

屯兰矿全年转岗分流任务完成过半

官地矿提升矿井基础管理水平

实行“三化三规三落实” 减少156人 创效828万

为巩固国家一级安全生产标准化矿井成果,今年年初,官地矿开始实行“三化三规三落实”安全生产标准化达标措施,以改变现场面貌为抓手,进一步提升基础管理水平,确保矿井安全持续稳定发展。

“三化三规三落实”的“三化”指的是月度常态化、不定时现场办公定量化考核、季度重奖重罚激励化考核;“三规”是年初大规划、季度小规划、月度自规划;“三落实”是各队主要领导亲自落实、各专业监管单位负责人按规定亲落实、牵头单位负责人严考核、严落实。

以往官地矿采取的是整体所管理的区域全部考核,而现在采取的是一个工程、一个地方、一条线、一个面,专门定一个责任人。在确定单项考核的责任人后,单项考核是常态化考核的两倍,通过这样的严考核、严落实,被考核人员的责任心不断加强,提高了工作效率。

据了解,该矿从年初实行“三化三规三落实”以来,干部职工的积极性显著提高,截至目前,安全生产标准化规划70项,已经完成58项,完成计划的85%以上。上半年通过集团公司验收的面有掘进一队13601副巷、北四区中组煤轨道巷、北四区变电所、掘进准备队28418副巷、中四区轨道巷。

● 阎慧荣

镇城底矿团委



7月24日,镇城底矿团委以“当好安全哨兵,我与安全同行”为主题,组织青监岗员骨干到采煤科、开掘科班前会,开展安全宣讲、有奖知识问答及安全宣誓领誓活动。

“安全工作没有任何捷径可走,唯有持续用力,久久为功……”在采煤科、开掘科乙班班前会上,矿团委向当班干部职工传达贯彻了集团公司下半年安全工作会精神,叮嘱职工提高安全意识、规范操作行为、确保安全生产。他们结合采煤、开掘岗位应知应会知识对班前会职工进行了有奖知识问答,对答题正确的职工发放奖品,对回答错误的考题,由当班跟班副队长进行纠正讲解,起到了一人答题、众人牢记的效果。

班前会结束后,当班青监岗员带领班组职工进行了安全宣誓。矿团委表示将以此次活动为契机,督促青监岗员认真履行职责,勇于制止“三违”,及时排查隐患,以实际行动服务安全生产工作。同时在下一步工作中,将持续完善青监岗活动各项实施细则及考核制度,充分发挥团员生力军、青监岗员“安全哨兵”作用,为企业安全生产筑起防线。

● 刘文芯

今年以来,屯兰矿积极推动转岗分流工作,通过终止或解除劳动合同、开发新项目、职工自主创业等途径,转岗分流152人,完成集团公司下达指标的61.29%,在册人数净减少156人,节支创效828万元。

今年,集团公司给屯兰矿下达的转岗分流指标是248人,为此,这个矿制定下发《2019年转岗分流考核管理办法》,组织召开转岗分流工作推进会全力推进转岗分流工作,对各单位指标进行层层分解,加大劳动纪律整顿力度,把长期旷工、上花班人员,通过电话、走访、书面告知和登报等方式,让能上班的立即返岗上班,不能上班的终止劳动合同,上半年终止劳动合同56人。

与此同时,这个矿把劳务输出当作落实转岗分流政策,实现多渠道创收增效的一项重要工作全力推进。大力宣传集团公司组织化外出政策,对用人单位的岗位需求、薪资待遇、工作要求进行了说明,积极主动为职工寻求合适岗位,组织5名职工赴杭州创业创收,还有5人将去省城太原务工,目前正在办理中。

有序实施内部分流消化富余人员。落实《集团公司内部退养和提前离岗休养规定》《集团公司中止履行劳动合同办法》规定,分类管理、分类推进。新办理停薪留职26人,办理内部退养2人。

拓展业务流转安置富余人员。多经公司机修厂引进大吨位龙门吊、压力机、试验平台设备,投入使用后能对外承揽液压支架修理及检测检验业务,实现创收创效;加工厂引进全自动钢筋编织机,投入使用后生产效率大幅度提高,减少用工5人,每年节约人工成本2.5万元。后勤服务中心成立修修部,集实验、生产、加工、维修于一体,利用现有资源及技术开发了维护维修“五小”电器、井下开关检修、矿车制作修理等业务项目,安置职工5人,成立锚杆机检修车间安置职工2名。拓宽服务渠道;对选煤厂食堂及绿化服务进行承包,劳务输出人员8人;对1400T水泵房进行升级改造,实现远程集中控制,安置职工4人。

以厂办大集体改革和后勤服务社会化改革等工作为抓手,后勤服务中心“三供一业”与太原市

怡安居物业公司办理移交后,58人以劳务合作方式实现转岗安置。

积极推进“机械化换人、自动化减人”,推广使用的3台掘锚一体机、底皮带运料装置、无轨式超前液压支架、钻运锚一体机等新型设备、新技术,减少作业人员11人,9个井下变电所、2个水泵房实现了无人值守减少看守人员23人。

