

官地矿工程区契约化见实效

斜沟煤矿

工资人均上浮千元

液压支架实现远程遥控操作

今年以来,官地矿工程区把清单式管理作为契约化管理的重要抓手,加强超前管理和过程管控,圆满完成各项任务指标,实现了生产效率和职工收入双提升。

截至目前,该矿工程区减少职工21人,区领导干部由7人减至4人。为克服人员紧、任务重的实际困难,他们科学合理定编定岗定员,把清单式管理作为重要抓手,全面加强安全生产的超前管控和过程管控。

为使契约化工作落到实处,该区推行清单式管理,加强井下过程管控,每项任务下达,要求队组做到生产组织措施和安全预控措施双到位。对每项任务流程进行分析,建立管理台账,反映出动态化的痕迹,使区队能够追溯到整个管理的全过程,突出超前管理、过程管控;对每项工作清单都有要求、有跟踪、有落实、有考核,形成闭环管理。

与此同时,他们还严格按照清单执行、检查、考核,采取多种奖罚措施调动全区职工的生产积极性。在考核上,区对队考核,是根据任务完成情况与绩效工资挂钩;队与班组的考核,以精细化台账进行考核,根据当班任务完成情况,要对班组进行300~500的奖励,如果没有完成核减当班“两长一员”绩效工资的30%;班组对职工的考核,主要是根据职工当班的岗位及当班任务完成情况实行百分制考核。每个队组还建立出勤奖励,当月超出矿核定出勤天数,每天给予50分奖励,鼓励多出勤、出满勤。

当前,工程区人员出勤稳定,截至8月18日,全区完成开拓进尺1739米,圆满完成矿下达的各项生产任务指标和安全目标,职工工资由工均180~190元/工,上浮到了240~260元/工,人均上浮1000元左右,职工收入实现稳步提升。

● 阎慧荣

为了加快标杆矿井建设步伐,提升矿井智能化水平,斜沟煤矿尝试将液压支架改用远程遥控器操作,先在18108工作面进行了试用,现场作业人员按下手中的遥控器按钮,支架自己就可以移动到预定位置,采煤时可以精准把握工作面的平直,遥控操作不但能够实现支护、移架、推溜和切顶等工序,而且能对支架及时进行补液,确保初撑力实时保持达标。截至目前18108工作面各项技术性能均达到设计要求,降低了工人的劳动强度,提高工作效率。

斜沟煤矿在液压支架电液控制

系统的基础上,将过去人工控制操作转变为由计算机程序控制,通过识别液压支架接收器将支架参数的信号传输给遥控器,操作人员根据不同的工作状态和工艺的要求,对控制阀发出远程遥控控制信号,从而达到对工作面支架进行控制的目的。液压支架远程遥控操作一是可以使现场作业人员远离被控支架,减少人体吸入支架动作时产生的顶板粉尘,同时有效杜绝操作被控支架时本架喷雾导致的湿衣服湿手。二是操作时,无需打开控制面板,减少其受粉尘的污染,有效提高了使用寿命和现场文明卫生。三是减少

阀组因人为操作受力不均导致的损坏。

液压支架远程遥控操作的应用,不但提升了综采工作面整体自动化程度,而且提高了生产效率,增强了对复杂地质条件的适应能力。在18108工作面试用成功取得良好效果后,斜沟煤矿计划逐步将液压支架远程操控技术应用到所有工作面,进一步提升矿井的自动化和智能化水平。该项技术的成功应用,标志着斜沟煤矿向着标杆矿井和智慧矿山的目标又迈进了坚实的一步。

● 赵亮 吴达鹏

杜儿坪矿

安全宣教花样多



每月第二个周四为杜儿坪矿安全宣教主题日。8月15日,该矿党委宣传部牵头,安全八大体系部门和党员志愿者积极参与,在井口开展了八月份安全宣传教育活动。

此次活动有安全知识有奖问答、量血压、职业卫生知识宣传、文艺演出、安全寄语和安全承诺征集等内容,受到了职工们欢迎。大家积极踊跃参与活动,郑重许下安全承诺,进一步巩固了安全生产相关知识,强化了安全意识,参与答题的职工还领到了一份小奖品。

刘玲 谢克强 摄

刚过而立之年的李金凤,看起来文静、内敛,瘦弱的身躯似乎蕴藏着使不完的力量和用不竭的办法,凭着“不论做什么,都要全力以赴”的人生哲学,她在山西焦煤第十届技能运动会第二阶段比武中荣获监察管理员状元,受到了同事的尊重和称赞。

背井离乡的“拼命三郎”

