

初心如磐担使命 乘风破浪再远航

——写在西曲矿投产35周年之际

◎陈晋

2019年恰逢中华人民共和国成立70周年，西曲矿迎来投产35周年。站在历史的节点上，驻足回首来时路，令人神思万里。

在中国的每寸土地上，70年的岁月留下许多动人的历史印记，请看这里——

古交——全国焦煤生产基地；

西曲矿——“古交精神”发源地，古交矿区投产的第一对矿井。

在这片热土上，勤劳智慧的西曲人秉承“博采众长、开拓进取、拼搏奉献、争创一流”的西曲精神，肩负国家赋予的神圣使命，在改革开放的浪潮中奋楫争先，在能源建设的领域中锐意进取，在转型跨越的建设中深耕不辍。

巍巍吕梁山见证着创业者的英雄壮举，美丽汾河水铭记着建设者的卓越功勋。35年来，西曲矿累计为国家贡献原煤1亿吨，创造利润36亿。获得国家级荣誉13项，省级以上荣誉30项。三十五年奋斗，催生一种力量；三十五年沉淀，铸就今日辉煌。西曲矿以九天揽月之志，艰苦卓绝之搏，风驰电掣之速，一路高歌，全面奏响了矿井高质量发展可持续发展的时代强音。

忆往昔，开拓进取谱写峥嵘岁月

生逢其时，敢为天下先

1979年，改革开放的春风拂遍大江南北，吹皱一池春水，也吹响了能源产业快速发展的号角，为煤矿行业的未来绘制了蓝图。为适应时代的需要，我国“七五”重点建设项目西曲矿于1979年8月1日正式开工建设。创业初期，来自四面八方的建设者怀揣着为社会主义添砖加瓦的强烈愿望，肩负使命，奋力鏖战在荆棘遍地、杂草丛生的荒山野岭上。

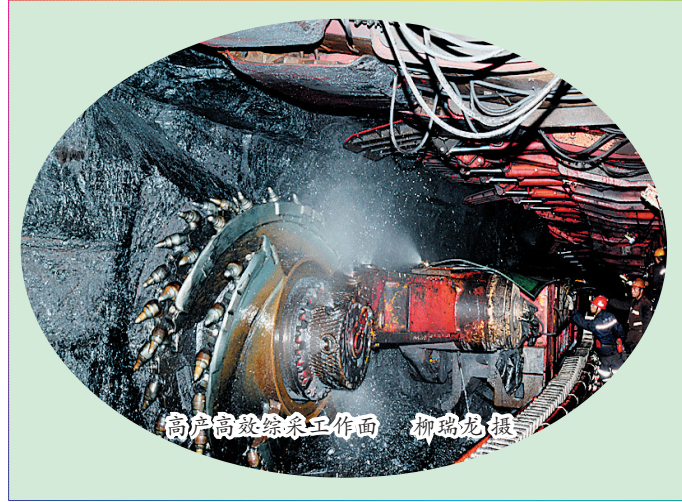
惟其艰难，方显勇毅；惟其磨砺，始得玉成。从开工到建成投产，西曲矿仅仅用了五年零四个月时间，创全国同类矿井建设的新纪录。

1984年12月1日，我国利用国际能源贷款建成的大型现代化矿井、古交地区投产的第一对矿井——西曲矿正式投产。这是一个镌刻在西曲矿历史上的重要日子。

在投产典礼大会上，时任中共中央政治局委员王震亲临现场剪彩，并欣然题词：祝古交矿区西曲矿投产胜利，并为四化作出贡献。

在万众瞩目中，3000西曲人励志崛起，一场不容失败的战役就此打响。怎样组织安全生产？如何落实外运计划？先破哪道关，再攻哪道隘？只能击鼓不得鸣金！

西曲矿按照“安全、高效、优质、低耗、文明”的建矿宗旨，瞄准“赶超兴隆庄，争创一流业绩”的奋斗目标，边生产、边培训、边实践、边提高。争分夺秒，夜以继日，解决了煤炭外销渠道，克服了安全生产管理基础薄弱、职工素质低等困



高产高效综采工作面 柳瑞龙摄



中共中央政治局委员王震为西曲矿投产剪彩

难，用最短的时间理顺了生产经营秩序，保证了后勤供给和服务，鼓足了职工的干劲。

1985年，西曲矿生产原煤130.78万吨，超过了当时投产首年产量第一的兴隆庄煤矿，创造了全国同类矿井投产第一年的最新纪录，代表了当时国内同类煤矿的最高生产水平。投产当年，就被原煤炭部追加为在建的第15个现代化样板矿井。

