

## 马兰矿标杆矿井培训基地迎来第一批学员

4月13日,马兰矿标杆矿井培训基地迎来首批学员——集团公司标杆矿井示范专业培训班在这里正式开班。集团公司副总经理李争春出席开班仪式并提出意见要求。

李争春强调:一是参训学员要抓住此次难得的学习机会,静下心来,集中精力认真学习;二是要切实了解新装备、新技术,要相互交流,相互促进,把培训学到的知识与实践结合,运用到自己所从事的工作中;三是通过培训,确保每位学员的专业素质得到提升,专业能力得到加强,助力智能化、智慧化矿山建设迈出坚实步伐。

●李伟 武亚杰

## 东曲矿人员车辆进出智能识别门禁系统投入使用

伴随着身份证扫描后的提示语音,一名东曲矿职工快速、有序地进入矿区,此番高效操作是该矿人员、车辆进出智能识别门禁系统“出的力”。

近日,该矿保卫科、众创中心在东曲矿疫情防控系统及东曲查号助手等已有数据的基础上,研发出人员、车辆进出智能识别门禁系统。该系统着重解决出入矿区外来人员、本矿职工和家属以及车辆流动量增大、信息登记速度慢、汇总难度增大等难点问题。

据了解,该系统使用十分便捷。往来人员只需要扫描身份证,即可快速识别、判断是否为本矿职工,具体是哪个单位的职工,语言提示通过,同时将职工信息快速入库。若非本矿职工,扫描身份证后,自行通过扫描二维码进入系统快速填写除身份证以外的其他个人信息,就可以顺利进入矿区,这样加快了人员信息登记录入的速度,避免了人员聚集,同时方便汇总管理。

●李倩

## “亿吨西山”,如何打造?

(上接第1版)要提升装备技术水平,推进“采掘装备革命”“辅助运输革命”,争取到2022年所属矿井全部完成“一优三减”改造,3座标杆矿井升级为智能化矿井。要推进重点项目建设,今年要顺利推进西曲矿麻子塔风井、屯兰矿南六风井、斜沟矿二号、三号风井土建等工程。要推动绿色清洁生产,全面推行井下选矸、充填开采技术,到2022年实现9座主力矿井井下选矸、充填开采,到2022年要通过节能环保改造,力争再有4座矿井通过“国家绿色矿山”验收。

打造“亿吨西山”,要推进资源整合。全省经济工作会议提出要对全省炼焦煤资源进行战略重组,我们一定要抢抓机遇,依托山西焦煤后盾和上市公司平台,整合国内外优质焦煤资源。要重点推进已有眉目的杨庄煤矿、安泽康城煤矿、冀氏马寨煤矿的手续办理工作,同时要推进已经达成合作意向的国外项目。区域公司作为所在矿区获取煤炭资源的牵头单位,要全力寻找后备资源,加快对外兼并扩张,争做资源扩张先锋官。

打造“亿吨西山”,要把企业当“家业”。目前我们的硬伤是缺少标志性、牵引性、引领性的项目,老矿资源相继枯竭,新矿接替不上,缺乏大项目支撑,为此,我们应该兢兢业业地工作,发扬坚韧不拔的精神,把企业当家业,把职业当事业,推动手中久推不动的旧项目。我们要主动闯市场,寻求新项目,克服保守僵化思想,传承吃苦耐劳精神,将专业优势、比较优势转化成竞争优势和发展后劲。

“苦心人,天不负”,相信只要我们牢牢锁定煤炭主业主攻方向,焦点不移,重点不偏,持续把企业做强做优做大,我们就一定能在建设“亿吨西山”的事业中取得更加丰硕的成果。

## 徐俊明调研督导西山敬老中心安全发展工作

4月15日,山西焦煤总经理助理,集团公司党委常务副书记、工会主席徐俊明到西山敬老中心督导调研安全隐患排查和发展规划等工作。

徐俊明查看了敬老中心建筑主体安全情况,了解水电气暖、监控机房等重点安全设备设施运行情况,查看了活动室、健身房、厨房餐厅的使用情况。

徐俊明对敬老中心的管理、安全、发展规划等工作给予肯定。他说,集团公司党政始终把养老作为一项爱民、惠民的重大民生工程,在疫情防控特殊时期,更要高度重视这项工作。西山敬老中心作为一个重要阵地,一定要把安全工作摆在首位。要进一步压实安全责任,不定期检查设备,完善监控系统,做到全方位、全覆盖。他强调,

疫情尚未结束,防控不可松懈,要严格按照疫情防控要求,继续抓紧抓实。要抢抓机遇和时间,认真规划,衔接好下一步发展事项;要充分利用现有资源,加快推进后续发展工作;要根据形势变化,按照合同约定和法律规定,做好养老服务,提供良好的运营环境,把养老事业做实做好做强。

