

集团公司二十二届一次职代会暨2018年工作报告(摘要) 2017年工作回顾

2017年,集团公司上下一心、众志成城,始终秉持“为企业谋长远、为职工谋福祉”办企理念,落实“七大任务”,力推“六大进步”,面对挑战砥砺前行,抢抓机遇阔步前行,各项工作有序推进。

——**发展战略定位清晰**。在党的十九大精神指引下,胜利召开第九次党代会,描绘了打造全球最具影响力焦煤企业的宏伟蓝图,深刻诠释“双为”理念,确立“1+3+N”协调发展的产业布局,部署推进“三大关键变革”、“八个现代化建设”。

——**经营业绩稳中向好**。全年生产原煤3950.1万吨,同比增加126.4万吨,增幅3.31%;精煤1865万吨,同比增加113万吨,增幅6.4%;焦炭524万吨,同比增加21.1万吨,增幅4.19%;发电133.9亿度,同比增加5亿度,增幅3.9%;完成销售收入600亿元,实现利润8000万元,资产总额达到1010亿元。杜儿坪矿重点管控现场物料领用,杜绝习惯性浪费,材料成本得到有效控制。多经分公司用发展的办法破解经营困局,“一厂一策”强力扭亏,实现销售收入16亿元,所属26个厂点亏损面缩小了80%,同比减亏5400余万元。

——**安全工作扎实推进**。落实“三基建设提升年”“13358”安全工作思路,严格领导干部带班下井及“若干必须”要求,强力推行“安全确认法”,安全积分管理、安全短板管理、反习惯性违章等专项制度,安全执行力明显提升。着力构建风险分级管控、隐患排查治理、安全质量达标“三位一体”安全生产标准化体系,创建示范采煤工作面15个、示范掘进工作面32个、示范运输线15条、示范硐室16个、示范盘区15个,本部8矿全部通过省一级安全生产标准化验收,其余生产矿井达到省二级标准。屯兰矿瓦斯治理不松懈,系统能力稳步提升,连续四个季度被评为基础建设优胜矿井,与镇城底矿双双荣膺集团年度“三基”建设示范矿井称号。

——**改革改制取得突破**。推行后勤市场化改革,明码标价、分账核算,变被动补贴为自主经营。签订“三供一业”框架协议,初步形成移交意见。深化厂办大集体和全民所有制改革,8户厂办大集体完成工商税务注销,5户全民所有制企业全部完成改制。压缩管理层级,出清“僵尸”企业、清理注销5户分公司。全面开展资产调查摸底,加快资本证券化进程,交配股权成功注入上市公司。全年转岗分流7609人,超额完成年度任务,节约支出3780万元,实现创收741万元。水泥厂解放思想谋出路,借力改革闯市

全力开创高效率运行高质量发展新局面

(上接第1版)为此要着力抓好六方面工作:夯实安全基础,确保安全生产;强化“经营生产”理念,提高经济运行质量;优化产业布局,实现协调发展;加快“三化改革”,突破发展瓶颈;强化创新引领,加快动能转换;坚持文明创建,增进民生福祉。

会议提出,2018年集团公司党委重点开展五方面工作:以政治建设为统领,汇聚企业发展新动能;以党建三基为重点,激发基层组织的新活力;以党管干部为原则,实现队伍素质的新提升;以正风肃纪为抓手,取得从严治党的新成效;以文明创建为载体,树立西山矿区的新形象。

2018年党风廉政建设重点抓好七方面工作:把纪律建设摆在首要位置,不断增强从从严治党的自觉性和坚定性;把廉政教育贯穿全年始终,积极扩大廉洁文化的影响面和覆盖面;把约谈问责作为有效手段,努力提高干部履职的事业心和责任心;把“四风”问题列为整治重点,推动形成遵规守纪的好风气和好风尚;把严查重处当成执纪常态,持续提升高压反腐的威慑力和穿透力;把巡察监察融入

2018年工作指导思想和总体思路

以党的十九大精神为指引,准确把握中央经济工作会议主基调,在山西焦煤的坚强领导下,紧紧围绕第九次党代会确定的奋斗目标,秉持“双为”理念,着力改革创新,落实契约化,培育新动能,奋力开创集团公司高效率运行高质量发展新局面。

