

新年随想：路

马小君

一本新的台历摆在了书房的写字台上,封皮上套红的美术字“2018”格外醒目——它在无声地提醒你,新的一年已经来临。是的,上苍在这里是最公平的,他将把一件珍贵的礼物慷慨地奉送给每个人:增长一岁,人人有份。

新闻媒体界每到年终岁尾都要在回顾过去的一年时,推出一些公众认可的年度“关键字”或“关键词”,如2016年是“洪荒之力”啦、“工匠精神”啦。2017年呢,应该是“十九大”啦、“新时代”啦、“大数据”吧。而到我们西山矿区,如果问你2017年的关键字是什么,你肯定会毫不犹豫地回答:“关键字是‘路’!”那关键词呢,当然就是“三河三路”!

自2017年初夏开始,从玉门河到虎峪河、到九院沙河,从西铭路,到河龙湾、到白家庄路,挖河床,铺管道,夯路基,架天桥,加上北寒村、白家庄村的整体拆迁,我们这个离省城市区仅仅十来公里的西山矿区,挖掘机、装载机,车轮滚滚;搅拌机、压路机,机声隆隆,整个一个铺天盖地、工程浩大的建筑工地!

几条公交线路缩短了,个别线路甚至停运。三条东西走向的马路,只有西矿街一条能通行,真真是现实版的“自古华山一条路”!每天几万辆大车、小车、公交车、施工车拥挤在一条道上。堵车、堵车,还是堵车!人们上班、下班要绕行,出门、回家要步行,着急吗?着急!有怨言吗?“没有!”这一点,可说是异口同声——因为大家心里



都明白:今天的慢,是为了明天的快;今天的堵,是为了明天的顺!

工期紧啊,夏天有一阵连着下了一个星期的雨,人们心里急啊;入冬,却一直不下雪,空气干燥得很。人们企盼着老天快来场大雪,可又怕下雪耽误工期,路滑更难走。在这矛盾之中,老天似乎读懂了人们的心情,赶忙把一场不大不小的冬雪洒落到大地上,然后又很快地收手而去,把一个个大好晴天留给了筑路的人们。

“三河三路”工程紧张施工,争分夺秒;三座矿井原煤生产井然有序,齐头并进。

沿河宿舍楼拆了,事业公司办公大楼拆了,供暖加压站改造了,一切为筑路工程让路,一切为新型矿区建设让路。从单位到个人,舍眼前看长远,舍小家为大家,顾全大局,蔚然成风。

西山脚下摆战场,千军万马战犹酣。经过半年多的日夜施工,通往滨河西路主干道的三条现代化快速路已见雏形。人们关注着,期待着,恨不得和建筑工一起撸起袖子大干一场。

很快,又有振奋人心的消息传来:位于河龙湾的地铁一号线始发站的地质环境开始勘测了,环绕省城的二外环高速已准备招投标,西山人的出行将更加便利,西山矿区纳入太原大都市快速公路网的新时代就要到来了。

当2018年第一缕晨曦从东方的太行山巅渐渐显现的时候,一群身着厚厚棉工装的建筑工人又出现在路桥工地上。随之,挖掘机舞动起沉重的铲斗,起重机伸出长长的臂膀,电焊枪闪射出耀眼的弧光。你看,在两旁鳞次栉比的高层楼群中,玉门河路、虎峪河路、九院沙河路,多像三条长长的巨龙,它们从莽莽苍苍的山脚下伸出身躯,正向着东方、向着繁花似锦的太原市区蜿蜒而去……

2018年来了。路,人们翘首以盼;通达,即将梦想成真。

(作者单位:集团公司机关退休干部)

五言长律 元旦抒怀

王燕桥

节序更新历,
山河着素妆。
去年舒画卷,
今岁续华章。
慧眼天河眺,
双龙玉宇昂。
岭青隐城郭,
水碧绕村庄。
华夏复兴路,
民生达小康。
欣吟诗一首,
萼绿显梅香。

(注:双龙意指复兴号系列
两型列车蓝海豚和金凤凰)
(作者单位:临汾公司)



(上接第1版)

4、推进后勤市场化改革实现主辅分离

为积极推进后勤市场化改革,2016年11月集团公司召开后勤市场化改革推进会,敲定后勤系统市场化改革时间表。公用事业分公司和各单位做了大量的基础数据摸底、价格测算等涉及后勤改革的前期准备工作,各基层单位相继实行主业与后勤辅业之间模拟市场化运行。12月15日,集团公司与太原市相关单位签订“三供一业”分离移交框架协议,后勤改革稳步推进。

