

杜儿坪矿 东曲矿选煤厂 兴能公司

太原选煤厂

实现首季开门红

截至3月31日,杜儿坪矿今年已生产原煤840168吨、进尺7875米,超额完成生产计划,实现首季安全生产开门红。

该矿今年全面推行契约化管理,加强安全质量标准化建设。面对综采一队、综采二队、综采三队过7个无炭柱、两条断层和综采准备队过冒顶区、综采二队瓦斯大等困难,矿加大瓦斯治理和隐患排查力度、加强安全管理、精心组织生产,干部跟班到位,职工团结攻坚,保安全,促生产,提质量,坚定信心,决心实现安全生产。面对春节放假等情况,矿抓出勤、抓衔接、抓准备、抓协调,努力推进安全生产。全矿1—3月生产原煤840168吨、超产168吨,进尺7875米、超进375米,并于近日通过国家一级安全生产标准化矿井检查考核,实现首季开门红。

●谢夏雨

在2017年三个车间试点,并取得经验的基础上,东曲矿选煤厂全面推行契约化管理,将任务指标层层传递,在矿井搬家到面,部分时段入洗量不足,环保预警限产等不利条件下,加强现场管理,科学组织生产,一季度生产精煤38.08万吨,超计划5.58万吨,实现首季开门红。

年初,按照集团公司整体工作部署,该厂通过逐级签订契约化管理合同,将安全、产量、质量、经营等指标与干部职工的收入挂钩,形成了“家庭式”经营模式,实现了压力传下去,动能升上来。在生产过程中,该厂强化重点岗位、主要环节、重要人员的考核,建立了重点岗位考核办法,将主要指标捆在一起,对重介集控、浮选压滤等重点岗位人员设立特殊考核奖励,所有奖罚全额落实到个人,调动了环节人员抓生产、抓指标的责任意识,一季度共奖励岗位人员2.7万元。

准备车间根据生产实际,大刀阔斧精简机构人员,撤销了拣矸队,生产队由原来的6个精简合并为5个,减少队级干部2人。车间取消专职业务人员,将技术员、材料员、核算员、办事员4人下放生产队组,原有工作按量计奖兼职完成。同时集中进行整顿劳动纪律,清理长期请病假、上花班人员,鼓励职工带薪留职自主创业,共减少在册职工10人。实现了精干高效,一季度圆满完成厂里下达的各项生产任务、经营指标。

●常培亮 高德振

今年以来,面对电力市场竞争加剧的复杂局面,兴能公司以增发电量为载体,以创建一流电厂为目标,狠抓安全环保、生产经营、三期运营、改革发展等各项工作,公司保持了蓬勃向好的发展势头。一季度,发电量完成25.9亿千瓦时,完成全年计划的37%;2017—2018年度供暖期,对外供热总量1881万吉焦,期内未发生一起供热未达标事件;实现首季开门红。

安全稳定是一切工作的基础。该公司牢固树立安全发展理念,全面落实安全生产主体责任工作要求,通过严格制度落实、严格责任追究;抓责任落实、抓风险防控、抓三基建设;大力开展设备隐患排查专项整治,提高设备安全健康水平;不断加强和规范环保管理工作,实施运行优化调整,使机组运行状态达到最佳,为提高机组争发电量能力提供保障;同时深化应急演练和全员培训,提升安全生产管理水平,确保安全生产管控能力提升,该公司安全生产始终保持稳定状态。

该公司高度重视电量指标争取工作,充分利用各种有利因素,积极拓展电力市场,全力以赴加强沟通协调,密切跟踪电量营销情况,努力实现电量计划指标在省调电厂中保持前列。同时,深化部门契约化管理,提升基层员工增发发电量的效益意识,在抢发增发电量上下足功夫。

此外,该公司精心组织,抓好保质、控价和配烧三个关键环节,坚持向燃料管控要效益。同时抓好采购策略、煤源、运输方式、煤质、库存管控等各要素管理,确保燃煤质量达标,保证了机组的“口粮”安全,实现了机组的安全运行和环保达标排放。

●申强

东曲矿

顺利通过国家一级安全生产标准化矿井考核

日前,由国家安全监管总局研究中心处长带队专家组对东曲矿一级安全生产标准化矿井进行检查考核。集团公司副总经理、安监局局长戴永禄陪同检查考核。

考核组严格对照《煤矿安全生产标准化考核定级办法》和《煤矿安全生产标准化基本要求及评分办法》分11个专业对该矿机电、运输、采煤、掘进、安全风险分级管控、安全隐患排查治理、通风、地质灾害防治与测量等11个专业进行了全面细致的检查。检查过程中,考核组专家深入该矿18304皮顺、860水平中央水仓、18309、12509等工作面和28216轨顺等井下作业地点实地检查,并对该矿相关专业文件资料进行了细致检查。

在考核通报会上,专家组先后通报了11个专业的考核得分情况,对存在的问题提出了指导性的整改意见和建议,综合认定东曲矿以90.16分的成绩通过国家一级安全生产标准化矿井考核。

●王鹏

立足三大基地 发展四大产业

集团公司职代会、工作会提出要坚持“提质增效、改革创新、转型升级”主基调,以市场需求为导向,深入实施精煤战略。作为老牌的中央型选煤厂,太原选煤厂有着雄厚的技术资源和人才资源,在去产能的新形势之下,入洗量不够,厂子没利润,工人没活干,接下来的路该如何走呢?这个厂结合生产经营实际提出了立足“三大基地”,发展“四大产业”的发展目标。

太原选煤厂经过多年发展,洗选设备、技术、人才资源丰富,加之地理位置优越,为发展托管运营、洗选配煤、选煤技术培训三大基地,煤炭洗选、洗选设备修造、仓储物流、会议中心服务业等四大产业创造了有利条件。