瞄准机关减员10%目标,将指标分解到各机关科室,重新定编定员,加强机关人员日常考勤管理,对部分岗位实现一人多岗,精减分流机关人员到基层单位。在机关管理人员中推行提前离岗休养政策;在中层管理人员中实行离岗调研政策;对符合退休条件的中层管理人员和机关科级及以下工作人员,执行国家退休政策。截至目前机关人员净减少24人。

同时,根据集团公司转岗分流的实施办法,该矿实行大部制、大队制,上半年将5个掘进队和开拓队合并成立了3个掘进队、3个开拓队。卫计科和环保科合并,成立了环境卫生部。通过整合资源、机构精简,大大提高了工作效率。

● 卢丽峰

电力公司东曲工区

雨中,安全例会开到站所



7月29日清晨,古交地区风雨如晦,从7:20开始中雨如注,电力公司东曲工区的每周安全例会如期召开。和以往不同的是,此次例会不是在工区召开,而是前置到东曲工人广场35kV变电站。

会议既有上周工作总结,也有本周工作安排,针对黄台峰站无功补偿装置控制模块儿故障的问题,给出了解决方案。会议要求各站所负责人、带班队长,有针对性地开展八月份反事故演习,务必做到人员测温到位、人员巡视到位、应急小组人员安排落实到位,确保人员、设备安全度汛。

龚玉新 摄

他埋头苦干、任劳任怨,被大家称为不知疲倦的老黄牛、他临危受命、敢于担当,带领全组人员优质高效地完成一个又一个抢险工程,并得到甲方一致认可。他就是集团公司2018年度劳模标兵金信公司安装工程项目部钳工工长刘诚谦。

当我们见到刘诚谦时,他正在20多米高的桁架测量安装精度,为了把测量数据误差降到最低,他在桁架上一待就是一上午。

刘诚谦是快50岁的人了,依然有着年轻人的冲劲,无论工作多忙,只要一有空闲,他就拿起书本,学习施工理论知识,常常与工人们一起探讨新工艺、新方法。有人问他:“刘师傅,您这是紧跟时代步伐啊!”而他总是笑笑说:“时代在进步,技术在革新,只有学到新的知

不知疲倦的老黄牛

——记集团公司2018年度劳模标兵、金信公司安装工程项目部钳工工长刘诚谦

识和新的思想,才能跟上时代的步伐,才能优质高效的完成各项施工任务,得到甲方的一致认可。”

只要功夫深,铁杵磨成针。经过28年的刻苦钻研,刘诚谦不仅对施工理念知识非常精通,而且对工程技术有着深入的研究,安装工程项目部只要接到施工任务,必会叫他到现场勘查,制定施工方案。他的名字已经成为项目部的一张名片,他所干的工程也成为免检工程的标识。多年来,金信公司安装工程项目部不管接到多么繁重危险的施工任务,刘诚谦都能通过多年的施工经验,把控工程重点和难点,有时候图纸给出的安装精度,并不能满足他对自己的要求,他总是精益求精,将安装误差降到最低,每当甲方看到刘诚谦的身影出现在工地时,就觉得



很安心,因为他们知道刘诚谦总能将停产带来的损失降到最低。

众所周知,建筑单位居无定所,工地在哪,人就在哪。由

于安装工程项目部承揽的工种大部分属于抢修工程,时间紧,任务重,除了要保证质量之外,还必须按甲方要求在短时间内完成抢修任务。刘诚谦作为项目部的一面旗帜,经常临危受命,承担重任。2018年11月份,镇城底矿主井皮带驱动滚筒轴承损坏,造成井下全部停产,矿领导第一时间联系刘诚谦所在的安装工程项目部,要求他们72小时内完成抢修任务。刘诚谦临危受命,对轴承进行更换。他两天两夜,坚持在现场解决问题,工人实行两班倒,可他一直奋战在施工第一线,夜

晚他身穿棉衣,倚靠设备,歇息一会。重要关头,职工们不忍打扰他,可当他醒来,总会责怪旁人不叫醒他,直到主井皮带带煤顺利运转,他眼挂血丝,于施工现场裹衣而眠。

正是他这种乐于奉献、吃苦耐劳、身先士卒的精神,深深打动了其身边的工作人员,带动一大批人对工作充满热情。在刘诚谦的带领下,工人们连着干了两两天夜,提前24小时完成施工任务,并得到了甲方的认可。

这就是刘诚谦,一个埋头苦干、任劳任怨的好工长;一头八小时之内拼命干,八小时以外想着干的老黄牛。他将一腔热血献给了安装工程,用自己的行动诠释了奉献企业的不变誓言。

● 郭秀红