



2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

山西焦煤参加《煤矿安全生产条例》宣贯专题视频讲座

西山煤电在分会场参加

为进一步做好《煤矿安全生产条例》(以下简称《条例》)宣传贯彻工作,推动矿山安全监管监察部门执法人员和广大煤矿企业从业人员掌握《条例》内容和要求,3月11日,国家矿山安全监察局举办《条例》宣贯专题视频讲座,国家矿山安全监察局党组成员、副局长周德昶进行专题宣讲。山西焦煤及所属各煤炭子公司设视频分会场收听收看。

周德昶深入分析了《条例》出台的背景、重大意义和主要特点,对强化煤矿企业主体责任、煤矿安全监管、煤矿安全监察和加大行政处罚等新规定、新举措进行了系统解读。他要求,要紧紧围

绕贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作重要论述和指示批示精神,从坚持党的领导、完善监管监察体制、强化源头治理、夯实主体责任、严格监管监察、加大惩处力度等方面入手,着力解决煤矿安全生产突出问题,全面筑牢煤矿安全“防火墙”。

周德昶指出,《条例》的出台是深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产特别是煤矿安全生产重要指示批示的政治要求,是落实党中央国务院重大决策部署,加快煤矿安全治理模式向事前预防转型的必然要求,是应对煤矿安全生产新形势,化解煤矿安全深层次矛盾和问题的迫切要求,

是完善煤矿安全生产法治体系的现实要求。他强调,各级煤矿安全监管监察部门和广大煤矿企业,要坚持以习近平法治思想为指导,广泛深入开展《条例》宣贯,精准把握《条例》核心要求,严格依照《条例》开展监管监察工作,认真对照《条例》进行自查自改,在法治轨道上不断推进煤矿安全生产治理体系和治理能力现代化,奋力书写新时代煤矿安全高质量发展的新篇章。

西山煤电领导,专业技术委员会副主任,机关部门、中心、事业部以及相关单位在西山分会场视频参加。

●乔亚峰 温洁 刘伦

近日,可伸缩卷帘式捕尘网在官地矿掘进工作面得到有效应用,为矿井安全生产提供了有力保障。

据了解,这种可伸缩卷帘式捕尘网设计独特,利用一根可伸缩的4分钢管作为骨架,表面打眼,便于固定捕尘网。骨架端头,固定有1吨手拉葫芦,而另一端头则装有轴承。需要时捕尘网可轻松展开,形成有效的防尘屏障。在手拉葫芦的驱动下,捕尘网还可实现自动卷帘,便于收纳和移动。捕尘网选用普通型纱网,成本低,降尘效果好。在纱网边缘装有磁条,使工作面实现全断面、全封闭捕尘,最大程度减少粉尘扩散。在实际应用中,可伸缩卷帘式捕尘网能够有效捕捉和减少矿井作业过程中产生的粉尘,改善井下员工作业环境,降低职业病发病率。

该矿在使用捕尘网的同时还配套安装了喷雾系统。喷雾系统通过向捕尘网喷洒水雾,在滤网上形成一层水滤膜,这样不仅增加了空气中粉尘的接触率,使得粉尘更容易被捕捉,而且当生产中所扬起的粉尘遇到捕尘网后,能够迅速粘附在网片上。此外,粉尘经过水幕冲洗,能够更彻底地被清除,进一步提高捕尘效果。

●苗变玲

官地矿新式捕尘网降尘效果好

西山煤电

全面排查举一反三严防遏制辅助运输事故

为深刻汲取吕梁离石交口煤业“3.10”辅助运输事故教训,结合山西焦煤相关要求,西山煤电决定立即开展矿井辅助运输专项检查,全面排查整治所属各矿井辅助运输安全隐患,举一反三,强化各矿井辅助运输现场管理,严防遏制辅助运输事故发生。

此次专项检查时间为3月15日至25日。检查内容主要是围绕反思剖析本单位辅助运输安全管理责任是否落实到位,辅助运输管理制度和规程措施是否执行到位,辅助运输系统是否存在风险隐患和突出问题,轨道运输系统是否存在掉道风险,相关作业人员是否严格执行车辆掉道处理流程组织自查。重点检查辅运基础管理、安全设施、各类车辆连接装置、辅运设备、倾斜井(巷)的现场安全管理。真正检视本单位辅助运输安全管理存在的主要问题、薄弱环节和短板不足,制定针对性安全措施。

检查方式为,所属各矿井、区域公司开展自查工作,由矿井主要领导及分管领导组织专业技术人员对矿井所有在用的辅助运输系统进行全覆盖式专项隐患排查;公司生产技术部、机电部、安全监督检查中心以动态检查的方式对各矿井辅助运输自查情况和问题整改情况进行抽查。