托管运营是一项新业务,为了提高工作水平,年初,这个厂

就签订了托管运营目标——真正实现走出去,在费用控制上必须实现每吨煤降低1元钱。为此,这个厂对托管运营的班子进行了调整,实行了新的托管机制,从材料备件的采购到费用的控制实现一体化,在管理上真正实现责权利对等,同时制定了重奖重罚制度。

契约化管理是今年该厂工作的一个重点,也是各项工作的重要推手。生产经营方面,他们将以努力完成全年的生产任务指标为工作重心,加强铁路和销售部门的沟通和协调,加大调入洗原煤的协调力度。同时通过契约化对各个生产车间明确责任目标,以多洗煤、洗好煤为根本考核点,让各个车间最大限度地发挥重介洗煤工艺的优势,满足市场的要求。

作为老牌的洗选企业,太原

选煤厂利用优势拓展新业务。一是利用现有的铁路资源和地处园区的优势,发展仓储物流,目前正在筹划当中。其次,以地理位置为优势,紧紧抓住城中村改造发展契机,以契约化管理为手段,推进会议中心服务业发展,做好转型项目。

经过不断改革,新的经营项目初见成效。该厂厂长姚海生感慨地说:“去年会议中心取得了840万的销售收入。今年我们重新确定了目标,第一个台阶800万,最终目标要达到1000万以上。我们要利用好这个城中村改造的契机,真正立足于市场,实现市场化经营,以住宿、餐饮、会议、游泳、健身这些项目为抓手,积极拓展外部市场,真正走向市场,实现转岗分流。”

●张金宇 陈兆婷



西铭矿

开展自救器更换工作

近日,西铭矿机电科充电超市开展了自救器更换工作,上架4500台新自救器,对其进行查验、编号、登记,并对旧自救器进行回收码放。

自救器是入井人员在井下发生火灾、瓦斯、煤层爆炸、煤与瓦斯突出时防止有害气体中毒或缺氧窒息的一种体积小、重量轻、随身携带的呼吸保护器具,一般有效期为三年。此次更换工作是该矿2015年投入隔绝式压缩氧自救器以来的第一次大规模更换。

韩娜 摄

开门红是怎样实现的?

(上接第1版)厂里干部分头出马,联系沙子、商品混凝土等建筑材料,感情挽留厂家调试人员,主要领导盯在现场,技改办人员加班加点,调试设备,保障了技改工程一套系统在农历大年前投入使用。

严要求 勤关怀

年初职代会,马兰矿选煤厂全面推行契约化管理,厂领导与独当一面的中层干部签订契约化合同书,把千钧重担分解到一线干部头上。各车间、公司将契约化指标进一步分解,落实到各班组及每一个工人。一时间,全厂上下乘着契约化改革的春风,出现了人人关心材料配件消耗,个个为生产任务争做贡献的大好局面。

实行契约化以后,马兰矿选煤厂领导不仅没有放松对契约化承包人的管理,而是更加严格要求,加大现场管理力度,做到令行禁止。一次,一位中层干部因个人原因早调会迟到,尽管是第一次,尽管平时工作很优秀,但厂领导还是按制度给予他200元罚款,并在干部大会上通报批评。

该厂领导班子对干部职工

不仅严管理,而且更多人文关怀。3月26日,厂工会分会主席王洁琼母亲心脏病发,当时医院住不了,手术约不上,急得他团团转。得知这一情况后,厂党总支副书记范宏放下手头工作,立即为他联系医院、联系主刀大夫。手术后第二天,厂长郭永明就带着有关领导、工会干部来到病房,看望慰问了王洁琼的母亲,送去组织上的关怀和温暖。

纳良言 办实事

2017年10月份,马兰矿选煤厂领导下发调查问卷,在全厂范围内广泛征求意见和建议。基层干部和职工群众积极参与这项活动,收到来自基层的批评意见和合理化建议100多条,经过分类整理,发现其中反映较多的是关于职工食堂的问题。厂领导经过深入调研,发现职工食堂管理不善,饭菜价格高、质量差,职工班中餐都到外边下小饭馆了。大家都说小饭馆卫生没有保障,外边吃饭不安全啊。厂领导立即安排食堂整改,实行内部承包运营,经过内部竞聘,由本厂职工宁鑫接手食堂管理,食堂面貌大变,餐厅增加了饮水机、消毒柜,饭菜增加品种,提高

质量,每天中午副食八荤八素,主食有大米、花卷、包子、面条等,一周一换菜谱,每天不重样。职工12元的午间班中餐就可以吃到可口的饭菜。为保证饭菜质量,厂里高价买上放心的米、面、油,再以低于市场价提供给职工食堂,让职工吃上高质量的米、面、油,仅此一项,厂里每月就要补贴食堂2万余元。他们还在食堂和职工之间建了微信群,职工对饭菜有意见,可在群中反映,因为厂领导也在群里,食堂方面总是第一时间回复,第一时间改进。如发现回复迟滞,厂领导会立即进行巡查,督促改进。家有梧桐树,招得凤凰来。以前在小饭馆吃饭的工人,如今已纷纷回到食堂就餐。3月27日中午,记者在食堂餐厅看到,前来就餐的职工络绎不绝。这时,供应科职工武润土端着刚刚盛好的有荤有素有花卷有大米的食盘走来,高兴地对记者说:“你看,这饭菜多好,看着就有胃口。食堂办好了,谁还到外边吃啊!”

职工心气顺了,干劲当然足。这不,大家刚刚吃完饭,就立马投入到紧张工作中,为实现各自的契约化目标而奋斗着。