

# 西山煤电

继续实施焦化行业环保提标改造、储煤场封闭、矸石山生态治理等蓝天保卫战重点工程,实现高标准环保达标。

## 集团公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会

8月13日,集团公司党委书记、董事长王玉宝主持召开“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会。

会议对调查研究、检视问题进行阶段性总结和交流,为下一步整改落实打好基础、提供保障。集团公司领导郭福忠、徐俊明、王成师、郭文斌、贺志宏、于林、李健、王雷英、李晓东、戴永禄、于建军、孟毅和总法律顾问王晶莹、股份公司董事长樊大宏参加交流会。

会上,郭福忠、王成师、郭文斌、于林、李健、李晓东、王晶莹等领导从调研弄清了什么问题、解决了什么问题、分析研究后形成的思路和解决问题的对策措施进行交流讨论。

王玉宝在讲话中说,此次集中调研,集团公司班子成员共主持召开座谈会40余次,听取收集各类意见建议179条,形成调研报告15份。调研重点比较突出,情况了解比较全面,问题查找比较准确,原因分析比较透彻,提出的措施办法也具有很强的针对性。通过调研,班子成员进一步加深了对主题教育重大意义的认识,深化了对习近平新时代中国特色社会主义思想的理论学习,深化了对初心使命的理解和感悟,增强了贯彻落实的坚定性和自觉性,达到了预期效果。

根据个人调研情况,王玉宝指出集团公司扭亏脱困的任务很重、减人

提效的任务很重、深化改革的任务很重、转型发展的任务很重、转型发展的任务很重。

王玉宝要求各级领导干部,要在认识上再深入,持续深化对初心和使命的认识,在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫、作表率,聚焦调研过程中发现的问题,不断提升自身理论水平和运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力;要在调查研究上见实效,静下心来思考分析,充分总结调研过程中的实践经验和教训,积极探索工作的新思路新方法,切实抓好调研成果转化,形成有针对性、可行性的制度举措,推动调查研究

常态化,把调研成果转化为解决问题的具体行动;要在解决问题上要动真格,发扬刀刃向内的自我革命精神,严格落实“六个对照”“五个查找”“十八个是否”和“八个专项整治”要求,对标一流,把问题找准找实,把根源剖析深透。要进一步梳理调研发现的问题,结合主题教育列入问题清单和整改立项,落实责任,担当作为,整改到位;要继续按照山西焦煤党委及上级党委的统一部署,再细化、再落实、再加压,借东风促进各项工作再上新台阶,以工作实效检验主题教育成效,以优异成绩献礼新中国成立70周年。

●曹建元

### 集团公司

#### 推进厂办大集体改革工作

近日,集团公司召开新产业管理局有关事宜讨论会,推进厂办大集体改革工作。集团公司领导郭福忠、于林、李晓东和总法律顾问王晶莹出席。

会上,新产业管理局从房屋建筑物等实物资产、长期股权投资、债权债务等方面汇报了厂办大集体改革有关事宜。企管、计划、财务、审计、机电、供应等部门提出意见和建议,与会领导提出要求。

集团公司党委副书记、副董事长、总经理郭福忠指出,国资国企改革是国家的大政方针,要按照山西省要求和两级集团安排,按时完成大集体改革任务;要明确责任划分,专项事宜交由专业部门处理,做到产权清晰、程序规范、合法合规,解决好遗留问题,不能触碰法律红线,确保国有资产不流失;要有紧迫感和担当意识,以高度负责的态度,尽心尽责抓好各项工作,确保改革任务顺利完成。

●张衢 陈兆婷

### 培育特色安全文化 提升管理精细化水平

#### 集团公司推行“五精”安全管理

集团公司日前下发通知,决定在全集团推行“五精”安全管理,旨在培育特色企业安全文化,全面提升安全管理精细化水平。

“五精”指精心管理、精细作业、精准确认、精确控制、精益管理。推行“五精”安全管理是以岗位为基本单元制定作业流程标准,以辨识管控岗位作业风险为前提,以排查治理作业过程隐患为重点,以规范员工岗位操作为目的,全面推进岗位作业流程标准化。

