

西山医护与古交交警化险为夷

大河救人像大片般扣人心弦

10月5日,古交矿区总医院医护人员与当地交警携手跳进汾河,成功救人。

10月5日被救起的是一名精神病患者,该患者为35岁的精壮男性,已有精神病史7年时间,因躁狂症复发,入住古交矿区总医院屯兰分院精神科。

10月5日8点多,正当护士交接班的时候,护工裴师傅开门打水,患者突然推开裴师傅,夺门而出,裴师傅紧追上去。刚刚接班的护士牛媛凯随后也追了出去。

到了路边,牛媛凯和裴师傅向一位出租车司机询问患者去向,得知患者打了一辆尼桑出租车走了,出租车司机还告诉了他们的尼桑车司机的手机号码。

牛媛凯和裴师傅立刻开车追赶,途中一直给尼桑车司机打电话,但无人接听。没办法,他们只好一直往太原方向追赶,追至古交收费站高速口,尼桑车司机终于回电说,患者已在中途下车,转坐一辆拼车的面包车,并把面包车的车号告诉了他们的。

于是他们向高速口执勤的警察求助,警察按照他们提供的车号把面包车拦了下来,面包车司机说,患者在古交检察院一带下车了。

得到这个消息,牛媛凯和裴师傅只好折回原路寻找,没想到寻找途中竟然在离高速口不远的路边看到了正在路边行走的患者。

牛媛凯和裴师傅好言好语稳定患者情绪,但患者不听劝告,从5米高的河岸跳进汾河,奋力往远处游去,这又让牛媛凯和裴师傅傻眼了……

这时,本来应该在家休息的屯兰分院精神科主任武秀丽闻讯之后,开着私家车赶来了,该院总值班赵国伟也带着救护车赶来了。

大家一起沿着河边,深一脚,浅一脚,拨开一人高的茅草,一边追一边看着王某向远游去,一时之间也没有什么好办法。

这时,主任武秀丽和护士牛媛凯想到应该向附近的交警求助,他们本来想到高速口找,没想到在路边就碰到一位。

于是,这位交警加入了搜救者的

队伍,一直冲在最前头,没有丝毫退缩。

患者看到有人靠近他,越游越远,搜救者一时无法靠近患者。

大概僵持了一小时,这位交警趁患者不注意,跑向患者视线之外的另一侧,奋不顾身地跳进河中。在救人的过程中,交警的手机掉进水里,车钥匙也掉进水里,但他浑然不顾,终于把患者截住。这时,赵国伟也跳进水里,大家一起把患者抬上岸。

患者被救上来之后,医护人员对救人的交警非常感激,追问他的名字和电话,他却推说:“不用了,都是应该做的事情”,随后趁人不注意就消失了……

医院的有心人记下了他的警号是“16666”……

又过了一会儿,消防人员、公安人员也赶到了,大家一起约束住狂躁不安的患者,把他平安地送回了医院。

●于双

来自身边的感动

听意见 清垃圾

目前,西山矿区各小区供热系统改造已到收尾阶段,为使广大职工家属有一个干净整洁的居住环境,10月13日,太原热力集团组织50余名职工在412小区清理路面的泥土、垃圾及因施工造成的楼道内的残余杂物;部分人员到居民家中回访,了解供热改造过程中存在的问题,倾听群众的意见和建议,统一整理后再进行整改,直到居民满意为止。

据了解,从10月13日开始,太原热力集团每天都将组织施工单位及本单位职工对西山各小区垃圾进行处理,恢复居民生活秩序。

曹建元 摄



西曲矿纪检监察往实里抓

五项举措 强力保障

近日,西曲矿紧紧围绕监督执纪问责主业,在做好纪检监察Ze常工作的同时,通过转变观念强学习、准确运用“四种形态”、紧盯“四风”防反弹、对标问题抓落实、注重行政监察五项举措扎实推进纪检监察工作,为矿井高质量可持续发展提供强有力的纪律保障。

一是转变观念强学习,全面提升掌握新形势下新本领。该矿始终坚持健全完善周三学习制度,以《中国共产党问责条例》作为学习重点,开展好监督执纪问责工作,围绕党的十九大精神和《党章》、准则、条例等党纪党规,做好常规学习的同时,利用自我学习、集体学习、会议学习、专题学习等方式进行系统学习,提升纪检业务能力。

二是准确运用“四种形态”,不断涵养风清气正的良好氛围。在

实际工作中,该矿坚持抓早抓小,加大监督力度,精准发力,强化日常监督、重点监督和专项监督,充分运用好“四种形态”中的第一种形态,开展提醒谈话。把开展批评教育、约谈提醒作为经常性的工作来抓,使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。抓住关键少数,突出靶向用力,针对出现的问题,分析成因,准确定性,区别处置,使各级党员干部做到有权不能任性,切实维护好广大职工的根本利益。

三是紧盯四风反弹,持续增强纪检监察工作的使命感。在整治“四风”工作中,该矿围绕职工关注的热点问题和在党员干部身边易发多发的作风问题,以中秋节、国庆节为契机,采取下发通知、重申禁令、提出要求、节前提醒等方式严抓“四风”。

