

## 屯兰矿

## 晋兴公司召开首届职工技能大赛总结表彰会

## 云数据中心成为智慧矿山心脏

## 锤炼一流英才 创建一流企业

云数据中心是智慧矿山的“心脏”，日前，屯兰矿建成云数据中心并完成验收。

该云数据中心机房按照国家C级标准建设，占地面积约170平方米，配备机柜21台、列头柜1台、服务器5台、存储1台、交换机6台、行间空调柜4台，采用虚拟化平台，配有动环监测系统，能够满足“智慧矿山”关于数据处理和存储的环境要求。

据了解，屯兰矿目前共有环网3套，分别是瓦斯专用环网，用于安全监测监控系统及瓦斯抽放系统的数据传输；综合信息环网，用于工业视频、人员定位、应急广播、顶板监测、皮带运输、有线调度通信等系统数据的传输；电力监控环网，用于电力监控数据的传输。云数据机房的建成，可对现有机房数据进行迁移、整合，同时融合智能化工作面、机电集控等相关数据，为安全生产一体化管控信息平台建设打下了良好基础。

●刘志彪

12月24日，晋兴公司召开首届职工技能大赛总结表彰会，对来自该公司的87名技术状元、技术标兵、技术能手、优秀选手进行表彰。

2019年，晋兴公司聘请电业集团公司相关处室副总及专业技术骨干分期分批对29个工种，716名专业技术参赛人员进行了总计173个课时的理论和实操培训。5月份，对27个工种410人进行了理论和实践的比武考试。通过本届技能大赛前期培训和综合比武，斜沟煤矿郭志伟荣获2019年全国煤炭行业“河南能源杯”瓦斯检查工组特等奖第三名；斜沟煤矿选煤厂煤质化验工龚丽萍获得山西焦煤第十届职工技能运动会第六名；斜沟煤矿尹鹏获得西山职工技能大赛井下安全检查员第一名、刘小会获得西山职工技能大赛

选煤班组长第二名；文秘比武第一名郭燕红荣获全国煤炭行业“阅读伴我成长”读书大赛一等奖。

近年来，晋兴公司以“全面创建一流企业”为目标，通过实施全员素质提升工程，在全公司形成目标明确、机制健全、运作规范、保障有力的工作体系，制定下发了《全员素质提升工程实施方案》，实现学历升级、职称提升、技能晋升，形成一支具有政治导向坚定、职业能力过硬、工作作风良好、组织纪律严明的职工队伍，努力营造全员学习、全程学习、岗位成才、岗位建功的良好氛围，增强企业创新活力、提升管理水平。

通过加大人才队伍建设，在人才培训方面，以分党校、“西山晋兴学堂”为主要阵地，重点加强党员、

干部、职工三支队伍建设，各级群团组织以全员素质提升工程为主线，通过开展各类形式丰富、别开生面的学习竞赛活动，在职工中掀起“提素质、强技能”的热潮。在人才使用方面畅通“管理、技术、操作”三类人才晋升互通机制，加大对管理尖子、技术人才、操作骨干的激励考核，使各类人才都能成长有通道、发展空间。

通过基层调研走访、集中组织座谈等方式，主动关心各类人才的工作生活情况，尽可能帮助解决其挡手难题。加强对专业骨干、技术比武优胜人员、岗位优秀工匠的表彰选树力度，在推优入党、先进评比、提拔任用等方面向各类拔尖人才倾斜，为他们提供更好的施展才华、干事创业的舞台。

●张震

(上接第1版)首开“当年建设，当年投产”先例，创造了西局基建史上的“产业区速度”。

产业区进一步开拓思路，利用大都会超纯水作原料水，与局职工医院联合投资220万元，组建西局制剂中心。制剂中心建成投产，是西山两单位发挥各自优势，合作上项目培育新的经济增长点的成功典范。

1995年10月，投资4700万元的中密度板项目正式开工建设，从前期考察、完成可研、银行评估到初步设计、设备选型、订货、厂区四通一平，仅用了6个月时间！与此同时，办公区、职工食堂也整修一新，基础设施逐步完善，园区绿化美化同步推进，一座现代化标准厂房和两座非标厂房拔地而起，在建设速度和工程质量上都堪称西山之最。至此园区也具备了招商引资能力，当年风靡三晋的二三九饮料厂、化工企业聚氨酯厂陆续进驻，更为园区增添了活力。

