

镇城底矿

# “一码一平台、一园一阵地”助推大监督工作提质增效

今年以来,镇城底矿精心打造“一码一平台、一园一阵地”(即监督直通车二维码、大监督体系数智化监督平台、廉政文化园、大监督工作阵地),不断拓宽监督渠道、创新监督方式、营造清廉氛围,推动“新焦煤大监督体系”走深走实、落地见效。

创建“阳光镇矿监督直通车”群众监督平台,在全矿各区域醒目位置张贴“监督直通车”二维码,拓宽群众监督渠道。平台功能设置简洁、操作便捷,方便干部职工随时扫码、实时监督反馈。职工群众可

输入图文信息向矿党委、纪委即时反馈问题,实现监督从线下到线上,有效提高监督的时效性、精准性和常态化。

深入领会“数智赋能”工作要求,积极搭建镇城底矿“新焦煤大监督数智赋能监督平台”。平台有效接入井下人员定位系统、洗选指标数据、“天眼”工程、矸石山环保治理等重点领域视频监控信号,力求做到数据真实,平台管用,早发现、早提醒、早警示,为精准监督装上“慧眼”、插上“翅膀”。

建设“园林式”廉政文化园,园区内廉石、廉泉、廉塔、廉柱、廉书、廉筒、廉政灯箱等七个廉政小品点缀辉映,让干部职工在休闲娱乐中潜移默化受教育,耳濡目染品清廉。精心打造“新焦煤大监督体系”工作阵地,对大监督体系进行“缩影式”展示,将大监督体系的战略部署、工作思路、方法路径、清单流程等内容上墙,让广大干部职工对监督工作可见、可触、可感,营造人人“理解监督、接受监督、支持监督、参与监督”的良好氛围。 ●夏晓兰

官地矿

# “三违”帮教走“实”更走“心”

近日,官地矿工会组织到“三违”职工家中开展帮教活动,引导职工树立正确安全观,杜绝违章行为。

帮教过程中,女工家属协管员从家庭责任、亲人牵挂、人身安全等角度谈安全、摆事实、讲道理,深入分析事故原因和危害性。希望“三违”人员吸取教训,树牢安全理念,坚决杜绝“三违”行为。

通过帮教,“三违”人员深刻认识到违章行为带来的后果,表示在今后工作中,一定会遵章作业、规范操作,远离“三违”,切实做到安全自保、互保、联保。 ●岳巧艳

西曲矿

# 心理测评提素质强能力

为进一步了解煤矿职工心理健康状况,完善职工心理档案,提高心理健康教育工作的科学性和针对性。自3月27日至4月15日,西曲矿在全矿范围内开展职工心理测评活动。

本次心理测评活动全程线上操作,在线问卷填写,职工通过该矿心理测试云平台手机扫码登录系统,点击相应测试量表(SCL-90综合心理测评量表),参与测试,完成后点击提交,测评过程确保匿名性和隐私保护。

此次测评活动将为西曲矿心理健康服务基地后期工作的开展提供数据支持和方向指导,预防与及时干预职工心理危机,帮助职工提高心理素质,增强自我调节能力,更好助力矿井平稳高质量发展。 ●左芸

杜儿坪矿

# 健康宣教提高重视

近日,杜儿坪矿开展女职工健康知识宣教活动。活动特邀太原西山医院妇产科主任李世蓉授课。她针对HPV感染、宫颈病变筛查预防等知识为女职工们进行深入浅出地讲解,并通过举例说明提出医疗指导建议,提醒女职工们要高度重视自身健康,树立科学的疾病预防理念,养成良好的卫生习惯,定期体检,降低患病风险,确保身心健康。 ●梁成英

# 体验“煤海探秘”吹安全“枕边风”

近日,屯兰矿工会组织来自矿采煤区、开掘区的46名职工家属及女工协管员赴山西焦煤职工家属煤矿知识普及教育基地,开展主题为“有家、有爱、有幸福”的家属开放日活动。

活动中,大家在讲解员的带领下走进山西焦煤职工家属煤矿知识普及教育基地体验“煤海探秘”,参观了煤的生成馆、煤炭与人类馆、煤炭艺术馆以及亚洲最大的模拟矿井,体会我国科技逐步发展和日新月异的变化,让大家身临其境地体验到亲人在矿井下的生产工作环境,对煤矿井下各工作场景及生产工艺、技术装备进行了解。

