

“双为”导航 乘风破浪

——西山煤电企业文化发展简史

●霍鹏博

西山煤电,拥有独特焦煤资源,涌现众多杰出人物,受到过党和国家领导人的视察关怀,闪耀出绚丽的文化光彩。但说到企业文化,特别应当关注的,是其使命、愿景和价值观,这才是文化的灵魂、动力的源头、精神的支柱。

奋进曲:企业做大做强 精神茁壮成长

一路走来,西山煤电每一个神来之笔的背后,都闪烁着震撼人心的精神之光。

上世纪五十年代至七八十年代,为了建设国家、振兴中华,西山人连轴转,夺高产,“地球转一圈,我上两个班”,以傅昌旺、亢龙田为代表的模范人物,集中体现了可贵的“老黄牛精神”和“铁人精神”。上世纪八十年代初,西山人勇攀高峰、争创一流,为了跻身“千万吨俱乐部”,“跳起来摘苹果”,意气风发,斗志昂扬!

从上世纪九十年代直到本世纪煤炭市场“黄金十年”,西山煤电弘扬“团结、奉献、求实、进取”的企业精神,开发古交矿区,延伸产业链条,发展循环经济,建成斜沟大矿——每一个大手笔,都离不开做强做大的宏

愿,都离不开跨越发展的期盼!

使命感:企业陷于困境“双为”提振人心

从2012年开始,西山煤电经历漫长的市场寒冬。到了2015年底,市场逼近谷底,经营极度困难,职工感到迷茫,就在这时,新一届领导班子振臂一呼,发布庄严的使命宣言:“为企业谋长远,为职工谋福祉”,号召西山儿女攻坚克难、共渡难关!

胸怀“双为”使命,西山煤电重用能人干才,倡导工匠精神,实施契约化管理,移交“三供一业”,推进资本运作,加速资源整合;转岗分流,利人利企,稳妥实施,深得赞许;“三河三路”,配合改造,争取政策,造福西山。

可以说,“双为”理念,是困难时期的共识,既展现了逆境中报效企业的风骨,又显示了顺利时稳健经营的品格。

影响力:要看硬实力 更看软实力

2017年,十九大召开之后不久,西山煤电召开第九次党代会,提出

推进“八个现代化建设”,建设“五强五优”集团,开创百年基业。

企业管理有一个从“人治型”经验管理、“法治型”制度管理向“文治型”文化管理提升的进程。为了追求文化管理的至高境界,西山煤电于2017年5月启动“一书一则”企业文化课题研究。

2018年年初,“一书”出炉,书名为《指津未来》,是对近年工作的回顾总结,意在对企业发展有所指引、有所启发;“一则”形成,名为《企业行动准则》,重塑文化理念体系,载入使命、愿景以及“新时代煤亮子精神”等内容,首次提出核心理念为“忠诚与担当,关爱与共享”。

“一书一则”是践行“双为”理念的深入思索,是企业文化建设的最新成果。祝愿西山儿女在山西焦煤领导下,胸怀美好愿景,推进文化建设,为开创美好生活而不懈奋斗!



两年了,护士培训效果如何?

8月28—30日,西山职工总医院护理部组织2017年入职护士规范化培训结业考核。

考核内容包括基础理论知

识、护理技术操作和临床实践能力三方面。

本次考核是医院护理部组织的第一届规培护士结业考核,

通过对25名护士进行考核,提高入职两年护士的护理理论水平和实践技能。

沈飞 摄



(上接第一版)8月28日,王玉宝参加指导新产业公司领导班“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会时指出,此次专题民主生活会是对班子成员“守初心、担使命、找差距、抓落实”的政治体检,也是检验主题教育的重要内容。王玉宝认为该公司班子成员从实际出发,提出真诚意见,达到了预期效果。

王玉宝从五个方面对该公司下一步工作提出要求:一是加强学习,提高站位,通过主题教育,将习近平新时代中国特色社会主义思想学深悟透;二是加强沟通,形成合力,注重团结,站在全局高度思考问题,发挥好班子作用;三是加大改革力度,完成好大集体改制任务,在改革上大胆向前走,调动干部职工的积极性;四是加

大对历史遗留问题的处理,强化责任担当,认真研究,确保问题妥善解决;五是抓好新项目,适应新形势,提前谋划,紧跟集团发展步伐,实现高质量发展。

8月26日,集团公司党委副书记、副董事长、总经理郭福忠参加指导马兰矿领导班子“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。

郭福忠指出,开展主题教育要走进心,查摆问题、解剖自己,达到自我净化、自我完善、自我革新的目的;开展主题教育要“走实”,查找问题,改正问题,以问题为导向,真刀真枪解决问题。要加强政治建设、思想建设、组织建设,守初心,担使命,做真正合格的共产党员。要思想上健康、作风上过硬,纪律上严明,防微杜渐,真正做到不敢