### 穿越惊涛骇浪

在激烈的市场竞争中打拼，犹如在大海中航行，随时都有惊涛骇浪。新技术产业区的创业者们，从参与市场竞争的第一天起，就注定了要做市场经济大潮中勇闯风浪的弄潮儿。

大都会超纯水作为园区的第一个项目，能否在省城市场上一炮打响，就看这年轻人的闯劲了。1996年春天，为了抢抓市场先机，大都会水厂租赁太原市水西关南街街门面房，组建外部市场销售部。厂里配备了一辆人力三轮车、三辆自行车，作为送货和交通工具。销售人员硬是用双脚和落后的小巷，跑遍了太原市的大街小巷，用最原始的销售模式逐户推销。

最笨的销售方式也是最有效的。大都会超纯水在太原市场上从无到有，迅速推广到各大大批发市场、超市、商场和僻静偏远的小卖部，行销到银行、酒店、游乐场、火车站、飞机场，进入千家万户。营销触角延伸到省内长治、晋城、运城、忻州等

## 从大风大浪中走来

市县，市场份额不断扩大。辛勤的汗水换来丰硕的果实，短短一个夏天，大都会成为当时太原地区纯净水市场占有率最高的第一品牌。

这一时期，产业区多路出击，捷报频传。1996年12月28日，产业区太原杰森木业、西局制剂中心、太原佳美彩印三个项目，通过验收，3个月后，产业区隆重举行三项目投产剪彩仪式。

随后，板式家具项目、昱恒人造板厂相继建成投产。2001年4月，西山煤电第一个有职工股权的混合制企业太原杰森实业有限公司正式成立，西山新技术产业区进入鼎盛时期。

### 发起“二次创业”

市场经济，潮起潮落。

2003年起，随着国家天然林保护政策的出台，产业区以木材为原料的中密度纤维板项目、板式家具项目、昱恒人造板项目等先后被迫停产。

产业区面临严峻考验。困难面前，干部职工发扬特别能战斗的主人翁精神，迎难而上，励精图治，在强化内部管理，加强经营管控的同时，深入进行市场调研，寻找出路。在集团公司党政的大力支持下，他们抓住煤矿井下瓦斯抽放管更新换代的大好时机，提出建设矿用聚乙烯管材的思路。

2006年产业区成立《矿用聚乙烯管材项目》筹备组，开始了第二次创业。

2008年5月，当管业第一车间门式钢架结构组装完成，准备进行彩钢板墙体围护的时候，发生了汶川大地震。我省彩钢板企业全部投入到汶川抗震救灾工作中，车间建设面临停工。在这种情况下，他们因地制宜，科学组织施工，将传统的“墙一顶一地面”施工顺序，改为非常规的“地面一顶一墙”施工顺序，有效地保证了项目施工进度。

在施工中，大家坚守岗位，夜以继日紧盯现场，加强组织

协调，强化工程质量管理，管业公司第一车间、第二车间工程被评为优良工程。随后管业四车间、管业辅助车间、管业备件车间，相继建成投入使用。

2008年4月到2011年12月，历经三年多时间，建成建筑面积7840平方米、建设投资1453万元、总投资3380万元的矿用聚乙烯管材项目，广泛用于煤矿井下瓦斯抽放管道，成为产业区主打产品，彻底扭转了产业区亏损局面，并连年取得可喜成绩。

### 接力冲浪深水区

人生就像一场接力赛。西山新技术产业区25年发展历史，何尝不是靠了一代又一代产业区人在市场经济深水区接力冲浪前行，才有了今天园区的壮美与辉煌。

经过“二次创业”，正当矿用聚乙烯管材大量运用于各大煤矿，产业区经济出现复苏景象之时，2011年6月，由于政策性变化，西山煤电针对瓦斯分源抽采管道材质做出了具体要求，直径450mm以上瓦斯抽采管选用钢管，杰森公司重要的两条生产线停产，市场出现波动，同时黄金十年过后，煤炭产业效益也大面积持续下滑，产业区再一次进入严冬，生产经营跌入低谷。

