

马兰矿转岗分流成绩单

转岗226人 节资504万

截至6月30日,马兰矿完成转岗分流人数226人,完成全均衡指标的140.3%,完成全年指标的70%。节约资金504.2万元,超额完成了全年的过半任务。

为确保转岗分流工作有步骤、有计划推进,该矿首先在矿机关科室和二级机关核定岗位工作量,撤消、压缩、合并工作内容重复岗位,实行“一个多岗、兼职并岗”,鼓励富余职工到基层缺员单位的操作岗位工作。机关、地面岗位调井下岗位和二线人员调一线岗位的人员,根据一年内考核情况,出勤达到240天,并经区队核实、矿公示无异议,一次性奖励个人5000元。上半年共有5名职工从地面和二线岗位调至一线岗位。

按照上级“三供一业”改制要求,结合单位实际,从生活服务公司、房产物业公司、水暖公司抽调管道工、电工、电焊工等技术人员11人,成立修缮组,承揽怡安居物业修缮相关设施工作。

有序开展“机械化换人,自动化减人”工作,对供应科7个仓库安装高清夜视监控摄像系统,实行调度集中监控管理,减少值夜班人员11人,将减少值夜人员转岗到了缺员岗位。

加大劳动纪律整顿力度,对长期不上班、上花班人员加强管理,严格考核;上半年对长期不上班、上花班人员及养老欠缴进行整顿公示74人,其中办理停薪留职8人,交押金写保证书上班6人,自辞2人,自愿赴杭州务工5人。剩余公示53人等待下一步处理工作。

实施“一优三减”整合队组,3月份撤销开拓准备队,将33名人员转岗到掘进三队等缺员队组。

积极组织职工外出创业创收,根据不同实际,把外出创业创收工作分成地面单位、后勤服务单位、多经公司三部分,对确实由于自身的身体素质不适合从事井下作业的青年员工,鼓励外出创业。对每一位地面职工与后勤服务单位人员做相应的思想工作,用微信公众号、班前会将相关政策传达到每一位职工,上半年,该矿先后分两批组织19名职工赴杭州务工就业。

●卢丽峰

官地矿

契约宣讲进区队 经营意识入心中

为帮助干部职工正确认识经营管控和契约化管理的重要性,8月1日、2日,由官地矿组干科、纪委、企管科、宣传部、工会、财务科、劳资科、审计科、生产科、武装保卫科、机电科、供应科等部门组成的宣讲团,到矿属各单位进行专题宣讲。

宣讲团成员围绕安全生产、经营管控、契约化管理、转岗分流、党的建设等内容,为广大干部职工进行宣讲,强化了经营生产理念,进一步明确了开展契约化管理工作的重要性。

通过此次活动,大家纷纷表示,将继续以安全生产为中心,明方向、定措施、找差距、抓落实,从源头控制经营成本,加大考核力度,落实“三项制度”,持续巩固矿井安全生产经营成果,坚决完成各项任务目标。

●阎慧荣 张豪

金信公司第七项目部给古交电厂交答卷

筒仓外墙喷刷涂料工程提前完工

近日,由金信公司第七工程项目部负责施工的古交电厂筒仓外墙喷刷涂料工程一次性顺利通过验收,受到了业主好评。

该工程主要对古交电厂1-5号筒仓外墙进行涂料喷刷施工,合同总造价135.25万元。由于此次施工属于高空作业,危险性偏高,项目部管理人员对工程施工方案进行反复讨论,制定出详细的施工方案。在施工人员入场前,对所有劳务工人开展了入场安全思想教育,并进行了闭卷考试,增强了劳务工人的安全意识。施工中,现场负责人每天紧盯施工现场,严把安全关、质量关、工期关,同时安排专人对施工过程中使用的电动吊篮做荷载实验,观察吊篮是否正常运行,每天检验钢丝绳及安全绳的磨损情况,保证设备安全运行。在项目部人员的共同努力下,工程提前完工,比甲方约定的竣工日期提前15天,为承揽古交电厂其他工程打下良好基础。

●韦杰

晋兴公司

召开智慧矿山建设方案论证会

8月2日,晋兴公司召开智慧矿山建设方案论证会,山西焦煤集团总工程师侯水云、集团公司副总经理于建军参加。

会议特邀业内知名专家省煤炭协会副会长赵文才、太原理工大学电气与动力工程学院院长宋建成、中国矿业大学教研室主任郭建鹏、煤炭工业太原设计研究院吴彦江等专家以及论证单位,围绕会议主题开展技术研讨和经验交流。会上,各论证单位分别根据自身技术特点对晋兴公司智慧矿山建设方案进行详细阐述和专业规划,方案内容涉及项目背景和现状、研究内容及建设目标、智能化关键技术研发与智能系统集成方案、项目实施时间节点及预期效果等方面。

