

集团公司

# 印发退休人员社会化管理服务移交工作实施方案

4月3日,集团公司印发《西山煤电退休人员社会化管理服务移交工作实施方案》(以下简称《方案》)。按照上级要求,移交工作将在今年10月底前完成。《方案》规定,集团公司已退休人员,均纳入社会化管理服务移交范围;离休人员保持现有管理方式不变。

《方案》要求形成“集团公司总体领导、相关部门对口指导、所属各单位严格落实”的工作机制,达到“上下联动、协调配合、共同推进”的工作状态,严格按照时间节点完成任务。集团公司为此成立工作领导

组,下设政策宣传、人员摸底、人事档案和党员关系转移、统外费用、资产核查、信访稳定等专业工作组。

移交任务有:党员组织关系转移、人事档案移交、服务管理职能移交、活动场所设施资产移交、妥善处理统外费用、妥善安置退休管理服务工作人员。

移交分三个阶段实施:准备阶段为3月底前,基本形成正常交接机制;组织实施阶段为4—9月,全面启动移交工作,按照企业与属地政府街道、社区移交、接收计划,坚持成熟一个、完成一个,分

步骤、分阶段、分事项推进;9月底前,基本实现退休人员社会化管理目标;总结评估阶段,对前期工作拾遗补漏;截至10月底,全面完成退休人员社会化管理任务。

移交有七个步骤:信息采集、分类整理、申请办理移交手续、签订移交协议书、分项移交、补充完善、总结评估。

据悉,移交工作势在必行,既能保障国企退休人员合法权益,使其能共享公平化、均等化服务,又对增强企业竞争能力具有重要意义。

●刘志彪

兴能公司

# 用好“精、实、高”三字诀 力促效能监察上新台阶

兴能公司为全面落实集团公司效能监察“1336”工作布局,紧紧围绕“精、实、高”工作主线,全面实施效能监察各项工作,不断增强监督检查实效,力促效能监察工作再上新台阶。

2020年,该公司在结合之前效能监察工作成效的基础上,紧紧围绕“人、财、物”等领域,开展全面调研,精确定项目,将效能监察工作纳入安全生产、经营管控同等重要位置,同部署、同检查、同考核,确定了燃料煤管理和物资采购管理两个效能监察项目;细化效能监察实施方案,强化组织领导,明确职责分工,充分依靠各业务职能的专业优势,形成团结协作、上下联动、广泛参与的体制机制,在节支降耗、增收创效、挽回损失等方面狠下功夫,全年努力实现监察成果170万元以上;不断创新效能监察工作理念和方法,强化事前、事中、事后管理,进一步落实燃煤“采制化”、物资采购招标程序等过程管控、风险管控,注重精细管理,注重效益提升,以效能监察促管理,以强化管理求效能,高质量推进公司各项目标、任务顺利实现。

●王栋胜

西山教育中心

# 线上培训开始啦

受新冠肺炎疫情影响,西山教育中心为提高煤矿班组长素质,根据集团公司《煤矿班组长培训计划》开展线上培训,经过半个多月的筹备与试讲,4月9日,西山教育中心“钉钉在线”课堂正式上线啦。

据了解,从3月下旬开始,教育中心在线完成了相关培训审核,并利用现有机房和钉钉软件建立适应集团公司需求的培训系统。首批线上直播培训开始,共有3个班187人参加,涉及开掘、通风、机电三个专业。

●唐强 刘莉

## 撸袖献血 传递爱心

近日,东曲煤矿防突科防突队职工乔鹏飞,献出自己的一份爱心。

RH阴性血非常稀有,在我国汉族人群中的比例仅为0.2%至0.4%,是名副其实的熊猫血,而乔鹏飞就是B型RH阴性血型。当他得知血库这种血型告急的时候,上午还在下井的他,下午就坐进了献血屋中,用实际行动投身到热血战“疫”之中。

张杨 摄影报道



连日来,屯兰矿积极行动,广大干部职工众志成城,奋战在疫情防控和安全生产的各条战线,确保矿井安全生产、职工生活有序。

在防控疫情工作中,该矿不断涌现出一批优秀的战“疫”卫士。

### 周艳萍、周永生:近在咫尺 各自忙碌

大年三十在家休假的周艳萍,接到单位通知,立即返回工作岗位。她是该矿环境卫生部的一名职工,平时的工作涵盖职业卫生、创伤急救、爱国卫生、计生、环境保护五个专业。

一到岗位,周艳萍就与同事们一起投入到紧张的疫情防治防控工作中,大家与时间赛跑,加班加点,对全矿职工进行摸排、统计。

随着疫情的不断变化,每天都有新的统计报表,每天都在扩大范围进行摸排、跟踪。十几天来,加班已成为常态。

当周艳萍谈到丈夫周永生时,流露出了种种心疼,作为该矿生产调度指挥中心主任的他,更是一刻都没有离开过矿区,以矿为家,既要按照矿党政的安排部署,落实一系列的疫情防控措施,防范于未然;又要组织春节后正常的复工复产工作,细算起来,周永生从一月份到现在没有休息过一天。