2018年主要经营指标

安全生产: 煤炭生产百万吨死亡率 为“零”	掘进总进尺: 272000米
原煤产量: 4158万吨	瓦斯抽采量: 24000万立方米
精煤产量: 1850万吨	焦炭产量: 510万吨
商品煤总销量: 3962.3万吨	发电量: 141.75亿度

2018年重点抓好以下工作

一、**夯实安全基础,确保安全生产**
(一)遏制重特大事故与控制零星事故并重并举,织密安全生产网。高度关注瓦斯、水害、火灾、顶板等重大致灾因素。

(二)持续推进“三基”建设,提升安全管理水平。按照“三基建设巩固提升年”要求,强化目标引领,再上新台阶。
(三)构建立体防御体系,强化地面安全工作。地面安全要放在与矿井安全同等高度予以关注,增强安全意识,筑牢安全基础。

二、**强化“经营生产”理念,提高经济运行质量**

(一)加强内控体系建设,强化规章制度落实。严格按照管理制度化、流程化、信息化要求,全面推进内部控制体系建设,形成按制度办事、靠制度管人、用制度规范行为的长效机制。

(二)畅通资金筹措渠道,发挥现金保障功能。依据整体战略发展需求,综合分析、科学把控,开展多渠道、多品种、低成本融资,优化融资结构,提升融资能力。

(三)强化风险防控措施,实现规范有序运行。清醒判断经济活动中各类风险,提高应对和防控能力,重点关注财务收支、债权债务、资产管理等高风险领域,提升财务评价分析能力,完善各项融资担保制度,健全各级“三重一大”事项决策程序,构建系统完备、科学规范、运行有效的财务管理制度体系。

三、**优化产业布局,实现协调发展**
(一)煤炭主业做强做大。提高装备技术水平。研究出台落实装备技术提升“八项措施”的具体方案,逐步更换老旧设施设备,大胆借鉴先进技术经验,提升机械化、自动化程度,降低劳动强度,实现减员提效。积极打造先进产能。

(二)三大辅业创收创效。电力板块继续实施煤电联营战略。利用交配电厂电力和热源优势,吸引高载能项目落户,实现煤电资源就地转换,推动传统煤电产业向中高端迈进。焦化板块全面立标对标。提升关键环节管控水平,增加配煤手段,提高配煤质量,降低用煤成本。建材板块坚决实现达产创效。西山华通、晋兴奥隆两个水泥项目高标准对接行业先进,6月份前投产,快速抢占国内外市场;推进粉煤灰综合利用、固体废弃物再利用等技术实践,加快实施西山热电粉煤灰制砖、煤矸石资源化利用等项目;进军装配式建筑行业,确保年内新厂房建成投产,打造具有西山特色的建筑建材品牌。

(三)发挥“双创”平台优势。争取“双创”政策红利,放大“众创”平台功能,着力引进“三高”项目,广泛征集可转化成果,组织引导富余人员组队劳务输出、二次创业,年内完成优质项目储备10个,落地5个,提供转岗分流就业岗位300个以上。

(四)加强党的建设。落实从严管党治党责任,扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,支部建设提升工程规范化、规模化、服务群众长效化、品牌化,切实发挥各级党组织团结群众、教育党员、攻坚克难的作用,以党建“三基”提升各项工作“三基”。

(五)维护职工权益。确保企业改革发展红利最大限度惠及职工,努力实现人均工资年度增长10%。

(六)共建美好家园。协调“三河三路”惠民工程尽早完工,改善出行条件。以“三供一业”移交为契机,全面提升高水、电、暖供应和物业服务质量,提升生活品质。

展示新作为 走好第一步 向着“全球最具影响力焦煤企业”宏伟目标坚定迈进

(上接第1版)契约化管理是我们2018年工作的重要抓手,各单位契约合同已经签订,接下来就是要发扬契约精神,用好契约手段,务实推进,务求实效,把企业搞活搞好,让职工得到实惠。

(一)基层扎实推进
契约化管理必须实打实的来,必须有新动作、新变化,还是靠老一套,肯定是不行的。去年5家试点单位之所以取得成功,就是因为他们在实打实地搞,是下了大决心,花了大力气的,成绩不是随随便便得来的,各单位一定要虚心学习,借鉴经验。

