

焦化战线上的铿锵玫瑰

——记集团公司十佳共产党员、西山煤气化公司生产技术部技术主管——侯瑞芳

●郭秀红 李哲

作为生产技术主管,她刻苦钻研,勤于技术,似乎所有难题经她主手都能迎刃而解,她在平凡岗位上默默奉献,用别样的故事书写共产党员担当和巾帼不让须眉的精彩。她就是集团公司十佳共产党员、西山煤气化公司生产技术部技术主管侯瑞芳。

2009年侯瑞芳从中国矿业大学毕业,来到西山煤气化。作为一名新分配的大学生,她无论走在哪个岗位上,都怀揣一颗面对生产实践的好奇心,不断学习,不断探索,实现自己从理论到实践的提升。2010年煤气化公司60万吨焦炉改扩建,一个千载难逢的机会摆在了刚刚参加工作不到一年的侯瑞芳面前,让她有幸参加了砌筑项目改扩建小组一员,主要负责现场砌筑、安装等工作。当时只有20多岁的她扎在男人堆里毫不逊色。焦炉砌筑开始于4月份,当时的天气很冷,每天在砌筑现场一呆就是十多个小时,协调解决各种棘手问题。到了焦炉安装的时候,又是七八月份,每天在十几米高的焦炉上来来来回回几十次,现场监督安装是否合乎标准。新焦炉烘

炉过程中,小炉头急需密封,时间紧,任务重,她爬上了十几米的炉顶,用马粪纸一个一个对炉头进行了密封,期间还不小心把脚和腰扭伤了,但她并没有休息,坚持把130个炉头密封完。从焦炉项目的砌筑、安装、烘炉到开工,她总是急、难、险、重冲在前,用实际行动践行一名共产党员的担当。

实践才能得真知,正是在这次改扩建焦炉项目中的历练,为她参加两级集团公司技术比武夺取技术状元打下了坚实的基础,也让她走向了生产技术管理岗位,从事更加全面的生产、技术、质量、配煤等相关工作。由于配煤关系到单位的生产能否顺利进行,关系到质量能否稳定达标,还有关系到生产经营成本,有没有利润,这对于刚刚接手的侯瑞芳来说无疑又是一次新的挑战。“要么不做,要做就要做到最好”,这是侯瑞芳对自己的要求。上任之初,她每天早上睁眼,做的第一件事情就是翻看化验报表,了解进煤指标、煤种库存、生产计划、配煤指标等情况,一到单位就深入煤场,核实库存、现场生产、比例执行等情

况,样样做到心中有数。经过几个月的磨练,场地上煤料的指标都印在了她的脑子里,只要产品出现质量问题,她都能快速准确解决问题,保证产品质量稳定达标。有一次公司的焦炭热强降低,严重影响产品的销售,从原料的入库,到产品生产过程的配煤的每一个环节,都进行了检查,却没有发现异常,正在大家一筹莫展之际,她想出了对七种煤分别进行铁箱实验,从配煤煤场的采样,到炼焦铁箱装炉的每一个环节,她全程参与,亲自上阵,虽然苦点、累点,但是一想到了有了数据的支持,她就可以得心应手的制定配煤方案,准确无误地找到质量不达标原因,那所有的苦累都成了浮云。接手配煤工作三年来,煤气化公司全年配煤方案变更由110多个下降到30个,肥煤煤比例由50%左右,下降到43%~45%,配煤成本每吨煤下降了20元左右,为公司稳定生产质量,降低生产成本做出了积极贡献。



官地矿

《纲要》主题宣讲进班前

8月14日,官地矿职工集中班前会在井口候车大厅如期举行。

此次集中班前会与以往有所不同,官地矿学习《纲要》主题宣讲团将周三安全活动与机关干部包保活动有机结合,宣讲组成员通过到基层、进区队、面对面形式进班前对所包队组进行宣讲。不仅让基层干部职工对学习《纲要》、“不忘初心、牢记使命”主题教育等方面内容有了一定的了解,而且提高了大家对企业各项政策措施的知晓度,同时还对意识形态教育和信访稳定工作有了更深的认识,确保主题宣讲高标准开展、高质量完成,为矿井高质量发展提供强大的思想动力。

●王利华 张豪

杜儿坪矿

组织观看党史电影《大会师》

8月22日,杜儿坪矿组织观看中共党史教育电影《大会师》,用党的历史教育党员和干部职工。

《大会师》是一部以1936年10月中国工农红军第一、二、四方面军在甘肃会宁会师为题材的史诗电影。影片反映了以刘志丹、习仲勋为代表的南梁革命老区、陕北革命根据地人民为红军长征和中国革命的胜利做出的巨大贡献和奉献精神。

