

发电公司党员干部思想教育常抓不懈

学习内容是丰富的 教育方式是多元的

2019年,发电公司狠抓党员干部思想教育,全面提高了党员干部的思想素质。

抓理论学习。公司党委始终把政治理论学习作为提高党员干部素质的重要任务,紧密联系实际,抓紧抓实。认真制定并严格执行了年度理论学习教育计划,采取党委中心组学习、“三会一课”、学习研讨会、专题党课等方式,组织全体党员干部重点学习了《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习

近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、党的十九届四中全会精神和两级集团公司等重要会议精神,全年共印发学习材料24期。扎实开展“改革创新、奋发有为”大讨论、“不忘初心、牢记使命”主题教育,强化理论武装,力求学懂弄通做实。

抓宣传工作。加强宣传工作,建立公司新闻通讯员队伍,举办业务培训,全年重点对重点工程建设、安全生产、经营管理等方面亮点内容进行宣传报道,同时维护运行好

公司网站,不断提升了公司良好形象。

抓多元化教育。充分发挥公司党校功能,开展党员全覆盖培训,持续推进学习型党组织建设,全年组织开展各类学习会、培训会、讨论会、专题辅导会32次,积极探索“互联网+党建+红色教育”模式,以“干部上讲台、培训到现场”活动为抓手,覆盖教育活动深入基层一线,现场授课、互动交流,扎实有效推进思想建设。

●滑凯乐

职工总医院

监察辅助用药 减轻患者负担

今年以来,西山总医院以强化监督执纪问责为抓手,认真开展效能监察工作,积极履行效能监察“教育、监督、保护、惩处”的基本职能,通过效能监察纠正行为偏差,规范理顺环节,堵塞管理漏洞,增创经济效益。

结合省市卫生行政部门工作要求,紧紧围绕医院中心工作选题立项。为防止临床辅助用药的过度使用,规范辅助用药临床合理使用管理机制,促进临床合理用药,减轻患者医药费用负担,把辅助用药重点监控作为2019效能监察项目,制定了《关于对医院辅助用药重点监控实施效能监察的管理办法》,明确各级人员责任,细化监控措施,强化违规处置。通过严格管理和监督,加强用药分析,坚持安全、有效、经济、适宜,争取降低重点监控品种在临床用药中的比例。

通过对药品临床使用安全性、有效性、合理性和经济性进行监测、分析和评估,对超常使用的辅助用药进行跟踪监控,定期通报监测结果及相关预警信息。对外方点评中发现的问题,进行跟踪管理和干预,实现持续改进。将辅助用药管理纳入临床用药综合监控系统,对辅助用药遴选、采购、处方、调剂、临床应用、评价等各个环节进行监控,从源头上对辅助类用药进行规范和管理。

每月对医院各临床科室合理用药情况进行公示,对外方(含医嘱)药物临床使用的适宜性进行评价。对不合理用药比例较高的科室,约谈相关科室负责人,对于多次不合理比例较高的科室,相关科室负责人年度考核、任期考核应被确定为基本合格或不合格,确定为不合格者建议免职,连续二年被确定为基本合格者建议调整职务;对不合理用药比例较高的医师,进行约谈、限制处方权直至取消其处方权并离岗培训等相应处罚,且与医师绩效考核、晋职晋级、评优评先挂钩;对连续三个月某辅助类用药均进入使用金额排名前30位,且第3个月用药不适宜率未降到10%以下的重点药品,列入负面清单,该药在医院停止使用。

●张妍

西山煤电机关工会组织职工登山健步走活动

新年来临之际,12月25日,集团公司机关工会组织500余名干部职工到万亩生态园进行登山健步走活动。

活动旨在活跃生活、鼓舞士气,使机关干部职工全身心投入到集团公司改革转型当中,为企业发展贡献智慧和力量。

曹建元 摄影报道



党旗招展 凝心聚力

——西曲矿2019年党建工作掠影

●陈蕾

今年以来,西曲矿党委紧扣矿井高质量发展的目标,将“内练内功、外树形象、内外兼修”作为工作重点,把思想工作做到现场,党建阵地建在现场,把示范引领带到现场,激活党建工作“动力源”,让党旗成为凝聚人心的“方向旗”、共渡难关的“同心旗”、共创佳绩的“号角旗”。

扎“根”方能叶茂

该矿党委准确定位,坚持把党建工作与矿井发展相统一,强化党建工作向基层延伸,在岗位落地。

该矿将党建工作融汇到安全生产、经营管理等各项工作中,坚持党群工作考核,实行“支部每月自评、总支每月考核、党委每季验收、年底述职评议”的动态考核方法和“月抽检、季回头”检查监督模式,将“硬指标”化为“实业绩”。

