

官地矿坚持做瘦身运动

屯兰矿

1—8月转岗分流职工500人

自动化工作面机电设备安装完毕

官地矿作为一个50多年历史的老矿,人多包袱重。为打造精干高效职工队伍,实现企业高效率运行,这个矿认真践行“双为”理念,多管齐下、多措并举,全力推进转岗分流工作。据统计,今年1—8月这个矿转岗分流500人,终止劳动合同201人,内部转岗146人,对外输出149人,转岗分流工作大见成效。

为确保转岗分流工作顺利推进,该矿出台了《劳动纪律整顿办法》《劳动纪律检查督导办法》《关于进一步加强干部作风的30条规定》等十余个与转岗分流相关的制度办法。成立转岗分流考核管理领导小组,明确领导职责、划定考核范围、分解任务指标、制定奖惩办法、指明分流渠道、提出规定要求,为全矿转岗分流工作的开展提供根本的制度保障,并对全矿岗位进行摸底排查,以量定岗、以岗定员,规范职工管理,采取解除劳动合同、停薪留职、内部退养、外出创业等多种方式,畅通转岗分流渠道。

今年转岗分流工作主要从劳动纪律整顿和对外输出两个方面进行,4月份根据矿党政的安排,他们对全矿所有单位进行摸底,共有53名职工存在有长期旷工的现象,目前相关程序已经办理完毕,解除劳动合同手续正在办理当中。虹膜打卡实行以后,目前职工出勤率大幅提升,同时有100多人办理了内部退养和停薪留职手续。从职工角度出发,矿上考虑到职工不愿意外出,想在家门口就业的情况,与山西华才人力资源公司进行了洽谈,成功对小店恒碧天下转岗分流51名职工。

特别是在干部身份缩减上,他们积极想办法,也收到了良好效果。今年以来矿减少科级机构4个,减少党支部12个,净减少科级干部29人,一共办理停薪留职21人,办理双创6人,辞职办理了3个人,还有内退6个人,如此一来,部门职责更加清晰,工作效率大大提高。

下一步这个矿将围绕“一优三减”工作目标,继续引进先进生产技术,向机械化减人、自动化换人、智能化无人目标不断迈进。

●王彦婷 陈兆婷

屯兰矿22301智能化工作面建设是全力打造“高突智能开采”标杆矿井的重要组成部分,经过4个月的奋战,截至目前,所有机电设备已全部安装完成,目前已进入自动化部分调试阶段。

22301工作面集合了国内先进的矿山装备,主要有普轨卡轨车,远距离清洁配液系统、记忆截割采煤机、变频驱动刮板输送机、液液泵、永磁变频驱动顺槽皮带机、液压自移式设备列车、自动化工作面控制系统等一系列科技含量高、安全系数高的新技术、新装备。它可以根据采煤工艺、设备负载,还有相关匹配关系协同控制,来实现控制台一键启停、支架自动跟机还

有采煤机自动斜切进刀等等功能,最终可以实现工作面自动控制为主,远程干预为辅的自动化生产模式。实现智能化作业有人巡视,极大地提高了劳动效率,降低了劳动强度,能大幅提升矿井的安全生产水平。

为确保自动化工作面顺利投运,这个矿下发了《自动化工作面考核管理办法》,明确了各部门职责,并严明奖惩,实施重奖重罚。组织管理、安装、使用单位共20人次赴天津华宁、西山机电厂培训学习。积极协调,在支架比较重、卡轨销容易脱落的情况下,引进进口锚链与U型环,与运输机进行连接解决绞车拉移经常脱落问题;采用

合金钢销处理绞车拉移销断裂连接问题,保证支架在前移和拖移过程中没有发生意外,顺利完成了工作面大型设备安装、调试。

目前工作面硬件已全部安装完毕,三机即采煤机、运输机、支架已全部安装完毕,自动化控制部分还有待完善。

据悉,工作面投入生产后,在赋存条件相对稳定、运输和瓦斯都能保障的情况下,计划产量由现在的月产11万吨能提高到16万吨左右,生产效率最少能提高45%。人员按配置方面,预计能从15人降到9人以下,人员最少能减少40%以上。

●卢丽峰

矸石山治理缺人 西曲矿劳务输出



8月30日,西曲矿劳务输出创收动员仪式在该矿南坪矸石山举行,环保绿化分公司和该矿相关负责人及20名创收人员参加。

环保绿化分公司作为矸石山绿化治理项目的实施单位,与西曲矿就劳务输出事宜达成共识,为西曲矿20名外出创收人员提供岗位。

西曲矿把矸石山绿化治理作为劳务输出创收的重要举措,利用环保科职工与矸石山绿化专业对口优势,与环保绿化分公司联手合作,打造合作新模式,推进减人提效、提质增收工作。

王红波 摄

专业化服务拓宽市场化路径

——斜沟煤矿转岗分流成效显著

●常培亮 赵亮 郝国华

“斜沟煤矿是咱集团公司规模和产量最大的矿井,在这里我深深感受到了现代化矿井的魅力。我们在这里吃的好,住的好,挣钱又多。剩下的就是严格遵守斜沟煤矿的各项规章制度,开开心心上班,平平安安回家。”白家庄运输服务队的职工王小明高兴地说。

