

马兰矿

引入风险分级管控与隐患排查治理系统

针对现存安全隐患情况,8月1日起,马兰矿引入使用的风险分级管控与隐患排查治理系统将正式开始运行。

相比于传统的安全隐患排查,该系统使用的互联网安全隐患管理系统具有处理更快、效率更高、出错率更低、综合分析、隐患条例使用更加方便的巨大优势。

通过该系统的应用,构建煤矿“三位一体”工作体系,既实现了引导煤矿企业安全管理水平向现代安全管理水平迈进,又满足了当前马兰矿安全现状的实际管理需要。为建立煤矿企业风险标准库、隐患排查标准库及安全生产标准化检查库,实现事前风险管控、事中隐患排查闭环管理、事后安全生产标准化达标验收及持续改进提供支持。

●赵博

西山大厦

举办反恐演习 助力二青盛会

“二青会”召开在即,作为接待单位之一,西山大厦为保障赛会期间的安全保卫工作落实到位,最大限度减少因突发恐怖暴力事件对宾客、员工造成的人身伤害及公共财产的损失,7月30日在万柏林区北寒派出所协助下进行了一场别开生面的全员反恐演习。

本次演习采取模拟场景,实战演练的方式,首先由民警以身说教,讲解突发恐怖暴力事件发生时各部门员工应对的方式,保卫部员工现场模拟U型叉的使用方式。接着各部门员工进行实战演练,一名伪装成顾客的歹徒持刀进入西山大厦北楼大厅,径直走向前台收银处进行抢劫;各岗位员工及值班经理沉着应对,在暴恐事件发生后第一时间能够进行自我保护,并向上级汇报,拨打110报警电话,安保人员迅速出动控制歹徒,总值班经理及员工及时疏散、安抚大厅内人群,避免造成人员恐慌及人身、财务损害。北寒派出所民警赶到后将歹徒押送至公安机关,并宣布警报解除,反恐演习圆满结束。

●张军

金城公司

加强防汛 确保安全

进入主汛期,金城公司调度中心组织相关部门于近期开展防汛专项拉网式排查。

该公司对所属18个分公司防汛工作机构建设情况、防汛队伍建设情况、应急值班值守制度执行情况、防汛物资储备情况等进行检查,同时要求各分公司严格执行汛期双值班制度,值班人员除24小时保持通讯畅通外,还要密切关注雨情雨量变化,及时做好雨前、雨中、雨后巡察。其次对施工现场如基坑、配电室、塔吊、施工电梯、生活区临建、各类挡墙、护坡、变压器及线路等要害场所进行排查。三是对所辖范围内的漏房、旧房以及排洪沟渠堵塞等问题进行排查,确保汛期安全。

●赵俊平

(上接第1版)有组织化劳务输出任重道远,要大力宣传集团公司组织化外出政策,加强培训,提升专业技能,增强岗位竞争优势,主动对接外部资源,掌握用工信息和市场行情,针对富余职工特点,寻找合适岗位。

集团公司党委书记、董事长王玉宝在讲话中提出三方面意见:一是肯定成绩、总结经验,珍惜好、巩固来之不易的发展局面。西山经过60多年发展,在国家经济建设作出积极贡献的同时,积累了很多历史遗留问题,最主要的表现就是人员多、效率低。面对异常严峻的发展形势,企业打出了转岗分流、承包经营、三条线管理、三项制度改革、契约化管理等一系列改革组合拳。转岗分流并持续瘦身健体是这套组合拳的第一拳,也是最难、最关键的一招。在此过程中,干部职工思想观念有了明显转变,打破了以往的“铁饭碗”“大锅饭”“旱涝保收”“只进不出”思想,大家认识到国有企业也不养闲人。企业对职责相近、职能类

以“瘦身”新成效推动发展高质量

似的部门进行合并,办事效率明显提升,作风明显改善。以契约化管理为抓手,各单位坚持公开透明、公平公正,正职选班子、班子选队长、队长选工人,定编定岗、竞聘上岗,杜绝人情关系,多劳多得、少劳少得、不劳不得,干部职工思想上有了压力,激发了动力,干事创业的积极性增强。

二是认清形势,明确目标,坚持瘦身健体、提质增效的道路不动摇。要清醒认识到人多效低依然是制约企业发展的最紧迫问题;转岗分流至今已经付出近四年的艰辛努力,但总量过剩与结构性短缺的矛盾,依然是制约企业发展的最关键、最根本的问题,还有很长的路要走,还有很多难关要攻克,必须坚定信心、持续努力、久久为功。要清醒认识到灵活高效是实现高质量发展的基本要求,要清醒认识到瘦身健体是支撑企业长远发展的战略任务。

