

标杆矿井，说的是啥？

一个月之内，马兰矿、屯兰矿和斜沟矿，纷纷通过西山煤电标杆矿井验收。标杆矿井最初是山西焦煤根据总体战略和有关精神要求提出的，目的是在煤炭领域发挥引领作用。

标杆矿井是一面旗帜，是其它矿井追求的目标。既然是标杆，达标是最低要求，要按照高标准、严要求，把自己打造成标杆，打造成样板。标杆矿井标准有五个方面即“装备优、用人少、效率高、效益好、安全有保障”。

先说装备优，机械化不能落，自动化不能差，信息化顶呱呱。好马配好鞍，硬件必须得过关。马兰、屯兰、斜沟三个智能化工作面已经通过验收，目前马兰18509工作面日均产量7000吨，最大日产可达10000吨，斜沟18505工作面走向长度6442.2米，切割长度294.6米，开创了山西省煤矿在超长走向大采高工作面进行智能化工作面建设的先河。

再说用人少，这可是老国企的大烦恼。提效往往和减人连在一起，少

人则安，无人最安，用智能化代替人工化，用机器代替具有危险的、繁重的人工作业。斜沟煤矿通过4G，实现原煤主运输系统16部皮带机及其辅机的联控联动和地面远程集中控制，每班减少岗位司机32人，节约人工工资691.2万元/年。咱们西山，实行转岗分流，到后来的外出创收，都是在“减”字上下了功夫。具体到各单位，那就是八仙过海各显神通了，有开除长期旷工人员的，有清退临时用工的，还有组织外出打工的。

再说效率高，那得装备好人也少，效率简而言之就是投入产出比，要想效率高，装备水平先得高，生产工艺也得高，科技创新不可少。比如，屯兰矿智能开采提升单工效率1.3倍。斜沟煤矿引进国内外先进采掘装备，故障率低，开机率高，实现综合单产40.1万吨/月，煤巷单进550米/月。除此之外，还要强化队伍建设，得有能打硬仗的铁军、能打胜仗的尖兵。

再来说说效益好，说一千道一万，效益好的话大家更是心甘情愿拼命干。既然是标杆矿井，在效益上也是引领。屯兰矿今年曾表示，通过努力，收入达到33个亿，利润完成15个亿，人均收入达到13万以上。效益好，可以给员工带来幸福感，一想到自己的单位是标杆矿井那就信心满满，再想到自己通过奋斗能让家庭幸福美满，瞬间就是爆棚的自豪感。

最后再说安全有保障，安全是最低要求，是底线。今年在省内外安全形势十分严峻的情况下，西山保持了稳定的局面，我们战战兢兢，如履薄冰，就是要实现安全零目标，西山煤电今年在安全方面重奖重罚、力度很大，光问责就有345次，461人次。守红线，保底线，狠狠抓安全，全是为了职工的福祉、企业的长远。

标杆矿井是煤炭主业前景的缩影，也是照亮企业高质量前行之路的光明。 ●刘志彪

西山煤电集团党委宣传部

举办通讯员培训班

12月17日，西山煤电集团党委宣传部举办通讯员培训班，旨在增强基层通讯员新闻写作能力。基层单位通讯员和宣传骨干150余人参加。

培训邀请山西日报记者张毅，太原日报编委、高级记者张志攀等讲授了新闻基础知识、新闻和宣传的关系、新闻采写和网络宣传、新媒体运用等内容。 ●曹建元

西铭矿

作风督查深夜“不打烊”

为进一步促进党员干部强化规矩意识，转变工作作风，提高工作效率，知敬畏、存戒惧、守底线，确保全矿各项工作任务高质量完成，12月12日晚22点至12月13日零点，由西铭矿纪委、安监处、保卫科组成的干部作风督查小组，在全矿范围内突击检查干部作风、劳动纪律等情况。

此次督查采取“四不两直”、电话查岗以及现场抽查等方式对全矿14个部门、32个队组进行全覆盖督查，通过查看井下人员轨迹、现场询问、电话询问等方式，详细了解了干部值(带)班、井下干部“三汇报”、地面干部“走动式”管理等情况。

从检查情况看，各单位领导干部都能按照规定在各自工作岗位上履行职责，没有脱岗、空岗现象，为该矿“决战后一百天，坚决实现安全生产无事故”提供坚强纪律保证。 ●李茂生

白家庄矿业公司

接近年底 强化纪律

12月10日，由白家庄矿业公司纪委、组干劳资科负责人组成检查组，就公司干部作风和劳动纪律执行情况展开检查。

检查组先后查看了机关办公楼、多经公司等，重点了解各部门人员出勤在岗情况，并要求所有出勤人员实名签到，未出勤人员也要留有假条或相关证明。

据了解，这次检查结果将通报，对于未按规定出勤到岗且无假条证明的职工，将按照有关规定给予处罚。此外，组干劳资科还将按照“四不两直”的要求，不定期对劳动纪律执行情况进行督查。 ●王旭

