

吕梁山的诉说

——写在吕梁西山德威公司成立10周年之际

北起管洪洪涛,南绝龙门渡口,东与太行并驾,西携黄河奔流。吕梁山纵横千里,千百年来,在三晋大地见证了多么时代变迁、英雄豪杰;早有“桐叶封弟”、李渊建唐,后有红军东征、贺帅杀敌、胡兰就义……

进入新世纪,吕梁山再一次见证了一群英雄儿女的故事。巍峨吕梁有话要说。

大山里来了拓荒的人

雄伟挺拔的吕梁山,每天都以她深邃温情的眼睛,目睹着这里日复一日寻常而又温馨的生活场景。然而在2009年10月11日,她看到了一个非同寻常的场面。

这一天,在吕梁市德威大厦前,锣鼓阵阵,鞭炮齐鸣,各方嘉宾云集,吕梁西山德威公司正式挂牌成立。

两个多月前的7月27日,从省城西山煤电来了36名风尘仆仆的人们。8月3日,第二批81名干部直奔赴所属四矿进入工作岗位。他们带着西山党政的重托,西山职工的期盼,告别朝夕相伴的亲人,告别情牵梦绕的故土,来到人迹罕至的吕梁腹地,开始了参与煤炭兼并重组整合、再造新型能源的艰苦而又伟大的征程。

初到吕梁,他们征尘未洗,白天一头扎到各整合矿,井上井下调研,进行资源勘查,了解地质条件、通风能力、安全状况,排查隐患、组织整改,恢复生产;晚上挑灯夜战,查资料、看图纸、听汇报,与地方政府沟通,与乙方股东谈判……

初到吕梁,条件十分艰苦。四矿的干部们没水喝、没饭吃、没地儿住,他们住彩钢房、吃方便面、喝山泉水;下井归来,没有地儿洗澡,他们在脸盆里洗把脸将就;晚上没有电视、没有娱乐、手机没有信号,想家了,他们只能在早晨爬到山顶上啊啊吼两声……

所有这些困难,都未能挡住西山儿女前进的步伐。他们以先行先试、敢为人先的豪情,以不屈不挠、坚韧不拔的意志,以吃苦耐劳、永不退缩的精神,以规范管理、创新发展的意识,全力推进整合。吕梁公司整合的四矿分别为孝义德顺矿、离石晋邦德矿、临县晟聚矿、离石亚辰矿4个独立法人。小煤矿整合是一项前无古人的事业,面对整合煤矿基础设施差、人员素质低、运行不规范的基本情况,面对方方面面错综复杂的矛盾,他们牢记使命、勇于担当、求实进取、忘我工作,明确提出“树资源整合旗帜、创精干高效典型、建股份制特色企业”的目标定位,确定“三步走”战略,即第一步安全整改、复工复产;第二步边生产边技改,完成四矿基建技改任务;第三步建设一井一面高产高效矿井,全面进行高效化管理。干部职工围绕既定目标和战略,没日没夜组织安全整改、复工复产、证照办理等一系列工作。山西日报、中央电视台先后报道了亚辰矿率先整合的典型事迹。

从2009年7月27日进驻吕梁,到当年10月11日,短短两个月零14天,他们就完成了西山德威公司极其繁重的整合重组工作,实现了新公司挂牌。与此同时,各整合矿井在极其艰苦的条件下,边改造系统,边恢复生产,到11月26日,新公司原煤产量首次达到100万吨。11月28日,所属四矿全省第一批取得采矿许可证。

10年来,他们战胜了无以计数的困难,以西山人强烈的历史使命和责任担当,在全省第一家完成了对吕梁四矿的资源整合,开启了山西煤炭资源整合序幕,成为全省煤炭资源整合一面旗帜。

10年来,他们自力更生,白手起家,硬是用双手在原始破旧的四个小煤矿基础上完成了凤凰涅槃,成就了今天年产量240万吨的大型煤炭企业集群的壮丽与辉煌。

10年来,他们以焦煤文化为引领,形成了“回报股东、造福员工、奉献社会、和谐共赢”的独具特色的企业文化,将公司和所属四矿5个独立法人及全体员工牢牢粘合在一起,成为一个团结战斗无往不胜的集体。

10年间,他们走过了煤炭市场低迷、风雪交加的严冬,实现销售收入83.9亿元,上缴国家和地方税收23.3亿元,为企业、为地方、为国家做出了重要贡献。

他们是一群拓荒者,在没有路的地方,走出了一条光明大道。

吕梁山亦为之动容。

扛着困难前行的人们

吕梁山见惯了老乡们的“日出而作,日落而息”,见惯了城里人8小时上班、双休日逛街,却从没见过像他们这样上班是工作、下班回到宿舍还是工作的人们。吕梁山奇怪了:他们的父母、妻

子、儿女呢?他们的业余爱好呢?

