

紧锣密鼓忙筹备

# 黄冶矿井水深度处理工程调节预沉池主体封顶

由金城第二工程公司承建的官地矿黄冶矿井水深度处理工程调节预沉池主体于8月5日完成封顶。

据悉,该工程为集团公司2019年重点工程项目,位于官地矿黄冶村,主要是对井内排出的污水进行预处理及深度处理,包含单项工程有:新建调节预沉池、曝气混合池、设备间和输泥皮带栈桥封闭等其他配套设施。工程占地面积730.03m<sup>2</sup>,有效容积2000m<sup>3</sup>。

为确保9月底顺利完工,该公司技术人员编制了科学的施工组织方案,针对关键部位的施工提前确定了施工工艺,例如施工缝内安装止水钢板、模板固定使用止水对拉丝等措施防止水池侧壁漏水;同时对季节性施工可能带来的不确定因素进行了全方位的预估。另一方面,为利用好有效施工时间,在模板组拼设计制作和基础处理时,提前安排场外预加工为结构施工创造条件。

截至目前,调节预沉池、曝气混合池主体施工已经完成,设备间和输泥皮带栈桥封闭等其他配套工程正在热火朝天进行中,该工程项目将于9月底前全部交付使用。●赵俊平 杨建刚

晋邦德狠抓契约化管理

# 经营指标创历史最好水平

按照集团公司契约化工作总体部署,结合整合矿井工作实际,晋邦德煤业瞄准矿井达产、企业增效、职工增收目标,狠抓契约化管理,实行刚性考核。安全、生产、经营实现了历史最好水平,为打造山西焦煤资源整合标杆矿奠定了坚实基础。

今年以来,面对地方监管从严、环保压力增大、主要采掘设备陈旧、安拆衔接紧张、部分职工到期清退等不利因素影响,该矿以契约化管理为抓手,签订目标责任书,分解各项经营指标,实行刚性考核,超支工资抵补。

在安全管理上,以“双预控”为抓手,抓源头管控,持续开展隐患整改攻坚战。抓基本功建设,通过培训不断提高干部、职工综合素质,为安全生产打好基础。以落实岗位责任制为抓手,重点突出安全责任落实,深化安

全目标倒逼机制,强化干部作风转变,巩固“三基”建设水平。以“三基”建设为抓手,全面夯实三基建设水平,夯实矿井的安全管理水平。抓应急演练,提高了职工应急应变和自救互救能力提高各部门之间的协调能力,提高应急救援水平和实战能力。

在生产衔接上,该矿以120万吨为达产目标,科学部署,合理规划。要求综采圆班按8刀组织生产,每月产量控制在10—11万吨,富余时间精心组织设备检修,实现综采工作面动态达标。提前安排采掘衔接,在回采工作面掘进期间,先将轨道按标准铺到工作面,在掘进期间,直接将回采用的皮带铺好,不再进行拆除和更换,确保采掘衔接有序进行,大大缩短安装时间,确保正常接替。

在设备检修方面,因资源整

合矿井设备比较陈旧,多为本部矿井淘汰设备,加上在井下就地搬家,没有经过大修,所以突出设备检修与爱护使用,制定了设备包机制度,严格管理,坚持检修优先,杜绝设备带病运行。半年来,基本消灭了设备事故影响生产的情况,确保了生产有序,也大大节约了材料配件费用。

以减人提效为抓手,三月份对到期的19名职工辞退,矿井在册人数下降到300人以下,员工每人效率达到2000吨,1—7月份,完成产量72.2万吨,掘进进尺3155米,完全成本147元/吨,吨煤比去年同期节约73.4元。单头掘进最好水平每月500米,单面回采最好水平每月13.5万吨,安全、生产、经营均取得历史最好水平,超额完成了集团公司下达的契约化过半任务。

●卢丽峰 温洁

西曲矿选煤厂

## 煤仓亮化工程竣工

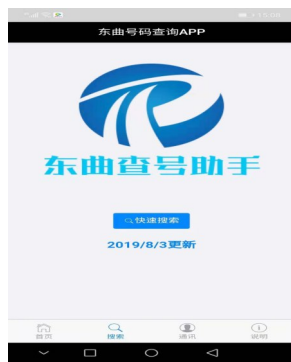
近日,西曲矿选煤厂煤仓亮化工程竣工,为“二青会”召开再添亮色。

该厂精煤筒仓因建成时间较久,表面涂料斑驳脱落,煤灰覆盖严重,导致观感较差,与汾河景观形成鲜明对比。为确保2020年太原市进入全国文明城市行列、古交市进入全省文明城市并为“二青会”的召开献上厚礼,西曲矿选煤厂积极组织,对8个精煤筒仓、6个原煤筒仓进行了粉刷,粉刷面积33000平米,美化亮化面积12000平米,主体颜色为米白。在6个临滨河北路的原煤筒仓腰线上,配以“感恩、品质、细节、效率、学习、执行”12个行楷大字,使高高矗立的筒仓迎来勃勃生机。尤其傍晚来临之际,筒仓辅以五彩斑斓的灯光照明,展现了煤城丰富多彩的一面。整个工程施工工期紧张,施工任务繁重,施工单位与该厂积极沟通,抢时间,保质量,保安全,保生产,为古交市滨河北路景观大道增加了一道靓丽风景。

