

为了加快标杆矿井和智慧矿山的建设步伐,斜沟煤矿依托千万吨级关键机电设备和机电技术领军人才建设高标准的创新工作室,集机电自动化技能培训、技术攻关、导师带徒、科研创新、成果推广为一体,构建了完整独特的高技能机电人才培养体系,为创新型人才的培养搭建平台。

“尖刀连”组成大师团队

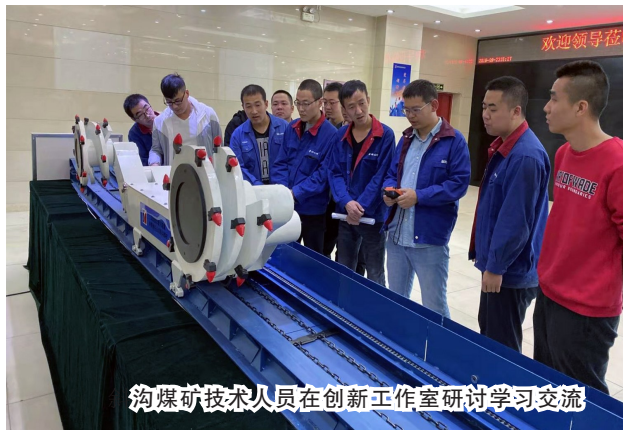
斜沟煤矿创新工作室以电气服务中心成员为主,担任培训的主要任务。电气服务中心就相当于医院的急诊科,接到的都是急难险重的抢修任务,不光是技术好还要责任心强,因为时间不确定,加班加点是家常便饭。电气服务中心主任梁里鹏说:“干我们这一行不光要能吃苦,还要肯动脑筋,有强烈的服务意识,如果费半天劲找不到故障所在那就是做无用功”。

2018年,电气服务中心参与了五个新工作面的机电设备安装调试,安装数量历年最多,调试速度历年最快,在这背后,是梁里鹏带领的电气服务中心全员加班加点用扎实的技术加无私的奉献换来的:安装18108工作面期间一周都没见过阳光,舍弃休假;安装18114工作面时全员当月只休息四天,2019年以来,电气服务中心共

# 激发创新的不竭动力

## ——斜沟煤矿创新工作室成效显著

●郝国华 赵亮



斜沟煤矿技术人员在创新工作室研讨学习交流

维修移变、开关等机电设备50余台,维修设备价值671万元。电气服务中心负责研发的乳化液泵站电控系统完全替代了矿井原使用的德国卡玛特泵站电控系统,使泵站电控系统价格由原进口的200多万一套降至不到50万一套。特别是他们编著的《进口机电设备故障处理方法》属于行业内首部进口设备维修书籍,为国内煤矿进口设备的检修维护提供了极大的参考价值。有这样一只“尖刀连”组成的大师队伍,为培训的

质量提供了很大保障。

“硬制度”激发学习热情

为了尽快让职工掌握设备的原理和操作技能,提高全矿机电人才技术水平,斜沟煤矿率先实行机电技术等级工资制,由机电矿长和电气副总牵头,创新工作室负责对职工进行最严格的考试和考核,将职工电工技能水平与工资等级挂钩,采用累加方式予以发放,除了取得相应的等级证书外,必须能够利用所学电工知识处理

生产过程中的机电故障,尤其是队组的副队级以上干部实行过筛式考核,考核不过关的干部停岗学习。对于全矿通过初级三级者每月奖励450元,通过初级二级者每月奖励250元,通过初级一级者每月奖励100元,目前已有195人拿到奖励。通过这一措施,斜沟煤矿的机电设备故障率在去年同比下降10%的基础上今年同比降低了20%,大大激发了全矿职工主动学习机电技术的积极性,青年专业技术人才的潜能得以发挥,为安全高效的现代化矿井建设提供了技术和人才保障。

“我们就是要通过不断提高技术人员的待遇,全面营造人人尊重技术人才,人人羡慕技术人才,人人争当技术人才的氛围,促进矿井的高质量发展”矿长边俊奇在介绍时说到。

“多功能”强化培训效果

创新工作室主要分为理论培训室、成果展示区、实操考核区、实物教学区、创新研发实验区。

理论培训室主要用于对全矿队组电工按计划进行周期性

电工知识及煤矿常用电气设备的理论培训,培训室配备容纳40人同时听课的桌椅,并配备当前煤矿应用比较广泛以及煤矿自动化智能化方面的图书,为职工提供知识储备。实操考核区主要用于各队组初级电工及各跟班队长,在理论知识培训过程中的实际设备应用锻炼,以及每个周期培训结束后的实操考核。成果展示区展示的都是各个队组员工在日常工作中对所用设备进行的改造创新,在实际应用中为生产工作都带来了极大的便利。实物教学区集中了斜沟煤矿大部分机电设备的控制系统,其中包括工作面及皮带的沿线启动控制系统、耦合器控制系统、泵站自动化控制系统、支架电液控制及遥控控制系统等。创新研发实验区配备有六个试验台,包含各种基础电工作业用仪器及PLC、变频器等试验用设备,主要用来改进保护参数、调试变频器功能等具有研发性质的作用。这五大功能区保障了创新工作室优质的培训质量。

