

西山煤电

进一步降低资产负债率,在近年降杠杆已经取得明显成效的基础上,切实控制带息负债增长,增加自有现金流,提高盈利能力。

山西焦煤召开党委中心组学习(扩大)视频会

集团在分会场收看会议实况



8月23日,山西焦煤召开党委中心组学习(扩大)视频会。会上,山西焦煤党委书记、董事长王茂盛传达了省委十一届八次全会精神及省委书记骆惠宁重要讲话精神,山西焦煤党委书记、纪委书记王敏传达了省纪委十一届五次会议精神。集团公司领导王玉宝、郭福忠、徐俊明、王成师、郭文斌、贺志宏、于林、李健、王雷英、戴永禄、于建军、孟毅和总法律顾问王晶莹及相关处室负责人在西山分会场收看会议实况(见图)。

王茂盛指出,这次全会以习近平新

时代中国特色社会主义思想为指导,坚持和加强党的全面领导,深入贯彻新时代党的建设总要求,深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,部署不断夺取全面从严治党更大战略性成果,朝着“努力实现党内政治生态持久的风清气正”方向迈进,对于全省上下特别是山西焦煤今后各项工作的开展具有重大指导意义。

王茂盛要求,要认真学习贯彻省委十一届八次全体会议及骆惠宁重要讲话精神,扎实落实全会关于深入推进全面

从严治党七个方面要求及一系列重大决策部署,结合山西焦煤实际,以全面从严治党为主线,不断加强党的政治建设,严肃党内政治生活,加强“三基”建设,构建良好的政治生态,不断提升党组织的战斗力,为山西焦煤“1126”战略目标的实现,为建设具有全球竞争力的世界一流焦煤企业提供良好的政治保障。

王敏从深刻理解和把握省委十一届八次全会精神,切实把思想和行动统一到省委部署要求上来;以钉钉子精神全面落实省委十一届八次全体会议确定的目标任务;认真履行协助职责和监督责任,推动全面从严治党向纵深发展三个方面传达了省纪委十一届五次会议精神。王敏强调,要按照省纪委十一届五次会议的要求,做到思想认识再提高、勇于担当再出发、工作推动再深入、自我要求再从严,不断推动纪检监察工作,为山西焦煤发展提供坚强政治和纪律保障。

会议还传达了上级关于国有企业退休人员社会化管理的相关文件精神,要求学习领会相关文件精神,扎实有序推进相关工作。与会人员还观看了相关警示教育片。

●乔亚峰 张衢

焦煤之声

●张衢

集团公司召开「不忘初心,牢记使命」主题教育集中学习会

8月23日,集团公司党委书记、董事长王玉宝主持召开“不忘初心,牢记使命”主题教育集中学习会。集团公司领导及有关部门负责人参加。

会上通过视频观看了纪录片《信仰的力量》片断,学习了中国共产党党史。《信仰的力量》讲述了1921年到2016年整整95年里,从血雨腥风、战火纷飞的革命时期,到意气风发、激情燃烧的建设时期,再到波澜壮阔、生机勃勃的改革时期,中国共产党和中华民族的苦难辉煌历程,引领观众深深感触中国共产党人的高贵灵魂。影片从新中国成立前后感动中国人物以及时代楷模的成长轨迹、思想高度、人生感悟等方面着手,着力探讨中国共产党人在不同时期对信仰的追求和传承。

王玉宝指出,《信仰的力量》是主题教育学习内容之一,大家要认真学习,深刻领会,从中汲取精神力量,借以做好各项工作,努力推动企业高质量发展。

西山残联举办2019年金秋助学活动

8月23日,西山残联举办2019年“金秋助学”座谈会暨助学金发放仪式。集团公司副总经理于林出席。

座谈会上,于林希望受助学子坚定信念,志存高远,迎难而上,发愤图强;要懂得感恩,回报

企业,回报社会,回报家庭。受助学生代表表示,是“金秋助学”活动帮大家圆了大学梦,感谢企业的关怀和帮助,今后一定努力学习,学有所成,回报企业和家庭。

“金秋助学”活动是西山残联长期坚持的工作,是一项关注民

生、关心教育、关爱学子的德政工程。此次共为28名贫困残疾职工子女发放助学金13.1万元。

据悉,西山残联自2011年起,已连续九年对共计249名考上大专以上的贫困残疾职工子女进行了资助。

●侯晓燕 郭秀红

王玉宝在集团公司焦化板块发展规划研讨会上要求

坚信行业前景 全力推进工作

8月21日,集团公司召开焦化板块发展规划专题研讨会。集团公司党委书记、董事长王玉宝,党委副书记、副董事长、总经理郭福忠,副总经理王成师,股份公司董事长樊大宏出席。集团公司所属焦化企业、相关部门负责人参加。

会上,焦化管理部解读《山西省焦化行业压减过剩产能打好污染防治攻坚战行动方案》,

各焦化企业分别汇报生产经营现状及发展规划。

王成师、樊大宏剖析焦化板块经营现状和发展前景后,从生产运营、投资收益、产能来源、合作方式等方面分别提出要求。

郭福忠指出,钢铁是国家发展强盛的基础产业,焦化不仅是煤焦钢产业的重要一环,也是集团公司煤炭产业的延伸,各焦化

企业要通过转型升级、与钢厂合作等方式发展好焦化板块。

王玉宝要求各焦化企业坚信行业发展前景,积极争取政府部门的政策支持,主动联系产能、投资等关键事项,全力推进各项工作;要深入研究解决目前面临的主要问题,形成发展规划和工作思路,拿出下一步工作的具体方案。

●张慧玲

太原选煤厂会议中心全员营销实现双赢

营业额和职工收入齐上台阶

太原选煤厂会议中心推行全员营销工作机制,以市场为出发点,以消费者需求为中心,通过提升软硬件服务质量,实现了营业额和职工收入大幅上台阶。

今年初,太原选煤厂直面企业转型发展的困难和问题,深入推进契约化管理,与会议中心签订了1200万的产值目标合同。

如何完成产值目标?会议中心从提升软硬件质量入手,利用地理优势 and 市场需求,扩大营销范围,形成了餐饮、会议、住宿、健身、康体等五大服务项目。同时,实行人人都是营销员的工作机制,将营销成果纳入业绩考核,与奖励、分配挂钩,鼓励职工跑市场,宣传推广,开发新客户。

他们对餐饮、房务、泳区、健身房等各部门指标进行分解,包括日勤管理人员、财务人员、经理层,人人头上有指标。收入上完成多少计提多少,全面体现多劳多得。此举激发了全员营销的主观能动性。

太原选煤厂会议中心康体部职工李鑫刚告诉笔者,“会议中心实行契约化以来,制定了各种奖励办法,鼓励大家跑市场,我通过跑市场和游泳教学,收入比去年同期提高了20%以上。”

在契约化管理机制下,太选会议中心不仅软硬件服务质量实现了提升,职工服务意识、收入水平、工作信心和整体营业额也上了一个台阶。据太原选煤厂会议中心党支部书记赵坚介绍,截至7月底,中心已实现营业收入800多万元,年底有望达到2000万元。

●张金宇 陈兆婷