听取汇报后,与会领导和专

家分别对论证单位方案提出了意见和建议。专家提出,智慧矿山项目建设要做到“平战结合”和“虚实结合”,既要注重与生产实际相结合,又要做好信息展示和数据分类存储;既要规范好数据接口和通信协议,又要做到数据的共享和互通。

晋兴公司表示,他们在实施焦煤“1126”发展战略和践行西山“双为”理念过程中,强抓安全、管理、团队和发展“四个一流”,紧跟时代步伐,千方百计致力于“安全开采、绿色生产、智慧矿山”建设,按照“无人则安、智能开采”理念,完成智慧矿山系统建设,扛起标杆企业该有的旗帜,争当两级集团公司“智慧矿山”建设的领头雁,把“全面建设一流企业”的宏伟蓝图一步步变为美好现实。

于建军要求,一是坚定目标,按照既定目标戮力同心,把安全放在首位,全力以赴完成智慧矿山建设;二是通力合作,智慧矿山建设是一个大系统,需要各个专业团队合作完成,要虚心接受各位专家和领导的意见建议,进一步完善方案措施,方便实用、科学合理;三是框架结构,智慧矿山建设整体设计思路要清晰,框架要明确,接口协议和数据标准要统一,设备选型要统筹考虑安全性和技术性,各系统建设要稳定可靠,结合斜沟煤矿实际和集团公司总体发展战略来制定总体规划;四是人才培养,智慧矿山建设涵盖多个专业,要大力培养懂工艺、懂现场技术、熟悉各个自动化系统、懂软件编程的复合型人才。

●张琦 秦敏

西曲矿举办感恩有你 安全同行

职工家属开放日活动



7月27日,在西曲矿掘进科会议室,20名职工家属从这里开启“五个一”体验之旅,从标准的班前会、热气腾腾的班中餐、特殊的通电话,到参观创新基地、洗衣房、充电超市、信集闭系统等地方,每到一处,家属们都认真地边听讲解边交流,不时传来赞许声。

大家纷纷表示,这样的活动真好,能近距离地了解丈夫的工作环境,体会到丈夫工作的艰辛。

从第一期到第七期,每期活动都有许多的感人场景。

据悉,该矿开展家属开放日活动,旨在建立起职工、企业、家属“三位一体”的协管安全体系,更好地推动矿井的安全生产工作。

●边芳军 曹琼 柳瑞龙

细化压实责任 筑牢安全防线

●杨玉玺

7月26日李克强总理在全国安全生产电视电话会议上做出重要指示:安全生产关系重大,责任重大,安全生产工作必须常抓不懈,毫不放松。矿山企业安全风险防范更是重中之重,要警钟长鸣,吸取事故教训、举一反三,进一步加强安全生产责任体系建设,落实企业主体责任和监督管理责任,坚持遏制重特大事故发生,保障职工生命财产安全,促进企业实现平稳安全高质量发展。当前我们应该怎么做呢?

一是提高政治站位,落实主体责任。结合“不忘初心,牢记使命”主题教育,党员干

部要进一步提高政治站位,明确自身责任,调动广大党员干部积极性和自觉性,形成齐抓共管的合力。集团公司“不忘初心,牢记使命”主题教育已进行了三次集中学习,广大党员干部要结合自身工作实际认真学习,学真理,把主题教育学习理论转化为工作实践。



二是织密安全网。全面落实安全主体责任和安监部门责任,狠抓安全基础建设,制定从上到下的安全管理体系和从下而上的责任负责制度,细化实化各层级、各环节责任,让主体上下承压,时刻让党员干部职工绷紧责任弦和上紧安全弦,使作业主体自觉履行安全生产制度,企业各项工作处于全方面安全监管之下,减少事故的发生,保障安全生产。

三是多做调查研究,适时调整措施。检视问题,不要遮丑。遮丑不能去疾,相反还会阻挡改进的脚步。要多做调查研究,适时调整改进安全防范措施。煤矿生产存在各种隐患,随时会出现突发情况,所以要多听取职工意见,尤其是身处一线干部职工的想法,及时结合不断变化的实际完善各项安全措施。党员干部职工还要自觉学习先进知识,接受先进思想,寻求破解问题之道,想方设法提高安全防护和安全系数。