“不有百炼火,孰知寸金精”,通过不懈的努力,创新工作室已经成为了斜沟煤矿机电技术人才培养的摇篮,为斜沟煤矿标杆矿井和智慧矿山建设提供了人才保障,也为斜沟煤矿的创新发展注入了不竭的动力。

马兰矿

# 细抓冬季“三防”筑牢安全底线

为切实做好冬季“防寒防冻、防火、防中毒”工作,马兰矿全面开展大检查、大排查,堵塞管理漏洞,深化源头治理,确保安全过冬。

该矿成立了冬季“三防”总指挥部,及时收集气象预报资料,接到降温预报,立即通知相关单位加强供暖,保证井下和室外作业人员防冻工作正常进行。

该矿冬季“三防”按照“以防为主,全力抢险”方针,把预防灾害作为减灾工作的中心环节和主要任务,完善工作机制,运用信息化手段,使“测、报、防、抗、抢、救、援”七个环节紧密衔接,形成整体合力,提高对冬季“三防”灾害发生发展全过程的管理和紧急处置能力。

除每旬进行一次例行检查外,该矿还组织了两次专题大排查,每次分八组几乎涵盖整个马兰矿要害场所,由矿领导牵头,每一组一位矿领导,下设机电、安监、通风、抽采各组,只要涉及到部门还有各场所的负责人现场查看,共查出隐患35条,全部进行了三定处理。

同时,该矿制定下发了冬季“三防”问责奖惩制度,对检查中发现隐患未能按期整改的,对单位负责人罚款500元;对工作推诿、拖拉、不落实的,对责任单位负责人处以300~500元罚款;对按时完成各项冬季“三防”工程,并且未发生事故的单位个人及相关检查人员给予500元~2000元奖励。

●卢丽峰

屯兰矿抽采区

# 人才培养出新招



理论诠释在“实训基地”

“经检查,钻机各部分紧固无松动现象,确认完毕。电动电动机,油泵、电机转向一致,确认完毕……”近日,在“打钻工实训基地”里,十几名职工正围观梁智勇、姚瑶两位技术能手“手指口述”打钻工岗位操作流程。

为进一步提升职工业务技能,抽采区建成投用打钻工实训基地,利用“一对一、手把手”方式模拟井下现场教学,举办各岗位、各工种现场模拟演练大赛,培养了一批实用型技能人才,以点带面,辐射全员,推动全员素质提升。同时,抽采区还将实训基地的作用进行了拓展,赋予其模拟实训、基地实训、岗位实训的功能,力求将工作室变为人才加工场和新技术、新工艺、新设备推广应用的试验田。

今年该区喜报频传:在第八届全国煤炭行业职业技能竞赛中,打钻二队职工梁智勇获得井下钻机司机比武特等奖;打钻二队队长魏强获得井下钻机司机比武一等奖;打钻二队职工姚瑶获得山西省钻机司机技能比武第四名、西山煤电钻机司机比武第二名的好成绩。

●要秉华

近年来,屯兰矿抽采区加大对青年人才的引进、培养和使用力度,采取人才规划、培养模式创新等综合措施,为青年人才培养、成长、发展创造良好的条件,加快培养高素质、复合型、专业化的青年人才队伍。

培训学习刮起“网络旋风”

抽采区开通了“素质提升微课堂”微信公众平台,根据职工培训需求和安全生产要求,及时上传安全培训知识;推出了“重点岗位人员”微信学习群,打造了“指尖课堂”。通过创新培训模式,一方面解决了煤矿工作特殊性带来学习时间不统一的问题,另一方面通过读题的方式,加深了职工对培训内容的理解和掌握,使培训取得了实实在在的

效果。

技术创新“硕果累累”

抽采区在人才培养工作的引领下,技术创新能力不断提升,成果显著。依托技术创新团队自主研发“煤矿井下自动排渣放水器”、“松软突出煤层压风排渣打钻除尘防喷装置”“地面瓦斯抽采泵站多功能控制系统”“钻孔瓦斯微测量计”等技术装备,部分技术装备获得集团公司“五小竞赛”二、三等奖;为了解决“U”型通风系统上隅角瓦斯大的难题,提出瓦斯治理巷布置横贯带抽采空区、采空区施工煤柱孔带抽等新模式,有效解决上隅角瓦斯大的难题,为矿井瓦斯抽采工作提供解决问题的新思路、新办法。

西铭矿

# 检查单身公寓消防安全工作



近日,西铭矿保卫科与实业公司生产服务队成立联合检查组,对该矿单身公寓开展安全隐患排查工作。

检查组,重点查看了单身公寓内电源线头外露、大功率电器使用等现象,并将违规使用大功率电器情况进行详细登记。

●赵洁