干事业,肯定不会一帆风顺,肯定会遇到各式各样的问题,我们就是要瞄准目标,解决问题,进而达成目标。如果总想左右逢源、四平八稳,对契约化的硬任务打折扣、搞变通,结果必定一事无成。集团公司绝不容忍这样的行为和干部。各单位一定要“跑起来”“跳起来”,严字当头,细字当先,实字当家,针对性制定强硬措施,一级抓一级,一级对一级负责,细化目标任务,层层压担子,把责任压实,真抓实干,务实推进。

(二)坚持奖罚分明
搞契约化,必须坚持“责权利”对等,必须刚性考核,严格兑现,奖罚分明。否则,契约合同就是一纸空文,我们搞契约化管理就是一场笑谈。

要严格按照契约合同的规定考核兑现,任务完成好的,得票子、有面子;完不成任务的,丢票子、丢面子,甚至还会丢帽子。集团公司对各单位负责人刚性考核,各单位也要层层考核兑现,把奖罚分明的原则传递到一线,既要给所有人压担子,也要让所有人得实惠。

在考核奖惩的问题上,我们一定要坚持公平公开公正,一把尺子量到底,保证“阳光”操作,奖要奖的有理有据,罚要罚的心服口服,发挥好考核奖惩的激励、调动作用,全面激发干部职工的积极性、主动性、创造性。去年,我们重奖了五个试点单位,今年,集团专门设立“改革创新奖”,达到设定条件就重奖,就是让那些实实在在通过改革创新,促进企业切实提效、创收创效的人得到肯定,得到实惠。

(三)集团托底支持
集团公司和各单位签了合同,是不是一管不问,更不是当甩手掌柜,而是要进一步明确职能定位,在指导、监督,特别是资金、政策上给予各单位更大支持,帮助大家实现目标任务。

在权力下放上,一定是“真权”“真放”,集团公司不会干预各单位的经营管理、人事用工、薪酬分配,更不会给你们“打招呼”,就是要在制度框架内,给各单位充分的主权。

除了权利下放之外,集团还有资金保障、创收奖励、容错机制等一系列配套办法。为保证各项工作有序推进,集团公司领导还对契约化管理单位进行分片包保。随着今后工作的深入推进,集团的支持力度不会减弱,只会增强。总而言之,我们要举全集团之力,抓好契约化落实。

二、**以锐不可当的改革魄力谋发展**
当前,全面深化改革的观念已经深入人心,经过近年来的努力,我们已经分享到改革带来的红利。下一步,我们要快马扬鞭、蹄疾步稳,全面融入全国、全省现代化发展历程,按照焦煤集团“11236”发展战略,加快推进企业改革发展。

(一)要坚持正确方向
方向正确不怕路远。西山的改革发展,必须在正确的轨道上稳扎稳打、步步为营。事倍功半不行,南辕北辙更不行。

我们的方向在哪里,党的十九大和集团公司第九次党代会已经给出了明确答案。习总书记在党的十九大开宗明义:不忘初心,牢记使命,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利。在省“两会”上,我省确定了“坚持供改与综改相结合的经济工作主线,发挥转型综改试验区建设战略牵引作用,围绕建设转型示范区、能源排头兵、开放新高地,统筹推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险各项工作”的发展思路。提出了“把构建现代化产业体系作为主攻方向”“使传统产业更具竞争力”的具体要求。这与我们确立的“打造全球最具影响力焦煤企业”奋斗目标不谋而合,说明我们的发展方向,是符合我省总体规划和发展实际的,我们必须咬定青山不放松,坚定不移向前推进。下一步,各单位要持续深入宣传贯彻党的十九大、省“两会”和集团公司第九次党代会议精神,进一步将干部职工的思想、行动统一到党和国家、省委省政府的战略部署上来,坚持“焦煤下一盘棋”,保证全集团同频共振,步伐一致。

(二)要强化项目支撑
发展硬道理,硬在项目上。发展的比拼,归根到底是项目的比拼,抓项目的力度,就是抓发展的速度。今年,我们要按照“1+3+N”产业布局,加快推项目、上项目,上好项目,立起支撑企业长远发展的“四梁八柱”。

煤炭主业方面:要大力实施“一优三减”,加快推进兼并重组,提质量,上增量,2018年力争扩充能力500万吨以上。以更大力度推动资本证券化步伐,积极协调反映问题,落实责任破解难题,为打造“全球最具影响力焦煤企业”奠定基础。三大辅业方面:电力产业要开展马力多发电、增效益。焦化产业要对标立标降成本、提效率。建材产业要千方百计早投产、早见效。新兴产业方面:要立足现有优势,引进高新技术,打造全国煤炭企业新旧动能转换示范项目,形成传统产业与高新产业相融合、相促进、共同发展的良好局面。

