

全国煤炭企业优秀毕业生评选结果揭晓

## 官地矿张晋荣获殊荣

日前,由中国煤炭教育协会举办的2019年全国煤炭企业优秀毕业生评选结果揭晓,集团公司官地矿张晋荣获“2019年全国煤矿建功立业优秀毕业生”称号。

全国煤炭企业优秀毕业生评选旨在挖掘宣传煤炭行业高校毕业生爱岗敬业、拼搏奋进的感人事迹和先进典型,鼓励他们扎根煤矿、建功立业。经过初评、终审,全国共有89人获此称号。

●张斌

金城公司“四招”奏效

## 转岗分流 173人

截至11月底,金城公司转岗分流职工173人,完成了年度目标168人的103%。

2019年是金城公司实施契约化管理的第三年,各项工作在前两年基础上都有突破性进展,但人员多、效率低、包袱重、市场竞争力低下仍是制约企业迈向高质量发展的一大重要因素。

“纵使思付千百度,不如亲手下地锄”。面对此种状况,公司领导班子审时度势,按照集团公司转岗分流工作总体部署要求,从五个方面推进转岗分流工作有序进行:一是整顿劳动纪律,严格出勤管理。制定《金城公司工作、休息、休假、歇岗考勤管理暂行办法》,彻底清退长期旷工人员。对因职工本人严重违反《山西焦煤集团公司内部劳动规章制度》的,坚决予以解除劳动合同。截至11月底,解除劳动合同4人;二是建立岗位竞争机制,实现优胜劣汰。想方设法转变干部职工思想观念,打破以往国企“铁饭碗”“铁工资”“大锅饭”“只进不出”老思想,建立公开透明、公平公正的选人用人制度,公司选聘正职岗位科级干部,再由基层单位党政正职根据干部选任管理办法自聘本单位副职,后根据工作岗位难易程度,完成定编定岗,做到人尽其才、才尽其用、人事相宜,完成内部人员的转岗分流。截至11月底,完成内部人员转岗分流13人;三是倒逼“停薪留职”,实现瘦身健体。对超过停薪留职规定时间,又不愿意回公司上班的职工,按照劳动法有关规定,在本人提出申请后,与其解除劳动合同。截至11月底,解除劳动合同3人;四是积极开发新项目,安置富余人员。检测公司利用原有库房创办混凝土外加剂(速凝剂)生产厂,成为集团首家专业混凝土外加剂生产基地,并已取得集团内部产品许可证,产品也已通过局内相关单位验收,为公司富余人员提供了就业岗位。另外,部分基层单位将安全、技术、质量等管理人员外派到合作单位提供服务,由合作方支付绩效工资,不仅提高了职工收入,也成为转岗分流又一新的渠道;五是其他自然减员。 ●金城公司

武乡电厂着重从六个方面发力

## 提前14天完成发电任务

截至12月17日,武乡电厂提前14天完成集团公司下达的年度生产任务指标。

今年以来,面对电力市场竞争异常激烈、机组平均利用小时持续下降、燃煤价格高位运行、电价持续走低等严峻形势,武乡电厂践行“双为”理念,以“保安全、强管理、降成本、提效益”为中心,积极采取有效措施,全力应对生产经营压力,多措并举抢发电量。

一是强化安全管理,筑牢安全基础。该厂认真贯彻落实两级集团公司安全1号文件精神,以创建集团公司“三基”示范厂为目标,深化“三基”建设,强化责任担当,严格落实安全规程、措施和双重预防机制,根据季节特点,将增发电量与安

全检查、冬季“三防”等工作紧密结合起来,精心开展隐患排查治理,加强外包队伍管理,全方位筑牢安全底线,安全生产局面保持平稳。

二是克服#2机组大修技改工期长、#1机组单机运行、发电任务紧张等困难,在精心组织#2机组大修技改的同时,加强#1机组巡检和消缺管理,努力提高设备消缺率,确保设备安全稳定运行。

三是以减亏增效为中心,深化契约化管理,激发企业经营活力,调动干部职工的主动性和创造性,提高执行力和经营能力,持续扩大经营成果。

四是强化电量营销,全力提升交易份额。牢固树立“电量就是生命线”的理念,加强对

电量营销工作的组织领导,全面分析研究电力市场形势,及时掌握电力交易、政策信息,适时调整营销策略,加大电量指标争取力度,通过获得更多有边际贡献的交易电量指标,来弥补电价下行带来的收入损失。

五是强化燃料管理,确保燃料稳定供应,通过精细掺配掺烧,保证入炉煤硫分满足环保要求,千方百计降低发电成本。

六是强化党建保障冲刺年度目标。通过强化班子引领带动、支部组织保障、党员思想教育三个举措,不断增强干部职工的大局意识和责任意识,讲奉献,比贡献,为企业提前完成年度电量目标提供了坚强的政治保障。 ●曹效德

