

连续中标5项工程

金信公司一路“标”升!

近日,金信公司市场开发捷报频传,相继中标马兰矿多种经营分公司中煤场地封闭及配套工程、西曲矿南鹏坪山提升机更新改造工程、西曲矿储煤场地封闭工程、东曲矿瓦斯抽采管路延伸工程、镇城底矿选煤厂煤泥场地封闭工程等五项工程,合同金额达5024万,为提前完成全年各项任务指标打下了良好基础。

实行契约化管理以来,金信公司始终把市场开发作为重点工作,在抓住集团公司内部市场的同时积极开拓外部市场,从项目的筛选、跟踪、投标、合同拟定等进行周密策划和精心部署,把市场开发工作做实做细。1-8月份共投标85项,中标39项,中标额为43017.11965万元。其中,集团公司工程中标26项,中标额37308.8528;集团公司外焦煤内工程中标7项,中标额1053.8328万元;社会工程投标28项,中标6项,中标额4654.4341万元。 ●韦杰

机电厂矿修车间

契约化管理显成效

今年,机电厂矿修车间全面推行契约化管理,强化全员质量意识,加大分配考核力度,充分调动全员生产积极性,车间一线职工人均月收入相比去年同期增长800元,实现了产品质量、生产效率和职工收入同步提升。

机电厂矿修车间以经济效益为中心,以提高质量为抓手,加大奖罚激励措施,使职工牢固树立起“质量是生存的唯一”理念,严格规定承修班组长是第一责任人,出厂产品在质保期内没有出现质量问题的,根据修理产品的不同,车间对承修班组给予25至300元不等的奖励;如果出现质量问题,不论原因首先对组长做出50到300元不等的处罚,强化了各组长的责任意识,今年以来,使用故障率较去年同期相比降低了68.3%。

该车间内部实行工时量化考核,分配向生产一线、技术难度大、风险责任大的工作倾斜。将一线班组、采煤机组和泵组的岗位工资全部拿出来作为效益工资发放,干多少活,挣多少钱,上不封顶,下不保底,切实将职工的劳动报酬同工作业绩相结合,充分调动了职工生产积极性。

截止8月份,机电厂矿修车间完成采煤机、掘进机修理20台,部件完成28件;产值完成2626.13万元,超额完成92.8万元;利润完成741.61万元,超额完成8.28万元。 ●陈兆婷

实行契约化管理
建设高效能企业

近日,由屯兰矿职工创新工作室带头人贾伟自主研发设计的《创新屯兰》微信小程序正式投入运行,程序内容主要涵盖了矿井安全生产、党建园地、宣传之窗、考试培训等十余项板块,职工只要点击相关内容就能获取到自己想要了解的内容,为该矿职工搭建了一个相互交流学习的平台,同时也为全力打造指尖上的“屯兰”又向前迈进了坚实的一步。这也是该矿大力开展“五小”竞赛活动,倡导全员参与创新的一个缩影。

作为省总牵头在全省工会组织中大力开展的“五小”竞赛活动,活动如何搞?怎么就能全面激发广大干部职工参与活动的工作热情和积极性?屯兰矿紧紧围绕矿井安全生产实际,通过广泛宣传发动、积极部署实施、严格考核兑现,使这项为企业谋长远、为职工得实惠的活动开展得红红火火、有声有色,有力推动了企业提质增效、转型升级,进一步增强了企业的科技创新实力。

搭平台——
创建人人争当主角的舞台

为使每一名职工都有创新的热度和激情,屯兰矿在认真做好“五小”竞赛活动宣传发动的同时,从创建职工创

以小见大 以创促效

屯兰矿“五小”竞赛创出一片新天地

新工作室入手,为广大职工积极搭建创新创效平台,近年来,在原有省级通风专业高彩峰创新工作室基础上,先后又成立了机电专业宋晋文创新工作室、煤与瓦斯突出专业贾伟创新工作室、防治水专业赵辉创新工作室。工作室成立以来,先后有30多项创新成果在参加省、市、两级集团公司“五小”竞赛创新成果评比中获奖,其中“防突钻机喷雾装置”项目荣获一等奖;“ZY8000支架井下检修专用起重机的研制及应用”项目荣获省二等奖;并有多项创新成果荣获山西焦煤、集团公司一、二、三等奖。由于成绩突出,屯兰矿连续两年被集团公司评为“五小”竞赛活动优胜组织单位荣誉称号,充分发挥了职工创新工作室在“五小”竞赛活动中“信息采集站、人才培训室、技术发散地、成果孵化器和发明示范点”的作用,为广大职工积极搭建了人人争当创新主角的舞台。

工作研究

严考核——
压实人人参与创新的担子

压力就是动力。在认真做好“五小”竞赛活动平台搭建的同时,屯兰矿针对“五小”竞赛活动出台了严格的考核管理办法,办法明确规定了各单位上报“五小”创新成果的数量,并将其作为年度评先评优的重要依据进行考核兑现;将创新的担子下压,加强对创新型班组的考核力度,每月开展“六型”班组考核,并将创新型班组建设工作作为班组考核的一项重要内容进行检查;大力开