李金凤的故乡在笔墨纸砚的发源地——安徽省,2009年7月毕业于安徽理工大学,毕业后离开父母,离开养育她的江淮故土,来到千里之外的山西汾阳——五麟公司。

来到五麟公司以后,李金凤分配至甲醇厂筹备处,开始了集团公司第一座甲醇厂的筹备建设工作。作为甲醇厂仅有

环保女卫士 净土守护神

——记山西焦煤第十届技能运动会环境监察管理员状元、环保处监察队副队长李金凤

● 杨丽萍

的女技术员,每遇值夜班,轮班蹲守系统开停车、处理系统突然事故,考虑到她还是二十出头的小姑娘,领导及同事们都会善意地不给她排班,但身为女儿身,她照样敢与须眉争高下。她说:“这是一名技术员应尽的职责,我在岗一日必须坚守一日!”她的勇敢与担当,被同事们戏称为“拼命三郎”!

2012年甲醇经济效益较好,但焦炉煤气供应量不足,导致甲醇系统一直无法高负荷生产,经协商与邻近金塔山焦化厂达成协议,引用其焦炉煤气作为五麟公司的焦炉回炉煤气,从而置换出更多的焦炉煤气用于生产甲醇。但怎样将对方的煤气引过来呢?艰巨的管道设计工作落在了李金凤身上。她经过一遍遍的实地考察、管线路勘察,查阅各类煤气管路设计手册和资料,经过近两个月的时间,一份高质量的金塔山至五麟公司煤气改造方案出炉了,包含具

体的施工设计图纸、工程概算以及具体施工实施方案等。方案一出,便获得了大家的一致认可,经过紧锣密鼓的现场施工,短短2个月的时间这趟总长为2421.4米的焦炉煤气管道安装完成,2012年10月该管路送气投用。至今她的这套方案还在沿用,继续为五麟公司创造着更多的经济效益。

勤学敏思的“找茬能手”

从五麟公司合成车间技术员到甲醇厂技术员,再到集团公司环境监察管理员,虽历经岗位的变化,但因为凡事全力以赴的做事态度,李金凤很快成为环境监察队的技术骨干。自2014年以来,李金凤肩负起集团公司焦化、电力、煤炭等行业的环境监察工作,她利用业余时间努力学习各类环境保护法律法规、环境标准和技术规范以及矿井水、生活污水、燃煤锅炉烟气、焦炉烟气等各类污染物处理技术资料,熬夜啃技术书籍,努力适应新岗位要求。

在工作中,现场检查是她的第一课堂,针对检查中的隐患问题,她虚心向前辈请教,提出建议。同时结合各级政府部门的各项环保检查的重点内容,她认真总结归纳,形成了一套以煤炭、焦化、电力、选煤、建筑、水泥等以行业划分的环境监察细则,有效指导和帮助基层单位环保工作的管理。

随着环保标准的提高、监察力度的加大,监察出的问题也越来越多,有些单位觉得反馈问题太多了,打电话埋怨,要求她们不要再督查这么多了的问题了。遇到这种情况,李金凤总是坚守这样的底线:环境监察不能讳疾忌医,如果你好我好大家都好,还要环境监察干什么!面对质疑、埋怨甚至责问,李金凤毫不退缩,而是直面问题,一追到底,直到问题整改为止!

实至名归的技术状元

2019年,李金凤备战焦煤比武,经过层层选拔,以优异成绩入围。因环境监察工作任务

重,她几乎每天奔波于现场检查,几乎无暇准备复习。为了挤出时间,她每天早上五点便起床温习,因孩子太小,怕影响孩子,她索性等到五点半前一天一亮就到小区里找个僻静之处温习复习资料,等到七点回家收拾,然后送了孩子去幼儿园再赶去单位,晚上等孩子睡熟干完所有家务才能安心复习。虽然时间紧,但李金凤见缝插针,巩固理论知识、练习技能操作,反复琢磨自己的短板。就这样度过几十个日日夜夜后,李金凤来到了“超级烧脑”的比武现场。

李金凤说:“这次比武的强度非常大,综合考量了参赛者的脑力、心理素质等各个方面。虽然平时有所积累,但是在比赛现场要承受很大的心理压力,和平时的训练有所区别,还好自己坚持下来了!”她对自己在赛场上的表现还算满意。经受了身体和头脑“武装”的李金凤,战胜了比武的考验,一举夺魁!

比武结束了,状元的荣誉确实令人欣慰,但李金凤说,比武不是重点,受到比武过程中的启发才是最珍贵的!

环保监察任重道远,守护净土责无旁贷,建设美好家园需要千千万万像李金凤一样勤奋朴实的工作者。一花独放不是春,百花齐放春满园,愿更多的青年以李金凤为榜样,以饱满的热情、务实的态度在各自的工作岗位上取得累累硕果!



李金凤在查看压门河沿线排水情况。