“11210”制度体系是该矿引深拓展党建三基“112”联系点制度的创新举措。通过一个矿领导包一个总支、一个支部和十名职工,形成“11210”制度体系。通过现场检查、随机抽查等形式跟踪了解,对发现的问题要求明确措施,及时整改。

在强化日常学习的基础上,该矿通过实践找到突破点,本着“涵养品德、淬炼思想、提升素质、指导实践”的初衷,与太原市

委党校联合举办研修班。在首期的培训中,30名基层党支部书记白天聆听市委党校专家的专题授课,晚上集体诵读《党章》,并以党小组为单位,对当日的学习内容进行交流学习和专题讨论。

铸“魂”才能领航

“感恩有你、安全同行”职工家属开放日活动是该矿安全管理和思想政治工作的最佳契合点,“五个一”活动有效构建起矿井、职工、家属“三位一体”的亲情安全监管体系;打造“党校培训教育基地”和“指尖上的党建”双阵地,开展“我是党员我模范”等主题活动,6个“六有”党建工作室彰显了党建工作的具体化。

该矿在全矿范围内开展“走在前列、干在实处、担在关键”主题活动。活动分为学习调研、讨论推进及督查巩固三个阶段,通过学习理论知识、组织专题调研、鼓励改革创新让干部职工学在先,想在先,创在先;从普通职工、技术人员、管理干部及机关科室、后勤部门四个方面分类开展讨论,查关键少数,查关键时间、地点及岗位,进而使干部职工履职尽责。通过活动,使干部职工心中有方向,眼中有目标,肩上有担当,手里有措施,脚下有力量。

发“力”更能强基

为使干部管理数据化,增强可操作性,该矿出台了干部积分管理考核办法。对党总支部、支部书记,区(科)队行政正职、行政副职干部部分井下、地面,从出勤、工作任务完成情况、安全生产、精神文明、信访稳定、全员素质提升等方面逐月打分,有效地调动干部的工作积极性。

各类“人才新政”相继出台,多方位全角度构建人才培养新途径。在“真教、真学、真考”基础上,围绕加强管理人员、技术人员、操作人员“三支队伍”建设,因需施教、精准施教,升级全员培训工作;搭建挂职平台,培育全能型人才。在全矿干部队伍中实行向上、向下的双向挂职锻炼,积累经验、增长才干。以工程技术人员比武,分层次、分梯队建立各专业后备人才库;搭建特殊平台,培育选拔人才。制定特殊人才选拔、使用和管理办法,选出踏实肯干、默默奉献的技术职工为特殊人才。

面对生产工作中“急、难、险、重”局面,该矿积极开展“攻坚克难建新功,党员先锋在行动”活动,保质保量地完成攻坚任务,在全矿范围内形成了“生产越困难支部越在前,条件越复杂党员越模范”的工作氛围,形成“关键时刻党员冲在前、关键岗位党员挑重担”的良好局面。

古交矿区总医院

医师技能竞赛圆满收官

近日,古交矿区总医院2019年医师技能竞赛活动圆满收官。

本着“全员参加,突出操作”的原则,共有来自院本部临床、医技科室共183名医务人员参加了此次竞赛活动。竞赛分理论和操作两部分,理论考试重点对医疗系统法律法规、核心制度、“三基”知识进行了考察;实践操作重点考核全院医师对心肺复苏术的掌握。

技能比赛在严肃、规范、紧张、有序的氛围中进行,选手们各显其能,通过技能竞赛,在全院范围内营造了积极进取、健康向上的良好学术氛围,锤炼了技术过硬、素质一流的优秀医师团队,为夯实医疗“三基”建设起到了推动作用。

●赵喜峰 周玲玲

官地矿选煤厂

廉洁防线 筑在平时

官地选煤厂严抓日常廉洁教育工作,突出重点关键岗位,强化执纪监督问责,严格正风肃纪,推进作风建设常态化、制度化、长效化。

加强教育,拧紧思想“总闸门”。该厂认真学习传达上级文件精神,采取党委中心组学习、“三会一课”、主题党日等形式深入学习。根据集团要求,发放各类学习材料、书籍,定期组织学习并做好记录。突出重要节点廉洁教育,针对重大节日特殊时段,组织明察暗访,确保党员干部廉洁过节。开设“廉洁教育”专栏,利用微信、QQ群发布廉洁信息,有效预防“节日病”发生。在重要节日、关键节点,充分利用通知、微信等方式提醒警示,夯实党员干部廉洁从业思想基础,营造浓厚的廉洁文化氛围。

●苗爱玲 李春苗