

问渠哪得清如许

——杜儿坪矿后勤系统市场化改革纪实

●姚希东

了职工群众的认可与赞扬。

猛药治病早动手

杜儿坪矿经过多年的发展,形成了煤炭主业、后勤辅业、多经三产等多种产业发展的格局,后勤系统为企业生产生活服务做出了重要贡献,提供了坚强保障。近年来,后勤系统整体人员年龄结构老化,自然减员严重。而新老技术人员更替缓慢,造成了电工、管理工、修理工、厨师等关键岗位严重缺员,后勤整体工作可谓负重前行。推行后勤系统市场化改革,如同猛药治病,既是精干主业、提质增效的迫切要求,也是后勤系统生存发展的必由之路。

早在2016年,杜儿坪矿就将后勤系统市场化改革作为重点工作推进,制定了《杜儿坪矿后勤系统市场化改革的实施方案》,成立了后勤改革领导小组和后勤实体筹备组,设置专门机构具体运作,后勤系统与主业正式实施分账核算,制定了相应的内部市场运行规则和价格体系,为后续后勤市场化改革奠定了坚实的基础。2017年,按照市场经济的原理,开始模拟市场化运行,以内部引入市场运行机制,以价格结算为纽带,链接后勤服务公司与矿井主业之间的经济往来,通过试运行发现改革过程中出现的困难和问题,并逐步完善解决办法。2019年矿领导多次召集经营、企管、劳资等相关部门召开专题会议,积极推动后勤市场化改革进展,安排部署后勤市场化改革工作,随着《2019年杜儿坪煤矿后勤市场化实施方

案》和《后勤服务市场运行规则和价格体系》的出台,正式开启了后勤服务市场化运行的道路。

五项服务闯市场

改革伊始,杜儿坪矿就确定了后勤市场化改革整体框架,将后勤辅业分为直接服务主业、企业办社会、经营承包三个板块,并制定了各板块的改革办法和运行规则。后勤服务公司首先从转变干部职工的思想观念入手,要求大家充分认识到后勤市场化运行的必要性和迫切性,积极开展宣传解释工作。通过对收入的测算、分析、对比,让大家对市场化改革有了正确的理解,为后勤市场化改革清除思想障碍。

为保证后勤市场化改革的平稳推进,后勤服务公司领导班子多次研讨分析,决定先选取计量单一、服务量稳定、对矿井主业生产影响较大、具有代表性的班中餐、职工洗浴、十一层办公楼卫生服务、电梯、工业区清扫五项服务开始实施市场化试运行。为解决各项服务不同程度缺员的问题,后勤服务公司打破原有编制,以服务项目确定班组,对这五项服务按班组重新定员,根据岗位需要核定人数,以定员人数签订契约化管理合同,执行增人不增资,减人不减资的政策。后勤服务公司完善服务市场化运行规则,经多方论证测算后,确定了这五项服务科学合理的服务价格,按照市场规则,实现以服务换工资,对推行服务市场化运行班组人员实行当月的绩效工资=服务价格×工作(服务)

量±考核结果进行结算支付。

多措并举促改革

为促进服务质量、服务效果提升,根据《杜儿坪矿后勤市场化改革实施方案》和重新制定的《后勤服务市场化运行质量标准》,后勤服务公司建立完善的考核机制,在运行初期实行矿和公司内部双重考核。从矿层面来说,班中餐、职工洗浴、十一层办公楼卫生服务、电梯、工业区清扫这五项服务首先接受该矿各职能部门归口考核,每月考核结果纳入当月绩效工资后与后勤服务公司结算。从公司层面来说,公司由分管经理带队组织机关部室对这五项服务进行内部考核,考核结果直接在服务班组当月的绩效工资中兑现,以高标准、严要求推动整体服务质量的提高。通过近几个月的运行,这五项服务的质量和效果有了明显提升,后勤市场化改革取得初步成效。收入是大家最关心的一个问题。在按劳分配、提高职工收入方面,后勤服务公司充分放权,由各服务班组自行制定内部二次薪酬分配方案,并通过职工大会后执行。二次薪酬分配方案的出台鼓励了干部职工的工作积极性,体现了一人多岗、一岗多能、能者多劳、多劳多得的原则,改变了过去得过且过,干一会儿歇一会儿的传统思想,在完成本岗位工作的基础上,加大有效工作时间和工作量,发挥工作主动性,达