斜沟煤矿的辅助运输全部采用无轨胶轮车进行运输,点多线长面广,运输任务重,安全压力大,是矿井安全管理重中之重。斜沟煤矿从建矿开始就下大力狠抓辅助运输管理工作,但由于人员和精力有限,胶轮车管理一直是斜沟煤矿安全管理的一大难题。

为了保障安全生产,同时帮助集团公司缓解转岗分流压力,在集团公司大力支持下,斜沟煤矿引进由白家庄矿业转岗分流人员组成的运输队,为斜沟煤矿井下物料及混凝土运输提供专业化服务。

素质提升达到要求

白家庄运输队到矿后,首先遇到的是人员准入问题。无轨胶轮车属于特种车辆,体积庞大,操作难度大,再加上井下巷道结构复杂,对井下环境不熟悉,对于人员的素质要求也相应增加。最硬性的要求是胶轮车司机必须持有B本,符合条件的人少之又少。听说要考B本,在太原考驾照等待时间长,又不能保证一次通过,许多报

名的职工都打了退堂鼓。

为了解决这一问题,确保白家庄矿业的司机达到上岗条件,斜沟煤矿开动脑筋,利用多方渠道积极帮助白家庄矿业的司机协调联系兴县本地驾校开通绿色通道,对司机进行统一的集中培训考试,这样既可以保证培训时间,又可以大大提高通过率。听说这一消息后,报名人员一下子多了起来。经过3个月的培训考试,最终白家庄矿业报名的48名司机成功取得了B本驾照,达到了准入条件。

随后,斜沟煤矿对他们进行了岗前培训。从2019年4月23日开始,48名胶轮车司机正式上车实操培训。斜沟煤矿辅助运输管理组和运输队组成了专业教练团队,为这批新成员介绍了实操培训内容和培训期间的安全注意事项,帮助他们尽快熟悉特种车辆和侧方位停车、直角拐弯、限宽运行、倒库移库等操作技能。辛勤的汗水换来的是快速的成长,经过在地面的苦练,2019年6月19日,白家庄运输服务队正式下井作业,开始为斜沟煤矿提供专业化运输服务。

思想转变渐入佳境

“说实话,刚开始来斜沟上班时,我们队的职工情绪不稳定。个别职工存在混日子思想,出勤率也不高,影响了工作质量。后来大家在工作实践中,逐步认识到工作量与工资收入的关系,想拿高工资就得多干活,工作的主动性明显提高。”白家庄运输队队长张文都说道。

白家庄运输队与斜沟煤矿合同明确规定,职工工资完全是按照行车公里数来结算,要想拿到工资必须满足一定的工作量。“毕竟还是缺少驾驶经验,刚来的时候胶轮车的维修率很高,主要是驾驶不当造成的。经过两个月的磨合熟悉,现在车辆修理率下降了30%。”斜沟煤矿机电科科长靳造说。为了帮助白家庄运输队的司机熟悉井下环境,斜沟煤矿专门安排辅助运输管理组人员和运输队有多年胶轮车驾驶经验的优秀司机,每天在班前和班后对白家庄运输队司机进行培训,讲解车辆的安全运输、结构原理和故障排查,手把手教

学,提升了胶轮车司机的驾驶水平。

“斜沟煤矿安全管理制度特别是胶轮车管理制度很严格,违规操作一次,就让我吸取了教训。”胶轮车司机李文军说,一次,他怀有侥幸心理未执行会车制度,直接被罚款500元,还住了一个星期学习班。他不光经济上受了损失,思想上也受到很大触动。还有一位司机因为超速行驶撞到了墙上立即被开除队伍。

随着斜沟煤矿“装备优、用人少、效率高、效益好、安全有保障”的标杆矿井建设步伐加快,斜沟煤矿辅助运输的工作效率大幅提升。一方面全省首条井下沥青路面的铺设极大地改善了路况,提高了胶轮车行驶速度,另一方面斜沟煤矿继续增加沥青路面里程数,扩大辅运专业化服务项目,减少井下车辆数量,提高车辆调度效率,增加辅助运输的安全系数。

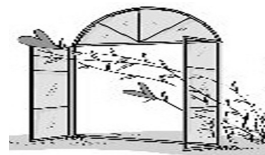
后勤保障安心工作

“斜沟煤矿离白家庄这么远,没有想到在这里能找到家的感觉,尤其是斜沟煤矿的领

导和职工朋友,把我们当成一家人看待,为我们安排了宿舍,配备了热水器,生活有了保障,使我们时时感受到家的温馨。”白家庄运输队职工尹宏伟说。

斜沟煤矿多次召开会议,为白家庄运输队提供一切便利条件,确保和矿井内部职工同等待遇,同等管理。对于白家庄运输队遇到的困难,想方设法加以解决,让他们安心工作,共同服务好矿井的安全生产。

在这里还有一支白家庄队伍已经为斜沟煤矿服务7年了,他们就是综采准备二队,也叫白家庄综采队,在整个煤炭形势严峻时,作为一支为白家庄矿业公司创收的队伍,他们承担斜沟煤矿16501和16502薄煤层的剥离开采任务,目前已经成长为斜沟煤矿重要的一支生产力量。这次成功合作,为白家庄运输队在斜沟煤矿的生存与发展提供了经验。在这里,白家庄运输队的职工也和白家庄采煤队一样,把斜沟煤矿当成了第二故乡,努力做到长期合作共赢,共建共享矿井发展成果,和斜沟煤矿的干部职工一起为标杆矿井建设贡献力量!



转岗分流进行时