

发电公司上半年效能监察何以成效显著?

精心策划 精准立项 整合资源 突出问责

2019年,发电公司突出抓住精准立项、整合资源、突出问责三个重要环节,积极开展效能监察项目,截至6月底,公司效能监察项目瓦斯发电量完成1.63亿度,完成全年计划的56.1%,效能监察成效显著。

一是精心策划,精准选题立项。年初,公司纪委紧扣生产经营薄弱环节及短板,以“如何促进精细化管理、堵塞管理漏洞”为着力点,明确效能监察选题立项重点,

建立项目立项准入机制,通过深入调研,层层筛选,选取具有代表性的瓦斯发电量管理为公司年度监督项目。

二是规范运作,整合资源互补。建立效能监察常态化运行监察机制,一方面成立了项目实施小组,按照实施方案认真组织开展,按月报送项目实施情况跟踪表;一方面成立了由纪委书记任组长的项目监察小组,将月度实施情况复核结果与季度监察检查相结合,从

监察内容、存在问题、原因分析、整改措施等环节,点对点对照对应,不留死角,认真核对。

三是精准发力,突出问责提实效。将公司效能监察项目开展及整改情况纳入季度党建“三基”建设考核评价重点内容,严格落实相关奖惩规定,确保工作效果;以季度政工例会为平台,针对瓦斯发电量指标完成情况,聚焦问题追责任、明措施、层落实,实现管理闭环。 ●曹文贵

晋兴公司在主题党课中确立使命

秉承“双为”理念 建设一流企业

7月17日,晋兴公司党委开展“不忘初心、牢记使命”主题党课教育,公司机关各部门、所属各单位80余党员干部参加。

该公司在党课上开展了题为《牢记初心使命、全力争创一流》的专题讲座,以“初心”和“使命”的由来和联系、内涵和意义以及“不忘初心、牢记使命”的举措和内容三方面进行讲授,从文化、政治、企业管理等多个层面,结合晋兴发展历史和未来规划,将“不忘初心、牢记使命”对于从严治党、公司发展、干部提升等方面的重要意义进行了深入系统的阐释,郑重提出了晋兴公司“秉承‘双为’理念、建设一流企业”的“初心和使命”,并指出晋兴的党员干部要从规矩意识、学习能力、协作精神、感恩之心、勇于担当五个方面做到“不忘初心、牢记使命”,避免了“以政治谈政治”,真正将主题教育和公司发展实际紧密结合起来。

最后,全体党员干部共同观看了西山煤电“不忘初心、牢记使命”主题党课视频。

●任勃 高霞 秦敏

大热天 送清凉

为了确保冬季正常供暖,官地矿生活服务公司未雨绸缪,安排水暖三队和水暖一队分别在16楼、22楼等处更换供暖管道及阀门,为冬季供暖打基础、做保障。

7月12日,该公司党政前往施工现场,在现场督导安全的同时,为炎炎夏日中奋战在生产一线的职工送去问候。公司领导鼓励大家:“要一如既往地坚持下去,现在正值三伏天,天气炎热,大家在认真工作的同时,要防暑避暑、注意安全。”

与此同时,公司女工把亲手熬制的甘甜消暑的绿豆汤送到现场,让酷热中的施工人员倍觉舒爽。 王利华摄



金信公司

赴阳曲县店子底村开展主题教育活动

7月5日,金信公司党委组织中心组全体党员前往红色革命教育基地、廉政教育基地阳曲县店子底村,开展以“不忘初心、牢记使命”为主题的红色革命教育活动,体验了军民不畏困难险阻、不惧枪林弹雨、不怕牺牲、勇于奉献的支前精神。

在支前文化广场,全体党员面对鲜艳的党旗重温了入党誓词。在红色讲堂,大家认真观看了微电影《支前红流》。在支前纪念馆和刘家坪,店子底村党支部书记为大家讲述了太原解放战役的激烈战况和支前故事,让大家深入了解了店子底村在太原解放战役的支前事迹,对解放太原战役有了更加清晰、直观的认识。随后,全体党员重走支前路,追寻先辈足迹,感受支前精神,汲取初心力量。

在回来的路上,大家心绪难平,都说这堂现场教学课让自己受益匪浅。今后将牢记革命历史,传承革命精神,把支前精神放在心里、抓在手上,在以后的工作中,不忘初心,牢记使命,以高度的责任感和使命感做好企业各项工作,为金信公司高质量发展做出新的更大的贡献。