通过观看影片,党员和干部职工回顾了中国共产党发展壮大的艰辛历程和取得的辉煌成就,进一步坚定了理想信念。大家表示,在今后的工作中牢固树立宗旨意识,全面转变工作作风,以更高的工作热情、砥砺奋进的工作成绩学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,为谱写中华民族伟大复兴中国梦集聚正能量。

●刘安邦 白哲

机电厂

举办纪检条规知识答题活动

8月15日,机电厂纪检条规知识现场答题开赛,来自厂属17个党支部的70名党员参加比赛。

这是机电厂深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育对基层党组织和党员队伍的一次业务知识的考核,是全体党员党性修养的一次再提升,是推动企业廉政文化建设的有效途径。

这次答题活动为现场抢答形式,内容涉及《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》等党章党规党纪以及纪检监察业务知识。

在竞赛中,大家争先恐后、积极抢答,现场气氛紧张而热烈,参赛选手的表现可圈可点,每一次答题结束都博得全场的阵阵掌声。

通过此次竞赛活动,进一步加深了全体党员对党纪党规的了解,达到以考促学、以学明纪、以纪促廉目的,推动机电厂党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。

●崔龙海

兴能公司

创建职工书屋 打造书香企业

为推进学习型企业文化建设,助推企业文化发展,丰富职工业余文化生活,培养职工阅读学习兴趣,近期,兴能公司工会在职工公寓设立了“职工书屋”,为广大干部职工提供了学习加油站。

职工书屋采用开放式设计,充分利用了公寓楼活动空间,做到了层层布置,上下贯通。书屋内读物种类齐全,既有专业知识书籍,又有小说散文、古今典籍及各类报刊杂志,吸引了广大干部职工前来借阅学习。

下一步,公司工会将以职工需求为导向,购置更多受到广泛好评的读物,不断丰富书屋内容,提升书屋品质,吸引更多的职工进行学习交流,使“职工书屋”真正成为大家学习进步的主阵地、健康生活的加油站。

●裴鑫智 师思浩

矿山救护厉兵秣马

8月15日,集团公司安监局和矿山救护大队联合举办矿山救护技能竞赛大练兵预赛开赛。来自矿山救护大队五个所属中队的123名选手参加竞赛。

竞赛项目由体能、理论、仪器操作和军事化队列四个部分组成,通过预赛的选手下个月将参加决赛。

此次竞赛旨在进一步提高矿山救护队伍的整体战斗力和救护队员的综合业务技能水平,保证在矿井灾害事故发生时能安全、有效、快速地将事故控制、缩小到最低危害范围,实现科学救援、安全救援、成功救援。

张强 摄



屯兰矿

精准培训划出三个重点

近年来,屯兰矿将安全培训作为安全工作的重要抓手,从思想引领、制度建设、资金保障、氛围营造等各方面协同推进。通过“三个注重”,突出实际、实用、实效,实施精准培训,提高职工安全素质。

注重构建培训大格局。矿井层面,定期召开专题会议研究职工培训工作的重大问题、重点工作,建立了党委统筹规划,行政配合支持,各部门分工协作,各级书记为第一责任人,区科队技术主管、技术员具体负责,全体职工共同参与的横向到边、纵向到底的培训体系。基层区队层面,严格落实支部书记培训工作第一责任人职责,按照矿全员培训工作各项安排部

署,结合单位实际,制定实施本单位全员培训操作细则,创新开展工作,有效提高了职工自主学习积极性。

注重抓好三支人才建设。加强各级管理人员的综合素质培训,使其优化知识结构,提高综合素质,适应矿井改革发展需要。加强专业技术人员科技创新能力培训,全力打造一支能代表焦煤集团学术水平,科研能力突出,行业领先的创新型专业技术人才队伍。加强操作人员岗位技能培训,提升操作岗位队伍整体素质和技能水平,把他们培养成在生产一线攻坚克难,为普通职工传授授业的领军人才。

注重创新培训方式。持续深入开展考学、讲学、比技能、促提升岗位竞赛活动,每周组织区科干部上讲台讲课,每月进行素质准入考试,每季开展岗位能力答辩,每年组织区队长技术比武,通过经济处罚、曝光亮相、约谈问责、组织处理,切实让不学习的干部丢票子、丢面子、丢位子。开启“互联网+培训”模式,为67个党支部配齐投影仪、12个党(总)支部配备笔记本电脑,自主开发微信培训考试系统,实现随时随地培训考试。以职工技能大赛为契机,采取分专业培训、分层次比武、逐级把关、逐级选拔推荐的方式开展职工技能竞赛,加大奖励力度,营造了学技术、钻业务、练操作、比技能的良好氛围。通过大师工作室、实训基地等,充分发挥工匠大师的示范引领和辐射带动作用,培育技术能手。

●马艳红