

晋兴公司工会

# “三员两长”制春风化雨暖人心

“妈,不用担心我,我到单位有专人负责我的吃、住、行,有心理疏导,有网络培训,虽然暂时不‘自由’,这也是为了今后更好的工作,您放心吧!”晋兴公司斜沟煤矿选煤厂职工赵隆兴在电话中和母亲说。

年后,晋兴公司返岗职工较多且较为集中,在严防严控的背后,该公司工会实施“三员两长”工作机制,针对性地做好疫情期间返岗隔离人员的关心关爱帮助工作。

“三员两长”工作机制由信息监测采集员、生产信息通报员、生活物资服务员、返岗隔离区域指挥长和返岗隔离职工队组指挥长五个岗位组成,各岗位按照职责分工开展相关工作。

信息监测采集员负责每日对返岗隔离职工进行三次体温检测

及采集工作,按规定统计汇总上报,并及时通过微信群等宣传工具宣传防疫知识,落实防疫措施。

生产信息通报员负责返岗隔离职工安全生产知识的学习、考核,并向返岗隔离职工分析和通报当日队组的生产情况。

生活物资服务员负责返岗隔离职工的日常生活用品的采买以及三餐配送。

返岗隔离区域指挥长由各单位指定一名返岗隔离职工担任,密切关注返岗隔离职工的思想状况,积极引导,发现问题及时报告。

返岗隔离职工队组指挥长由本单位工会主席担任,每日通过“三员”及返岗隔离区域指挥长了解本单位返岗隔离职工的身体情况、生活情况及学习情况,针对性

地做好返岗隔离职工在隔离期间的各项工作。

该公司各基层工会接到任务后迅速开展活动,认真落实“三员两长”工作机制,切实做好对返岗隔离职工的各项帮助工作,使返岗隔离职工能够感受到企业“娘家人”的关爱,缓解职工的心理压力和思想负担,避免隔离生活慌乱紧张、无所适从,为返岗隔离职工步入工作岗位营造了良好的氛围和条件。

据悉,晋兴公司工会积极落实两级集团公司工会和晋兴公司党政疫情防控的决策部署,在加强疫情防控的同时,通过“三员两长”工作机制,一边做到疫情防控,一边做到情暖人心,迎难而上,坚决打赢疫情防控阻击战。

●段林玉

西铭矿

# 效能监察工作责任清目标明

为进一步实现效能监察在企业管理中的重要作用,全面落实集团公司效能监察“1336”工作布局。近日,西铭矿组织效能监察工作实施单位,就今年审批立项“井下大型材料回收复用管理”工作,进行具体安排。

该矿制定了井下大型材料回收复用管理办法和回收物资奖惩办法,建立回收复用物资管理台账,明确回收责任、回收时间、物资存放及上交等工作;要深入井下现场,对生产件队组的井下大型材料回收复用情况进行检查,制定下发回收物资奖罚制度,并对存在的问题及时上报。为提高工作效率,减少人力投入,回收过程中,当班负责人对可直接用于生产的回收材料进行详细登记,明确回收数量及物资情况,物资使用单位办理交接手续后便可直接使用,杜绝闲置、丢失、损坏等问题的发生。

该矿将加大监督监察力度,对检查中存在的问题第一时间下达监察建议书或整改通知书,并及时整改。通过明确的目标责任分工,确保该矿效能监察工作的顺利开展,为企业搞好节支降耗工作奠定坚实的基础。

●牛文芳 王霞

西曲矿

# 加强效能监察工作

今年以来,西曲矿持续推进效能监察工作,以契约化管理为重点,深挖降本增效潜力,提高效益效率效果,进一步发挥效能监察在企业安全生产、经营管理中的重要作用。

年初,该矿紧紧围绕矿井生产经营目标,按照自选立项和公司指定立项的要求,深入调研分析,最终确定三个贴近矿井生产工作实际效能监察实施项目;矿井标准化建设牌板回收复用管理、干部作风建设管理为矿自立项目。该矿还并制定了具有可操作性的实施方案,明确了效能监察监管职责。

该矿明确了2020年效能监察工作目标,通过对井下物资回收复用管理,力争实现增收节支300万元;对矿井标准化建设牌板回收复用管理,同比2019年争取实现牌板费用降低20%;加强干部作风建设管理,提升各级党员干部遵规守纪意识和履职尽责能力,促进全矿干部作风进一步转变。

