

坚守责任担当 强化执纪监督

屯兰矿党委副书记、纪委书记 李晓成

推进全面从严治党,基础在全面,关键在严,要害在治,根本在抓,责任在落实。纪委监督责任是党章规定的职责,要发扬踏石留印、抓铁有痕的精神,把监督责任扛牢落实、履行到位,推动全面从严治党从“宽松软”走向“严紧硬”。

一、履行监督责任,前提在认清形势

要严明党的纪律,强化党内监督,坚决纠正各种不正之风,以零容忍态度惩治腐败。在查处腐败问题上坚持零容忍的态度不变、猛药去疴的决心不减、刮骨疗毒的勇气不泄、严厉惩处的尺度不松,去夺取反腐败斗争的压倒性胜利。2018年是集团公司着力打造全球最具影响力焦煤企业的开局之年,也是企业全面深化改革的攻坚之年,全面推行契约化管理、“三供一业”全面移交、厂办大集体改制、转岗分流等一系列改革任务繁重,全面落实好纪委的监督责任意义十分重大。

二、履行监督责任,核心在敢于担当

一是不怕得罪人。作为党内执纪监督专门机关,必须增强责任意识、使命意识,在大是大非面前敢于亮剑,在矛盾问题面前迎难而上,在危机困难关头挺身而出。二是把纪律挺在前面。要注重用纪律来衡量和处理党员干部的违纪行为,在执行纪律上敢于较真,开展集体廉政谈话、读书思廉日、发送廉洁短信、观看警示教育片等活动,扎实筑牢党员干部廉洁自律的多道防线,营

造矿区风清气正的良好发展氛围。三是坚持抓早抓小。全面掌握党员干部的思想、工作、生活情况,对苗头性问题早发现、早提醒、早纠正、早查处;加大执纪审查力度,严肃查处损害职工群众切身利益的案件,坚决做到有案必查、有腐必反、有贪必肃。加大对违规违纪人员的处理力度,使他们在政治上丢位子、经济上失票子、社会上掉面子。

三、履行监督责任,关键在突出主业

一是推动落实党委主体责任。带头廉洁自律,严格管理制度和审批程序,经常对分管干部进行约谈教育;党委会定期研究党风廉政建设,对已查处的问题进行通报,对了解发现的苗头性问题进行分析,并研究防范措施;抓好责任分解、落实、考核、追究四个关键环节,充分发挥纪委及审计、法律顾问等部门职能,及时通报曝光典型问题,以责任追究倒逼主体责任落实。二是持之以恒纠正“四风”。要锲而不舍落实中央八项规定精神,深入开展违规吃喝、收送“红包”礼金、大操大办等专项整治。以“六项纪律”为尺,重点加大纠正形式主义、官僚主义力度,对不担当、不作为的严肃问责,着力解决为官不为、为官乱为等问题,促使各级干部在岗在状态、在位谋工作。三是保持高压态势。加强对发生在职工群众身边的不正之

风和微腐败的打击力度,加强对物资采购、煤炭副产品销售拉运、设备检修、工程管理等重点环节领域的监察力度。创新监督方法,探索建立重大事项报告备案制度。严格行政问责,坚决纠正不作为、乱作为等现象,督促各级干部履职尽责。深化效能监察,对发现的管理漏洞和薄弱环节,及时堵塞漏洞,完善制度,提升企业管理水平。

四、履行监督责任,根本在锤炼自身

一是切实履行责任。纪检监察部门要全面梳理相关制度,查找存在的风险点,完善工作流程,明确工作标准,不断提高监督执纪工作科学化、规范化、制度化水平。二是提升能力素质。认真学习党章党规党纪、习近平总书记系列重要讲话,用科学理论武装头脑。加强对纪检监察业务知识的学习、探讨和应用,努力建设一支政治坚定、业务精通、作风过硬、懂经营、善管理、素质高的纪检监察干部队伍。三是强化自我监督。严格遵守政治纪律、办案纪律、保密纪律,自觉接受党组织和职工群众监督,坚决防止“灯下黑”,打造一支忠诚干净担当的纪检监察队伍。

官地矿

提升党建出新招 微信答题保“三基”

为进一步强化党的纪律和规矩,提升党建“三基”建设水平,提高党员干部党性修养,官地矿积极创新工作思路,利用现代媒体方便、快捷的传播优势,在微信公众平台开设“学习专栏”,该专栏具备学习、考试、错题回看、统计学习时长等功能,该矿安排专人每周上传党建学习资料,定期组织理论考试,确保活动真正取得实效。

5月14—18日,该矿进行了第一轮“提升党性修养,强化规矩意识”微信答题活动,考试对象为全矿队级以上领导干部,矿领导、基层各单位、机关各部门党员干部积极注册、学习、考试,在全矿营造浓郁的学习氛围。