杜儿坪矿

## 举办岗位作业流程标准培训班



为扎实推进煤矿岗位作业流程标准化工作,近日,杜儿坪矿安监处组织开展岗位作业流程标准培训。

培训中,该矿调度一二三室、通风区、抽采区等所辖队组技术员为大家讲解采煤机司机、掘进机司机、锚杆支护工、电机车司机、单轨吊司机等岗位作业流程,内容包括岗位责任制、岗位作业要求、岗位操作口诀、岗位风险因素辨识等。各专业技术员备课充分、讲解详实、通俗易懂,取得良好效果。

刘安邦 摄



## 绑个钢筋 成了状元

——金城公司郝鹏飞夺冠记

●赵俊平

30岁出头的他投身建筑行业,甘做一名钢筋工。经过日积月累,成长为技艺精湛的技术能手。10年来,这位80后小伙子用亲身经历印证了只要肯努力,行行都能出状元。他就是山西焦煤第十届职工技能运动会第二阶段(2019)钢筋工竞赛冠军郝鹏飞。

绑钢筋也能出人头地

在金城公司工作的这几年,辛苦不言而喻。“刚分来金城公司的时候,一天要工作十五六个小时,收工后身体像散了架一样。倒在床上就能睡着,每天都是这样。抢工期、保质量、抓安全是我在施工现场听到最多的话,我不能给公司掉链子。”郝鹏飞说,自己虽然是在农村长大的孩子,寒暑假

回去也干农活,但施工现场的劳动强度仍让他感到很吃力。记得来公司工作的第一个夏天,他被晒得脱了层皮。这些辛苦,一度让郝鹏飞想放弃这份工作。那时公司的同事们劝他,只要吃苦耐劳、敢于拼搏,把绑钢筋这行干出色了,照样能出人头地。三百六十行,行行出状元。这点醒了郝鹏飞,让他开始相信钢筋工认真做好了也是大有前景的。“既然决定了要干就要把它干好。”从那以后,郝鹏飞抱着这样一种信念,开始专注于手头的钢筋活。绑钢筋看似粗活,其实也有很多学问,上手快但做精了却很不容易。

“白天在工地上跟着技术好的师傅绑扎,下班之后别人

都去休息,他在工地上继续练习,手掌上血泡好了一层又打一层,我看着也心疼,但他从不喊苦不叫累。”郝鹏飞的同事们说,每完成一项钢筋绑扎任务都要认真总结,没多久已是一个熟练的钢筋工了。

绑钢筋也要勤学苦练

钢筋工既要看懂施工设计图纸,又要熟悉施工规范,郝鹏飞认为仅仅靠“看和听”学技术远远不够。他开始刻苦学习识图,买了很多关于钢筋工专业方面的书籍自学,从学习看图纸到钢筋加工、安装的一些基本知识,再到下料的长度,钢筋绑扎的方式,用料时需要的计算公式等等,白天现场操作,遇到问题就找工地上的师傅们请教。正是有着这股子劲,多年来郝鹏

飞的专业知识有了飞快长进,很快成为同行中的佼佼者。凭着踏实肯干,很快成长为钢筋组组长,成为公司的技术骨干和中坚力量。

几年来他坚持利用业余时间学习《混凝土结构施工规范》,由于坚持不懈地学习,他的综合素质得到很大提高。工作量加大了,但他从未喊过一声苦,不仅自己热爱学习技术,还带动职工一起学习。他经常利用班前班后时间组织大家学习技术,对于技术差的工人则手把手地教。职工的素质和工程质量有了显著提高。工人的收入也有所增加,身先士卒的工作作风、过硬的组织能力和实战能力使郝鹏飞得到了领导的信任和职工的支持。全体职工团结一心,心往一处想,劲往一处使,克服了生产过程中的一个个难题,取得了一个又一个的胜利。

绑钢筋终成状元

从一名普通的钢筋工成长为如今的钢筋工状元,郝鹏飞用了整整10年。10年来,他走遍路金城公司各大地。从最初的金鼎花园住宅楼,到交城县怡佳千禧城项目,再到如今马兰南九凤井项目,都有郝鹏飞亲手绑扎的钢筋。他说:“回顾自己在金城公司工作的这些年,竣工了这么多个项目,我心里感到很自豪。”

2019年,山西焦煤第十届职工技能运动会钢筋工技能竞赛中,郝鹏飞凭着自己的精湛技术被金城公司推荐参赛。竞赛期间,他更是潜心钻研,每天翻看那一本本已经翻过无数遍的图集、手册、规范。抓住每一处细微的理论知识,丰富自己、突破自我。他说“技能运动会给了基层员工一个好平台,通过这次竞赛,我又掌握了更多的专业知识,给我往后的工作积攒了很大一笔财富”。

经过不懈努力,他在钢筋工比赛中一举夺魁。夺冠之后,郝鹏飞却一脸腼腆,他说:“我只是把平常所做的事情再做了一遍而已。”

状元风采