腐、不想腐。郭福忠还对马兰矿智能化、标杆矿井建设、人才培养等方面提出改进方向和指导性建议。

8月28日,郭福忠在参加公用事业分公司“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会时要求:深刻领会“不忘初心、牢记使命”主题教育的重大意义,通过开展主题教育剖析问题,做到真学真做真改真干;要树牢“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,尤其是针对“三供一业”分离移交,党员干部要有大局意识,解放思想,与时俱进,要善学习、引好路、带好头,调动大家的积极性,顺利完成转型过渡期;要践行初心和使命,加强班子凝聚力,更加有效地开展工作。

●王鹏 程辉 孙博文 梁鹏 李伟 张衢

东曲矿党委中心组学习有一套

规范制度 创新形式 突出重点 强化效果

近年来,东曲矿不断加强和改进党委中心组学习,全面提升党委中心组理论学习质量水平,为矿井可持续高质量发展提供强有力的智力支持,他们的做法如下。

一是规范学习制度。该矿制定下发了《东曲煤矿党委中心组学习制度》,进一步明确了党委中心组组长、副组长职责,以及党委中心组学习内容、学习形式,并根据学习内容和工作需要,适时扩大学习范围,适当吸收基层单位负责人参加。同时,坚持每月集中学习研讨不少于2次且每次时长不少于2个小时,并建立了学习预告、学习研讨、考勤签到、交流发言、自我学习、检查考核六项制度,确保时间、人员、经费、制度、档案落实到位。

二是创新学习形式。一是党委书记带头学。该矿党委书记作为党委中心组组长,以身作则,率先垂范,对于每次集中学习亲自提要求、亲自定计划、亲自确定主题、亲自主持研讨、亲自指导学习,并做到带头学习、带头讲课、带头调研、带头撰写心得,以此带动党委中心组成员学习的主动性。二是专家辅导学。围绕十九大精神、“改革创新、奋发有为”大讨论、“不忘初心、牢记使命”主题教育等专题,先后邀请集团公司、万柏林区委党校相关专家为中心组成员和党员干部作专题辅导,有效增强了党委中心组学习的深度和广度。三是实地参观学。组织党委中心组成员廉政警示教育基础、革命圣地等参观学习,接受红色革命传统和党史教育,重温入党誓词,时刻谨记自己的初心和使命。四是微信互动交流学。建立了党委中心组微信学习交流群,通过“微课堂、微互动、微管理”的微信平台,进一步延伸和拓展学习交流方式。

三是突出学习重点。该矿制定了2019年党委中心组学习计划,分阶段、分专题开展学习,并根据实际情况适时进行调整,努力将必学内容、必读篇目贯穿全年理论学习始终,确保内容不“漏项”。同时,该矿将习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神以及中央、省市、两级集团公司重大决策部署纳入党委中心组必学内容,每月编印《党委中心组学习资料》、《政治理论学习要点》等学习资料,上传至矿OA网、微信群,并定期为党委中心组成员购买经典书籍、必读篇目,党委中心组成员自主开展自学。

四是强化学习效果。每次集中学习,该矿党委中心组成员根据学习内容,撰写学习笔记,开展学习心得交流。每季由该矿党委书记对党委中心组成员学习笔记进行批阅、点评。同时,还结合矿井在党的建设、安全生产、契约化管理、改革创新等方面“亮点、热点、难点”问题上优选学习课题,有针对性地研讨,矿领导班子成员根据各自分工侧重不同的学习课题,开展专题调研,力求理论研讨转化为推动矿井改革发展的决策成果。

●刘佳

新产业公司

文秘水平 以赛促长

为建设一支高水平、高素质的文秘队伍,8月12日—29日,新产业有限公司举办公文业务知识培训暨文秘业务技能竞赛。

此次竞赛以自愿报名和单位推荐的形式,共有来自机关及直属单位、合作企业30余名职工参加。竞赛分为笔试、面试两个环节,笔试成绩排名前10名的选手进入面试。笔试3.5小时,内容涉及基础逻辑知识、公文写作知识及企业基本情况,重点考察参赛选手的分析判断、语言表达、文体写作和综合论述等能力。面试每人10分钟,分为自我介绍、给题简答、论述和应激反应四个环节,重点考察仪容仪表、语言表达、逻辑思维 and 应变能力。

本次竞赛秉承文秘专业“以赛促教、以考促学”的宗旨,选手们展现了积极向上的精神风貌和良好的专业风采。经过评比,共有6名选手分别夺得一、二、三等奖。

●段燕 史瑞宁