

西山煤电



微信订阅号



APP(安卓版)



集团网站



微信服务号



APP(苹果版)



集团论坛

编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

郭文仓在贸易公司调研时要求

加强风险防控 增加经济效益

4月10日,集团公司党委书记、董事长郭文仓,总会计师李晓东率财务、审计等部门到贸易公司调研。

郭文仓听取汇报后,肯定了该公司为企业所作的贡献,提出做好今后工作五点要求:一要把风险防控放到首位,推进流程制度化、制度信息化和内控体系科学化建设;二要树立底线思维,不能触碰法律。要瞄准实体经济,以盈利为目的,与煤炭、焦炭产业和熟悉的客户合作,把焦煤这篇文章做好;要注意应用征信系统,充分

了解贸易伙伴,做好风险防控;要向经验丰富、风险防控体系比较科学的先进单位对标,寻找差距,弥补不足;三要培育新兴产业,利用大数据,在服务煤矿、服务环保、环境治理、生态修复等方面寻找经济增长点;四是做好契约化管理和混改两篇文章,凡事讲认真、讲诚信,并给予刚性约束;要在员工持股方面建立灵活的激励制度,做到风险共担、利益共享;五是抓好审计、巡视、巡察问题整改工作。通过整改问题,倒过来回顾流程和制

度上的漏洞,优化制度,完善管理流程,提高风险防控能力。

李晓东要求该公司坚定信心,提振发展的精气神;要依托主业,把握重点促转型;要强化管理,筑牢风险防护墙;要健全机制,发挥考核作用;要通过工资杠杆激励政策,充分调动干部职工的积极性,让干事创业的人没有后顾之忧;要着眼未来,领导干部要有担当,把指标完成好,把风险防控好。

●曹建元 张峰

段敏金红霞归来 矿区人盛情迎接

4月9日,矿区支援抗疫一线的医护人员段敏、金红霞结束为期14天的休整后归来。集团公司党委书记、董事长郭文仓,山西焦煤总经理助理、集团公司党委常务副书记、工会主席徐俊明与职工家属一道,盛情迎接两位最美逆行者平安回家。

在欢迎仪式上,郭文仓、徐俊明为两位抗疫英雄送上鲜花;自发前来迎接英雄回家的人们和等待已久的家属与同事拥上前,与她们深情交谈。

郭文仓代表集团公司党政欢迎英雄凯旋,并向所有援鄂护晋医护人员以及默默支持大家的亲人家属表示感谢和敬意。郭文仓表示,在祖国最需要、同胞最需要的特殊时期,西山17名白衣战士挺身而出,舍小家为大家,用实际行动诠释了救死扶伤、医者仁心的无疆大爱和高尚情操。

郭文仓要求大力宣讲援鄂医护人员的先进事迹,用他们的精神激励西山干部职工更加坚定信心,奋勇争先,奋力

夺取全年各项工作新胜利;要全面落实好各级政府和两级集团对援鄂医护人员的政策待遇,在全集团树立“有付出就有收获、有功劳就要表彰”的鲜明导向,引导干部职工见贤思齐、奋发进取,为企业改革发展凝聚起强大的精神力量。

段敏、金红霞在发言中感谢企业党政给予她们及其家人无微不至的关怀,表示会将此次战“疫”精神和经验运用到今后工作中,为保障西山人民健康奉献更多力量。●温洁 曹建元

4月1日,山西焦煤总工程师侯水云到杜儿坪矿调研指导达产达效工作。集团公司副总经理于建军陪同。

侯水云一行深入井下综采二队68310工作面进行实地调研,了解安全管理、生产系统、队组布置、盘区接替、减员增效和矿井智能化建设等方面情况。

在升井后的汇报会上,侯水云听取了2019年矿井生产组织和效益完成情况、达产达效采取的主要措施等情况汇报。

侯水云强调,矿井要实现达产达效,必须振奋精神,动员一切力量,深挖内潜,精细化管理,实现产能最大化;要穷则思变、敢于冒险,破除旧观念,探索新方法,持续加强成本管控,提高劳动效率,用一招成一招,让企业扭亏为盈;要强化手段、施加压力,解决好人的问题,调节生产组织衔接,推动智能化建设,强化专业化队伍管理,抓好安全生产标准化工作,和先进单位对标,确保企业高质量发展。

