

官地矿运输区

公用事业分公司

研制转载移动式喷雾水炮装置

近日,官地矿运输区自行研制出车载移动式喷雾水炮装置,实现了运输大巷和地面车场的全线灭尘。

该区将电动机和水泵进行加工改造组装,安装在底盘车上,后带水车,研制成车载移动喷雾水炮装置。其工作原理是两台电机同时工作,一台驱动水泵至前方的喷雾头,形成水雾;另外一台驱动风扇叶轮,产生风流,将水雾吹至空中进行洒水灭尘。

这套装置安装、操作简单,设计合理,便于运输,实现了针对性强、可移动的喷雾目的,使用效果良好。原先通过脱水管喷洒400米车场,大约需要2个工时,约3吨水。现在使用这套装置,只需要15分钟就能够完成,用水量非常低,仅需0.3吨水左右,既节约了成本,避免了因洒水量较大造成的道场破坏,又降低了劳动强度,提高了工作效率。

●陈兆培

一个液压装置减去一个装车工

西曲矿选煤厂又一项自动化改造投入生产

近日,西曲矿选煤厂洗研仓排研系统自动化改造投入生产运行。

该厂投产以来,排研系统为半人工半机械化。排研的时候,由专人负责,推拉长柄控制排研量大小,劳动强度大,安全隐患多,排研过程时常失控,极易出现拉柄伤人现象。针对这种情况,厂成立技术小组进行课题攻关,由煤泥水车间机电队设计安装,整个排研系统通过液压控制,启动按钮即可完成排研装车。这项自动化改造,省时省力省工,不仅减掉一个工作岗位,而且提高了工作效率,使用方便,维护成本低,装一辆排研车大约节省时间10分钟。

今年以来,该厂在各车间全面开展“学练比推超”、“导师带徒”“首席员工”“首席工程师”等活动,建立健全技能培训、技能竞赛、技能鉴定、技术推广和表彰奖励“五个机制”,畅通人才发展渠道,及时总结推广先进经验,挖掘职工中的“绝招”、“绝技”、“绝活”,鼓励职工“五小”创新活动,以小博大,以创增效,激励职工学习创新知识、增强革新意识、掌握改造技能,推动企业持续、稳定发展。今年上半年,累计小改小革12项,316、356电机接触器改造、浅槽系统链条底座的设计制作与安装、806机封循环水的技术研究、电热板装置改造、溜槽出料末端结构改造、废旧刮板变废为宝再利用、绞车主回路改造的应用、二维码在设备管理中的应用、导向轮改造、固定筛检查口盖板的改造、浅槽系统检修平台及挡料板的设计制作与安装、瓦斯风机双电源改造,这些改造推动了西曲矿选煤厂自动化、智能化改造进展。

●周永胜

安全宣教突出“五个最”“三个关键”

为进一步加强安全生产宣传教育工作,扎实推进安全“三基”建设,牢固树立安全发展理念,公用事业公司在安全宣教活动中重点突出“五个最”和“三个关键”。

五个最:“最可秀的技巧——在“安全生产月”活动中,该公司共发放安全宣传资料1500余份;“关注身边的安全”随手拍活动,共征集49幅作品;开展职工安全漫画展,共收到11张作品;以安全为主题的幼儿画展展板10块;“最可秀的知识——在组织开展“寻找身边最美安全卫士”活动中,共收到12篇安全卫士事迹材料;充分利用微信公众号、网站、QQ、微信群等网络媒体形式深入宣传安全知识、警示教育等,组织干部职工集中学习安全生产相关知识;同时,开展安全生产知识和职业病防治法知识微信答题活动;征集安全合理化建议10余条;“最时尚的亮相——开展安全警示教育活动中,组织观看事故

案例警示教育片,有效遏制安全事故的发生;表演了活安全三句半节目;开展团支部书记面向青工讲一堂“安全生产大讲堂”活动;“最生动的展示——在开展办公楼电梯困人应急演练中,突出电梯安全进办公区和社区”,并对电梯突发情况进行讲解;培训新上岗的职工如何使用灭火器操作和逃生面具佩戴;“最特色的活动——在日常安全宣教中,制作安全排版、黑板报和安全标语80余块;组织驾驶员开展夏季行车安全培训6次,提高驾驶员安全行车意识和责任;展出安全宣传画作品近100幅。

三个关键:一是围绕关键任务,丰富安全生产宣传内容:与往年相比,今年的“安全生产月”宣传咨询日活动内容更加丰富多彩,更具体验性和趣味性。二是紧扣关键工作,拓宽职工参与渠道:通过设置宣传展板、安全知识有奖竞答等群众喜闻乐见的形式

