

西山煤电

山西焦煤职代会工作会精神

围绕主业,快速发展新兴产业

提升金融板块专业化管理水平,以产业和金融深度融合为目标,推进持续健康快速发展,助推集团改革转型。

西山煤电集团公司主办 山西省连续性内部资料准印证 第B183号 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

王玉宝在集团公司11月安全办公视频会上要求

全方位抓落实 确保后57天安全生产

11月5日,集团公司召开11月安全办公视频会,要求深刻吸取事故教训,按照两级集团公司安全生产工作部署,统一思想,步调一致,认真抓好后57天安全生产工作,坚决实现全年安全生产目标(见图)。

集团公司领导王玉宝、郭福忠、徐俊明、王成师、郭文斌、贺志宏、于林、王雷英、李晓东、戴永禄、于建军、孟毅和总法律顾问王晶莹、股份公司董事长樊大宏出席会议,副总经理李健主持会议。

会上,安监局通报安全目标规划进展及完成情况、重大安全风险管控情



况、挂牌隐患进展及完成情况、近期安全监督检查情况,计划处通报重点工程进展及完成情况。

集团公司副总经理、安监局局长戴永

禄就做好11月安全生产工作,要求清醒认识安全生产的严峻形势,持续深入开展百日安全无事故活动,抓严抓实生产现场安全管理,突出抓好冬季“三防”工作;狠抓落实,精准发力,坚决实现后57天安全生产。

集团公司党委副书记、副董事长、总经理郭福忠指出,冬季是防灭火工作的重要时期,井下工作面要对防灭火措施、设备、应急预案进行检查;风机房等偏远工作地点也要提高防灭火意识,按照消防标准对采暖设备进行检查,规范采暖设备,

达到安全可控;要从人员、场地、项目、设备、工艺等方面查找风险点、风险源,提前安排,提前防范;根据季节特点,制定相应措施,避免隐患成为事故;各单位要保持清醒头脑,高度重视工作中的薄弱点,分析问题,查短板,找不足,集中精力抓好安全工作。

集团公司党委书记、董事长王玉宝在总结讲话中强调,各单位要吸取事故教训,发现问题,解决问题,举一反三抓好安全工作;要将安全工作放在首位,提高外委队伍的素质和安全意识;要严抓严管,全员按标准作业,按规定执行,在思想上不能有一时一刻放松。各单位要全方位抓落实,进行安全大检查,补短板、堵漏洞,继续推广运用安全隐患清单式管理,消除隐患。同时,各级领导干部要深入现场,解决问题,不搞形式,不走过场,切实做到关口前移、重心下移,提高工作质量和效率,认真履行安全责任,确保今年后57天安全生产无事故。

会上,王玉宝还传达了山西省推动工业高质量发展会议精神。

●侯晓燕 张金宇

山西焦煤煤矿生产一线优秀职工培训班在西山教育中心开班

11月4日,山西焦煤煤矿生产一线优秀职工培训班在西山教育中心开班。山西焦煤总工程师侯水云,集团公司副总经理、安监局局长戴永禄出席开班仪式。山西焦煤所属五家煤炭子公司矿井生产一线71名优秀职工参加培训。

戴永禄在开班仪式上表示,西山煤电将坚持高起点规划、高标准定位、高效率管理,坚持从严治校、从严要求、从严管控,做到热情服务、精准服务、创新服务,将培训办好落实好。希望全体学员掌握见微知著的观察能力、由表及里的分析能力、提纲挈领的综合能力、处变不惊的驾驭能力、敢为人先的创造能力;讲政治,讲担当,讲责任,不忘初心,不懈努力,不懈奋斗。

侯水云要求学员统一思想,提高认识,明确培训的必要性;要拓展知识结构,提升理论水平和工作能力,更好地适应新形势下企业改革发展需要;要勤于思考,学以致用,增强培训的时效性,明确目的,联系实际,善于思考,达到提升能力、推动工作的目的;要珍惜机会,严格自律,提高学习的自觉性;要专心致志,认真学习,深入研讨,共同提高,遵守纪律,树好形象,圆满完成学习任务,为山西焦煤改革发展作出更大贡献。

据悉,此次培训为期三周,从11月4日开始至11月22日结束,以脱产、全封闭方式进行。培训将邀请专家及有关领导从智慧矿井建设、企业管理等方面进行授课。学员的学分由日常表现、结业论文、结业考试三部分组成。

●温洁

集团公司职工技能大赛再燃烽火

212名班组长比拼机运通、选煤、炼焦三工种综合技能

11月1日,集团公司机运通、选煤、炼焦班组长综合技能大赛在西山教育中心拉开帷幕。集团公司副总经理李健巡视考场。

此次大赛是2019年西山职工技能大赛的重要组成部分,旨在强化“三

基”管理水平,不断激励班组长学技术、钻业务、严管理的工作热情,提升基层一线干部业务素质 and 综合能力。

比赛分理论考试和实际综合答辩两个环节。理论考试采用计算机无纸化方式进行,每个工种取前20名统一

答辩;答辩内容为实际操作应知应会50分,安全生产管理30分,企业管理20分,总分100分。答辩成绩与理论成绩比例为6:4。当天有212名班组长参加了比赛。

●曹建元 胡丹

集团公司提前完成年度转岗分流目标

分流6653人,其中外出创业1285人

截至10月31日,集团公司已转岗分流职工6653人,提前完成2019年度目标任务。

据了解,今年前十个月,集团公司共精减科级机构35个,精减科级干部61人,精减各级机关人员119人,分流职工6653人,其中:组织化对外创收创业人员1285人,完成全年计划的200.78%;集团公司机关及直属单位转岗分流175人,完成全年计划的93.09%。集团公司下属24家单位,提前超额完成年度转岗分流指标。特别是下属6个选煤厂转岗分流力度大,效果好,全部超额完成指标,其中东曲选煤厂完成221%,西曲选煤厂完成194%,屯兰选煤厂完成192%。

今年以来,集团公司多管齐下,

综合施策,以转岗分流、降本提效为主线做了大量卓有成效的工作:

一是严肃劳动纪律,完善考勤管理,加强出勤审批。对长病、长伤人员加强管理,比如杜儿坪矿每季度整顿考核旷工、上花班、出工不出力人员,清退严重违纪人员,倒逼停薪留职政策落实。对不正常出勤人员进行公告,如西铭矿对52名长期旷工人员解除劳动合同;

二是多次组织召开组织化劳务输出宣讲暨报名面试现场会,引导职工转变择业观念。比如西曲矿通过矸石山绿化输出100人,东曲矿组织30名职工赴小店区清控创新基地从事保安工作,实现了企业与个人的互利双赢;

三是进行机构整合,逐步消除机构重叠、职能交叉现象。比如屯兰矿厘清职能、精简机构,将综掘一队、综掘二队、综掘五队、开拓一队整合成两个综掘队,将生产技术科与开掘组合并,成立生产技术部,理顺了工作流程,实现了减人提效;

四是持续在减人提效上花大力气,提出每个选煤厂职工人数控制在400人以下,争取把标杆矿井人数控制在3000人以下。为此,集团公司引深引细契约化管理,倒逼人事、用工、分配三项制度改革,以求干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减,以精简高效的面貌适应现代企业管理要求。

●刘志彪