●韦杰

西铭矿

举办“礼赞新中国、奋进新时代”文艺演出

7月12日,西铭矿大虎沟社区“喜迎二青会”文艺演出,精彩的舞蹈、乐器等多种形式的节目,引来

了众多职工家属驻足观看。

由基层群众自编自演的电子琴独奏、舞蹈《水兵舞》、非洲鼓《盗将行》等精彩的表演,展现出了生活在西铭矿这个温暖大家庭中的美丽与健康,同时为即将举办的“二青会”比赛项目助力加油。 ●王霞 陈国梁

安全发展,思想先行。镇城底矿将“改革创新、奋发有为”大讨论活动、“不忘初心、牢记使命”主题教育活动和党委中心组学习作为提高领导班子思想政治建设的重要抓手,坚持强规范建机制,抓常态重落实,创新学习方式和方法,将大讨论活动、主题教育活动和理论学习转化为推动企业健康发展的强大动力。

围绕中心 提高站位

该矿在理论学习上做好结合大文章,坚持把学习党和国家相关政策精神与安全生产发展紧密结合,与中心工作紧密结合,进一步提升自身站位,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在企业得到学习、普及和落实。该矿党委中心组学习每期内容都涵盖对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣贯及习近平总书记重要讲话精神,以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处等相关议题,以习近平新时代中国特色社会主义思想

方式多样 学用结合

——镇城底矿以高质量学习推动煤矿发展

●刘文芯

义思想指导企业发展。

此外,该矿认真学习、吃透上级精神,落实上级工作部署作为中心组学习和研讨的重要内容,积极贯彻落实两级集团公司领导讲话精神,努力推进集团公司工作部署的落地落地,将实际工作和贯彻落实上级会议精神相结合。

率先垂范 制度先行

该矿结合集团公司有关规定,全矿范围内全面深入开展“改革创新、奋发有为”大讨论活动。该矿党委结合实际,制定了《镇城底矿“改革创新,奋发有为”大讨论活动方案》,紧密围绕“六个破除、六个着力、六个坚持”主要任务,按照各时间节点和工作要求,引导广大

党员干部和职工群众,积极推进大讨论活动的有序开展。完成大讨论活动各项规定内容外,该矿还积极组织开展了推选镇矿“身边的好党员”和广泛征求工作思路2项自选动作。

广泛宣传 务求实效

“改革创新,奋发有为”大讨论期间,该矿组织全矿党支部书记进行集中轮训,并邀请了专家授课,并组织全矿党(总)支部书记开展专题组织生活会党支部书记培训;组织全矿书记进行技术比武通过“以考促学”,进一步提升书记队伍的思想政治水平和业务工作能

力。同时积极宣传改革创新、奋发有为的先进典型,利用微信公众号平台,报道19名“身边好党员”的先进事迹,用身边事教育身边人,发挥榜样的引领和辐射作用;择优挑选人员,参加公司组织的第三届“双为”理念知识竞赛;推广“学习强国”系统,要求广大党员及积极分子积极利用“学习强国”学习提高,提高政治理论水平和党性修养。

立足实际 守正创新

知之愈明则行之越笃。该矿创新理论学习方式方法,让理论学习真正往实里走、往深里走、往心里走。

扎实开展干部讲堂和前沿讲堂,领导干部讲堂突破阅读文件的老套路,选树优秀干部进行干部上讲台,同时聘请专家、岗位能手开展前沿讲堂,围绕一个

问题讲深讲透,引发与会人员思考,帮助他们做出科学决策。

积极开辟新媒体学习平台,为了将习近平讲话精神、党建学习、微党课、两级集团公司文件传达、学习融入日常,落实到平常,广辟新媒体学习平台,

在OA平台和微信公众号、微信群发布学习内容,做到党支部学习与集团公司学习内容一致,步调一致,使得学习内容入脑入心。

将学习文件与解读辅导相结合,该矿在坚持读原著、学原文、悟原理的基础上,通过专家和老师的解读视频、邀请外部专家授课等形式,有效推动了理论学习向广度和深度拓展。

将“请进来”与“走出去”相结合,积极打破传统意义上的会议形式,将党建学习课堂外延进行有效拓展,利用建党节等时机参加红色党性教育培训,传承红色基因,从革命传统中汲取继续前进的精神营养。将学习成果最大化并转化实际成效,真正做到学思践悟、融会贯通,真正做到镇城底矿安全生产健康发展。