是啊,身在吕梁山的人们,特别是在吕梁山腹地四矿的干部们,远离本部,远离家庭,在这孤零零的大山里,除了睡觉、吃饭,就是工作。因为这里条件太差,每天都有很多很多困难需要他们面对,每天都有千头万绪的工作等着他们去做。

2009年8月3日,初到德顺时,尽管西山的干部们已有了心理准备,但眼前艰苦的环境还是远远超出了他们的想象。没有水吃,他们只能到附近周边农村买水,花80至100元买一车水,也只够吃用一两天;几十号人每天要吃的蔬菜、米、油,要沿着崎岖的山路到3公里外的孝义市买来;住的是棚户房和简易板房;最让大家难以忍受的是,全矿只有一间厕所!

11月初,一场早来的大雪,使地处山凹里的德顺矿交通中断,不仅蔬菜进不来,就连水也断了。一连5天,大家只能将雪水煮化后食用。

干部们每天十几个小时在井下。一米五高的巷道,大家只能猫着腰进出,最低处甚至要爬着通过。掘进三队的正前巷道顶板渗水,工人们每天在水帘洞下工作。以前,曾有两拨民工被这里的困难吓走。

德顺是这样,其他三矿的情况也好不到哪儿。但坚强的西山人留了下来。他们以超常的毅力、坚韧不拔的意志,开始了井上井下标准化建设,用他们的话说,就是“5+2”、“白+黑”,五天加双休日,白天连黑夜。经过半年多的艰苦奋斗,他们修建了新厕所,改造了住房条件,建起了队组会议室,给工人换了矿灯、自救器,发放了新工装。井下维护巷道、打密闭、装风门、安水泵、抽瓦斯……各矿生产相继恢复。

2010年1月19日,晟聚矿发生一起井下透水事故。刚刚完成整合,正在全力以赴进行井上井下标准化建设与恢复工作的吕梁公司遇到了前所未有的困难,他们能否承担整合重任也受到了质疑。

痛定思痛,公司及四矿团队鉴于严峻的安全形势,停产40天开展全面反思与整顿。公司领导班子认真分析事故原因,在思想观念上做了重大改变,将整合工作以快求调整为“安全第一,以稳求进”的总方针,并结合当时的安全生产实际确定了“一纲四目”指导思想,一纲是坚定不移执行“安全第一,以稳求进”总方针,四目是把隐患排查、安全质量标准化建设、全员素质提高、安全管理高严细四个方面作为夯实安全基础的主攻方向。

在此期间,吕梁公司全体干部职工扑下身子,埋头苦干,狠抓整改,经过仔细排查,四矿共查出系统隐患、现场隐患、管理隐患137条,经归类以后合并为77条重大隐患。除供电、提升、通风系统需通过技改彻底完善的隐患外,其余全部完成整改。特别是在加大防治水上,他们建立专业队伍,完善探放水制度与设施,实施严格的“先双探后生产、先物探后钻探、先长探后短探、探明情况再生产”的双探程序。四矿5个月完成钻探进尺8万多米,钻探放排水总量达到48000立方米。

通过一系列大反思、大讨论、大整改,吕梁公司形成了安全生产“五个一切”的共识,即一切为了安全,一切服从安全,一切服务安全,一切优先安全,一切保证安全,从而筑牢安全生产思想防线。同时,建立了党政同责的安全责任制度,先后推广了目标管理、闭环管理、6S管理、联动管理、走动式管理、对标管理、安全确认管理,队组配齐了安全员、验收员,实现了安全管理无缝对接。

优先安排安全重点工程建设,全面提升四矿井下安全基础水平;开展安全素质工程建设,实施全员培训,不断提升员工安全意识和安全技术技能。安全,成为吕梁公司天字一号工程。

2010年9月19日凌晨3点,老天骤然变脸,吕梁公司亚辰矿上空暴雨倾泻而下。吕梁地区遭受百年不遇的洪灾。

洪水滚滚而下,亚辰矿面临严峻考验,情况万分危急!