●侯晓燕 陈兆婷

## 集团公司确定2020年法律顾问工作任务

4月15日,集团公司召开2020年法律顾问工作视频会,总结去年工作,安排今年任务。集团公司总法律顾问王晶莹出席,基层单位通过视频参加。

2019年,集团公司法律顾问系统加强人才培养储备和梯队建设,完善合同管理,上线合同信息化平台,彻底结束了纸质审签;化解存量风险,案件办结率达到78%。

2020年,集团公司法律顾问系统将重点做好合同管理、诉讼管

理、素质提升、风险防控、法制培训等方面工作,围绕企业中心任务,履职尽责,多措并举,全力保护企业合法权益。

王晶莹在讲话中阐述了如何运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定。他指出,集团公司职代会、工作会上提出了“12386”三年滚动发展计划,面对新的目标和任务,法律工作者要提高专业能力,增强法律本领,在产权改革和社会职能分

离工作上要依法合规,助推企业改革发展;要了解弄通地方政府的配置政策、资源价格评估确认、资源市场化交易程序,使集团公司项目开展得到有力支撑;在资本运作上,要审慎签订协议,精细化管理,避免风险,为企业发展保驾护航。

会上宣读了合同审查管理办法、外聘中介机构管理办法、鼓励职工参加法律职业资格考试的通知及模范单位先进个人的表彰决定。

●张衢 房超



### 技术员竞聘上岗 电脑考试真知

4月2日,官地矿技术员竞聘理论考试开考。

为进一步强化选人、用人机制,官地矿决定在全矿范围内公开招聘井下技术人员。共有来自全矿基层单位的42名职工报名参加。考题内容涉及应急救援、安全规程、综采、机电、抽采、运输等专业知识。

据悉,理论考试结束后,该矿还将组织参加竞聘人员进行实践答辩。最终按综合成绩择优录取,并在全矿进行公示。

潘雪梅摄影报道

(上接第1版)二是突出重点,把握安全主线。安全生产从来不是打彩碰运气,安全可防可控可实现,要靠科学有效的治理、履职尽责的担当、群防群治的参与,要构建职责边界清晰、工作任务明确、管理标准科学的企业安全管理体系。要把握安全监管这条线,查盲点、堵漏洞。要管好大系统、消除大隐患、防范大风险,杜绝大事故发生;要将安全监管全面延伸到托管单位,各托管主体全面对标评估,补齐短板;加强与当地政府和监管部门的沟通协调;全面完善托管机制,取长补短,优势借鉴;牢记把握分级管控这条线,强责任、抓细节;把握防治结合这条线,预防为主、综合治理。

三是落实责任,不越安全红线。安全是硬指标、硬约束,是带电的高压线。要按照严管厚爱的原则,铁腕治安、从严治企、从严治矿,严格落实责任,出现问题严格追究责任。要算好“四笔账”,算好“亲情账”,伤不起;算好“经济账”,赔不起;算好“形象账”,丢不起;算好“人员账”,担不起。要落实“三个责任”,落实安全生产主体责任,党政同责、一岗双责、失职追责,落

实监管责任;要强化“三项制度”,建立健全信息档案管理制度,落实“一票否决”制度,落实安全事故责任追究制度。

李健指出,一季度整体安全生产运行平稳,呈现出良好态势,但也要找出存在的问题,吸取近期各类煤矿事故教训,杜绝煤矿事故的发生。煤炭市场下行带来的压力,也给安全生产工作提出更加严峻的考验。

李健就二季度安全生产工作提出,一是防范疫情反弹,慎终如始。一定要把“外防输入、内防反弹”继续抓下去,牢牢抓好;二是正视存在的问题,积极整改。发现问题是解决问题的开始,解决问题是解决问题的抓手。各单位要针对查出的问题进行整改。不论大小问题,只有问题消灭了,安全才有保障;三是运用“四铁”精神狠反“三违”。“三违”问题时刻不能放松,要充分发挥各级监管部门的作用,严格考核、严格要求;四是抓好“三基”建设,提升标准。质量标准化是确保安全生产最基础、最核心的保障,要全力以赴抓好;五是提高“四化”水平,搞好本质安全。要进行服装革命、辅运革命、装备革命,提高本质安全度;六是实施创

新驱动,科技强安。通过新技术、新装备、新工艺的引入,进一步筑牢安全基础。要在“五新”建设上下大力气,筑牢煤炭板块科技强安整体思路;七是发挥监管职责,严格执法,各处室要发挥好监管作用;八是扛起主体责任,毫不懈怠。要带着感情、责任、使命去抓安全。

要王伟对一季度安全生产工作进行了总结,对下一步工作作了安排,要求各单位、各部门高度重视,特别是主要领导必须亲自安排、亲自部署、亲自落实,对查出的隐患和问题采取针对性措施,确保整改到位;要强化安全管理,推动安全重点工作;转变安全作风,提升安全执行力控制力;要坚持走“安全第一、生命至上、规章至尊、固本强基”的安全发展之路,坚定信心,压实责任,坚守红线,严抓细管,为安全生产持续稳定健康发展作出贡献。

会议对基层建设优胜矿井、“三基”建设优胜地面单位、行为治理优胜矿井进行了表彰。会上,贺志宏宣读了表彰决定。镇城底矿、官地矿、杜儿坪矿作了表态发言。

会前,与会人员到屯兰矿综采一队22301智能化采煤工作面、掘进二队22302皮带顺槽现场观摩。

●温洁