

官地矿运输区

制成螺丝眼距激光测距仪

井下工人以往采用卷尺测量电机螺丝眼距,测量数值往往不准确,导致螺丝安装不上,费时费力。近日,官地矿运输区自行研制精密测量电机底座螺丝眼距激光测距仪,有效解决了这一问题。

他们设计的激光测距仪,主要由三角架、水平导轨和能够自由移动的激光束三部分组成。使用方法是移动激光束对准电机螺丝眼中心,在水平导轨上测量出两束激光的距离,即是电机螺丝眼距。这套激光测距仪安装方便,操作简单,应用广泛,使用效果良好。

●陈兆婷

西山福利厂

LED灯具和立柱保护套产品取得生产许可证

近日,西山福利厂生产的LED灯具、立柱保护套产品,经西山煤电集团审核后,取得工业产品生产许可证。

2018年以来,该厂抓住厂办大集体改革机遇,在整合福利企业的同时,不断提升产品品质,延伸产品链条,营业范围由原来的劳保服装、工作鞋袜、秋衣衬衣、广告印刷、康复按摩、足疗养生、档案服务、肥皂浴液扩展到LED灯具和立柱保护套,增强了市场竞争力。

据了解,取得证件之后,即可生产LED灯具、LED智能充电架及直径为180~445mm、高度1000~4500mm的ZZ、ZY、ZF、ZTC等系列矿用液压支架立柱保护套。

●袁茂栋

电力公司

工区间开展“三互”活动

为使各个生产工区既各自苦练内功又不闭门造车,既刀刃向内又目光朝外,电力公司在各生产工区之间开展“三互”(互访、互查、互学)活动。

9月6日,屯兰工区率先到东曲工区进行“三互”活动。

大家首先巡看工区站外场区,到电容器室及35kV、6kV配电室和集控室观摩查看,每到一处,大家看得细致,听得仔细,记得详细,双方人员还就工区日常管理、设备维护等深层次问题深入交流,互督互促、互帮共进,进而达成共识。

●龚玉新

转岗分流工作是当前企业用工制度的一次改革,涉及到职工的切身利益。怎么转岗分流?分流人员怎么安置?怎么保障职工利益?在集团公司转岗分流工作任务下达后,西曲矿以稳定为前提,积极寻求转岗办法,不等不靠,主动作为,稳步推进转岗分流工作。

2019年,西曲矿转岗分流任务指标350人,截至目前实际完成343人,完成全年指标的98%。其中:终止劳动合同154人,解除劳动合同16人,办理停薪留职18人,办理内退28人,富余人员转岗到缺员岗位6人,新项目安置职工4人,组织化劳务输出114人,个人创业3人。

统筹安排 制定方案

转岗分流是一项系统工程,需要机制、政策、管理多方面联动,由于转岗分流工作涉及职工切身利益,实施起来会有一些困难,就需要领导高度重视、统筹安排。

西曲矿就转岗分流工作进行安排部署,要求坚持“先挖渠后放水”原则,稳妥实施。根据集团公司《转岗分流考核管理办法》,结合矿井实际情况,制定了《转岗分流实施办法》,明确了具体方法和途径。成立了转岗分流工作领导小组,负责转

分流各得其所 老矿轻装上阵

——西曲矿转岗分流工作回眸

岗分流工作政策的宣传和发动,组织转岗分流工作有序开展,完成集团公司下达的转岗分流指标。同时,进一步明确了终止劳动合同办法;整治劳动纪律,解除劳动合同;通过机械化换人、智能化减人等技术改造,减少井下用人;井下开延工程、地面已列入中小修计划的工程,继续实施生产代建;鼓励干部职工创业创收,通过以上渠道实现转岗分流。

传达精神 答疑解惑

为引导广大干部职工正确对待转岗分流工作,该矿开展了劳动用工、转岗分流政策宣传活动。编制转岗分流宣讲材料,深入基层开展政策宣讲。组织召开转岗分流、机构精简工作推进会,系统总结全矿转岗分流、精减机构推进工作情况。特邀集团公司人力资源部相关人员就转岗分流工作进行具体讲解和指导。播放转岗分流专题片《路》,邀请第一批劳务输出职工郭晓军进行现身说法。通过向职工讲、让职工听、