红旗开局，奋程逐浪高

首战告捷，人心大振。西曲人满怀豪情，坚定信心，矢志不移，顽强进取，现代化矿井建设的大幕由此拉开。

在万众瞩目中成长起来的西曲矿，注定拥有不平凡的发展轨迹——

1986年，煤炭部确定西曲矿为现代化矿井建设重点矿之一；

1987年，被山西省煤管局验收为一级质量标准化矿井；

1989年，建成特级质量标准化矿井和现代化矿井；

1990年，晋升为煤炭工业二级企业；

1992—1995年，建成高产高效矿井，晋升为省级文明企业；

1999年，被国家煤炭工业局命名为行业级高产高效矿井……

在此期间，西曲矿选煤厂于1987年10月20日正式投产，使西曲矿增强了市场竞争力，具备了拓宽国内市场，打开国际市场的能力和条件。

1992年，邓小平南巡讲话后，改革开放和现代化建设步入了新的阶段，开始了计划经济向社会主义市场经济体制的转变。西曲矿党政顺应大势，科学谋划，果断提出“转变机制，增强活力，强化管理，调整结构，提高效益，适应市场”的工作思路。谋而有实，落才有果。1994年，西曲矿原煤生产首次突破设计产能，实现301.3万吨。实现利润10442万元，首次突破亿元利润大关，成为原西山矿务局第一个上亿元的利润大户。

乘风破浪，跑出加速度

新世纪的第一缕春风，吹散了笼罩在煤炭市场上的阴霾。党的十六大提出全面建设小康社会的目标，推进了我国的现代化进程，也推动了煤炭工业继续向好的方面转化。2001年，山西焦煤集团正式挂牌成立，并提出了

“全国百强，行业第一，四跨集团，做强做大”的战略目标。

就在这一年，西曲矿被命名为全国100个高产高效矿井之一；西曲矿生产的10级焦煤首次进入欧美市场。

形势喜人，形势逼人，西曲矿迎来了发展的新时期。围绕为两家公司做强做大作贡献的总体奋斗目标，矿党政带领全矿职工以只争朝夕的精神，昂扬奋进的姿态，向着既定的目标奋勇冲刺。以强烈的责任意识和长远的战略眼光，科学客观地把握矿井发展的新时期。

在这场度危求进的鏖战中，西曲矿以矿井发展稳中有进、稳中有升、稳中有为的态势，实现了安全形势稳定运转、经济效益稳中求好、内生动力不断增强、矿区氛围风清气正的局面。

在保障安全生产的基础上，西曲矿积极开展经营管控、对标管理、精细化管理，进一步苦练内功，挖潜增效，同时承包经营、集体企业改制、后勤市场化、契约化管理、转岗分流等一系列的改革举措也相继推行。

2016年，西曲矿集体企业改革、后勤市场化改革相继启动。2017年，全面进入模拟化市场运行阶段。多经系统，积极对外创收，拓展市场；后勤系统分账运行，定编定员，盘活闲散资产，提高服务质量。2017年西曲矿成为山西省“守合同重信用”企业。

2018年，与全矿55个单位签订了契约化管理合同，覆盖率达100%。按照条块清晰分割，权限层层分解，“一厂一策”、“一队一策”的原则，对各基层单位的指标、单价进行了细致测算，准确核定，管理精细化、内部市场化模式初步成形。外出创收、承揽工程搞创收、新项目安置、转换经营机制等举措相继推行。

在这场度危求进的鏖战中，西曲矿以矿井发展稳中有进、稳中有升、稳中有为的态势，实现了安全形势稳定运转、经济效益稳中求好、内生动力不断增强、矿区氛围风清气正的局面。

看今朝，不忘初心续写豪迈篇章

人之愈深，其进愈难。面对当前新形势、新机遇，如何以更高的站位、更宽视野、更高标准实现高质量发展？

西曲矿党政聚势谋远，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以深化国企改革为目标，围绕山西焦煤“一个战略、三大目标”和西山煤电“123855”发展战略，认真贯彻新发展理念、传承发展、守正创新，在大局上谋划、在大势中推进、在大事上作为，大手笔擘画矿井高质量发展的新蓝图。

“安”字为本，精准筑基石

面对生产衔接紧张、优质资源枯竭、地质构造复杂、泉域保护影响等不利因素，西曲矿坚持“管理、装备、素质、系统”并重原则，抓住关键、补齐短板、增强弱项。以市场需求为导向，优化、简化生产系统，制定富有弹性的生产组织计划和短期发展规划，加大“一优三减”推进力度，及时调整采掘部署，适时引入外委安拆队伍，扭转生产被动局面。

