

马兰矿

铁路公司

# 开展基层排查走访 强化信访源头治理 统战培训 提振信心

自信访问题源头治理三年攻坚行动开展以来,马兰矿坚持以就地解决矛盾为目标导向,持续开展信访问题源头治理。该矿把基层单位作为化解矛盾纠纷主阵地,将关口前移、防线下移,进一步提高基层单位排查化解矛盾纠纷、及时就地解决信访问题的质效,更好地维护职工群众合法权益,促进矿区和谐稳定。

近日,该矿以走访的形式再次深入矿区各基层单位,对基层单位信访工作进行检查指导,同时对矿区存在的矛盾纠纷进行全面摸排。工作人员通过现场看资料、交流谈心等方式,了解矛盾纠纷的形成原因、采取的措施及解决方案,特别是对涉及职工安全生产、民生福祉、交通安全、治安管理等方面的内容进行了重点排查,并按照

“三到位一处理”的原则对摸排出的问题给予了建议。同时向大家现场讲解开展信访问题源头治理三年攻坚行动的重要意义和作用。

通过走访活动,全面真实的了解职工的思想动态,及时发现潜在的不稳定因素,进一步提升基层单位矛盾纠纷排查化解能力,为矿区和谐稳定奠定基础。

●周芝香 肖永芳

近日,铁路公司组织统战工作相关人员40余人集中观看《大道薪传——中国民主党派》专题片。

在视频中,通过讲述人的娓娓道来,呈现了一批此前鲜有披露的珍贵手迹、档案,牵引出许多鲜为人知、感人至深的故事,回顾了民主党派同中国共产党肝胆相照、风雨同舟的光辉历程,展现了民主党派先贤为国为民、开阔放达的时代精神,汇聚起一段以人文良知与社会责任“奔走国是”的历史记忆。

观看专题片后,与会人员不仅对民主党派的历史有了更加深入的了解和认识,同时也为进一步做好统战工作提振了信心、启发了思路、传授了方法、鼓足了干劲。下一步,该公司将定期开展统战工作培训,为增强新时代统战工作影响力、凝聚力奠定和谐稳定基础。

●张艳霞 路瑜

## 义务植树助力生态建设

3月28日,发电事业部开展“履行植树义务,共建美丽中国”主题义务植树活动。

在植树现场,志愿者们热情高涨,干劲十足,充分发扬团结互助、乐于奉献的精神,大家齐心协力、分工协作,纷纷拿起镐头、铁锹奋力挖坑、铲土、扶苗培土、回填踩实,最后夯实浇水,各个环节环环相接、井然有序。经过数小时的辛勤劳动,志愿者们用勤劳的双手播撒绿意,合力栽下一颗颗树苗,种下绿色的未来和希望,新栽种的一排排龙爪槐树、山楂树傲然迎风挺立,焕发出春天的勃勃生机。这一刻,“生态绿”和“志愿红”形成了一道靓丽的风景线。

刘书珍摄影报道



白家庄矿业公司

## 手工DIY装点特色盆景



近日,白家庄矿业公司工会组织开展“萌动时光、微景观DIY”女职工手工活动。

活动中,指导老师为大家详细讲解了微景观盆栽制作需要的各种材料以及制作流程、技巧等,并分享了种植、培育植物等方面的知识。

在老师的指导下,女职工们变身巧手工匠,大家充分发挥想象力,培土、栽种、铺石、装饰……尽情释放想象力,建构自己的植物王国,装点属于自己的美好,打造各具特色的“纯手工盆景”。

●胡艳丽

# 公用事业分公司:推进“四个转型”强化精准服务

西山煤电职代会、工作上的“两报告一讲话”,哪些方面令您感触最为深刻?

公用事业分公司党委书记、总经理 杨敬敏

西山煤电二十四届一次职代会暨2024年工作会,客观总结了过去一年的发展成就,明确提出了全年工作思路和奋斗目标,站位高、思路清、举措实。让我感触最深的是“两报告一讲话”都聚焦了民生福祉:党委工作报告提出“在凝聚发展合力上展现新作为,用心用情办实事、保稳定”;行政工作报告提出“聚焦人本发展,聚力共建共享,在争创一流中奋勇争先”;党委书记、董事长王晓东在讲话中提出“带动广大职工群众在推动企业高质量发展中,有更多的安全感、获得感、幸福感”,传递了温暖真挚的为民情怀。

公用事业分公司作为后勤服务单位,深刻领会其中深意,将以“为职工提供有温度的服务,保障职工群众的安全感、获得感、幸福感”为己任,进一步升级管理模式、提升服务质量,构建以人为本、科学管理、精准服务的后勤服务体系,为西山煤电争当新焦煤高质量发展“窗口、示范、排头兵”奠定坚实的后勤保障基础。

通过对2023年工作“回头看”,您单位有哪些亮点特色、经典经验?

公用事业分公司党委书记、总经理 杨敬敏

2023年,公用事业分公司坚持围绕中心、服务大局,对标先进、提升水平,建设让上级放心、让职工放心的后勤模范公司。

坚定不移讲政治铸忠诚。创新开展党员“登高”活动,有效提升党员干部综合素质。组织开展主题党日观摩交流活动,取长补短、互促互鉴,提升基层党建工作水平。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,强化成果转化,25件民生实事落地落实。

服务大局勇担当善作为。构建后勤系统“六大”管理体系,优化食堂(班中餐)、澡堂、单身楼、幼儿教育、矿区绿化、公建写字楼管理,全面提升后勤保障能力和服务水平。

精益求精优服务强保障。餐饮服务中心建成玉门花园G区社区食堂,满足周边近万户居民的就餐需求;15所职工食堂每日为3000余名职工提供就餐服务。交通运输中心安全行驶里程75万公里,运送乘客35万人次。托幼中心不断提升服务质量,让1319名

适龄儿童在家门口享受优质教育。机关事务管理中心服务西山内部16个办公场所、23个会议室,接待会议2300余次。房地产分公司全力推进“房产清零”行动,办理转移登记3万余户。

2024年是新焦煤第二个“三步走”战略部署的收官见效年,是西山煤电去虚向实、靶向发力的实干之年。您单位如何将会议精神解码落地,具体有哪些措施?

公用事业分公司党委书记、总经理 杨敬敏

2024年,公用事业分公司将全面贯彻落实山西焦煤、西山煤电战略部署,围绕“专业化、标准化、高质量”发展要求,以客户为中心,以市场为导向,提升主动服务意识,坚定推进“四个转型”。

一是由生活后勤向生产后勤转型。充分利用供水、供电、供暖及物业管理等方面的专业优势、技术优势和服务经验,承揽各矿区供热维护、办公楼服务、餐饮服务生产后勤业务。

二是由传统服务业向现代服务业转型。以精益化、智能化、数字化“三化”为牵引,拓展现代化服务业务,从劳动密集型向技术服务型转变,从人力资源型向人才资源型转变。开辟心

理咨询、工业清洗、智能系统运维等新的服务领域。

三是由重业务向重效益转型。按照省国有企业深化改革以效益效率为导向的工作要求,转变运营思路,变“有业务就接”为“有效益才做”的发展模式,从长远利益与经济效益出发,选择项目承揽种类,决定项目发展规模。

四是由单一型拓展业务向项目制承揽业务转型。创新实施项目制管理,根据市场需求适配服务方法,整合各单位、各行业优秀人才进行整体创业,五指成拳、力出一孔,有效解决服务碎片化问题,打造品牌效应,提高市场竞争力。 ●王彦婷 王志鹏 闫媛媛

