

后勤路在何方?

—集团公司后勤系统踏上重生之路

●郭斌

“咱们买的引黄水,实行政府指导价,不赚钱不说,还倒贴设备、电费和人工费。”水厂负责人说。

“外面个别特殊单位收不回来电费,我们也没有办法。”收费大厅的主任很无奈。

“旧小区还没有改革,基本不收物业费。”物业公司的经理面露难色。

这是2016年,集团公司到所属各单位后勤系统摸底调研时听到的反映。集团公司是国家“一五”时期建立的老工业基地,经过半个多世纪发展,企业背负着沉重的办社会职能和“三供一业”包袱。

1956年西山矿务局成立后,后勤系统长期实行福利型管理模式。2002年,按照后期系统与生产建设主体先分账、后分离、在分立,走企业化经营、专业化管理、社会化服务、市场化运作之路的战略目标,各矿井后勤系统陆续与主业剥离,组建了后勤服务公司。

经过多年改革发展,集团公司后勤系统在管理上、思想认识上都有了明显进步,但与市场化要求还有差距,特别是近年来,人员逐年老化、达不到新服务标准、经营压力大等现实问题浮出水面,后勤系统改革难度不断加大。

“后勤不改革,企业早晚得拖垮。”某矿后勤副矿长在一次调研座谈会上说出了心里话。但长期积累的问题,要想彻底清理顺何其困难。资产有哪些,怎么理清?人员有多少,怎么安置?创收有多少,怎么计算……后勤系统的问题不可回避,后勤改革势

在必行。

推行后勤系统市场化改革,既是完成国有企业“三供一业”分离移交工作的迫切要求,也是集团公司推进主辅分离、调整产业结构、优化资源配置、实现转岗分流、做好提质增效工作的现实要求和必由之路。

近年来,集团公司抢抓国有企业深化改革机遇“窗口期”,用足政策,进一步加大后勤市场化改革力度,彻底摒弃“等靠要”思想,丢掉“靠企业补贴,靠组织关照”的幻想,牢固树立“天上不会掉馅饼,要吃馒头自己蒸”“没有满意,哪有生意”等新发展理念。经过近两年来的运行,市场化效果逐步显现,后勤系统状况悄然改变。

公用事业分公司组建了护卫支队并积极拓展业务,接收了来自集团23个单位的654名转岗分流人员,承接了32个单位办公场所的护卫业务。这个支队,从最初的安置富余职工,到现在开拓对外安保市场;从2017年亏损554万,到2018年盈利300万;从完全吃补贴,到自食其力、创效增收,走过了一段不平凡的历程。

公用事业分公司机关事务中心在巩固现有业务的基础上,新增新产业管理局办公楼服务项目,2018年各项费用创收646万元,服务满意率达到99%;清洗科技公司通过开展企业内部特种设备维保、电梯材料销售等业务,2018年累计创收80万元。

在集团公司后勤系统先试先行的带动下,各矿厂在后勤市场

化改革中也都摸出了新路子。

屯兰矿后勤服务中心通过模拟市场化运行,大胆革新,盘活闲置资产,不断拓宽创收渠道。利用35吨锅炉房拆除的除氧罐作为蓄水罐,加以瓦斯电厂的余热蒸汽,建造了热水车间,每年可创收91万元;将废旧消防水池改造成清水蓄水池,抽取井下清水进入水池,供澡堂洗浴和绿化浇灌使用,每年节约外购水费200万元。

官地矿所有生活服务单位内部模拟市场运作,2019年前8个月,生活服务公司材料成本实际完成158.06万元,同比2018年减少33.06万元;配件成本节约9.6万元。

水泥厂针对单身职工不断减少的实际状况,将单身楼整体出租,仅房租一项,每年就能增收80万元。

马兰矿后勤三公司抽调管道工、钳工、电工、电焊工、泥瓦工等11名技术骨干,成立修缮队,不到半年时间节约施工费用近10万元。

历史的车轮从不曾停歇,随着国资国企改革不断推进,集团公司企业办社会职能也将成为过去,后勤事业将以全新面貌走向未来,西山人将充分享受更高质量、更高水平的公共服务。

后勤——这个沉甸甸的概念终将变得轻松。



屯兰矿

加强警示教育 确保廉洁过节

9月5日,屯兰矿开展了中秋、国庆党风廉政警示教育。机关各科室负责人、机电、供应、安监处等关键科室负责人参加了会议。

会上,大家观看了警示教育片《预防小官贪腐》,纪检部门向大家传达了近期公开曝光违反中央八项规定、存在不作为、慢作为等问题受到违纪处理的典型案例,传达了集团公司《关于2019年中秋、国庆期间加强廉洁自律工作的通知》,强调了两节期间廉洁自律“十四个严禁”。

