

铁路公司

官地矿

## 技能大赛实际操作比武开赛了 “一通三防”管理及时有效



“根据赛前抽签顺序,一号选手准备考试,考试时间20分钟。”9月6日,来自铁路公司的6名机车司机在通过机车司机工种理论考试后出现在实际操作比武现场。

为了杜绝以往职工技能大赛参赛人员重实操轻理论的“偏科”现象,这次技能大赛采取理论+实际的方法,将比赛内容分为理论考试和实际操作两个部分,全面考察职工综合业务水平。第一阶段为理论考试,考试成绩达到要求的才可以参加第二阶段实际操作比武,接下来的时间段内,铁路公司技能大赛组织部门将根据生产实际,协调来自西山矿区前后山铁路专用线运输生产一线5个工种的28名业务能手继续角逐年度技能大赛优胜名次。

当天早上9点,在玉门沟站拆返段现场,随着裁判员一声令下,参赛选手迅速走到比赛场地展开激烈的角逐。他们发挥各自特长,运用所学知识及工作经验对危险源、隐患及违章假设点进行了仔细排查。负责评分的裁判不停地在参赛者旁驻足、巡视,力求做到公平、公正、公开,秉公评判。

谈起这次技能比武的感受,具有多年工作经验的李茂林说:“刚开始的时候,心里有些紧张,因为自己是老职工,此次同场竞技的大多数是年轻人,有几个还是自己的徒弟,顾虑较多,但后来投入进去,也顾不上紧张,慢慢就把自己正常水平发挥出来……”

近几年,技能大赛的吸引力不断提高,工匠精神也成这个时代的共识。据悉,铁路公司已经成功多次举办此类职工技能竞赛。 ●郭建都

今年以来,官地矿不断强化“一通三防”工作,按照矿井生产布局衔接和时间节点,及时进行通风系统调整,按月、季度对矿井及采区进行通风能力核定,每月编制配风计划,严格按照配风计划调节风量,保证井下风量满足要求。

在加强日常瓦斯管理的同时,对瓦斯涌出异常的重点区域和重要环节提前采取有效措施,

加大现场管理。28416工作面拆除工作是集团公司和官地矿的重点工程,由于8号煤为二类自然煤层,工作面为综放面,储量大,回采历时三年,防灭火工作难度大。对此,这个矿在工作面收尾前编制了工作面拆除期间的防灭火方案。在生产组织上,同时放进三支队伍进行扩循环,缩短了停放时间;在通风管理上,工作面扩循环开始,每班安

排队级以上干部逐架排查气体及温度情况,工作面拆除期间没有出现有毒有害气体超限现象,顺利完成了拆除封闭工作。

同时,官地矿还加大各类防尘设施的日常维护使用监管力度;进一步强化监测监控工作,在综采工作面下隅角进风部位全部安装了瓦斯监测探头,确保了进风流气体正常。

●陈兆婷

马兰矿

## 影视作品“七进”活动敲响安全生产警钟



日前,为响应省安监局开展安全生产影视作品“七进”活动,马兰矿组织矿属各单位正队级以上干部及各专业副总观看安全生产题材电影《安全的名义》。

影片体现出重生产、轻安全必然产生严重后果,同时对煤矿事故的发生进行了深刻分析,告诫大家:任何事故都是因为管理松懈、人员安全意识淡薄而发生,我们要从自身做起,不越安全红线,筑牢安全堤坝。

在观看安全警示片后,大家纷纷表示,鲜活的案例,悲惨的场面,给大家上了一堂真实生动的安全警示教育课。今后一定要牢记事故教训,自觉遵守纪律按章作业,为安全生产尽心尽力、尽职尽责。 李伟 摄

## 为有源头活水来

——西曲矿全员素质提升工程调查

近年来,西曲矿把提升全员素质作为立企、兴企、强企的根基,围绕加强管理人员、技术人员、操作人员“三支队伍”建设,确立了“123456”员工素质培养工作思路,在全矿范围开展了学技术、钻业务、练内功、提素质、善作为的攻坚战,为矿井安全高效、健康发展提供了有力保障。

“123456”工作思路,即:围绕真教、真学、真考的宗旨;坚持按需施教,缺什么补什么。学以致用,干什么学什么的两项原则;突出安全生产基本知识、安全作业专项知识、专业技术技能知识三个重点;树立提升职业素养、提升知识功底、提升业务技能、提升健康素质四大目标。突显启发式、研讨式、互动式、模拟式、现场式五大特色;落实人力、财力、物力和政策、制度、管理六大保障。

真抓实干,说干就干。围绕工作思路,该矿分项制定全员素质提升方案,科教科、安监处、组干科、工会、劳资科等各专项牵头部门各负其责、把好关口,相互配合、互相支持,形成了强大的合力。同时,紧紧抓住“人”这个关键因素,坚持干什么学什么,学什么精什么;缺什么补什么,补什么强什么,因人、因时、因地制宜开展了各种培训,真正做到学以致用,学用相长,按需施教,教学相依。

