

500万产值是怎么创造出来的?

——记集团公司十佳党支部书记、新产业公司新技术产业发展中心管业公司杨有红

●卢丽峰

因政策因素,在公司陷入困境、职工面临失业下岗时,他沉着应对,以市场需求为导向,积极改造生产线,使废旧材料变废为宝,全年实现产值500多万元,向党和群众递交了一份平凡中彰显风采的出色成绩单。他就是集团公司2018年度十佳党支部书记——新产业公司新技术产业发展中心管业公司党支部书记杨有红。

2018年,国家政策因素,井下瓦斯管路要全面更换不锈钢管,新技术产业发展中心管业公司以往生产的聚乙烯瓦斯管全面停产,原来生产线上40多名工人一下子没有工作可干,生产瓦斯管的原材料堆得到处都是。

新产业公司新技术产业发展中心管业公司副经理杨永峰回忆:“院子里还有矿上源源不断下来的废料、废管没办法处理。所有的职工还有原来焊接的职工,现在都坐下来了,没干的。”

为此,杨有红积极想办法,组织人员深入矿井实地调研,发现井下使用的封孔管也是聚乙烯材质,即PE管,只是型号不一样。“把原来PE管生产线变成封孔管生产设备”,一个大胆的想法在杨有红脑中成型,说干就干,杨有红组织支部技术骨干把旧的瓦斯管重新造粒,把原来PE管生产线经过模具、牵引、据房的改造,变成封孔管生产设备。

PE封孔管生产出来以后,杨有红立马组织人员去相关单位进行质量验证,却发现不能用。一个是质地比较软,再一个是扩口小,连接时会变形。

怎么办,开弓没有回头箭,50多岁的他不顾身体劳累,马上联系河北、山东两家PE封孔管生产厂家请教专家,打电话说不清,就亲自去学习,最后经过七八十次反复试验,最终扩口解决了,封孔管连接就不成问题,这样整条生产线都忙碌起来

了。按照市场价格,每米PE封孔管20多元计算,全年下来创造产值五百多万元。

采访中,杨有红骄傲地说:“对国家环保也有一定好处,要不然扔得到处都是,污染环境。去年我们职工的收入提高10%以上。从咱们企业来说,干一项工作还要考虑更深的发展。因为你不前进不进步就会被社会淘汰,所以我们攻关组每星期都要召开攻关会,反复琢磨,不锈钢瓦斯管,我们现在也自己生产开了。以前合作的多,现在咱们大部分也自己生产。咱们自己干肯定利润要大,而且能增加咱工人的收入。第二个可以让咱工人多学技术,咱们的工人学了技术以后,才是咱们自己的力量。”



官地矿巧妙利用碎片时间

提升干部素质落实到每日每周每月

为进一步加强干部队伍建设,提升干部素质和水平,官地矿大兴学习之风,有效利用碎片化时间,在全矿范围内开展正队级以上“干部素质能力提升”培训学习活动,全力建设学习型党组织。

据了解,“干部素质能力提升”培训学习自7月8日开始,已经持续了两个多月的时间。学习形式为每日一题、每周一课、每月一考;学习范围为各单位正队级以上干部及党群部门全体成员;学习内容包括两级集团及矿政策、会议、企业发展规划、思想政治、安全宣教、文明创建、党史知识、党建知识、党务知识、党风廉政建设等。

每日一题:个人每日自行安排学习时间,学习题由组干科、纪委、党政办和宣传部等部门提供,利用微信群和OA办公系统等形式进行发布。

每周一课:每周五为集中学习时间,充分利用周五政治理论学习等有利时机,以党总支、直属党支部为单位(机关总支以党支部为单位)开展集中讲课、统一学习,总支书记负责制定讲课计划,各单位正队级以上干部轮流进行讲课,确保每周学习质量。

每月一考:每月由组干科、纪委、党政办、宣传部组织一次集中考试,各单位根据参加考试人员名额及生产实际,自行报送每月参加考试的人员名单。年底前完成全部正队级以上干部的考试工作。

经过两个月的运行,全矿党员干部学习热情空前高涨,大家的政治理论素养和综合业务能力得到了整体提升,先锋模范作用得到了有效发挥。下一步,官地矿将锲而不舍,把“干部素质能力提升”培训学习活动作为成为常态化学习机制贯穿日常工作始终,全力打造一支信念坚定、对党忠诚、改革创新、敢于担当、作风优良、清正廉洁、能力过硬、实绩突出的干部队伍,为标杆矿井、智慧矿山建设输送优秀人才,共同庆祝新中国成立70华诞。

