

机电厂助推绿色开采

## 成功研制新式带式转载机

近日,机电厂新产品DZQ100/80/37带式转载机研制成功。

新的带式转载机带宽1000mm,带速3.5m/s,运量800t/h。区别于带式输送机,该带式转载机机尾推移装置采用液压系统,在机尾部分设计4组抬底油缸、2组推移油缸与底座进行连接,利用油缸推拉实现向前移动,推移机构每次推移1个步距,整机可向前移动3个步距,整机自移行程达到3000mm,减少了整机的频繁移动操作,具有移动灵活、拉移方便、适应性强等特点。

据悉,该设备是集团公司推进智能化绿色开采工作,建设绿色、经济、环保的矸石井下处理系统的重要组成部分。在工作中,该设备将轨巷顺槽带式输送机运送的矸石转运到后部充填刮板机,形成一套连续的矸石运输系统。通过整套系统实现“地面洗选一井下回填”一体化协作作业,减少固体废物地面堆积对环境的污染破坏,开创了西山矿区煤炭资源开发与生态环境保护和谐发展的新模式。 ●崔龙海

官地矿科技又进步

## 举办契约化信息管理平台培训

10月24日,官地矿举办契约化信息管理平台专题培训,各生产区队、辅助区科、职能科室相关人员参加培训。

本次培训由徐州中矿微星软件公司技术专家李杨担任主讲,分3场进行,共260余人参加。主讲人围绕契约化信息平台中各个模块,详细讲解了系统的区块功能、职能科室的管理考核、每日班组职工的打分录入、材料配件的出入库数据管理、职工信息的修改变更、工资计件的修改更新、以及杀毒软件的安装使用等内容。此外,还就各单位系统运行中存在的问题,与职工们交流,促使大家尽快熟练掌握使用方法,按照各自职责将相关数据录入系统,保障系统平台正常运行。

据了解,该平台经过前期调研、建设,目前已经建成,进入试运行阶段,该矿将进一步明确管理责任,强化契约化包保考核,细化契约指标,将信息化优势发挥到日常安全生产经营管理中,不断提升管理水平。 ●郭旭

东曲矿走好今年最后行程

## 后八十天决战有实招

近日,东曲矿为抓好后八十天经营管理工作,将责任落实到位,下发了《决战后八十天,坚决完成利润指标的经营管控十条措施》,确保完成全年利润指标。

提升意识有招。该矿强化干部职工形势任务教育,切实提高干部职工的经营意识和节约意识。同时,充分发挥基层党组织作用,动员全矿干部职工统一思想行动,为完成全年利润指标而努力。

抓安全生产有招。该矿加强生产设备维护、保养管理,确保设备正常运转。并对涉及到矿井“一通三防”、运输、顶板等重大安全项目保证精准投入,确保投得准、投得省、投得有效果,做到既安全又节俭。

抓成本管控有招。该矿加强生产劳动组织,通过实行矿领导包队制度,综采队实行生产指标日下达、日考核、旬兑现制度,加强正规循环作业管理等一系列措施,尽可能增加产量;根据时间节点,倒排横向管理部门后三个月费用指标;严控经济项目成本,有效降低费用支出;实行半月经营联席会制度;严厉打击盗窃材料物资违法行为,加大处罚力度,减少材料物资丢失;严格考核,刚性兑现,提高执行力。 ●李倩

西铭矿“百日安全”实招频出

## 推“七化”管理 拿“三违”说事

在决战后一百天安全生产活动中,西铭矿积极开展“人人都是教练员”“安全七化”大比拼“岗位作业流程标准化”等66项安全活动,让干部职工绷紧安全弦,出实招,多实效全力打赢2019年“安全攻坚战”。

营造安全氛围。在百日安全无事故活动中,这个矿开展了人人都是教练员活动,对考核合格的干部职工发放教练员的资格证,调动干部职工自主学习的主动性和积极性,通过在教中学,学中教,不断丰富细化。矿领导亲自挂帅,科室、队组、班组层层落实安全责任,通过开展隐患清零,严格执行决战期间干部管理若干规定,实施工程质量终身负责制等举措,压实安全主体责任,实现主体责任和监管责任深度融合。