四是对标问题抓落实,推进巡察回头看问题整改落实。针对集

团公司党委巡察反馈意见整改“回头看”督导组反馈的8条具体问题,该矿积极联系各部门研究探讨对细化分解8条具体问题,明确时间节点,制定整改措施,落实整改要求。对已完成整改并需长期坚持的问题,该矿将持续跟踪关注,督查对需要按时间节点完成整改的问题,矿纪委将按时间节点进行督查,确保“回头看”反馈问题全部按规定整改落实。

五是注重行政监察,持续发挥三效并重的维护权益作用。该矿着力深化行政监察,围绕矿井中心工作,转变监察理念,力量向监督倾斜,从实际出发,注重结合企业在安全生产、经营管理过程中出现的新形势、新情况、新问题,专题调查研究。井下材料回收复用监督管理是该矿今年的效能监察项目,在效能监察的工作中注重事前、事中、事后监督,起到了应收尽收、降本增效的作用。基层单位工资分配是监督管理的一项重点工作,该矿不但对工资分配过程督导检查“解剖麻雀”,而且对容易发生问题的环节严查细管。

●陈蕾

晋兴公司主题教育重点在落实

体现于实事心事和小事

自开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以来,晋兴公司要求党员干部践行“双为”理念和“全面建设一流企业”的初心和使命,以“干部抓落实”访谈为抓手,从规矩意识、学习能力、协作精神、感恩之心、勇于担当五个方面做到不忘初心、牢记使命,真正将主题教育和公司发展实际紧密结合起来。

落实,体现在一件件的实事中。晋兴公司开展“干部抓落实”访谈,20余名党组织书记直面镜头,谈感受、说打算、讲措施,负起政治建设访谈第一人的责任。通过召开党委中心组学习会,深化契约化管理,推进标杆矿井和智慧矿山建设,依托西山晋兴学堂、晋兴分党校和“一单位一特色、一支部一品牌”创先争优活动,充分发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,使广大党员干部把思想认识转化为锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动。

落实,体现在着力解决职工的心事。公司班子勇于剖析自我,积极回应职工诉求,针对职工反映的宿舍楼与餐厅闷热、宿舍门窗年久失修等问题,深刻检视践行“双为”理念的初心方面存在的问题,挤出有限的资金,着力破解职工的烦心事。近日,为了进一步改善职工住宿环境,公司给所有的职工宿舍安装了热水器,每一个房间安装了空调,在职工食堂安装了中央空调。针对职工宿舍楼门窗年久失修,2009年就投入使用,存在年久失修、老化变形的情况,到了冬天很容易漏风,有一定的安全隐患。为了响应职工诉求,公司挤出有限的资金,逐步更换了宿舍门窗,充分践行了“双为”理念。

落实,体现在与矿区职工日常生活息息相关的小事。公司在节假日给工会会员发放福利,组织劳模先进休养,推动爱心扶贫超市的开业,大幅提升了职工的幸福感和获得感。举办晋兴楷模宣讲,组织卡拉OK比赛、消夏音乐会、曳步舞、一站到底知识竞赛、趣味运动会等活动,丰富了职工业余生活。

根据两级集团党委要求,该公司党委要求党员干部提升思想认识,抓好抓实主题教育,紧密结合公司发展实际,在理论学习上再下功夫,全面系统学、深入思考学、联系实际学,全面掌握应知应会内容,确保学习教育取得实效。在抓落实上下功夫,针对安全、生产、经营、党建等工作中存在的突出问题和职工群众关心的热点难点问题扎实开展工作,把情况吃透,把问题找准,坚持问题导向,着力查找和解决问题,以主题教育推动各项工作取得更大进展。

●张伟 杨彦

屯兰矿井口又现动人一幕

妻子接丈夫 丈夫泪满眶

“老公辛苦了,喝点热水吧!”“爸爸,擦擦手,吃个鸡蛋吧。”伴随着一声声亲切的问候,刚刚出井的皮带队职工梁东明在井口大厅看到了妻子和孩子,激动地热泪盈眶——这是屯兰矿运输管理部皮带队于10月6日开展的职工家属“井口接丈夫话安全”活动。

下午2点,职工家属便带着两个孩子,拿着准备好的食品早早地来到了井口大厅,等待丈夫出井。

等候期间,该矿的技术员向她详细介绍了丈夫的工作环境和工作内容。在等待了近3个小时之后,下井职工看到妻子拿着热腾腾的奶茶第一时间迎接他的时候,眼睛瞬间湿润了。两个年幼的孩子看到满脸煤灰的父亲,懂事地拿出纸巾为父亲擦拭,让他感动不已,直说“对不起,我下班晚了,爸爸是班长,工作没干完,就不能下班,我必须把兄弟们安安全全地带出井”,朴实的话语道出了对工作的责任和使命。

通过此次活动,加深了家属对矿工的理解,她们表示要和丈夫一起担起安全责任,把“人人讲安全、事事为安全、时时保安全”的安全工作氛围带入家中。

●刘崇