该矿不断创新活动载体和形式,拓宽学习教育平台,既赋予了全员素质提升工作新的内涵,又进一步增强了活动的时效性和吸引力,令职工提起兴趣,达到培训效果最大化。为

将全员素质提升工作落实到位,该矿制定了相应的管理措施,通过完善的制度、务实的内容、灵活的方式、健全的设施、严格的考核、有效的激励,坚决杜绝弄虚作假、假培训、不培训的现象。

完善的制度。制定下发《西曲矿职工培训计划》、《职工培训管理办法》、《西曲矿2018年“基本功”建设考核办法》等,健全了教师管理制度、考勤管理制度、考试管理制度等一系列培训管理制度。按照教学管理程序化、师资管理目标化、档案管理规范化和教研制度化的“四化管理”目标,从培训教学计划——组织实施——检查指导——考核考评,都严格按照工作流程和工作制度进行,杜绝管理过程的随意性。

务实的内容。该矿鼓励专职教师走出去,学习先进的教学理念、教学方法,课件制作技术,编制符合制作标准的课件。在培训过程中,采取部分多媒体教学,通过课件制作,将现场布置,案例动画,安全数据,原理示意有机地结合,并通过演示加深印象。根据地面井下作业分工不同,该矿针对不同的专业开展面对面、手把手的培训指导,上井学理论,下井学操作,通过阶段性的考试,及时进行技能鉴定,达到了各专业分期分

批进行岗位技能培训的目的。灵活的方式。为打破传统的培训模式,该矿积极探索新的培训方式。比如:采取学校课堂教学,单位实操训练的方法;采取部分多媒体教学,将现场布置、案例动画、安全数据、原理示意有机结合,向学员进行讲解,逐渐形成了启发式、研讨式、互动式、模拟式、现场式、召回式培训方式,贴近实际、符合需求、便于操作、效果显著。

启发式。通过学习《西曲安全教育视频》等,用对干部职工进行学习教育,启发职工从中分析事故原因,总结经验,吸取教训,筑牢思想防线。

研讨式。开展心理疏导、亲情化解工作,利用爱心恳谈会、安全论坛、三违人员过关、知识讲座等契机,以理服人、以情动人,从不放心人员的内心进行破解,让我要安全成为每名职工的行为习惯。

互动式。走出去、请进来,学习同行、同类单位的先进技术、管理理念和方法;区队之间互相取长补短,小范围内树立标杆单位,典型引领。利用新载体进行全方位无死角学习,制作了现场培训抽考卡片,由安全管理干部对职工进行抽考,共计培训抽考7800余人次。

模拟式。利用创新工作室的优势资源,集中开展课题研

究,对一些重点岗位模拟工作现场操作教学,大师专家现场指导实践,把以前只能在井斜现场开展的培训移到了实验室,开展了4个课题的模拟培训,完成科研项目100余项。

现场式。组织相关人员对新工艺、新设备进行现场研究学习。比如,设立机电实操培训考核基地。新进设备掘锚护一体机到矿后,邀请厂家专业技术人员对相关岗位职工进行培训。组织重点人员在机电科场地进行观摩学习,现场组装。

健全的设施。对照考场建设标准,该矿设立安全生产理论机考考场,制订了管理制度,完善考场设施、设备,购买考场服务器、摄像头、身份证验证器、储物柜、热水器等。配备多媒体教室,面积达100平方米。配备电器实验室、焊工考位、电工考位等培训设施。开设机考考场,安设50台电脑,以练促学,同时采用计算机评分,增强了考试的公平性和实效性。并配有远程网络监控探头,电子白板、投影仪以及教学考试相应的其他配套设施。达到了安全资格考试、技能考试与其它考试的网络智能化标准。

有效的激励。为激励广大职工立足岗位发挥聪明才智,提升自身工作能力,该矿将各单位培训情况和结果作为考核内容,组成督导组开展定期与

不定期的检查督导,矿领导现场监督巡考。将职工培训学习情况作为全员绩效考核的重要内容进行奖惩,对培训情况进行通报,做到有奖有罚,使参训人员思想上有动力、学习上有压力、培训上有效果。2017年,拿出专项资金,对全矿干部职工进行了素质大提升抽考活动,总计奖励400余万元。今年1--8月份,仅安全培训每月抽考干部、职工(素质提升)考核,对考试成绩优秀的个人,共计奖励7万元,对考试80分以下的个人,共计罚款3万元。

当前,该矿形成了保障有力的全员素质提升推进体系,培养造就一批技术创新带头人、高水平管理人才、高技能操作人才,创新型科技人才阶梯型壮大。目前,全矿拥有初级工160名、中级工2332名、高级工711名、技师75名、高级技师15名、科技人才中脱颖而出。一大批人才逐渐成长起来,全国劳模柴卫国、技术大师郑占伟、“最美一线员工”张姬、优秀青年梁亚峰……在看得见、摸得着、学得到的典型引领下,“学、赶、比、超”的良好氛围逐步形成,职工队伍的素质不断提高。

“问渠哪得清如许,为有源头活水来”。只有以全员素质提升为起点,不断提高职工队伍的思想政治素质、职业道德素质、专业技能素质、科学文化素质和健康体能素质,才能打造一支永不落伍的职工队伍。促使西曲这个老矿老树发新芽,焕发出新的生机,为矿井的快速发展注入源源不断的动力。 ●陈蕾