洪水、泥石流逼近亚辰矿,一时间,道路中断,通讯中断,供电中断,房屋被冲垮,巨大的皮带长廊轰然坍塌,煤库8万多吨煤炭被洪水裹挟而去……

与此同时,亚辰矿召开队级以上干部紧急会议,安排干部值班、巡视,下令全矿所有人员集结待命。同时,他们向吕梁公司和集团公司紧急汇报灾情,请求援助。

灾情发生后,吕梁公司党政领导立即召开紧急会议,成立抢险领导组,启动应急预案。其时,通往亚辰矿的3条道路全部中断,公司领导有的租用当地人的摩托车,沿泥石流冲毁的山路,艰

难前行。有的绕道三四个小时,经临县、方山县交界处的晟聚矿到达灾区,立即深入现场,查看险情,指导抢险救灾。集团公司主要领导带队,机电、供应、基建、后勤等部门派出精兵强将紧急驰援。

洪水过后,亚辰矿地面设施遭受严重破坏,煤库和矿区上方形成1万立方米和8万多立方米两个堰塞湖,随时威胁矿区安全。40万立方米洪水灌入上游锦瑞煤矿井下,一如高悬在亚辰矿头顶的一把利剑。矿领导一方面组织全矿职工清理淤泥积水,疏通河道;一方面安排干部下井巡查,严密监视水情,组织排水。

在集团公司和地方政府的大力支持下,亚辰矿抢险救灾、灾后重建取得决定性胜利。这次亚辰矿百年水患来势凶猛,灾情巨大。但由于吕梁公司及亚辰矿未雨绸缪,措施得当,处置及时,未造成人员伤亡。

在巨大灾害面前,吕梁公司及亚辰矿的安全管理、基础设施、职工队伍、应急响应等均经受了考验,交上了一份满意的答卷。

手里有把金钥匙

吕梁山绵延千里,有起有伏。而在她的眼里,吕梁公司前进的每一步,也都布满了荆棘,充满了挑战。

经历了煤炭黄金十年,到2012年下半年,市场寒潮骤然袭来,全国煤炭行业一落千丈,进入冰天雪地的隆冬季节。因销售困难、资金链断裂,许多煤炭民营大佬纷纷缴械,国有大型煤炭企业也负债累累,艰难维系。原本就先天不足的吕梁公司更是雪上加霜,产品卖不出,资金回不来,矿井基本建设、技术改造难以为继。由于资金短缺,最困难时,全公司干部职工7个月领不到工资。但大家没有一句怨言,始终默默无闻、任劳任怨、坚守岗位,努力做到工作不能落,安全不能松,红线不能破。大家执着坚信:有党组织的坚强领导,有经受了锻炼的钢铁团队,有集团公司作后盾,只要坚持,就一定能战胜严寒,迎来春暖花开。

那个时候,公司没有钱发工资,但却坚持矿井技改不停,因为那是迎接春天的希望。当初整合时,晋邦德矿是四矿中基础最薄弱的矿井,他们经过千辛万苦,层层审批,才开始了矿井的系统改扩建。2013年的时候,实在没有资金了,技改项目面临下马的危险。关键时刻,在各方股东无力继续投资的情况下,该矿经过全体职工大讨论,达成自力更生,艰苦奋斗,自筹资金,补贴矿井建设的共识,千方百计筹措资金,保证了施工队伍不散,技改工程不停。正是在他们的不懈努力下,2013年9月完成13101首采工作面安装;2014年风井区域开闭所竣工,主通风机安装完成;2015年该矿第一个综采工作面开始生产,月产量达到8万吨,当年煤炭产量突破60万吨,比整合初期提高10倍,比技改前的2010年翻一番。

当煤炭市场尚在低谷的时候,集团公司党政

响亮提出“双为”理念,大力推行契约化管理。吕梁公司紧紧抓住这把金钥匙,全面引入契约化机制,按照“干部能上能下,薪酬能高能低,职工能进能出”的原则,精简机构,裁剪冗员,简化系统,提高效率。在四矿实施“一井一面”改革,井下系统精简运行;财务实施集中管理,实现资金统一调配;后勤实行社会化服务改革;对机关科室大刀阔斧精简合并,实行一岗多责,一专多能,人员精简到极致。比如,公司机关将企管、后勤车队、董事会秘书三部门合并成一个部门,只有一位部长、一个员工;党群工作部包含宣传、组织、纪检、工会、共青团五部门,也只有一个部长3名员工;生产、调度部负责全公司生产技术和生产调度指挥协调繁重业务,只有4名管理人员。公司经过两个阶段的人员、机构精简,净减少771人。

全面推行契约化管理,他们层层签约,刚性承包,一票否决。将百元含量工资按比例划分为安全、经营、生产、销售、其他考核等五项内容,月度考核兑现;对生产任务、材料费用、销售拉运等未完成计划任务的,进行工资总额核减,在核减工资中明确矿处级领导干部承担不低于30%;刚性推行工资与材料费用捆绑考核,费用超支用工资抵补,费用节约可换取工资。