为确保项目执行到位,所有效能监察实施项目均由牵头单位分别组织实施,矿效能办负责协调、监督工作,财务科负责每年增收节支金额的核定工作。每季度末,该矿将对《西曲矿效能监察实施项目考核细则》,对项目实施情况进行检查,严格考核,促使各项效能监察工作有序推进。

同时,该矿要求除效能监察在已立项目之外,要继续做好工资分配监督管理和班中餐食品采购监督管理两项日常工作,真正发挥出效能监察在企业经营管理中的积极作用。

●陈蕾

杜儿坪矿团委

# 组织青年突击队清理环境卫生

4月16日,杜儿坪矿团组织青年突击队开展“清洁环境、美化矿区”环境卫生专项清理活动,为夺取疫情防控和安全生产双胜利贡献青春力量。

广大青年突击队员肩扛队旗、齐心协力、斗志昂扬,充分发挥突击队员不怕脏、不怕累的精神,把长时间积存在采区办公楼大坡下的垃圾和杂物等进行了彻底清理,用专用垃圾袋装好统一清运。大家纷纷表示,矿区是一家,情系你我他,为大家创造干净的工作环境贡献一份力量感到非常高兴。在今后的工作中,将继续发挥好青年力量,全力以赴投身到抗击疫情和安全生产工作中,到矿区最需要的地方,用实际行动彰显青年突击队的责任与担当,在此,我们也呼吁矿区干部职工要改陋习、树新风、不乱倒垃圾、不乱扔杂物等,养成良好卫生习惯,积极主动爱护环境、减少污染,为保持矿区优美环境作出积极贡献。

●刘安邦

# 同植一片绿色 共建美好家园



为建设最美绿色矿山再添新绿,用实际行动践行生态文明理念。4月14日,镇城底矿、东曲矿开展春季义务植树造林活动。

“土还要压实一点,树的成活率会高一点……”在技术人员的植树现场指导下,干部职工与20多名青年志愿者,或挥锹铲土,或扶苗培土,或提桶浇水,矸石山上一派热火朝天的劳动景象。一上午,在大家的相互配合下,百余棵树苗盎然挺立,在和煦的春风中展现着蓬勃生机。

刘立 刘文芯 邢艳丽 摄影报道



# 细化十字要求 实施百分考核

——马兰矿推行干部综合业绩考核新办法

●常培亮 温洁

马兰矿细化干部“10字要求”,经过充分酝酿,推出《科队级干部“十字要求、百分评价”综合业绩考核实施办法》,着力提升干部队伍综合业务素质和工作落实能力。

年初,集团公司党委书记、董事长郭文仓在下基层调研时,对干部提出“辛苦、细心、动脑子、下功夫”10字要求。要求各级干部要有起早贪黑、摸爬滚打的辛苦劲头;要亲力躬行,走到、看到、想到、管到,管好细节;要用心做事、喜欢动脑,争当行家里手;要咬定青山不放松,认准的目标,下功夫去实现。

为了全面贯彻“10字要求”,打造一支作风硬朗、业务精湛、敢打必胜的干部队伍,马兰矿党政领导班子认真学习领会“10字要

求”的深刻内涵,经过反复推敲,结合工作实际,将其细化、量化为可操作的《科队级干部“十字要求、百分评价”综合业绩考核实施办法》,下发全矿各级干部,即日起对科队级干部实施考核。

该考核办法实行百分评价、综合打分,主要内容有:“辛苦”评价指标为出勤上岗、跟班带班、专业管理、现场管理、任务完成;“细心”评价指标为工作质量、精细管理、工作效率、服务意识、临时任务;“动脑子”评价指标为开拓创新、业务钻研、制度落实、协同配合、日事日毕;“下功夫”评价指标为工作作风、履职尽责、过程管理、奉献意识、工作业绩。考核分为矿领导对分管单位(科室)正队

级以上干部考核、单位(科室)正职对所属副职及正队级干部考核、各单位(科室)对有业务关系的其他单位干部考核、企管办和干部作风督查办对科队级干部考核四部分进行。实行月度考核、月度奖罚兑现。

为使考核落地生根,做到公开公平公正,马兰矿成立由党委书记、矿长任组长的干部考核领导小组,考核工作由组干科牵头,党政办、企管办等相关部门配合实施。

该办法自3月份实施以来,马兰矿各单位、各部门雷厉风行,分别制定了实施细则。各级干部按照“10字方针”严格要求,工作作风、精神状态为之一振,各项工作气象一新。