●周永胜

东曲矿

## “手机短号查询助手”APP上线



东曲矿当前在用的集团小号用户近5000人,职工使用小号频繁,大家在享受方便的同时,问题也随之而来——由于手机储存卡有限,而日常工作联系单位和职工众多,经常有人反映查找电话困难,而现有的纸质电话本存在更新速度慢、查找不方便等弊端,给职工联络带来不便。

怎么办?矿信息中心经过调研,一致认为,信息时代出现的问题当然要靠信息化来解决——开发一套基于手机终端的查询软件成为不二选择。沿着这个思路,他们立即着手进行软件开发:首先对全矿通讯录进行整理,对职工姓名、单位、工种(身份)、长号、短号等上万条信息进行归类,建立起一套

完整的数据库。二是选择开发模式。当前手机办公已渐成趋势,但是使用微信小程序模式还是使用APP模式,技术人员进行多次尝试,最后认为APP功能完善、操作简单,最能为职工所接受。语言选择上,他们使用了当今流行的C#语言进行系统开发,netcore语言进行数据库架构,保证了系统的运行速度和兼容性。数据安全方面,他们采用基于互联网的JWT令牌式身份认证技术,配置https进行安全加密,保证信息安全可靠。另外,开发人员还多次对系统进行优化,使系统维护简单,运行稳定流畅,提升了用户的体验感和满意度。

经过技术人员两个多月的不懈努力和多次的测试运行,困难终于一一克服,系统达到了预期目标,近日顺利上线。

●郭志安

电力公司

## 高效完成供电检修任务

电力公司屯兰工区工广35kV变电站一直承担着屯兰井下、选煤厂的重要负荷,安全责任重大。

近期,该变电站出现6kVII段进线6023刀闸过热问题,电力公司上下高度重视,积极制定检修方案,确定及时处理及更换602开关断路器。

为兼顾矿井和选煤厂正常生产,电力公司积极协调屯兰矿和选煤厂,制定合理的停电检修时间,合理安排检修人员,于8月13日下午5点开始到8月14日凌晨0点10分圆满完成检修任务,恢复屯兰矿和选煤厂的安全生产供电。●管飞飞

近日,在中国企业文化研究会主办的“班组建设与班组文化管理——2019全国班组管理论坛”上,兴能公司继保二班班长贾光禄荣获“中国企业文化建设与管理优秀班组长”称号。

## “踏实人”的班组管理经

——记兴能公司继保二班班长贾光禄

●王栋胜 常培亮

从2005年进入兴能公司,贾光禄在电厂继电保护专业一干就是15年,大家对他的评价就是“老贾是个踏实人”。作为生产一线班组长,他始终坚持“脚踏实地,精益求精”的初心,强化班组基础建设,打造“六型”班组,他所在的班组先后获得“安全先进班组”“模范班组”“工人先锋号”等荣誉。

### “三个一”建设学习型班组建设

贾光禄班有7名职工,平均年龄32岁,全部为大专以上学历,但实际经验欠缺。针对这一问题,贾光禄利用班前会、班

后会和工作间隙,为班组人员“开小灶”:每日一题、每周一课、每月一考,不断提升大家的理论和实际操作水平,特别是结合大家的学习情况和现场设备运行状况,随时随地展开学习研讨、答疑解惑,考试成绩还与绩效工资挂钩,用大家的话说“考得好也能多挣钱”。同时,班组还积极开展现场技术问答、事故预想、反事故演练等形式多样、内容丰富的岗位练兵,通过学习比拼,提高职工全面素



质。

### 以身作则加强安全型班组建设

多年来的一线工作经验,使贾光禄深知班组建设的重要性,深知自己作为班组长肩上的责任,他总是以亲身经历和以往事故案例教育和引导班组职工,如何做到三不伤害,工作危险点在哪里,如何规避,确保不发生设备安全事故,不发生误操作、误入带电间隔、误碰、误整定等习惯性和疏忽

性违章,同时身体力行,带领大家严格执行安全规程,坚持“两票三制”,落实“两措”计划,做到珍爱生命,警钟长鸣。

### 优化程序引领创新型班组建设

贾光禄常说:“一台设备损坏了,我们是花几万块钱来买备件更换还是用几百块钱买元件来维修,一个重复性缺陷是简单处理还是做出对应的技术改造,让它再也不出问题呢,答案很明显吧?”认识到了这一点,他带领班组成员以技术为核心,优化工作流程,提升工作效率,共同研究出了“分析-思

考-计划-执行-复查-总结”六步工作法。

贾光禄深知设备标准化检修是长周期稳定运行的关键,他的班组在定期检修、设备技术改造、标准化巡检、日常消缺等方面的工作都设定有标准样板,大家参照标准进行就能做到工作质量完全合格。对于重大缺陷,他还会写出详细的分析报告,警示大家在以后工作中举一反三,消除缺陷。

一次,班组在#2机凝泵变频器检修过程中,发现UPS报警的缺陷,初步判断为UPS损坏,若更换UPS至少需3000元。他不急于做决定,而是带领大伙儿拆分检查,最终发现UPS故障与内部元件无关,系蓄电池充电异常,最终他们更换蓄电池,只花了300多元,就解决了问题。

“踏实人”带班组,真的让人很放心。