一石激起千层浪。契约化管理改变了人们的工作理念,重塑了企业运行机制,实现了瘦身健体,加强了干部履责能力,提升了两个积极性。2018年,全公司完成煤炭产量240万吨,销量213万吨,完成营业收入120793万元,实现利润4206.33万元。2019年1—9月份,各项经济指标全面完成预算,实现利润2.6亿元,创历史同期最好水平。

有形的集体 无形的力量

吕梁山有着坚强的脊梁,在吕梁公司这个坚强的团队身上,她看到了一种无往而不胜的无形力量。

吕梁公司整合10年来,党的领导始终是企业发展的灵魂。早在四矿整合谈判阶段,吕梁公司就坚持党对企业的领导摆在极其重要的地位,把整合后在企业中建立党组织、加强党的领导作为企业法人治理结构的有机组成部分。在新公司组建的同时,吕梁公司及所属四矿全部成立了党组织,公司成立党委,四矿建立党总支,基层建立16个党支部。

10年来,吕梁公司党委把方向、管大局、保落实,成为企业改革与发展坚强的政治核心和领导核心。无论任何时期,党委都是职工群众的主心骨。

10年来,吕梁公司党委坚持不懈按照班子过硬、员工过硬、团队过硬、管理过硬、绩效过硬“五过硬”要求,加强团队建设,把党的思想、组织、作风、廉政建设融入到整合工作的各个方面,为公司在困难中前行奠定了坚实的思想基础和组织保证。

10年来,吕梁公司各级党组织及全体共产党员,无论是在日常工作中,还是在最困难、最关键

的时候,都发挥了坚强的战斗堡垒和中流砥柱式的先锋模范作用。

特别是党的十九大以来,吕梁公司党委认真组织党的十九大精神、习近平系列讲话以及集团公司第九次党代会精神等专题学习,广大党员干部政治觉悟进一步提高;狠抓党建“三基”建设,制定下发了《西山德威公司党建“三基”建设考核细则》,开展了“熟读党章,牢记誓词”“查摆问题,进行党性体检”和“延安红色教育”等主题党日活动,广大党员党性修养进一步增强;按照“六有”标准建立了党员活动室,公司党委成立分校,完善了“党务系统”和“党建智慧网”,打造了党员干部学习交流和开展活动的良好环境;贯彻落实“双为”理念,积极参加“强化党建引领,践行双为理念”主题活动;扎实开展“改革创新、奋发有为”大讨论以及“不忘初心、牢记使命”主题教育,全体党员干部主动联系实际工作找差距、抓落实,真正做到理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁做表率。深入落实党委的全面从严治党主体责任和纪委的监督责任,加强廉洁自律,组织党员干部和关键岗位人员认真学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》以及集团公司下发的各项廉政规定,观看警示教育片,成立了纪律作风督查组,强化监督执纪问责力度,营造了风清气正的廉政氛围。党组织建设、职工队伍建设是这支团队无形力量的源泉。

这是一个坚强的团队,他们远离本部、远离亲人,他们结伴远行、开疆拓土,他们吃苦耐劳、勇于担当,他们精干高效、极简运行,他们和谐友善、造福当地,他们既有西山品质、更兼吕梁情结。共同的文化渊源、共同的价值取向、共同的前进目标把他们紧紧融合在一起,成为坚不可摧的战斗集体。

这个团队心胸宽广,以邻为友,和谐共赢。入驻10年来,他们积极融入地方,履行社会责任。截至2018年,他们累计纳税23.3亿元;投资数亿元,对四矿周边10个村庄实施搬迁,1217户、3291名村民喜迁新居,显示了一个国有控股企业的宽广胸怀和责任担当。

吕梁山不仅看到这支远来团体的成长与进步,更欣喜地看到他们又有了新的目标。

经过10年拼搏,按照三步走发展战略,吕梁公司已经胜利完成前两步走的既定目标。目前已迈开第三步,概括为“131”战略,“1”是原煤年产量1000万吨,新建2座选煤厂,年入洗能力达到1000万吨;“3”是在吕梁地区整合现有焦化厂,通过技改,形成年300万吨焦化生产规模;“1”是全公司年销售收入达到100亿元以上,年利润达到10亿元以上。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。看着这个群体风雨兼程走过来的道路,看着这群人英姿勃勃的气势,吕梁山也是信心满满,相信他们一定会达到既定目标,明天,值得憧憬! ●常培亮



整合初期基本建设。



综采工作面。



拔河比赛。



为下井职工发放自救器。



领导干部廉政签名。