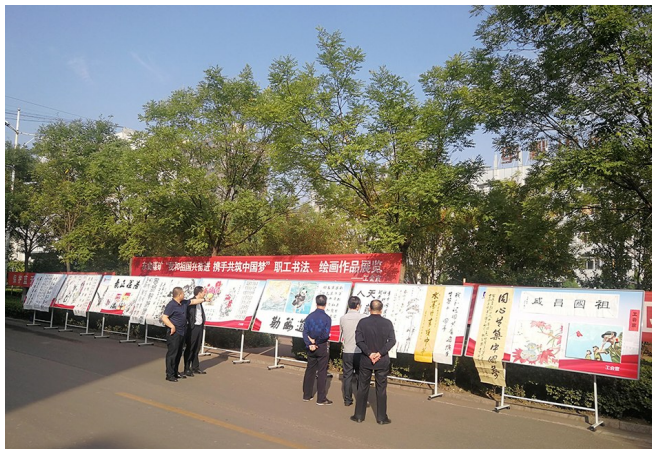
●王利华 张豪

展书画作品 抒爱国情怀

9月9日,东曲矿举办“我和祖国共奋进、携手共筑中国梦”职工书法、绘画作品展览活动。

此次书画展共展出优秀作品近百幅,均出自于本矿书画爱好者之手,绘画作品包括山水、人物、花鸟等,画种包括国画、油画、素描,书法则包含楷书、行书、草书等。作品以多样的风格生动形象地展示了该矿职工对党和祖国的热爱、对工作的热情、对美好生活的向往之情。

曹丽君 汤秋华 摄



西曲矿

为井下职工配发便携式储水壶

为解决井下职工喝不上热水的难题,近日,西曲矿党政征求职工意见,为井下职工配发了便携式储水壶。

据悉,为井下职工发放便携式储水壶是该矿党政践行“双为”理念的一项重要举措。

此次为井下职工配发的便携式储水壶,一线职工为1000ML保温杯,二线职工500ML保温杯。矿党政还为每个队组配发了不锈钢储水柜,配置了热水器。职工可随身携带热水下井。同时,在井下工作场所和候车室安装了热水器,满足职工井下喝水的需要。储水壶由队组安排专人统一清洗和管理,确保饮水卫生安全。

●柳瑞龙

马兰矿

计生宣传进班前 服务职工暖人心

近日,马兰矿计生办在通风一队班前会开展计生宣传进班前会活动。

活动中,计生宣传员向职工们发放了牙膏、香皂、毛巾等90余份,避孕药具100余盒;现场宣传国家人口计生政策法规,用通俗易懂的语言进行耐心解读;对生殖健康、两孩新政策、优生优育优教等诸多方面的知识进行讲解,为井下职工了解人口计划生育政策和生殖健康常识答疑解惑,使职工们对计生知识有了更深入的认识和领悟,让他们不请假不出家门就能知悉计生政策和法规。

此次活动增强了职工们的生殖保健和防范意识,提高了他们自觉执行计划生育的积极性,为矿区实现计划生育工作长效化、规范化管理,提高人口素质,实现安全生产长周期奠定了坚实基础。

●南武辉

党建工作要有血有肉

●杨玉玺

习总书记曾指出,坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是国有企业的独特优势。企业的高质量发展离不开强有力的党组织。笔者认为要做好党建工作,就要将党建工作与企业发展紧密结合,不能为了做党建工作而搞党建,而是要将党建工作做得有血有肉。

要把党建工作与企业发展目标紧密结合。发展是第一要务,推动和引领企业发展是党建工作的落脚点。随着国企改革进入攻坚克难时期,国有企业面临着经济发展方式转型的压力和挑战,企业基层党组织和广大党员要抓住历史机遇,勇担使命大任,围绕企业发展目标凝

聚人心,充分发挥党的政治优势,为企业发展提供源源不断的动力,推动企业走上创新驱动的快车道。

要把党建工作与服务职工有机结合。保持同人民群众的血肉联系是我们党保持先进性的必然要求。广大职工是企业发展的有生力量,基层党组织要把党建工作贯穿职工全部工作的始终,从职工最关心的问题入手,帮助职工解决问题,坚持从职工中来到职工中去的工作方法。党建活动不能光有思想上的洗涤,还要有行动上的实践,不能仅限于党员内部,要做到企业职工全覆盖,把党最先



进的思想和工作方法,普及到每位职工,最大限度地凝聚职工,将党建工作做的不仅“有血”,还要“有肉”。

要把党建工作与企业文化建设深度融合。以企业文化为切入点,加强党建,以党建工作为重要指导,推进企业文化建设,要让党建工作做得有血有肉、丰富多彩、寓教于乐,就要与企业文化深度融合。把握企业文化的切入点,结合企业文化适时开展党建工作,在企业中要做好党员先锋模范带头作用,做到“关键岗位有党员、突击攻关有党员、困难面前有党员”,继而带动广大职工“以企为家”立足岗位作贡献的情怀。