

“职工书屋流动书箱”下基层活动受欢迎

开展创伤急救专题培训

4月10日,西山图书馆走进西铭矿,开展“职工书屋流动书箱”下基层活动,为矿区职工赠送期刊杂志、心理健康等书籍,助力书香矿山建设。

赠书仪式上,西山图书馆工作人员将200余本籍送到西铭矿职工代表的手中,并表示下一步将加强与矿区的沟通联系,根据职工需

求,定期赠送相关书籍,进一步推进矿区“职工书屋”建设,使“职工书屋”成为职工开拓思维、提高业务能力的有效场所,努力将“职工书屋”打造成内聚人气、外树形象的矿区精神文化阵地。西铭矿表示,西铭人将会不断汲取知识的能量,从阅读中汲取智慧和力量,开阔眼界和思维,在提升自己的同时,为矿山安

全生产贡献自己的力量。

据了解,此次活动是西山图书馆开展的“4.23世界读书日”系列活动的推广活动,倡导大家爱读书、喜读书、善读书,将“职工书屋”建成矿区职工的精神文化阵地,打造学习型企业。

●郭秀红 秦雅婷



4月15日,消防大队开展创伤急救知识专题培训,共计40余名指战员参加。

培训特邀西山救护大队前山中队王鹏进行授课,主讲人结合消防救援队伍工作和生活实际,介绍了常见的突发、意外伤害等处置方法,重点讲解了三角巾的使用方,采用真人现场操作演示,直观传授施救步骤及施救过程中的方法和注意事项。

通过此次培训,参训指战员认识到掌握创伤急救知识的重要性,提升了指战员应对突发和意外伤害事故的应急救援、自救互救能力,营造了“人人学急救、急救为人人”的浓厚氛围。

●张斌

矿嫂山间采野菜 矿工抢“鲜”春之味



叶片、杂草和菜根,用清水洗净,再开水焯熟,或凉拌,或包成包子准备给矿工师傅们品尝春日的野菜盛宴。

升井的矿工师傅们吃着

首猪肉包子和凉菜时,他们眼中充满了感激和惊喜。这一刻,矿嫂们知道自己的辛苦没有白费,她们用自己的实际行动,为安全生产筑筑了第二道防线,也为矿区的安全稳定和谐发展做出了新的贡献。

孙虹 摄影报道



为了给矿工师傅们带来一顿美味佳肴,4月10日,马兰矿井口服务站的矿嫂们特地利用下班时间,冒着小雨到田野和山坡上去采摘首蓿等。她们的身影在雨水中显得坚韧而美丽,虽然过程艰辛,但看到一

袋袋自己亲手摘的野菜,她们觉得这一切都是值得的。

采摘完成后,她们回到服务站,开始了下一阶段的工作——仔细挑拣采摘回来的野菜,除去黄

官地矿

开展女职工心理团辅活动

近日,官地矿开展“安全生产女职工在行动”心理团辅活动。

中国心理卫生协会会员、国家二级心理咨询师武娟琴结合女职工心理和职业特点,分析心理压力来源,通过“照镜子”“找家人”等团队游戏,深入分析讲解了萨提亚沟通模式对工作、家庭的影响。

女职工在游戏互动中逐步放松身心、舒缓情绪,还学习了工作生活中遇到问题的有效应对策略,拓宽了心理知识视野,增强了自信心和心理调适能力。

●全洋

金城公司:以品质赢市场 向市场要效益

西山煤电职代会、工作上的“两报告一讲话”,哪些方面令您感触最为深刻?

金城公司党委书记、董事长 韩林锁
西山煤电二十四届一次职代会暨2024年工作会上的“两报告一讲话”,对2023年的工作总结全面客观、实事求是,对2024年的工作部署目标明确、路径清晰,为我们做好下一步工作指明了方向、提供了遵循。特别是西山煤电党委书记、董事长王晓东在讲话中提到“争做新焦煤高质量发展窗口、示范、排头兵,关键要落在‘实干’二字上。”实干,既是干部作风的体现,也是高质量发展的重要保障。我们一定不辜负期望,用钉钉子精神干事,用事实和结果说话,全力以赴做好2024年各项工作。

通过对2023年工作“回头看”,您单位有哪些亮点特色、典型经验?

金城公司党委书记、董事长 韩林锁
过去的一年,我们努力克服建筑市场低迷、资金周转不足等困难,全体干部职工攻坚克难、创新实干,完成施工产值6亿元。

一是坚持安全为天,管理能力巩固提升。严格落实全员安全生产责任

制和“一岗双责”“三管三必须”等要求,深刻吸取各类事故教训,扎实开展隐患排查整治,通过日常检查、节假日重点检查,提升全员安全意识,有力保障安全生产。

二是加大市场开发,社会工程稳步拓展。坚持“走出去”发展战略,成功中标榆林能源青龙寺煤矿5-20盘区变电所及北翼动照网安装、大巷带式输送机延伸等社会工程,进一步巩固外部市场。

三是促进品牌提升,重点工程全力推进。统筹推进8项重点工程建设,其中玉门小区一区1#、4#、5#三幢楼除外墙保温及门窗外,其余工程均已完工;太白佳园棚户区改造项目可按合同工期竣工;西曲矿麻子塔风井建设、新华瓦斯发电工程、新华瓦斯抽采项目有序推进。

2024年是新焦煤第二个“三步走”战略部署的收官见效年,是西山煤电去虚向实、靶向发力的实干之年。您单位如何将会议精神解码落地,具体有哪些措施?

金城公司党委书记、董事长 韩林锁
当前经济形势波动频繁,施工企业面临的挑战异常激烈,金城公司将

砥砺前行、踏石留印,从五个方面发力推动高质量发展。

一是促进党政融合,强根筑魂增强引领力。强化党组织在企业改革发展中的作用,把创收创效、搞好服务、推进改革作为出发点和落脚点,推动党建工作与中心工作深度融合,引导干部职工岗位建功作表率,推动各项工作稳步开展。

二是提升企业管理,苦练内功增强保障力。构建公司抓标准、分公司抓管控、项目部抓落实的管理机制,践行“两动、一严、一重、一促进”的管理理念,通过人员动态、工资动态,调动职工工作积极性;通过严考核、重绩效,树立正确导向,防止脱离实绩空谈成果,促进共同发展。

三是强化安全管理,压实责任增强防控力。以打造本质安全型企业为目标,狠抓现场管理,完善责任体系,形成全过程、全方位、可追溯的责任链条。多形式、多渠道、系统性做实做细职工教育培训工作,强根基、补短板、提管理。

四是推动科技兴企,改革创新增强竞争力。建立健全全面质量管理体系,以过硬的质量和品质赢得业主认

可。广泛开展技能培训、技能帮带、技能竞赛等素质提升活动,引领广大职工学技术、练本领、比贡献,不断提升技术成果转化能力和自主创新能力。

五是聚焦市场开发,多线联动增强开拓力。拓展外部市场,提升核心竞争力,逐步提高外部施工产值占比。立足传统市场,推进玉门小区一区保障房、西曲矿麻子塔风井、杜儿坪矿新华瓦斯抽采泵站等重点项目建设,以争做窗口、示范、排头兵的姿态砥砺奋进、担当实干,为推动企业高质量发展贡献力量。

●康峰斌 郭燕 张晨冲