公司要求,所属各矿井要迅速将吕梁离石交口煤业“3.10”辅助运输事故相关情况传达到基层区队,并以此为鉴立即开展警示教育和安全反思活动。各矿井及区域公司对此项专项检查的井下主要隐患要留存影像资料,针对存在的问题汇总整改清单,并及时整改,对短时间不能整改到位的,要明确整改措施和整改时限。区域公司负责督促检查所属矿井的辅助运输专项检查工作,并结合实际进行隐患复查。

●张衢

西山煤电:绷紧春季森林防火安全弦

进入春季,气温回暖,风干物燥,森林防火进入春防紧要期。为切实保护好西山林区辖区内工业场所职工群众的生命财产安全,山西焦煤西山煤电对林区各重要场所区域加大督导巡查力度,通过有效防范,确保辖区内春季森林防火安全。

目前,西山煤电所有林区已移交地方政府。春季森林防火安全的主要任务就是配合政府部门做好位

于林区辖区内的各变电站、瓦斯电厂、各矿的风机房以及架空区域所覆盖的林内防火安全工作;强化春季森林防火宣传教育,提高矿区职工家属防火意识和处置初期火灾的能力。

据了解,公司的15座变电站、28座风机房、7座瓦斯抽放站、2座瓦斯电厂等重点要害场所以及600多公里高低压线路绝大部分分布在森林

防火辖区内。作为消防安全监管单位,武装信访保卫大队要求各相关单位根据实际情况,制定有效防火措施和应急预案,巡视巡查范围扩展到各站点300米范围内,同时增加对周边环境和线路的巡查频次;做好灭火应急抢险救援物资储备,开展针对性消防演练,做好防火隔离工作,确保春季森林防火工作万无一失。 ●张金宇 陈兆婷 姚政 张鑫

让工资分配在监督下阳光运行

●李淑娟

3月10日,在西铭矿综采一队会议室,工资分配小组成员、检修班以及下夜班的员工30余人,或站或坐,参加队组月度工资分配会。该队队长、队组劳资员、党支部书记分别对近期政策、上月工资分配情况进行宣贯、说明,对工资分配进行现场评议,工资分配小组成员对职工现场提出的问题进行答疑解惑,并通过举手表决形成最终工资分配定额。

——这是西铭矿基层队组工资分配会的一个缩影。

工资分配会 做到公平、公正、公开、透明

党的二十大报告提出,要完善分配制度,坚持多劳多得,鼓励勤劳致富,促进机会公平,规范收入分配秩序,规范财富积累机制。公开公正的分配是企业和谐稳定的“压舱石”,是激发干部职工干事创业的“助推器”。西铭矿结合《关于构建

“新焦煤大监督体系”助力企业全方位高质量发展的实施意见》,将“薪酬管理”列入建设“新焦煤大监督体系”重点工作,在各生产队组成立了队干部及职工代表组成的工资分配小组,并要求包队干部积极参与监督。

在月度工资分配会上,小组成员对分配意见进行集体讨论、表决,并通过队组工作群、阳光公示栏公示、职工旁听等方式接受监督,把工资分配由少数人说了算变成大家说了算。自开展工资分配会以来,综采一队结合岗位职责、工作业绩、技术含量等关键要素,建立了涵盖劳动、技术、管理各方面的分配激励机制和动态调整机制,根据多劳多得、优绩优酬的原则,通过科学评估,充分尊重劳动成果,做到初次分配科学规范,二次分配公正合理,营造机会公平、规则公平、分配公平的分配环境,确保工资分配问题解决在队组、化解在基层。

队干部薄涛表示:“我们的工资

分配很透明,队里会鼓励职工们积极参与每月的工资分配会,而且在当月工资分配会前,核算员还会将每旬、每月的出勤、扣款以及对对应奖金以电子版的形式及时发在工作群里,大家可以对工资分配情况及时沟通、共同监督。

队长田彦德也表示:“从工资分配会到工资公示上墙,职工们对个人收入明明白白,从另一个侧面,差异化的工资也切实调动起职工由“发工资”向“挣工资”的转变。

织密工资分配“监督网” 提升职工群众满意度

在日常工作中,工作完成质量差的处罚、工作量安排的合理性、超额完成工作量的奖励等都是涉及职工切身利益的事,尺度把握不好,不仅会挫伤职工工作积极性,而且也有可能影响单位的和谐稳定。

西铭矿本着“不能让矿工带着怨气和委屈下井”这一原则,经过认真调研,坚持抓早抓小,(下转2版)