落实岗位作业流程标准化。完善了50个岗位的作业流程卡

片,并在作业现场悬挂岗位作业流程标准和风险警示牌板,让职工随时随地熟悉作业流程的标准和操作要领,以及本岗位的风险,做到风险防范及时、操作行为规范。

狠抓“双预控”管理。成立预控科,设立隐患集控中心,实行隐患“回购”制度,干部进坑,干部带班下井前必须了解所经线路和作业地点的安全隐患,做到带着问题、肩负责任下井,升井后及时将新发现的隐患反馈给集控中心,保证隐患第一时间进入处置流程。

建立安全警示教育基地。在井口长廊设立安全警示教育室,每月定期组织由家属参加的安全警示教育会,逐步提升职工的自主保安意识。

推行安全“七化”管理。即生产标准化、操作规范化、管控制度

化、防范前置化、管理专业化、工作标准化、安全人文化。制定了科室、队组安全“七化”管理考核办法,围绕岗位“五精”和岗位作业流程标准化,纵向到底、横向到边,构成立体式的安全管理模式。

严格执行安全重奖重罚。对严重违章人员从重处罚,并且执行“三违帮教过十关”,对工伤人员实行工伤多久,返岗培训多久机制,增加工伤人员的工伤成本,并按照安全培训、行为转化、动态回访的“三步走”工作方法进行全过程管理,对上半年列入负面清单的人员,在下半年如果没有违反相关规定或有重大立功表现的按照“负激励考核办法”规定,给予重新奖励。同时,在百日安全生产期间,每月进行行为规范剖析,锁定违章打击重点,凡是违反规定一律按严重三违论处。 ●卢丽峰

## 送苹果 嘱平安



百日安全活动开展以来,西曲矿班中餐食堂除按每日食谱供应可口饭菜以外,每餐另为每位职工增加一个寓意平安的苹果。此举措不仅为职工送去真切关怀,更为职工送去安全叮嘱,让职工在身体和思想上都能“补充营养”,使职工在品尝苹果的同时,不忘安全生产。

柳瑞龙 摄

## 努力建设本质安全型企业

●杨玉玺

企业安全既是企业生存发展安身立命的根本,又是企业实现高质量发展的必要条件。怎样打造本质安全型企业,让企业生产变得更加安全,笔者认为要从环境、人员、管理三方面谈起。

一是创造本质安全生产环境。环境是本质安全重要的外部条件,职工情绪变化很大程度上会成为安全事故的诱因。重视职工作业环境,特别是注意家庭氛围、生活环境对安全生产的影响,要为职工提供一个良好的作业环境,提高设备设施的安全性,增加劳保用品种类,适时调整工作强度,丰富职工业余生活,营造良好的企业文化氛围,为职工提供一个本质安全生产生活环境。

二是塑造本质安全型职工。

人是本质安全的灵魂,他既是设备操作的劳动者,也是制度的执行者。要把安全切实落实到职工身上,就要建立激励机制和监督机制,建立健全安全生产责任体系,采取有效手段激励全体职工提高安全知识和技能水平,强化安全责任,要落实到每一个班组、每一个岗位、每一位职工;要加强安全学习和教育工作,通过培训来增强岗位意识,通过警示案例来强化安全意识,通过技能水平的提高来促进安全素养的提高,避免违章操作。要以强烈的安全意识作保证,从根本上掌握和防范安全事故的主动权。

三是建立健全本质安全管理体系。管理制度是本质安全的关键,要把制度变为每个职

工的自觉行动,只有建立自上而下的责任体系,才能杜绝操作者的侥幸心理和冒险行为。要坚持继承和创新相结合,创建本质安全的管理系统,保证制度的可操作性 and 实施性,使制度覆盖工作的各个环节;建立科学的安全管理方法,预防为主,注重经验总结,建立经验反馈机制和交流机制,勇于修改不适应当前形势的管理方式,逐步形成本质安全管理体系。