据统计,全矿共有388名党员干部参加了第一轮微信答题,均分为80.5分,合格率达到100%。

●王利华 闫琦军

五麟公司

举办“学习十九大,牢记新党章”知识竞赛

为深入贯彻落实党的十九大精神,掀起学习新党章的高潮,5月16日,五麟公司举办“学习十九大,牢记新党章”知识竞赛。

来自基层的8个单位参赛选手,通过必答、抢答和和风险题四个环节的激烈角逐,最终热化验代表队夺得桂冠。在比赛中,还增加了观众互动环节,在场的广大职工积极参与,现场气氛异常活跃,收到良好的宣传效果。●赵小青

太原选煤厂机关支部

举办党员知识答题

为提升广大党员的党性修养,近日,太原选煤厂机关支部举办“讲政治,提素质,塑形象”党员知识答题。内容涵盖了党的十九大精神、《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》及党员应知应会等党的基本理论和基本知识。●黄河 王钢

酒店管理公司

举办“我心向党,伴我成长”演讲比赛

5月9日,酒店管理公司举办“我心向党,伴我成长”演讲比赛,12名基层员工同台竞技,各展风采。

选手们围绕“我心向党,伴我成长”主题,以“百年复兴强国路”为背景,谈论外出学习“红船精神”、参观一大会址、沙家浜等革命遗址和博物馆的所看、所感、所想,表达爱党爱国之情,主题鲜明,语言流畅,富有真情实感。

在短短的两个小时内,观众掌声不断,赛场气氛热情高涨,展示了奋发向上的精神风貌。●温洁

落实“两个责任”
全面从严治党

大家谈

熟读党章 牢记誓词



为进一步提升党员的党性修养,引导支部党员铭记党员身份,5月17日,金城公司机关党支部组织支部党员开展了“熟读党章、牢记誓词”主题党日活动。

活动中,大家重温了入党誓词,随后对新《党章》修改的内容及山西焦煤五届六次职代会暨2018年工作会精神进行宣传贯彻。该公司希望全体党员要通过轮流讲学、个人自学、手抄党章等活动,真正做到“一记、三讲、五了解”。在工作中积极进取,把党章学习更多放在日常生活中,真正把“两学一做”学习教育常态化,使党员的学习教育活动长期开展下去。

图/刘春林 文/马帅

公用事业分公司

扎实工作 喜获双奖

近日,公用事业分公司先后荣获(2016-2017)年度“全国煤炭工业文明单位”“山西省文明单位”两项殊荣。此次也是该公司连续13年荣获“省属企业文明单位标兵”之后,首次获得此项荣誉。

近年来,该公司以秉承“双为”理念,紧紧围绕生产、安全、服务、经营等中心任务,均衡发力各项基础工作,稳步提升文明创建水平。

一是健全完善机制,夯实文明创建基础。该公司专设了创建办公室,形成文明创建统一领导,党政工团协调配合的高效联动工作机制;下发年度《文明创建活动安排意见》、《文明创建月度工作计划》,根据工

作节点,同步开展文明创建工作;修订完善《公用事业分公司文明创建工作考核办法》,严格考核奖惩。

二是加强思想建设,激发文明创建活力。先后组织开展了“战危机、渡难关、谋发展”大讨论活动和“提质增效、转型升级、改革创新”大讨论活动;认真组织学习贯彻党的十八大、十八届六中全会、十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神等内容,全面贯彻《公民道德建设实施纲要》,以省属国有企业“百名道德模范”李国

华的先进事迹为标杆,广泛开展选树“身边好人”等活动,先后发掘敬业奉献、诚实守信等六个方面28名职工的先进事迹,刘利银、张政分别入围西山煤电第四届道德模范候选人名单。

三是打造亮点特色,丰富文明创建内涵。狠抓经营管理,完成各项指标,从2014年以来,公司连续3年通过节支降耗等途径,完成上级下达的利润指标和成本控制指标;推进“三基”建设,坚持“四不两直”检查,开展动态检查1600余次,查出各类隐患、问题2300余条,共

开展应急预案演练10余次,认真组织开展“安全生产月”和“百日安全无事故”、“全民行动、消除隐患、共创家园”——“九防、两用”安全知识进小区等宣教活动;同时,狠抓民生工程,提升服务质量,三年来共完成监控设施维修完善10个小区173处,更换供热系统伸缩器19个,对50栋楼90个阳台进行了整修,完成水表改造765户,电表改造1177户。南北寒地区已完成13000余户水表智能化改造,10000余户居民实现供水按表收费。

四是发挥党群作用,推进

文明创建工作。坚持“三会一课”制度,认真做好党员发展工作,全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任,签订责任书22份,对基层单位进行督导4次、检查26次,组织所有党员和入党积极分子共计953人进行廉政答题;有9项科研成果获得2014-2015年度西山煤电科技进步奖,荣获集团公司职工创新工作暨“五小”竞赛活动优胜组织单位;持续深化“3110”帮扶机制,广泛开展“一助一”帮扶活动;组织开展职工排球赛、篮球赛,活跃了职工的业余文化生活。积极开展“双创”工作,提高青年综合素质,有力地促进了精神文明创建工作。●耿华俊