展“五小”创新技术交流,积极组织矿优秀专业技术人员、工作室带头人、技术骨干参加各级各类学习培训交流活动。通过一系列制度、措施的出台,进一步提高了全矿职工参与“五小”创新工作的热情和积极性。截至9月,全矿共收集上报各类“五小”创新成果138项,较去年无论是在创新成果的数量和质量上均有大幅度增

长,职工积极参与“五小”竞赛工作的热情进一步高涨。

建机制——
营造人人都能出彩的机会

贾伟是屯兰矿职工创新工作室的带头人,近年来,他潜心钻研技术创新工作,先后有多项“五小”创新成果在参加省、市、两级集团公司评选中获奖,由于在“五小”竞赛活动中的突出表现,他本人先后被矿、集团公司评为“青年岗位技术能手”、山西焦煤“最美一线员工”荣誉称号,今年又获得了第十八届“山西青年五四奖章”荣誉称号。也正是企业的积极推荐和他的不懈努力为自己赢得了人生“出彩”的机会。近年来,屯兰矿始终把在“五小”竞赛活动中取得优异成绩的职工作为向外推荐选拔的重点人选,为每一名参与“五小”竞赛活动的职工开辟了一条人生出彩的通道。在奖励表彰方面,该矿结合矿井实际,制定出台了《屯兰矿“五小”竞赛创新成果评选管理办法》,明确规定了“五小”创新成果的评选范围和奖励标

准。在年终评比表彰工作中,该矿还将历年来在参加省、市、两级集团公司获奖的“五小”创新成果带头人作为重点表彰对象进行选拔,不但使广大参与“五小”竞赛活动的职工在物质上有所得,更在精神上有所获,进一步提升了他们的获得感、自豪感和荣誉感。

创效益——
助力企业实现跨越式发展

通风工程队职工赵勇俊研发的《矿井负压风门杆式开启装置》有效解决了井下总回风门负压大,开启困难,在开启过程中容易出现挤伤人员的实际问题,确保了通风系统的可靠稳定运行和人员的安全通行;地测科职工丑小研发的《瞬变电磁快速准确探测》项目,提高探测效率75%,每年可为矿井增加进尺300米,此项创新成果先后获得了2017年度山西省煤炭系统“五小”竞赛活动优秀奖和太原市“五小”竞赛活动三等奖……像这样的“五小”创新成果转化并应用于实践的还有很多,目前,该矿及时将创新成果转化应用与实践已成为一种常态,为企业创造了可观的经济效益,也正是这每一次的创新为企业插上了腾飞的翅膀,屯兰矿正以“五小”竞赛活动为切入点,全力推进企业转型跨越发展。 ●段志武

官地矿检修公司

清单式管理落地生效

实行契约化管理以来,官地矿检修公司结合实际,完善制度,积极实施清单式管理,从细处着手,严格控制材料配件成本,提升管理的精细化水平和企业经济效益,为增强生存发展能力奠定了基础。

该公司本着面向生产、服务一线、挖潜增效,制定了《检修公司清单式管理责任制度》,根据生产实际和对材料、配件的把控,制定出五个清单类型,从细处着手,向实处发

力,对120多种常用加工件材料制定了成本价格明细表,主要从材料成本、配件成本、工作任务、加工检修成本列出清单,各队组结合任务完成情况,列出任务考核得分分配清单。同时,还把所有加工检修件,从主材、辅材消耗,测算出价格成本,把每天加工成品都换算成了价格,做到了日清日结。

为保证清单式管理落实到位,这个公司采取领导包队

制度,要求每名包责干部每周至少下队三次,督导各队检修、加工任务完成情况。对于检修队组来说,在日常的检修工作中,对每项检修任务都做到了用多少取多少,小到一个螺丝帽、电焊条都不浪费,每日做到了材料清单的汇总上报,大大杜绝了浪费现象。

清单式管理的实行,有效把控了费用指标,有效杜绝了各环节的浪费,提高了工作效率。 ●阎慧荣

西铭矿

女工协管进班前 真情真意暖人心



9月10日,西铭矿协管分会的女工协管员们带着自己亲手缝制的鞋垫,走进该矿掘进一队班前会,用真心真心叮嘱即将下井的矿工兄弟们注意安全,遵章作业。

女工协管员们用最朴实的话语,最真切的情感,表达了自己对矿工的关心和对安全的嘱托,用最暖心的鞋垫送上自己诚挚的安全祝愿,希望每一名矿工都能牢记家人的嘱托,遵章作业,确保平安,高高兴兴上班,平平安安回家。

为了给矿工兄弟营造舒适的工作环境,女工协管员们还拿起扫帚、拖把、抹布,将会议室打扫得一尘不染,用实际行动助力矿区安全生产。

为了表达对女工协管员的感谢,掘进一队职工表示将牢记安全嘱托,让家人放心,让企业放心,为矿山的安全生产做出自己的贡献。 王霞 摄