(三)要增强能力本领
把改革推向纵深,需要有与之配套的手段办法;打造“全球最具影响力焦煤企业”,也需要有与之匹配的能力本领。没有金刚钻别揽瓷器活”,能力本领跟不上,好心不一定能办成好事。

在推进改革发展的过程中,各级领导干部,特别是各单党政一把手,首先要想事谋事在前。智者顺势而谋,谋定而后动,只有谋在前,才能干在前,才能预见风险,提前化解可能出现的矛盾问题,才能下好先手棋,打好主动仗。

其次要牢固树立红线意识和底线思维。基础不牢,地动山摇。只有守住安全的红线、环保的红线、法律的红线、纪律的红线,我们才有更多的精力去推改革、谋发展。

三要坚持实事求是。要跳出西山看西山,“扬长不避短”,破除隊伍掉队却浑然不觉、有恙在身却讳疾忌医的鸵鸟思维和懒惰思想,正确认识我们的优势和差距,摸清家底,对症下药。

四要大兴调查研究之风,解决问题的办法不在现成的文件材料里,更不能闭门造车。只有走出去、走下去,静悄悄的走街串巷,深入职工、深入基层,才能了解群众所思、所想、所盼,才能掌握第一手情况,针对性提出思路和对策。

五要兼顾当前长远。当前有成效、长远可持续的事要放胆去做,当前不见效、长远打基础的事也要努力去做,“为企业谋长远”,就是要一张蓝图绘到底,一张蓝图干到底,一件接着一件办,一年接着一

年干,瞄准目标,持续努力,接力奋进。

(四)要讲情怀有担当
改革越深化,越要有担当。当前,全面深化改革已经进入攻坚期和深水区,我们既面临复杂多变的形势,又面对着一系列突出矛盾与挑战,前进的路上还有不少荆棘和暗礁,亟须一批有担当的领导干部攻坚克难、披荆斩棘。正如习总书记所指出的那样:改革推进到今天,比认识更重要的是决心,比方法更关键的是担当。是否有担当,决定一个人对待事业和困难的态度,这种态度,是决定改革成效的关键,也是决定我们事业成败的关键。

今年,是焦煤集团确立的“改革深化年”。集团公司确定的“25项”具体改革任务,特别是资产资本化、证券化,转岗分流、企业办社会职能剥离、大集体改革等重点难点问题必须取得阶段性胜利。好啃的骨头差不多已经啃完,剩下的大多是难啃的硬骨头,各级领导干部丝毫容不得懒惰懈怠、敷衍应付,必须坚定信念、尽责担当,以改革为己任,为发展作贡献,与改革发展共命运,以更大的勇气和智慧,以满腔的热情和激情,全面投身改革,全力推动发展,切实担负起我们这一班人的历史重任。

三、**以务实高效的党建工作保落实**
推动企业改革发展,必须毫不动摇地坚持党的领导,加强党的建设,孔深铸强我们的根和魂,发挥好党组织的核心作用,把方向、管大局、保落实,特别要把保落实作为工作的重中之重。

(一)文化引领保落实
长期以来,我们一直在推文化。西山60多年发展历程,总结提炼出了“团结奉献、求实进取”的企业精神。近年来,我们又把“办好文化的事”确定为西山“十三五”的七件大事之一,就是要靠文化的力量聚量众、聚合力。

与此同时,我们一直在学文化。开放包容始终是我们坚持的重要原则,西山人从不排斥一切有利于自身发展的先进思想。去年,我们创办了“西山·中信”学堂,各级领导干部放养休息来学习,不仅是在学知识,学技能,更是在学理念,学文化。

我们也一直在做文化。在建成60周年之际,我们提出了“为企业谋长远,为职工谋福祉”的办企理念,旨在彰显企业发展价值追求,回应职工群众的基本关切,与我们党“为人民谋幸福,为民族谋复兴”的初心使命高度契合。