官地矿

内部培训 每月一期

官地矿供应科组织开展内部培训，该科办公室、各部门管理员、仓库保管员等各类人员分专业参加培训。

培训中，各专业负责人借助PPT的形式，从设备操作方法及岗位作业流程、消防器材管理制度及火险应急预案、安全管理制度和安全风险管控措施等方面进行讲解，提升干部职工技术水平、作业能力和专业知识，切实提高大家综合素质。

据了解，培训每月一期，分专业共设5期。 ●李宏鑫

斜沟煤矿

阅览室投入使用

12月16日，斜沟煤矿阅览室投入使用。

该阅览室由阅览·阅享室和阅览·交流室组成，总占地面积约为170平米。目前图书储量约为3000余册，分为党建理论、文学艺术、综合类、煤炭科技、图书更新5大区，含有哲学、政治、法律法规、科技、经济、历史、地理、文学及各类煤矿专业工具书等。

阅览室全面采用电子自动化操作，由线上和线下两种形式构成，旨在满足全矿职工不同时间段阅读的需求，可以高效地进行图书借阅、数据管理、查询等操作。 ●梁美珍 刘燕军

在通力协作中奔向2020

12月12日，晋兴销售公司工会在马蒲滩举办“奔向2020”接力赛。

在比赛中，大家你追我赶，互相鼓励，通力协作，展现了良好的精神风貌。

通过本次接力比赛，为干部职工搭建了增进交流、强身健体的平台，展示了团结奋进的精神风貌，助力大家以锐意进取、努力拼搏的状态投入到2020年各项工作任务中。

徐峰 摄影报道



在岁尾年初时刻，西曲矿迎来了今年最后一次家属开放日活动。来自采煤组、掘进科、工程科的20余名家属来到矿区，参加班前会，品尝班中餐，集体游矿区，井口迎亲人，3名职工也在这天过了一个难忘的集体生日。

班前会开什么？班中餐吃什么？工资如何分配？安全如何保障？在各队组会议室，大家全过程参与了班前会流程，进行了庄严的安全宣誓；两个馒头，一份烩菜，简单的午饭，却让每个人吃出了别样的感觉。利用班中餐间隙，矿生产科、安监处的负责人还简要介绍了矿井概况和安全管理。最终，通过活动，家属找出了这些最为关心的问题答案。

今年12月，恰逢该矿庆祝投产35周年，此次开放日活动也增加了一个特殊环节。在工作人员的带领下，全体家属参观了矿展览馆和书画展现场，从历届领导、亲切关怀、艰苦创业、西曲品牌、蓬勃发展等方面一起回顾了西曲矿投产以来的光辉历程，了解了矿井发展现状。办公楼12层的调度室，是全矿的“大

寒天催日短 亲情暖人心

——西曲矿家属开放日活动小记

●杨靖

脑”和“中枢神经”。一来到这里，家属们就被大屏幕上的井下实时监控画面吸引了注意。在通话环节，一声声问候，一句句叮咛，展现出的都是对亲人的祝福和嘱托。

从矿调度室出来，家属们还依次参观了创新基地、班中餐食堂、洗衣房、安全文化长廊、充电室超市、电力监控中心、运输区调度，对家人的工作环境和矿井现代化技术有了更加直观的感受和认识。

15时50分，最激动人心的时刻到来，井口车场，一双双期待的眼神紧盯着人车驶来的方向，不少人踮起脚尖，搭手眺望，生怕错过第一眼看到家人的机会。随着一节节人车稳稳停住，大家一拥而上，看到丈夫黝黑的面庞，有的人控制不住情绪，转过身抹起了眼泪。“爸爸，你怎么弄的这么黑”，看着女儿用稚嫩的小手为自己擦脸，工作中从不叫苦喊累的七尺男儿也被触碰到了心底最柔软的地方。

“祝你生日快乐，祝你生日快乐”，伴随着井口服务站内全场响起的祝福歌声，点满蜡烛的生日蛋糕被工作人员推到了场地

中央。三名当天过生日的职工，在矿领导和大家的共同祝福下，一起吹灭了蜡烛，许下了对事业和家庭的厚望。座谈会上，职工和家属们畅所欲言，结合自身体会讲出了对安全和幸福的理解，简单的话语，朴实的情感，感染着在场的每一个人。

一年来，“感恩有你，安全同行”职工家属开放日活动在不知不觉中已经顺利开展了12期。一张合影，一通电话，一个拥抱，一句暖心话，一张意见卡，一份纪念品……所有的这些，都是希望能让大家切身体会到亲情的关心、集体的关怀，体会到抓好安全生产工作的重要意义。2019年就要过去，2020年即将到来，新的一年，矿党政将继续秉持在思想上更理解一点、情感上更亲近一点、认识上更深刻一点、行动上更支持一点、收效上更丰厚一点的活动理念，巩固稳定职工、家属、企业“三位一体”亲情安全监管体系，确保矿区长治久安。