传播应急安全科普知识;通过开展“消防安全”系列活动,组织消防演练和知识培训等形式,强化职工安全生产理念和隐患意识;在公司网站、QQ和微信群和LED电子屏幕等宣传平台开设安全知识专栏,滚动播放安全公益宣传片、安全提示等。三是把握关键阵地,带动宣传贴近群众:坚持同一内容多渠道报道、传播、多形态展现;加强微信公众号内容建设,将微信公众平台打造成为展现应急管理队伍形象、普及应急科普常识的重要阵地;广泛开展体验式安全教育活动,不断提高职工的应急意识和安全素养;不断加大和提升应急管理、安全生产、防灾减灾等工作新闻报道的思想性、主动性与可读性,以更接地气、更贴近群众的方式宣传公司的应急管理、安全生产、防灾减灾工作,不断赢得广大职工的关注、理解与支持。

●韩怡君

镇城底矿选煤厂洗煤车间

小黑板起了大作用



在镇城底矿选煤厂洗煤车间的班前会议室里,有一块小黑板,发挥着大作用。

洗煤车间每天早晚都会召开班前会,班前会议室是大家每天必进的地方。除了在班前会上进行安全文件学习、安全知识教育等内容,车间还专门放置一块黑板,并要求以队为单位,每十天更新一次黑板报。黑板报的内容丰富多样,既有安全事故案例、上级文件传达,也有岗位安全操作知识和业务知识。所有内容都由各队职工自己选材、绘画、书写,车间定期评比优秀黑板报进行奖励。

现在每天开会前后,职工们都习惯了驻足小黑板前,天天有学习,天天有进步。

贾爱红 摄

“面对改革改制,他打破原有格局,大胆将队组重置,制定新的工资分配制度,激发职工的积极性,使机维队工作取得了历史性突破。他就是集团2018年度劳模标兵、屯兰矿机维队队长高凌峰。

今年34岁的高凌峰,2006年大学毕业分配回屯兰矿,先后担任机维二队、一队技术员、副队长等,2018年二级管理后担任机维大队大队长。机维队虽然是二线辅助队组,但却担负着非常重要的职责,屯兰矿所有生产队组辅助运输、供电、排水统一都归它管,运料不到位,供电跟不上、排水没做好,哪一项做不好,都会影响生产队组的正常生产。

加强管理 提升工作面貌

鉴于以前机维队职工工作散漫、拖拉,工程进度慢的现状,高凌峰将机维队分成两个组分组管理,将北一和南四分成一个组,北三和南五分为一个组,改组以后,将人员进行重

能挣多少让你清清楚楚

——记集团公司劳模标兵、屯兰矿机维队队长高凌峰

新整编,不上班、上花班的都交劳资料,人员从178人减到139人。139人定编定岗后,与每名员工签定了契约化合同,将人员进行合理配置,开展了“立足本职找不足、岗位之间找差距”活动。对照“三基”建设、运输操作规程,定措施、抓重点、补短板、强弱项。重新制定机维队工资分配方案,严格执行“三及时”,即每班要求班长做到评分及时;每旬要求核算员做到每班所挣汇总及时;每月

要对照工资分配方案要求核算员算完工资以后,要做到工资结出及时,让全队职工每一班、每一旬,和每一个月所挣的工资清清楚楚、明明白白。需要职工加班连点的,按照加班时

间和误车的点数,分别给予5分、10分奖励,换算成工资,职工相应能获得每班多增加50到100块钱,极大调动了职工积极性、主动性。

受晋泉流域影响,北一下组煤部分工作面达不到开采条件,致使屯兰矿整体衔接出现停滞,为此,高凌峰带领全队职工主动请缨,配合相关部门做好衔接工作,在有限的时间内提前完成了南翼下组煤18402轨道巷850米、南五12507轨道巷500米的铺道任务,为各工作面的安装衔接赢得了宝贵时间。

狠抓培训 提升质量标准

职工素质高低关系到工作整体进展,狠抓职工的安全知

识培训和安全技能培训,也是高凌峰担任队长后主抓的工作重点。他坚持班前会讲安全制度,坚持“每日一题,每周一课,每月一考”的培训制度,在矿及上级单位的多次抽考中取得了优异成绩,并获得了培训优胜单位的荣誉称号。同时让全队干部职工的标准化意识得到了全面提高,树立了“不干翻工活”的理念,职工从内心深处认识到工作不标准就要重做多受苦。围绕“一线一面质量达标建设”规划,和“干一处、成一处、处处标准”的准则,2018年这个队通过11条矿示范线验收,其中南五北、三盘区两条线通过了公司验收,为全矿整体质量标准化水平顺利提升奠定了坚实基础。

严格管控 工作初见成效

机维队主体工作主要是服务生产队组的物料运输,点多、面广、线长,为此,高凌峰减少队组的管理层级,完善了“一岗多责、一专多能”的工作体系,将人员合理搭配,大活一个标准干,小活集中力量干,保证各生产队组物料都能得到及时供给。全年共为生产队组运送物料35000多辆,安设绞车50余部。完成南五、北三、南翼下组煤等11条轨道巷示范线的验收工作,获得了12个专业第一名的好成绩。

与此同时,他对焊工房进行改制,将以前的日工资改成了计件,体现了多劳多得原则,把全矿生产队组的加工件全部承揽起来,杜绝减少生产队组外出加工现象。2018年共加工各类加工件144万多元,扣除焊工工资30余万元,为矿节省114余万元。

●卢丽峰