下一步,我们还要讲文化。李克强调理一句“我说你们是煤亮子”,不仅是对煤炭工人的嘉奖和赞美,也是对我们的要求和期望。我们要发扬“煤亮子”精神,选好“煤亮子”人物,讲好“煤亮子”故事,让企业文化固化于志、内化于心、外化于行,促进企业发展从人治,到法治,再到文治的根本变革。

(二)营造风清气保落实
近年来,在党和国家“反腐败斗争压倒性态势”已经形成的大环境下,特别是我省政治生态由“乱”转“治”的大好局面下,我们西山干事创业的良好氛围持续巩固提升,为企业改革发展提供了良好的环境保障。

但不可否认的是,我们在作风建设上仍然存在着不严不紧不实的问题,特别是还有少数职工群众“看不惯”的人和事,严重损害着企业整体风气形象。我们要明白,企业目前良好的干事创业风气,是包括我们在内的广大干部职工付出艰辛努力营造形成的,我们一定要倍加珍惜,精心呵护,对于那些“害群之马”,我们要树立鲜明导向,坚决予以打击,决不能让极

个别的人和事“坏了一锅汤”,破坏我们的整体大局。

风气正,人心聚,事业兴。一个单位的风气正不正,关键看领导干部,就看我们在座的各位,我们一定要模范带头,以上率下,这是我们的责任义务和应有担当。1月23日,集团召开了班子民主生活会,近期,各单位也在陆续召开民主生活会,我们要认真查摆问题,深刻剖析原因,勤洗澡、早治病,时刻保持“一身清爽”。

(三)管好干部保落实
目标确定以后,干部是决定因素,职工是根本力量。管好干部的核心,是要人尽其才,人尽其用,把合适的人放在合适的岗位上。

近年来,我们为了配合转岗分流、契约化管理等工作,持续加大干部交流调整力度,得到了焦煤董董事长的肯定。下一步,我们要“三管齐下”,进一步加强干部队伍管理,切实把西山的“关键少数”抓住、抓好。

一是要严把入口,突出“两个素质”,把政治素质和业务素质都过硬的人选出来,给那些一门心思干工作的人创造机会。二是要畅通出口,坚决不当“老好人”,切实解决“能上不能下”的问题,群众不满意的干部果断拿下,软弱涣散的班子坚决调整。三是要加强培养,用好“双培训、双评价、双考核”机制,继续走出去、请进来,进一步加大干部培训教育力度,以实施“双80”方案为重点,加大后备干部和年轻干部培养力度,解决各单位干部结构老龄化的问题。

(四)夯实三基保落实
党建三基要融入、统领、带动全面三基工作,为完成全年目标任务提供坚强保障。刚才,俊明同志在党委工作报告中作了详细部署,各单位要认真贯彻落实。

基层组织建设方面,重点是实施“党员红细胞”工程,把旗帜树起来,把身份亮出来,发挥辐射效应。

基础工作方面,重点是用好党建工作经费,严格按照文件规定的范围使用,用得其所,用出实效,激发活力,调动积极性,提升工作水平。

基本能力方面,重点是学习型企业建设,把职工素质技能提升作为“谋福祉”的一项重点。这方面,集团层面开展了大量工作,各单位也要结合实际,有重点、有特色、有针对性地加强培训教育力度,培育一支高素质干部职工队伍,满足企业改革发展需要,为实现既定目标提供坚强保障。

(五)改善民生保落实
谋长远就是为了谋福祉,谋福祉就是为了更好地谋长远,二者高度统一、互为依托、相辅相成。只要我们始终挂念职工的安危冷暖,不断为职工谋福祉,集团上下就能同呼吸、共命运,就能逢山开路,遇水填桥,夺取胜利。

2018年,我们要把握几个重点。一要扎实开展契约化管理。二要全力配合政府,加快完成“三河三路”改造,让“矿区”尽快变“市区”,让“西山人”成为名副其实的“城里人”。三要在法律法规允许的条件下,进一步加强保障房建设和环境改善治理,让矿区百姓“住有所居”,享受实实在在的、高品质的生活。

同志们,“全球最具影响力焦煤企业”的宏伟蓝图已经绘就。达成目标,必定要爬沟过坎,翻山涉水;达成目标,也必将带给我们无上荣光。让我们更加紧密团结起来,践行“双为”理念,朝着既定目标努力奋斗,以更加优异的业绩回报股东,向省委省政府,向焦煤集团和广大职工群众交上一份满意答卷!