家属们纷纷表示,一定会做好家庭贤内助,让丈夫切切实实感受到家的温暖和亲人的牵挂,多吹安全“枕边风”,时刻提醒丈夫绷紧安全弦,筑牢安全生产第二道防线。

赵志强 王敏摄影报道



# 武乡西山发电公司:向管理要质量 要效率 要效益

西山煤电职代会、工作上的“两报告一讲话”,哪些方面令您感触最为深刻?

武乡西山发电公司董事长、总经理 池军

西山煤电二十四届一次职代会暨2024年工作会,是在山西焦煤第二个“三步走”战略规划收官见效之年召开的一次十分重要的大会。“两报告一讲话”牢牢把握高质量发展这个首要任务,特别是西山煤电党委书记、董事长王晓东在讲话中提出“要想高质量发展,必须有两个基本条件,第一必须实现高水平安全,第二必须实现高标准环保”,为我们做好下一步工作指明了方向、提供了遵循。武乡电厂将不折不扣落实好会议各项决策部署,压紧压实责任,转变工作作风,积极投入高质量发展的奋斗实践中。

通过对2023年工作“回头看”,您单位有哪些亮点特色、典型经验?

武乡西山发电公司董事长、总经理 池军

2023年,武乡电厂紧紧围绕精益管理,抓安全、控成本,不断完善和强化各项措施,完成发电量59.76亿度,同

比上一年度多发4.82亿度;完成供热量181.63万吉焦,同比增加40.63万吉焦,全年主要目标任务圆满完成。

一是依托杜邦理念,提升安全管理。建立健全风险防控责任体系,加强现场管理,狠抓设备治理,消除跑冒滴漏现象,综合类缺陷消缺率达100%,机组可靠性显著提高。

二是坚持靶向定位,严控环保指标。严格执行相关标准,全面提升生态环境安全管控水平;圆满完成了标准化污水厂创建工作;碳资产管理工作的初见成效,年度碳资产盈余约5.2万吨左右。

三是深化精益管理,挖掘经营潜力。牢固树立“一切成本皆可控”的理念,紧盯煤炭“质”和“量”,动态优化采购结构,合理掺配掺烧,节约生产成本效果显著。

2024年是新焦煤第二个“三步走”战略部署的收官见效年,是西山煤电去虚向实、靶向发力的实干之年。您单位如何将会议精神解码落地,具体有哪些措施?

武乡西山发电公司董事长、总经理 池军

我们将全面、完整、准确落实西山煤电各项决策部署,切实把思想和行动统一到山西焦煤战略规划上来,凝心聚力、真抓实干,把目标变为现实,为新焦煤第二个“三步走”圆满收官、加速建设世界一流炼焦煤企业作出新的贡献。

守牢安全底线,夯实发展根基。时刻保持对安全生产形势的清醒认识,严格按照1号文件要求把各项工作具体化、明细化,紧盯安全生产细枝末节,做到上下联动、齐抓共管,确保安全平稳运行。

加强设备管理,提升运行效能。加强日常检修维护,及时收集设备异常信息,提前制定检修计划,坚持“应修必修,修必修好”的原则,严把检修质量关,全力保障设备稳定运行。

强化精益管理,提升效率效益。围绕电量、燃料、资金等关键要素,强化成本管控,深化精益高效管理,实现向管理要质量、向管理要效率、向管理要效益。

抓好队伍建设,提高执行能力。把握“人”这个关键要素,深入实施人才强企战略,全面优化人员配置,不断

提高各级管理人员的政治素质、工作能力和办事效率。牢固树立“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”的理念,将“严细真实干”的作风贯穿工作始终,持续巩固良好的干事创业环境。

坚持党建引领,护航企业发展。积极探索党建工作与生产经营工作双向融合的方法和路径,坚持党建工作与生产经营工作同谋划、同部署、同推进、同考核,推动组织功能变强、党员作用发挥,为企业高质量发展提供坚强保障 ●康峰斌 韩蓉 张晨冲