于建军要求,对发现的问题要下大力气整改,优化生产系统,强化安拆衔接,在薄煤层开采上做文章,以经济效益为中心,强化达产达效。他希望该矿进一步提高单产单进水平,在系统上多下功夫,学习先进经验,加强设备管理,力争实现自动化;要进一步强化经营管控和人力资源管理,提前布局,提高产量,努力扭转生产被动局面。●刘安邦

侯水云到杜儿坪矿调研达产达效工作

向先进学习 促工作提升

集团公司召开标杆矿井建设现场会

集团公司标杆矿井建设现场会4月8日在乌兰矿召开。集团公司领导李健、贺志宏、贾华伟、李争春出席会议。会议由集团公司副总经理于建军主持。

集团公司党委副书记、副董事长、总经理李健在会议讲话中,对乌兰矿、屯兰矿、斜沟煤矿标杆矿井建设工作给予充分肯定。李健指出,标杆矿井建设在西山发展历史上具有重要的里程碑意义,引领了煤矿发展,代表了当前先进水平。他希望矿井单位要向这三个达标单位学习,集中精力推进下一步标杆矿井建设工作。

李健为此提出三点要求:一是积极实施标杆矿井建设,推进企业提质增效。要时刻把管理和装备放在煤矿管理要素当中,坚定不移地推进标杆矿井建设,实现主运皮带化、辅运连续化、系统信息化、装备集控化,提高质量运行水平,实现效率和效益双提升,推动提质增效;

二是积极推广五个新技术,推进企业改革创新。五个新技术和工艺的改革,是煤炭板块今年

改革创新的重点工作,各矿要坚定不移地落实好。要积极走出去,向先进企业和煤矿学习,引入先进的管理理念和手段以及先进的装备和技术;要多看多学,解放思想,通过对标先进,进一步推动改革创新,通过创新来解决效率低下、水平低下的矛盾;

三是积极提升“三基”建设管理水平,推进企业向本质安全迈进。矿长要把思想和精力放在现场、放在安全生产上,要强化一把手多学、多掌握业务知识。要认真贯彻好、落实好两级集团公司工作会精神,要抓好双预控,抓好“三基”建设;大疫之年要防范大事故,坚决作全省安全管理的表率,保证疫情防控和安全生产双胜利。

集团公司总工程师贺志宏要求加快出研系统完善,充分发挥盾构机的优势,在运输环节上,要发挥盾构机的效果;要深刻吸取瓦斯超限事故教训,高度重视瓦斯防治工作,深层次分析瓦斯超限原因,在瓦斯超限上要严格落实各项措施,绝对不能发生瓦斯超限事故;智能化工作面的建设,

从方案审查到工作面建设都要全程跟踪、督导服务,各矿要严格按照集团公司智能化工作面管理办法要求具体实施;要继续深化“一优三减”工作力度,加快减盘区、减头面工作,要认真剖析,高度重视此项工作,切实做到高效集约生产。

与会其他集团公司领导在会上结合分管工作,对下一步标杆矿井建设提出指导意见和建议。

会议对2019年标杆矿井先进单位进行表彰,对2020年度标杆矿井建设工作作了安排部署;官地矿、临汾公司、吕梁公司作表态发言。

会前,与会人员分为地面、井下两组进行了现场观摩。井下组分别前往乌兰矿南五下组煤18509智能化工作面,屯兰矿综采一队22301智能化工作面、掘进二队22302皮带巷进行观摩;地面组前往乌兰矿井口企业安全文化长廊、井口职工方便食堂、女工家属服务站、滨河体育中心等地现场观摩。

●温洁

党建工作,怎样融入?

集团公司“三会”精神系列评论之一

●辛中平 温洁

在集团公司“12386”三年滚动发展行动计划中,策划了“八个行动”,其中“强根筑魂行动”是首要行动。习总书记说,坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。我们实施三年计划,必须扎好根、铸好魂,通过高质量党建工作,发挥党组织管文化、管人才、管作风等各种作用,尽到“把方向、管大局、保落实”的职责。

要管好文化。现代企业普遍重视企业文化建设,一个企业的文化,主要是指其使命、愿景和价值观。三年计划提出打造“亿吨西山”的宏伟愿景,提出把握改革攻坚、项目支撑和资本运作三个关键,提出实施八个行动,描绘了“新西山”的六幅壮丽图景。可以说,这就是西山当前的企业文化,是各级党组织开展思想建设和企业文化建设的主要依据。党管文化,就是要在职工群众当中认真解读这些企业文化理念,形成众人的共识,变为具体的行动。

要管好人才。西山是一个人才荟萃之地,在企业过去的发展历程中,方方面面涌现出许多杰出的人才。

(下转第2版)