按照该矿防控疫情相关工作要求,生产调度指挥中心对各单位人员进行逐一排查,同时绷紧“安全弦”,井下安全生产不放松,深入了解各队出勤情况。同时对重点工程、零时工程及时安排区科干部跟班盯守,组织各相关单位现场办公解决阻碍安全生产的隐患及问题,为安全生产保驾护航。

这对周氏夫妻是近在咫尺却见不上

# 疫情防控战线上的“夫妻兵”

——屯兰矿几个家庭的故事

●刘燕燕

面,各自忙碌,沟通的方式只有数得见的几通电话和微信上简短的问候和鼓励。周艳萍每早给孩子做好一天的饭,就出门了。孩子更是懂事的让人怜爱,对他们说:“爸妈,你们好好工作,我一个人在家能照顾好自己。”为了打赢这场疫情防控阻击战,能尽自己的一份绵薄之力,一切都是值得的。

### 李彦红、栗宏强:坚守岗位 见面很少

保卫科李彦红是在大年初二上午接到上岗执勤的通知。

她是两个孩子的母亲,简单收拾了一下孩子的必需品就把孩子送到父母家,并对父母说:“近期我会很忙,可能会很长一段时间不能回来看孩子。”临出门,看着儿子那可怜的小眼神儿,泪眼婆娑的她毅然转身。

工作时间是早上八点到下午六点,但是该矿西门入口处通往基层各单位的车流量相对较大,每天早上五点半到八点半都会出现高峰期,工作人员在交接班后就回家了,岗上一般就剩两个人,非常忙碌。李彦红从大年初三开始,每天早上六点多就到西门主动帮忙。疫情来势汹汹,装备不全成为大难题,口罩、手套、消毒液等紧缺,他们就自己想办法,把家里的全拿过来,克服一切困难严把关口。

受寒冷天气影响,测温仪达不到10摄氏度数据失效,他们把测温仪揣到怀里恒温,考虑到这样做容易交叉传染,李

彦红突然想到用暖手宝解燃眉之急。

李彦红的丈夫栗宏强是该矿环境卫生部的党支部书记,她说:“从年三十到现在,我能见到他的时候很少,打电话也总是在通话中,抽空才回电,问他能回家吗?他总是说完了再说,可这一等就不知道是今天还是明天了。他偶尔出现在家里,问他想吃什么,我给你做,他只是说管饱就行,累,只想睡。”

从栗宏强的微信运动步数来看,就知道他有多忙。该矿环境卫生部在接到集团公司、屯兰街道办事处关于疫情布控及防范工作的同时,该矿已召开了紧急会议,第一时间对疫情防控工作进行了紧急部署。

随着疫情形势的不断发展,该矿环境卫生部及时配合宣传部,将官方信息、防控知识第一时间在屯兰矿微信公众号、各单位工作群进行传达,疫情突发,面对部门人员少、工作量大,又适逢春节假期等实际情况,在工作中也确实遇到了一些困难,但栗宏强作为一名党员领导干部,特别是一名党支部书记,首先要做到身先士卒,所有对外的现场排查、现场隔离、到期解除、发热送诊等一线工作他都亲力亲为。

### 王磊、王园:彼此牵挂 互相扶持

屯兰矿装卸队技术副队长王磊的妻子王园,是古交矿区总医院泌尿外科一名护士,疫情发生以来,医院接诊发热病人,做好治疗防控工作头等大事,作为护士的

她更是勇往直前,责无旁贷。

1月22日,古交矿区总医院一边加紧发热门诊隔离病房以及医务人员梯队组建工作,一边加强医务人员对新冠肺炎的诊疗及

防控要点培训,严峻的形势令人紧张又恐慌。作为医务工作者要克服困难走在前列,王园,坚守工作岗位,服从组织安排,主动报名参加抗疫志愿者梯队,只待组织一声令下,她将随时投入战场。

王磊说:“我理解妻子的选择与决定。我很牵挂她,但此刻更敬重她,我要向她学习。”

1月26日他在队里值班,接到环境卫生部的通知,要求对本队全体职工及家属春节返乡过节人员进行全面摸底,做到准确无误。1月27日,该矿复工复产,王磊对队组所有上岗人员进行体温测量,对办公室、值班室、会议室、各场区门房进行消毒并建立消毒台账;1月28日,他积极响应报名参加该矿团委疫情防控青年志愿者招募,分别在屯乐苑、屯祥苑、东山社区、2号、4号单身楼协助开展疫情防控工作,对所有出入人员进行体温检测并做好详细记录。

这是一个特殊的春节,面对一场没有硝烟的战争,每个人都在经历一次大考。这几对疫情防控战线上的“夫妻兵”,坚守在工作岗位,没有时间陪伴父母及孩子,电话里最多的关心和问候就是“保重,保护好自己!”其实,夫妻之间能够相互包容、理解和支持,此刻就是给父母和孩子的最好关爱。

抗击疫情  
有你有我