会议强调,纪检部门要紧跟形势,坚持监督执纪第一职责,增强日常监督、政治监督,贯通运用“四种形态”,推进“纪法两手”,实现干部监督最大化;要深挖细查,防止隐形变异违规现象,持续开展作风督查。要求全矿干部遵守党规党纪,做清白人,不做糊涂事,要做到清风常吹,警钟长鸣,积极提升党员干部的思想觉悟和廉洁意识,自觉防止不廉行为发生。同时还要求全体党员干部特别是主要领导干部,要认真履行“一岗双责”,严于律己、率先垂范,带头弘扬优良传统和作风,坚决抵制各种歪风邪气,自觉接受群众监督,做好廉洁自律的表率 and 楷模,营造出一个风清气正的良好节日氛围。

通过警示教育,提前打好节前廉政“预防针”,使全矿干部绷紧廉洁、自律“两根弦”,有效提高大家的拒腐防变意识,紧跟形势,从思想上达到不敢腐、不想腐、不愿腐,真正做到廉洁自律记心中,将风险事件防范于未然。

●梁新芝 张健

发电公司

安排两节廉洁自律工作

9月9日,发电公司召开专题会议,安排2019年中秋、国庆期间廉洁自律工作,公司班子成员、各部门负责同志及直属单位负责人参加会议。

会上,组织学习了集团公司《关于2019年中秋、国庆期间加强廉洁自律工作的通知》文件精神,重点强化“十四个严禁”。即:严禁公款旅游或者以学习培训、考察调研、职工疗养为名变相公款旅游;严禁改变公务行程、借机旅游;严禁参加所管理企业、下属单位组织的考察活动、借机旅游;严禁用公款购买、消费高档酒水、高档菜肴和香烟;严禁出入私人会所;严禁在内部食堂、培训中心、农家乐等隐蔽场所违规吃喝;严禁组织、接受、安排“一桌餐”;严禁上下级单位之间、兄弟单位之间、同专业系统之间、业务合作单位之间互相宴请;严禁工作日午间和工作期间饮酒;严禁化整为零大操大办婚丧喜庆事宜;严禁违规发放津补贴、福利;严禁公车私用或“私车公养”;严禁违规接受各种商业预付卡、购物卡、消费券、电子礼品卡、有价证券和支付凭证等;严禁违规接受月饼、烟酒、花卉、视频等节礼。

会议要求各级领导干部要认真学习贯彻文件精神,以身作则、以上率下,严格遵守作风建设有关规定,强化节日期间廉洁自律,大力营造崇廉尚俭的节日氛围。

●曹文贵

西曲矿

开展“两节”慰问活动

中秋、国庆两节来临之际,为确保患病大病职工,离退休老干部等度过一个欢乐祥和的佳节,从9月4日开始,西曲矿开展慰问活动,为他们送去了矿党政的关怀。

此次慰问走访了住院职工、大病职工、贫困职工家庭、离退休老干部,在为他们送去米、面、油和慰问金的同时,深入了解他们的生活及思想近况。慰问活动中,矿领导鼓励患病职工坚定信心,积极治疗,争取早日康复,要求各相关部门全力做好保障工作,积极协调解决职工遇到的困难问题。在看望离退休老干部时,矿领导同他们座谈交流,介绍了矿井发展情况,询问了个人身体状况,希望各位老同志一如既往地关心西曲建设,为矿井发展出谋划策。

●杨靖

职工书屋 飘散书香

近期,东曲矿工会对职工书屋进行升级改造,现已全面开放。

目前,东曲矿工会职工书屋藏书2000余册,杂志、报刊共10余种,内容涉及煤炭工业、历史、文学、保健、医疗、艺术等各方面,可方便不同需求的职工选择。

多年来,该矿职工书屋坚持每个工作日向全矿职工免费开放,在借阅基础上,开展各类主题征文、读书知识竞赛、读书会等丰富多样的活动,力求打造一个书籍更加丰富、环境更为优雅、功能更加齐全,符合新时代职工要求的职工书屋。

曹丽君 汤秋华 摄



新产业公司组织领导干部去牛驼寨

在烈士陵园开展党日活动

9月3日,新产业有限公司组织公司副处级以上领导干部和机关党员代表赴爱国主义教育基地——牛驼寨烈士陵园开展“不忘初心、牢记使命”主题党日活动。

全体党员干部胸前佩戴党员徽章,在庄严肃穆的烈士纪念碑前列队肃立,向鲜红的党旗举起右拳,

庄严宣誓,表达对党忠诚、为共产主义奋斗终身的决心,更加坚定了“不忘初心、牢记使命”的理想信念。

活动中,瞻仰了徐向前元帅铜像和太原解放展览馆一馆,了解了太原战役前全国范围内解放战争历程、太原解放历程、太原市“双拥”工作的发展历程,听取1948年10月5

日至1949年4月24日,作为解放战争中历时最长、战斗最激烈、付出代价最大的城市攻坚战——太原解放战役艰苦卓绝的战争过程以及感人至深的战争故事。

习近平总书记告诉我们要“牢记以史为鉴,勿忘先辈奉献,珍惜今朝和平”。通过此次主题党日,全体党员接受了一次深刻的爱国主义教育洗礼,充分认识到自己肩负的艰巨任务和光荣使命,坚定发展信心,直面前进中的困难,以实际行动为企业发展贡献力量。

●张敏