

合抱之木 生于毫末

东曲矿廉洁教育从“微”处入手

今年以来,东曲矿运用微学习、微教育、微警示、微展览、微提醒,拓宽廉洁教育渠道。

廉洁知识“微学习”。在OA网设立反腐倡廉作风建设学习专栏,编写《东曲纪检》廉政教育简报,发布党风廉政建设新动态和新信息,开展党纪条规知识微信答题活动,从细微入手提升党员干部法纪意识。

廉洁视频“微教育”。组织拍摄一批和基层工作人员密切相关的系列《风清气正我带头》廉政诗文书品鉴微视频,在OA网、各单位微信群中

推送。

廉洁案例“微警示”。定期推广《每旬案例》,推送中央纪委、省纪委通报的关于借公务差旅之机公款旅游、违规公款吃喝问题、违规收受礼品礼金、超标准乘坐交通工具等问题,提醒党员干部坚守纪律红线。

廉洁阵地“微展览”。在原有“六廉”(即廉苑、廉信、廉网、廉台、廉屏、廉箱)教育平台基础,实施升级工程,在矿机关办公楼新建廉洁文化走廊,悬挂家风家训、廉政诗词等内容廉政牌板126块。

廉洁短信“微提醒”。在每月的重要节点,纪委都会编辑一条富有亲和力、感染力,启发党员干部自重自省自警自励的廉政短信,通过短信、QQ、微信等方式发送给干部群众。

今年以来,该矿编写《东曲纪检》12期,推送13期65个案例,制作微视频15条,发送廉洁短信9次,组织廉政谈话6次,推荐廉文10篇,发放廉书18种1044本,让广大党员干部时刻紧绷廉洁风险这根弦,不踏纪律“红线”。

●黄成效

马兰矿

自制微电影获优秀作品奖

近日,在首届全国煤炭行业青年微电影大赛中,马兰矿自制微电影《走过70年》获优秀作品奖,12月20日,矿团委携主创人员一行四人,前往陕西渭南蒲城参加展映交流和颁奖典礼。

据了解,本次青年微电影大赛获奖作品导向正确、风格多样、创意新颖,充分展示了煤矿青年在一线建功立业的感人事迹,主创人员观看了同期获奖的其他优秀作品后表示,在今后工作中制作更多宣传正能量的作品,为共青团工作提供强大的精神动力、舆论支持和文化氛围。

●张鹏星 武亚杰

西山建筑

效能监察节约600多万

西山建筑在效能监察工作中,牢牢抓住科学立项、注重过程、严格把关等关键环节,不断加大监督检查力度,完善管理及考核制度,超额完成计划指标。截至12月20日,累计节约金额603.3万元。

年初,西山建筑召开效能监察专题会,认真分析、研究、总结效能监察工作,确定效能监察工作重点、目标、任务,及时制定年度效能监察工作计划,对效能监察工作任务进行分解,对矿建第一分公司及矿建第二分公司效能监察立项项目进行了安排。结合实际情况,矿建第一分公司公司将降低井下材料消耗成本管理、矿建第二分公司将降低设备配件及器具投入确定为监察项目。在项目实施过程中,该公司不断加大监督检查力度,效能监察领导小组坚持每月到实施单位和作业现场进行检查指导,对发现的问题能及时纠正的现场纠正,需要限时整改的下达监察建议书和整改通知书,并持续进行跟踪复查,对需要报请领导小组协调解决的问题及时进行汇报。

截至12月20日,矿建第一分公司进行效能监察立项项目1项,完善规章制度4项,堵塞漏洞3个,下达整改通知书3份,现场整改3次,累计节约金额563万元;矿建第二分公司进行效能监察立项项目3项,下达监察建议书4条,采纳4条,完善规章制度5项,堵塞漏洞2个,下达整改通知书3份,现场整改4次,累计节约金额40余万元。

●白金柱

西铭矿电动公交上路:绿色出行,一道风景

12月23日,330路电动公交运行启动仪式在西铭矿玉门工业广场举行,该线路成为太原市首批更换车辆的公交线路之一,标志着该矿公交出行进入绿色环保新时代。

据了解,此次更换的比亚迪电动公交车外观设计美观,内部使用电能驱动,无尾气排放,噪音低,行车稳定性高,乘坐更加舒适安全,是全国目前最先进的电动公交车,使该矿绿色环保出行走在了行业前列。

赵洁 马二飞 摄影报道



吕梁山上护大矿

——记西山护卫支队晋兴大队

●韩怡君

转眼间,西山护卫支队晋兴大队已成立三年,作为首次拓展外部市场、派遣驻外的业务团队,三年来,他们收获成绩,也收获了荣誉。在公司和支队的正确领导下,晋兴大队秉承“双为”理念,克服环境艰苦、资金紧张等客观因素,以精细化管理促服务,以优质服务铸品牌,获得嘉奖令5次、特殊贡献奖2次、锦旗8面,获2018年集团公司“工人先锋号”。