5、资产证券化运作取得新突破

8月4日,西山煤电股份公司获得中国证券监督管理委员会核准以4.89%的年利率公开发行面值不超过30亿元的公司债券,每年可为企业节约近6000万元财务成本;12月27日,西山煤电股份公司召开2017年第四次临时股东大会,表决通过晋兴斜沟煤矿向官地煤矿购置产能88万吨;向杜儿坪煤矿购置产能92万吨;向白

集团公司2017年度十大新闻

家庄矿业公司购置产能30万吨;以现金1.95亿收购西山煤电(集团)古交配煤厂相关资产等议案,资本证券化工作取得新突破。

6、集团公司第九次党代会明确提出,打造全球最具影响力焦煤企业的战略目标。

11月17日,中国共产党西山煤电(集团)有限责任公司召开第九次代表大会。王玉宝向大会作了题为《践行“双为”理念 聚力改革创新为打造全球最具影响力焦煤企业开创幸福生活不懈奋斗》的报告。明确了“123855”工作思路:“1”即打造全球最具影响力焦煤企业的奋斗目标;“2”即深入践行“为企业谋长远,为职工谋福祉”的办企理念;“3”即思想观念变革、技术装备升级、管理模式重塑“三大关键变革”;“8”即安全生产、产业发展、经济运行、体制机制、发展动能、环境治理、观念技能、生活方式“八个现代化建设”;“55”即安全

强、产业强、管理强、效益强、党建强,人才优、技术优、文化优、环境优、生活优的“五强五优”集团。为企业发展明确行动指南,指津未来发展。

7、煤炭企业艰苦岗位津贴免征个税率先在西山落地

董林等集团公司历届全国人大代表在全国“两会”上多次提交的“将煤炭职工艰苦岗位津贴纳入个人所得税扣除范围”的提案得到相关部委关注,决定给予政策支持。集团公司积极与省财政厅、煤炭厅、省地税局及焦煤集团沟通,争取政策落地。12月7日,西山煤电下发《关于对集团煤炭生产企业艰苦岗位津贴免征个人所得税的通知》。明确各单位在12月份计算工资时,享受艰苦津贴扣除政策。据统计,全集团井下职工每年预计减免个税3460万元,每位井下职工每年减免个税约1400元。

8、2017年集团公司转岗分流7609人

据统计,截止十一月底,集团公司各单位通过终止劳动合同、鼓励职工自主创业、健全完善内部退养、中止履行劳动合同等配套措施,实现内部转岗分流、清退非在册人员、积极开拓新项目、安置职工、积极寻求开展对外承揽项目、对外承包或托管、自主创业等办法,完成转岗分流7609人,完成全年目标的105.1%,节约支出3779.8万元,实现创收741万元。

9、集团公司狠抓党建三基建设 打造可复制模式

今年是集团公司确立的“三基”建设提升年,集团公司狠抓党建“三基”,强有力建设基层组织,高标准开展基础工作,全方位提升基本能力,实施“互联网+党建”工程,构建“培训教育基地”和“指尖上的党建”双阵地,构建“双培训、双评价、双考核”机制。7月25日,首期基层党(总)支部书记全覆盖培训班开班。全年共举办培训17期,113名机关

及直属单位党员领导干部登台授课,1112名基层党(总)支部书记参加培训,参培率达到100%。定期举办高级管理人员培训班,全年共举办培训班7期,培训人员2100余人次,处级干部参培率达到96%以上。集团公司党建三基的做法被山西焦煤称为可复制模式。

10、突发液化气罐爆炸,记者第一时间报道真相,维护企业形象。

7月8日清晨5:30左右,太原市万柏林河湾湾朝南新苑4号6号楼间底层商铺饺子馆发生液化气罐爆炸。事件发生后,流言四起,新闻中心记者第一时间赶到现场,拍摄照片,收集资料,于上午9时左右,通过西山煤电微信公众号以《太原万柏林区河湾湾朝南新苑发生煤气罐爆炸,2人死亡3人受伤》为题,正面率先发声,凤凰、腾讯、新浪、网易等主流网站纷纷转载,当天新闻点击率突破19万。由于发声及时、客观,将负面影响降到最低,维护了企业形象。