成提升服务质量的目标。改革好不好,职工说了算!从后勤系统市场化试运行开始,杜儿坪矿后勤矿长史晓军就带领公司党政领导多次深入基层进行调研,听取每个职工的建议和意见,解决现场实际困难,从中总结经验得失,找到存在的问题和妥善的解决办法,为下一步后勤服务全面市场化奠定基础。

未来可期谋发展

采访中,杜儿坪矿后勤矿长史晓军对后勤全面市场化运行充满信心。他说,后勤服务公司为缓解目前关键性、技术性岗位严重缺员这一挡手问题,下一步将通过科学合理的分析论证,依据各单位工作性质、环境、条件的差异,将全公司职工划分为六类人员,实施六条线管理,确定不同的系数,明确各类人员在完成任务的前提下当月绩效工资,工资分配向关键性、技术性岗位倾斜,向从事一线脏、乱、差环境的岗位倾斜,鼓励职工向这些岗位合理流动,为公司全面推行市场化运行打好基础。其次是通过提高先行市场化运行班组职工的收入,让广大职工看到实施市场化运行的好处,从而鼓励其它服务项目逐步推行市场化运行,公司将采取成熟一个推行一个的办法,稳步实施后勤市场化改革。虽然后勤服务公司在推进市场化运行的进程中会不可避免地出现这样那样的问题,我们推进市场化改革的决心不动摇!

问渠那得清如许,为有源头活水来!杜儿坪矿后勤系统将坚定不移地走市场化改革道路,全面加快后勤系统社会化改革进程,为推动企业高质量发展注入新的生机与活力!

后勤市场化点阵屏

中招公司

开拓外部招标市场再传捷报



10月9日,中招公司召开山焦销售日照有限公司配煤基地港口现场办公楼、施工监理、桩基工程项目的招标会议,来自全国各地的12个投标厂商参与招标。

山焦销售日照有限公司配煤基地项目是山西省重点混改项目、山西焦煤重点转型项目,总投资10亿元,建设地点位于山东省日照市东港区,占地10.36万平方米,建筑面积8810平方米,线下建设智慧化配煤筒仓6座、智慧化专业煤炭堆场2座,年配置炼焦煤1000万吨,线上建设互联网供货平台,涵盖上下游产业服务商,开展高端产品服务业务,项目综合能耗总量1500.4吨标煤/年。

该项目的成功代理,是中招公司苦练内功、狠抓招标服务质量、以优质服务进行市场竞争取得的好成绩,极大提振了士气。

●张立群

屯兰矿

自动化工作面支架实现自动跟机远程操作

经过近一个月的调试,近日,屯兰矿综采一队22301自动化工作面支架实现自动跟机远程操作,进一步降低了劳动强度,提升了工作效率。

22301自动化工作面支架采用电液控制技术,其中电液控制系统包括电液换向阀组、电磁阀驱动器、支架控制器、支架服务器、压力传感器、行程传感器、声光报警器、视频监控等。支架服务器用于工作面网络完整性检测,接收工作面各支架控制部分动作信息、传感器数据和支架控制器状态等数据,将接收到的数据集中上传给井下监

控主机,并接收监控主机发送过来的动作指令、参数设置要求,将其下发给工作面各控制单元,分析和确定采煤机位置,提供工作面急停功能;压力传感器检测支架立柱下腔内的液压力,实时监视支架的支护状态,把连续变化的压力信号转换成模拟的电压信号传给控制器,向系统提供控制过程的重要参数,给立柱的自动升降提供重要依据;当声光报警器处于选定状态时指示灯常亮,当支架动作时指示灯闪烁;采煤机与支架利用红外连接实时联动,通过矿井环网将数据实时传

到集控中心。传感器和计算机的应用提高了支架工况和控制过程的信息化程度和监控功能,为自动跟机提供了重要依据。

屯兰矿自动化工作面支架电液控制系统的应用,实现了自动跟机远程操作,改变了以往手动控制操作劳动量大、劳动强度高、支架移架速度慢、随意性大、准确性差等不足,加快了支架的运作速度,优化了自动化程序,降低了劳动强度,提高了效率,增强了安全保障,为“高突智能开采”标杆矿井建设打下了坚实基础。

●冀成 张健



镇城底矿

井口仪器超市挂牌

10月10日,镇城底矿井口仪器超市挂牌。

该矿仪器超市采用JMZC-1型智能充电监控系统,设置10架JMCD-8型充电检测管理装置,配备便携式光学甲烷检测仪59台、便携式甲烷检测报警仪830台、便携式氧气一氧化碳检测报警仪50台,实现了便携式仪器的自助领取、专人专用和智能管理。

苏晋川 摄