但这一次，经历了市场经济洗礼、学会了游泳的产业区人，面对市场经济暗流涌动的深水区，挺直腰杆，迎着风浪，从2016年开始，践行“双为”理念，推行契约化管理，裁减机构，精简冗员，层层签约，指标倒逼，过程控制。产业区领导班子正人先正己，首先从自身做起，对契约化经营班子成员进行重新选聘，由原来7人，调整到现在的5人，并签订契约化合同；对10个科级建制部门负责人进行了调整选聘，科级干部由原33人，减少到30人。建立具有刚性约束力和较强激励作用的管理机制，形成“职工能

进能出，干部能上能下，薪酬能高能低”的运营模式，对所属契约单位工作完成进度进行月度监督检查，季度考核，考核结果和效益工资挂钩，以绩效工资工资的20%予以季度奖罚兑现，大大激发了内生动力，扩大了所属单位经营自主权，增强了盈利能力和自我生存能力，园区经营面貌为之一新。

借助全面推行契约化管理激发出来的强大生机与活力，高新产业区领导紧紧抓住新时期新机遇，响亮提出打造“四大板块”战略。

一是巩固和发展管材板块。以不锈钢瓦斯管为基础，提升工艺水平，提高产品质量。积极拓展封孔管、聚乙烯水管产品业务，扩大燃气管生产和销售业务，改造4#生产车间，提高天然气管生产效率，实现产品系列化，打造杰森管业优质品牌。

二是做大做强水业板块。大都会水厂加强产品市场细分，多渠道进行产品推广，以产品定制化服务适应不同客户需要。开通网上商城、无人超市刷脸支付；成立集团公司配送中心，业务覆盖集团公司17家单位，年完成销售收入308.35万元，一举实现扭亏为盈。

三是打造高新创业基地板块。对标专业园区物业管理，改善后勤服务。先后改造食堂、整修卫生间、更新水电暖设备、路灯照明设施，并投资38万元为园区接入供水管网。利用西山双创平台引进科技含量高、有较好发展前景的企业入驻园区，着力打造国家级双创示范园区。

四是全力推进信息化产业板块。2017年5月，产业区人敏锐看到集团公司煤矿安全监测监控系统升级改造的信息，组建智能科技事业部，以斜沟煤矿安全监测监控系统升级改造为试点，成功实施了集团本部八大矿井的项目改造，并取得了集团公司煤矿安全监测监控系统三年统一维护权，实现创

收7800多万元，为集团公司节省资金约4000万元，迈出了发展信息化产业的新步伐。

“四大板块”携手前进，2018年产业区完成销售收入18623.30万元，实现利润1043.27万元，比年初计划增幅160.82%，职工收入保持了10%的增长，企业呈现提质增效、高质量、高标准发展的良好势头。2019年1至11月，产业区完成总收入17559.31万元，实现利润1664.32万元，各项经济技术指标创历史同期最好水平。

在产业区25年的发展进程中，每前进一步，都离不开党的坚强领导。25年间，产业区党总支不断加强思想建设、组织建设、作风建设，坚强的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，是产业区经历各种风险困难，始终在市场经济大潮中立足于不败之地的坚强政治保障和组织保障。

特别是近年来，他们坚持理论学习和清单式督导，提高全员政治素质；坚持主体责任，一岗双责；坚持集体领导，民主决策，分工落实。着力提升党建“三基”工作，先后开展了“强化规矩意识，践行双为理念”主题教育活动、“红船精神”“查摆问题，进行党性体检”“熟读党章、牢记誓词”等主题党日活动；设立了党员示范岗，发挥了典型示范引领和带动作用。全面落实从严治党治党的政治责任，深化“两个责任”，持之以恒纠正“四风”，推动全面从严治党向纵深发展。

他们积极培育企业文化，从实际出发，突出全员参与，认真组织改革转型大讨论；多次参加集团公司元宵节街头文艺展演，每年都要组织迎新年联欢会、职工趣味运动会、“唱红歌、颂党恩”、红歌合唱比赛等活动，经常组织全体党员、青年团员义务劳动，提高了企业的凝聚力和向心力。

潮平两岸阔，风正一帆悬。在新一届领导班子的带领下，在产业区全体员工的不懈努力下，美丽的西山新产业园区一定会朝着既定的方向，在市场经济大潮中，乘风破浪，不断向前。