作为首批驻外团队,公司和支队领导对他们寄予厚望,多次前往斜沟矿与晋兴公司沟通、协调,顺利完成了对斜沟矿护卫岗点的接收,共安置来自各大矿、机电总厂、水泥厂等单位的转岗分流人员140人,涉及服务岗点22处,分单岗、双岗和三人岗,每半月为一轮岗周期,主要负责值守驻地治安、交通、城管、民爆、消防、重要目标、重要物资的看场下夜、巡逻、突发事件应急处置以及家属区社区安全管理等。

晋兴大队取得的成绩,与严格的管理分不开。大队按照《护卫支队管理工作服务标准》和《晋兴大队十条铁规》进行管理,将考核工作制度化、常态化,并与队员工资挂钩,提高工作积极性,增强团队

协作能力。建立一套科学规范的市场化管理模式,用制度约束行为,用机制提升服务,把服务质量体现到每个细节和队员的言行举止之中。同时,严明奖罚,做到人人身上有责任、人人身上出效益,最大化激发潜能。

晋兴大队共有党员12名,每月召开一次党小组会,建立了党员活动室,组织学习中央及两级集团的文件精神,开展送温暖活动,让队员把大队当成自己的家,充分调动了他们的积极性。

面对当前企业转岗分流用工制度重大改革,不可避免会触及很多人的利益,再加之大队距太原400多公里,队员都是远离父母及妻儿,会产生情绪波动。晋兴大队党小组和党员充分发挥先锋模范作用和战斗堡垒作用,从政治宣教、企业形势、个人成长三方面开展思想工作,通过组织谈话与实地了解相结合,集体活动与队组生活相结合,激发队员一心工作的正能量,提升团队攻坚克难的战斗

力。正因为有晋兴大队党小组发挥了战斗堡垒作用,使得队员能够舍小家顾大家,展现真风采。小队长赵军接到家里打来的电话,母亲

不慎摔伤骨盆。面对突然而至的消息,他本应该放下手头的工作,立即请假看望年迈的母亲,但经过短暂的思想斗争,他不顾中队领导和同事们的劝说,一面打电话嘱咐妻子和儿子代他在母亲床前照顾,一面含泪告诉母亲儿子无法回家照顾。

无论严寒还是酷暑,每天早晨6点,队员都要准时出操训练,之后召开班前班后会,总结本周工作中的问题,并对下周日常工作和重点工作安排部署,确保工作顺利开展。

斜沟矿岗点周围村庄较多,人员成分复杂,村民摆摊设点、乱停车辆、盗窃案件时有发生,给管理造成很大困难。面对复杂的工作环境,晋兴大队积极找对策,想办法,经过对实际情况的调研,制定一套详细的管理方案以及应急预案;规划了单向停车位,对办公楼的车辆登记注册,在上下班高峰期加派人手疏导交通,劝说村民撤掉摊点,解决了交通混乱的问题。

放眼未来,晋兴大队将继续把“安全第一、诚信为重、服务至上、严实管理”的发展理念放在心上,打造全西山一流的安保队伍,为后勤系统的市场化改革做出新的贡献。

集团公司离退中心

举办老年人急救知识讲座

近日,集团公司离退中心邀请职工总医院急诊科副主任李俊慧和手术室护士长吴晓红一行来老干部活动中心,为离退休职工讲解了急救知识,通过播放视频、开展现场急救演示让老同志掌握相关急救知识。

老同志都感到这次讲座形式新颖、通俗易懂,希望今后多开展类似活动。

●王颖晟

镇城底矿幼儿园

开展园长讲座

12月20日,镇城底矿幼儿园开展《幼儿行为习惯教育引导方法》小班组专题讲座,小班家长近60人参加。

该矿幼儿园园长从家长生活中面临教育孩子的实际问题出发,围绕“父母应该掌握科学正确有效的方法”,从“强化行为习惯的方法”“改变行为习惯的方法”到“发展孩子能力的方法”三个方面做了系统讲解。利用生活中的生动案例,向家长们传授家庭教育实践指导的方法。家长们表示,原来教育孩子有这么多的学问,要把今天学到的科学有效的方法运用到教育孩子中去,在教育孩子的道路上,父母要好好学习,孩子才能天天向上。

此次讲座,加强了家长与幼儿园之间的沟通,提高了家长科学育儿的水平,同时拉近了幼儿、家长和幼儿园之间的距离。

●谷红丽