让职工想、让职工说的办法,使大家明白“转岗不是下岗、分流不是失业”,为确保转岗分流工作的开展打好思想基础。

稳步转岗 分流有道

大力精简机构。坚持“精干高效、优化结构”,“因事设岗、以岗定责、以责定员”,精简机构、减少干部职数的原则,加强人事调配管理,严格执行编制规定,积极推进人事机构改革。2016年至今共精简6个机构。

合理定编定员。地面单位结合定员实行工资承包加绩效工资浮动工资分配办法,超员单位增人不增资,缺员单位减人不减资。鼓励地面单位和机关科室职工调井下岗位、办理停薪留职、内部退养等,基本工资留原单位作为效益工资由单位自主分配。

整顿劳动纪律。制定下发《西曲矿劳动纪律管理整顿办法》,通过加强劳动纪律整顿,清理旷工、上花班人员,对以上人员采取写保证书返岗、劳务

输出、办理停薪留职、自愿解除劳动合同、开除的措施。

整合生产队伍。进一步内部挖潜,充实缺员岗位和井下队伍。坚持工资分配向井下、向艰苦岗位倾斜的原则和奖励政策。一是提高了井下队组计件单价和奖励幅度,并设置了浮动奖励;二是设置职工转岗专项奖励,鼓励地面职工转岗到井下岗位、井下辅助职工转岗到井下一线岗位,分别奖励3万元和1.5万元。

技术革新减人。实施矿井自动化技术改造,大力推行智能化、自动化、机械化减人提效模式。从2016年开始至今,对井下变电所、水泵房、两米五猴车、南三猴车运人系统施行技术改造,实现了无人值守,可减少用工61人。

盘活人力资源。利用现有资质、设备和技术对外创收,输出技术、服务、劳务,对外承揽业务。综合修理厂、电气厂对外承揽皮带机、破碎机、液压支架等设备的修理及检测检验业务;印刷厂承揽古交电厂、镇城

东曲矿

控风险 除隐患 保安全 迎大庆



9月5日,东曲矿召开“控风险 除隐患 保安全 迎大庆”活动专题会,安排两节期间安全生产工作。

会上,该矿对近期安全生产指标完成、安全隐患整改、质量标准化工作推进等情况进行了细致梳理,强调要以“双预控”工作为突破点,在扭转工作作风、促进领导干部知责履责、加快安全隐患整改、强化职工知识技能培训和转变安全管理模式等方面狠下功夫,并对“百日安全”活动做出部署,确保了下一阶段安全生产工作的顺利开展。

同时,该矿还对火工品管理、信访维稳、廉洁自律和庆祝慰问等工作作出安排。

王鹏 摄

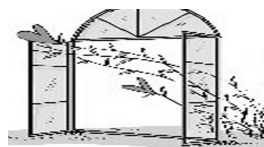
底矿、马兰矿、东曲矿、屯兰矿的印刷业务;多经承揽晋兴公司修旧利废业务,修理移变、皮带、电机等;组织化劳务输出共计34人,第一批9人,第二批5人,第三批20人。

分流见效 瘦身有望

该矿在转岗分流过程中,不可避免地遇到了很多困难和助力,在这种情况下,仍然能够坚持下来,采取适宜的措施,最终使这项工作稳步推进,初见成效,为矿井降本增效工作起到了积极作用。

通过优化人力资源配置、合理设置岗位、完善考评机制,实现了人有其岗、岗有其责,激发了职工队伍的整体活力。通过以人才对接项目、以项目安置人员,做到了转岗分流职工重新就业的无缝对接,实现了矿井瘦身减负和职工劳务创收的双赢局面,真正做到“职工走得高兴、退得愉快、留得安心”,在岗职工无一人下岗失业。

●陈蕾



转岗分流进行时