤研石生态充填示范标杆,巩固和提高现有环保问题整改成果。

三是廉政监督再提效。积极宣传廉洁理念,树立廉洁典型,营造崇廉拒腐的良好风尚。加大主动查办问题的能力和力度,持续打击违规违纪,保持高压震慑。

四是成本管控再优化。紧扣“全面经营预算、作业成本法、经营日志”三大主线,堵塞管理漏洞。建立供应超市,开展清仓利库,强化业财融合,切实做好修旧利废和回收复用工作,全面压降吨煤成本。

五是和谐稳定再发力。加强矿区治安综合治理和消防监管,改进信访稳定工作,切实为职工解难题、办实事,增进民生福祉,共同维护矿区和谐稳定。 ●李世忠 胡建军 李勇 武艳红

一把手
访谈