2003年，西曲矿原煤生产取得历史性跨越，矿井产量完成334.37万吨；2004—2013年，西曲矿原煤产量连续十年超额完成。

低谷蓄势，蹄疾而步稳

然而一场寒冬，让前进的道路上多了些荆棘。从2013年开始，煤炭需求下降，煤价大跌，煤炭市场步入“寒冬期”。

面对内忧外患的严峻考验，敢于出招又善于应招的西曲人直面困难和挑战，迎寒冬展傲骨，保底线战危机，克艰难谋发展。

西曲矿党政及时调整策略，立足主业挖潜力，充分发挥西曲焦煤的品牌效益，将保生存、保效益、保煤质、包装车作为矿井的中心工作来抓，统筹组织生产、抓好生产衔接，注重四量平衡等，保证了困难形势下矿井生产秩序稳定。

2015年2月12日，国务委员王勇来到西曲矿视察。矿井工作受到了各级领导的一致肯定，更加坚定了西曲人在逆境中谋发展、在被动中赢得主动的决心与信心。

坚持依法管理，强化责任落实，建立健全31

项管理制度，修订完善了563种岗位安全生产责任制，全方位安全防护网络逐步成型，让安全更具支撑力；推行“双预控”，将安全关口前移，从13个方面辨识出安全风险156项，构建矿、区（科）、队和职工四个层级的隐患排查治理责任体系，让安全更具保障力；发挥重奖重罚的经济杠杆作用，推行安全积分管理考核，坚持追责问责考核，由静态达标向动态达标转变，加大安全生产工作监管力度，让安全更具震慑力；召开标准化班前会，开展事故警示教育，推广军事化管理，规范人员行为治理，以“业余培训+脱产培训”“安全准入+素质提升考试”等方式，提高全员安全素质，让安全更具软实力。

2019年9月，西曲矿顺利通过了国家一级安全生产标准化矿井验收。

“智”字着力，改革破程括

思路决定出路。既要打好基础，又要谋好长远。面临矿井必然的蜕变，西曲矿积极促进改革落地，实行契约化管理，开展转岗分流工作，有序对接“三供一业”分离移交工作，推进大集体改制进程，健全经营机制，增强经营意识，推进改革改制，实现对内增效、对外创收。

为化解人员机构庞大和高质量发展新要求之间的矛盾，西曲矿坚持“精干高效、优化结构”“因事设岗、以岗定责、以责定员”，推进人事机构改革。以大力精简机构、合理定编定员、整合生产队伍、对外创新创效等方式推进转岗分流，做到减负瘦身，实现职工与企业的双赢。

在全矿推行契约化管理，划分井下、地面、后勤、多经四个板块。建立以财务预算管理、内部银行控制、经营调度协调、内部市场化结算为手段的“四位一体”管控体系，保证经营成果合法真实。

签合同、立契约、作承诺，严格的规章制度，有效的激励机制，55个单位各想各的办法，全矿开满“契约花”。综采二队创下单头、单面日产原煤8000吨的矿历史最好水平。西曲宾馆，实行个人承包，转身为国驿酒店。

如何引才、聚才、用才、安才，西曲矿出台具有吸引力的“人才新政”。搭建培训平台，培育技术型人才。在“真教、真学、真考”基础上，围绕加强三支队伍建设，因需施教、精准施教，升级全员培训；搭建挂职平台，培育全能型人才。实行向上、向下的双向挂职锻炼，积累经验、开阔视野、增长才干。以工程技术人员比武，分层次、分梯队建立各专业后备人才库；搭建特殊平台，培育拔尖型人才。不拘一格降人才，选拔出路实肯干、勤奋好学、默默奉献的技术职工为特殊人才。三个平台构建了人人皆可成才、人尽其才的良好局面。

在大数据时代，西曲矿以智能化改造、科技创新等为抓手，全体干部职工勇做能者，合力善为，以创新点燃改革的引擎，激活矿井内生动力。

在100%的采煤机械化和掘进机械化的基础上，西曲矿通过无人值守、一岗多职的方式，减少了矿井在岗人数，已实现无人值守场所22处，地面建成监控中心9处。目前，西曲矿在科技创新方面，拥有国家专利17项。

依托郑占伟技能大师创新工作室、柴卫国劳模创新工作室及张姬职工创新工作室，开展“五小”创新活动，以“小”创“新”，以“小”增“效”，创新优秀成果不断涌现。新型便携式仪器充电管理技术、新型皮带机尾刮煤器、ZHT—01型PLC编程控制柜等，这些新型项目和创新成果已经被应用到生产与管理中。至今，有1700余人参与“五小”项目356项，可采用项目188项，研发项目47项，现已推广151项。

“实”字落地，聚力展新姿

党旗红，企业兴。西曲矿党委紧扣矿井高质

量发展的大目标，坚持全面从严治党，把推进党建工作与中心任务深度融合和“内练内功、外树形象、内外兼修”作为工作重点，发挥把方向、管大局、保落实的作用，让党旗成为凝聚人心的“方向旗”，共渡难关的“同心旗”，共创佳绩的“号角旗”。