东曲矿

自主研发架空乘人装置远程监控及自动启停技术

近日,东曲矿通过自主研发,实现了架空乘人装置的自动启停和无人值守功能,该矿成为集团公司首家使用此项技术的单位。

东曲矿正860水平坡底使用的架空人车,主要是将人员通过本装置进行上下运输,节省人员在斜坡上行走的体力。为方便人员随时乘坐,架空人车必须全天24小时不间断运行,并安排专人看护。为实现减人提效,这个矿通过增设红外线传感器,并增加相应程序,使架空人车实现了有人自动启动,无人自动停机功能。

该矿机电科技术员周杰介绍说,为实施此项技术,

机电科技术人员在+860水平架空人车机头机尾安装了红外线传感器,并将信号传入了plc可编程控制器,通过语言编程,实现了当有乘车人员通过乘车地点时,系统将自动开车,并启动计时器,当超过一分钟,未检测到乘车人员时,系统将自动停止,从而实现架空人车自动启停功能。

此外,为随时监测监控架空人车的运行情况,这个矿还将远程监控系统与架空乘人装置控制系统相结合,通过运用组态软件技术平台实现设备运转状态的监测与控制,实现了架空乘人装置监控和无人值守一体化。为实现这一

功能,该矿技术员利用主态软件将架空人车的运行电流、电压、保护信息及其他运行工况等参数详细的反馈给监控后台,值班人员根据监控后台显示的数据及原有的视频监控,系统可以远程对架空人车进行启停操作,实现了实时监控,从而达到了远程控制及无人值守。

架空乘人装置远程监控及自动启停技术投入使用以来,撤除了原来的看守人员,每年可节约工资支出12.6万元,节约电费约22万元,有效避免了架空乘人装置不必要的机械磨损,提高了架空乘人装置的使用寿命。

●郭秀红 刘竞 程辉 王吉

怡安居物业万柏林分公司举行消防应急救援演练



7月25日,怡安居物业万柏林分公司在433矿西片区小高层举行消防应急救援演练。

在演练现场,南社消防中队指战员讲解了消防器材的操作和扑灭初期火灾的方法,演示了防毒面具的使用方法,重点讲解了逃生自救方法、消防水带使用方法、灭火器使用方法。

所有参演人员按照演练程序,对发生火灾的楼层开展救援,解救被困人员,向110、120报警,关闭电源、天然气管道阀门,疏散人员,直至灭火,圆满完成了演练任务。

曹建元 房超 摄

是近几年趟出的改革发展新路子。开弓没有回头箭,各级干部要不负使命,主动作为,奋力开创高质量发展新局面,向组织交一份合格答卷,向职工群众交一份满意答卷。

郭福忠强调,国有大型企业最大的问题就是人员多,效率低,包袱重,市场竞争力低下,要通过管理模式的改进、技术装备的升级,把富余人员减下来,把劳动效率提起来,真正实现高效率运行、高质量发展;要实现现有人员的优化配置,对富余人员、闲散人员进行合理配置,通过现代化技术装备,实现高效率、高效益、安全有保障的目的;要做好转岗分流的后续管理,让他们成为宣传队,成为播种机,成为树形象、创品牌的先锋,要站位高、目光远,积极稳妥地推动转岗分流和机构精简工作。

会上播放了转岗分流、机构精简工作专题片《路》。太原选煤厂、官地矿、东曲选煤厂作经验介绍,屯兰矿、西曲选煤厂表态发言。

●温洁

三是多措并举,标本兼治,以瘦身健体新成效推动企业高质量发展。必须自我加压标本兼治,再拿一些好办法,再上一些硬措施,把瘦身健体、提质增效的路走宽走好,加快走出一条高质量发展新路。要有一个大目标、大战略、大规划,对标一流,定规划目标、定实施方案、定时间节点、定具体措施、定督导办法、定考核办法,定一整套系统的、完整的瘦身健体方案,按照方案落实推进;要建立一套市场化机制,转岗分流要用好契约化管理这个抓手,建立灵活高效的选人用人机制,定编定员定岗,建立人力资源池,加强转岗培训,让转岗人员尽快掌握新技能,适应新岗位。要持续深化组织机构改革,按照精简高效原则,进一步优化整合机构,优化管理流程,提升管理率。建立干部能上能下、人员能进能出、收入能增能减的机制,强化干部考评,

王玉宝表示,转岗分流、精简机构,瘦身健体、提质增效,