集团公司优先选择岗位作业流程标准化试点矿井、标杆矿井以

及安全管理基础好的地面厂点率先开展试点。按照从特殊到一般的原则,先从特殊岗位和危险作业岗位率先开展试点,然后逐步推广到所有岗位。

通知明确“五精”安全管理分为完善方案、制定标准,组织学习、培训掌握,大力推动、岗位实施,总结经验、全面推广四个阶段。

通知要求各单位高度重视、提高认识;加强领导,狠抓落实;科学规划、统筹兼顾;积极宣传、广泛动员;深入现场、加强督导;整体推进、全面提升。

●曹建元

近日,由共青团中央举办的青年讲师团培训班在中央团校举行,来自全国各地各系统的139名优秀青年党政干部、团干部、高校青年教师、青年理论专家、青年媒体工作者、青年典型参加培训。

经过层层遴选,共有60名优秀青年讲师最终成为对外宣讲团成员。由共青团山西省委选拔推荐的优秀青年代表、杜儿坪矿董林以优异成绩顺利结业,入选对外宣讲团。

●谢克强

### 董林入选团中央对外宣讲团

### 屯兰矿

#### 打造高突智能开采标杆矿井

今年以来,屯兰矿认真贯彻落实山西焦煤标杆矿井建设要求,积极推进具有“装备优、用人少、效率高、效益好、安全有保障”的特色标杆矿井建设,致力打造“高突智能开采”标杆矿井。

屯兰矿是煤与瓦斯突出矿井。今年初,他们以“安全高效”为目标,以“综采智能化、掘锚一体化、机电集控化、运输连续化、调度信息化、管理现代化、工艺科学化、环境洁净化”为方向,提出利用两年时间,努力打造成为“高突智能开采”标杆矿井。

该矿制定了标杆矿井实施方案,结合实际确立了十项重点工程,分别从22301智能化工作面建设,掘进联采机、掘锚护一体机、钻装锚一体机的推进使用,井下变电所无人值守、水泵房无人值守,集控系统升级,普轨卡轨车使用,信息化云数据机房建设,井下4G网络建设,可视化调度系统建设,智能卡升级,地面环境建设等十方面加快推进。

为确保重点工程尽快落地,该矿多措并举保进度:一是成立以矿长书记任组长的领导组,加强项目督办;二是按照项目确定责任人,由分管矿领导、分管副总主抓工作推进;三是制定施工书、路线图,按照时间节点,定期召开会议,定时间,定工作任务,定标准;四是加强考核,奖优罚劣,通过正负激励推进任务完成。

●王彦婷

## 集团公司召开对照党章党规找差距专题会

### 王玉宝要求正视问题、抓好整改

8月13日,集团公司召开专题会议,全体班子成员对照党章党规找差距,交流学习,对照剖析。集团公司党委书记、董事长王玉宝主持会议。

会上,全体班子成员集体学习了《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》;集团公司领导徐俊明、贺志宏、王雷英、戴永禄、于建军、孟毅和股份公司董事长樊大宏发言,对照党章党规,逐条逐项查找差距,深刻剖析存在问题,提出整改措施。

王玉宝在会上对照《党章》《准则》《条例》及自身存在的问题进行剖析,并提出三点要求:

一是要用好党章党规这个法宝。要把党章党规当作一面

镜子、一把尺子、一根鞭子,经常照一照自己脸上有没有沾灰、五官是不是端正,经常量一量自己的思想有没有跑偏,言行有没有出格,经常反思自己的一思一念、一言一行、一举一动是否符合要求。领导干部要带头遵守党章党规,要心有所畏、言有所戒、行有所止,始终做一个干干净净、清清爽爽的人,规规矩矩、方方正正的人,老老实实、本本分分的人。

二是要坚持弘扬自我革命精神。要牢固树立党章意识,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作;要坚持问题导向,以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气,着力

解决自身存在的问题,着力解决企业发展的难题,着力解决职工关心的问题,推动各项工作取得新进步、再上新台阶。

三是要从严从实抓好问题整改。要以“改”为关键,以“实”为重点,把学和做结合起来,把查和改贯通起来,将对照党章党规查出的问题纳入主题教育整改落实要点,逐条逐项列出整改清单,坚持边学边改、边查边改、边整边改,真刀真枪解决问题,让问题件件有整改、事事有落实;领导干部要带头学、带头查、带头改,以上率下、作出示范,同时要督促分管单位和部门的领导班子查找问题、解决问题,推动主题教育走深走实,取得高质量成效。

●曹建元