良好的工作机制是推动各项工作的有力保障，西曲矿党委将“软任务”变成硬指标，将党建工作融入安全生产、经营管理等各项工作中，进行目标化管理、标准化考核、持续化改进；坚持党群工作考核，实行支部每月自评、总支每月考核、党委每季度验收、年底述职评议的动态考核方法和“月抽检、季回头”检查监督模式，严格落实党建责任。

引深拓展党建三基“112”联系点制度，全面启动“党员红细胞”工程，形成“11210”制度体系，将先锋模范作用织成一张“先锋网”覆盖到全矿；“感恩有你，安全同行”职工家属开放日活动是安全管理和思想政治工作的最佳契合点，通过“五个一”活动构建起矿井、职工、家属“三位一体”的亲情安全监督体系；6个“六有”党建工作室的实用化，彰显了党建工作的具体化。打造“党校培训教育基地”和“指尖上的党建”双阵地，“双培训双评价双考核”机制，“举党旗、亮身份、见行动”“我是党员我模范”支部书记集中轮训等主题活动，一批具有创新性和示范性的党建项目百花齐放，切实把党建的活力转化为推动矿井高质量发展的生产力。

职工的心，企业的根。创文明矿井，建和谐企业，是全矿职工家属的热切期盼，也是西曲矿一直为之奋斗的目标。听民情、察民意，西曲矿党政用务实的作风、暖心的举措，积极践行着“为企业谋长远，为职工谋福祉”的理念。

“绿水青山就是金山银山”。自建矿以来，西曲矿始终严格执行环保“三同时”制度，立足实际，提出“天蓝、地绿、水净，创新、发展、共享”的十二字绿色矿山建设方针，在资源开发上统筹兼顾，通过研石山综合治理，强化节能减排、矿区绿化改造等，让绿色成为矿区最美的底色。通过2019年度国家级“绿色矿山”验收。

春送关怀，夏送清凉，秋助学子，冬送温暖，西曲矿深化“3110”精准帮扶，构建长效帮扶机制，实现规模受助，群体受益。以西曲矿困难职工帮扶救助中心为平台，实现由“输血”帮扶向“造血”帮扶转变。通过心理帮扶、物质帮扶、“造血”帮扶，真心实意为困难职工办实事、办好事。

“两区”正常供暖，家属区24小时供水，治安日常管理实现动态监控，单身公寓、工装超市、井口女工服务站、职工食堂等生活设施一应俱全；退休职工活动室、阅览室、体育馆、休闲广场，文化场所日趋齐备，职工生活质量大幅提升。

岁月记载铿锵的脚步，时代见证前行的力量。西曲矿35年发展历程是全体干部职工自强不息、连续奋斗、勇于突破的励志名片。

曾被誉为“矿山铁人”的亢龙田，从一个普通的采



家属开放日活动 柳瑞龙摄

煤工成为中国煤矿工人的杰出代表，获全国“五一”劳动奖章、全国生产能手、全国劳动模范、全国十大杰出工人等荣誉称号。他是煤矿工人的骄傲，更是西曲矿的骄傲。这种自强不息、甘于奋斗的精神在西曲矿生根发芽，涌现出中华技术能手王乃旺、全国劳动模范柴卫国、煤炭行业技能大师郑占伟、山西省“五一劳动奖章”获得者张姬等一批杰出人才。他们作为煤矿工人的杰出代表，为煤炭行业的发展作出了巨大贡献。

岁月如歌，35年来，西曲矿从渐变到速变、从量变到质变，这一变化的背后凝聚的是精神，团结的是力量，激发的是干劲，结出的是硕果。

35年来，西曲矿为国家创造了巨大的财富，西曲焦煤走出国门，走向世界。远销日本、韩国、印度及欧美市场，在国内外以良好的品牌形象著称。先后荣获省属企业文明单位标兵、煤炭工业双十佳煤矿、企业文化建设先进单位、全国煤炭系统文明煤矿、中国安全文化典范单位、山西省五一劳动奖状、全国煤炭工业先进单位、国家级安全质量标准化煤矿等荣誉称号。西曲矿用一个个出彩汇聚成“多彩”，用一步步出彩凝聚成“浓彩”，谱写着矿井高质量可持续发展的华彩篇章。

大浪淘沙方显真金本色，风雨侵袭更显青山巍峨。三十五载奋战铸就辉煌，继往开来西曲扬帆起航。

回顾历史是为了开创未来。2019年注定是继往开来的重要节点。

面对全球经济一体化和我国经济新常态的大背景，在山西省国企转型升级的关键时期，在山西焦煤、西山煤电两级集团公司的正确引领下，西曲矿这艘古交矿区的第一战舰，不忘初心，牢记使命，乘着新时代的浩荡东风，正在加满油、把稳舵、鼓足劲，承载梦想，劈波斩浪，驶向充满希望的明天。



用安全拥抱未来 柳瑞龙摄