

集团公司积极推进太原西山国家矿山公园项目

4月14日,集团公司召开太原西山国家矿山公园项目推进会,梳理项目推进工作,安排下阶段工作任务。集团公司副总经理王雷英出席会议并提出要求。

王雷英要求相关单位和部门明确职责,确定公园项目建设规划,了解申报政策,备齐申报资料,做到心中有数,做好前期准备工作;规划要与重大项目同步考虑,要与当前政策和有关规定相符合、相衔接,少走弯路;在推进过程中,各部门要理清责任,明确目标任务,按照建议计划全力推进,早日开工,见到效果。

会上,计划处汇报了公园项目2020年重点工作建议计划安排;相关处室、公园筹备处、白家庄矿业公司及合作方太林公司就项目规划衔接、完善手续、棚户区改造项目拆迁等重点工作提出意见和建议。

●曹建元 陈兆婷

改革清障,要在何处?

(上接第1版)要强化区域公司煤炭资源开发、煤矿兼并重组职能,纳入契约化重点考核目标。要探索公有制多种实现形式,按照“国有资本保值增值、国有资本必须收益”的原则,逐步推进混合所有制改革,新上项目要全面发展混合所有制。同时,要加快同质化整合、僵尸出清,强化板块化经营、专业化管理、市场化运行,提升资源配置效率,实现优化发展。

改革清障,必须清除企业“瘦身健体”方面的障碍。企业减轻负担,塑身健体,才能轻装上阵,拥有更强的市场竞争力。要充分利用剥离企业办社会职能政策,积极协调并推进“三供一业”移交后续工作,同时积极推动医疗机构、幼教机构、退休人员社会化管理、厂办大集体改制等改革收官,彻底解决历史问题,让企业从复杂变回简单,回归经济属性,让企业能够专心致志地搞好经营管理,不断提升盈利水平。

行百里者半九十。企业改革走到今天,已经取得显著成绩,但仍然有许多硬骨头要啃,仍然有许多攻坚任务需要完成。为此,必须以慎终如始的认真态度,勇于克服困难,敢于动真碰硬,从根本上激发企业活力,为早日建成亿吨级特大型煤炭生产企业作出更大贡献!

(上接第1版)三是要抓好系统能力保障。加快现代化矿井建设,以安全、稳妥、高效为前提,稳步推进数字化、网络化、智能化“三化”牵引,促进煤矿安全生产方式的根本性变革;四是要抓好安全文化建设。继续发扬艰苦奋斗的光荣传统,从长远的角度解决安全问题,营造浓厚的安全氛围;五是要抓好安全问责。建立科学的考核制度,严守不发生重特大安全生产事故的底线,以铁的担当尽责、以铁的手腕治患、以铁的心肠问责、以铁的办法治本,严肃查处事故,一追到底、绝不客气、绝不手软,促进安全生产形势持续好转。

赵建泽强调,遇到问题,不能退缩。没有过不去的坎,只要坚韧地朝着既定目标前行,把办法和措施研究好、落实好,久久为功,没有干不成的事。要把班子的积极性调动起来、员工的智慧发挥出来,牢记使命,不负重托,共同努力,一天接着一天干,一年接着一年干,每天都要干出新成效,为新焦煤、新三年目标的实现艰苦奋斗,向省委省政府、向山西焦煤20万干部职工交出一份满意答卷。

赵建泽还就企业深化改革、转型发展、经营管理工作提出了要求。

陈旭忠在讲话中指出了西山在瓦斯治理、防治水、外委队伍建设、托管矿井业务、整合矿井建设等方面存在的问题,分析了问题产生的原因,并对下一步安全工作提出要求:要牢记“管行业必须管安全,管业务必须管安全,管生产经营必须管安全”的总要求,全员为安全服务,全员为安全创造条件,全员提高安全管理水平和能力,重点在不断完善管理体系管理能力建设上、在提高装备的可靠性和减少事故率上、在强化职工培训上下功夫,采取简化系统、优化布局、提高效率等措施,做到安全工作心中有数、安全责任清晰分明、隐患问题管控到位、整改措施落实到位,不断提升企业的安全管理水平。

侯水云、王克军对各单位安全工作作了点评,并结合各自分管工作提出指导意见。

●王西勇 曹建元

李健督导基安达煤业安全生产工作

4月21日,集团公司党委副书记、副董事长、总经理李健率领托管煤业安全督导组,到洪洞陆合集团基安达煤业进行安全督导。

到矿后,李健带领检查组一行深入110103综采工作面 and 110104掘进顺槽进行安全督导。通过对矿井基本情况、证照情况、矿井各系

统情况、“六大”避险系统、托管后开展的工作等方面情况的详细了解,结合生产现场实际,李健对基安达煤业安全生产工作提出要求:一要严格执行国家煤监局《煤矿整体托管管理办法》,扎实推进煤矿托管工作;二要將西山运用成熟的先进技术如“110工法”、切顶卸压、沿空留

巷等充分运用到现场,与托管方共赢,充分积极发挥好西山大集团优势;三要坚持安全生产与疫情防控两手抓,两手硬,采取有力措施,确保各项工作任务圆满完成。

最后,李健勉励该矿干部职工积极克服困难,保证安全生产,争创托管矿井品牌。

●邢斌

中招公司组织召开山西焦煤采掘设备联合招标会

4月21日,山西中招招标代理有限公司组织召开山西焦煤2020年度采掘设备联合招标会。集团公司副总经理李争春出席。

会议强调,要借山西省国企改革大会的东风,旗帜鲜明地做优做强国有企业;各投标厂商要用最大的诚意,拿出最优的产品、最优的服务和最合理的价格参与竞

争;各招标单位及各位专家,要依法合规评标,评出品质最佳、性价比最高、维护最容易、现场最适用的产品,把好产品入口关;各监标人员要尽职尽责,会议期间不得出现违规违法现象;招标承办单位、招标代理机构要做好服务工作,维护好现场秩序,使专家安心工作,杜绝疫情。

据悉,此次招标会为期三天,由山西焦煤机械电气有限公司委托山西中招招标代理有限公司对西山煤电晋兴能源、汾西矿业、霍州煤电、华晋焦煤、机电公司58个分包的采煤机、液压支架、刮板机、掘锚一体机、掘进机等573台(架)设备进行国内公开招标。共有来自全国各地39家厂商参加。

●温洁

开展应急演练 确保汛期安全



为切实做好雨季“三防”工作,提高对因雨季到来而引发灾

害事故的快速应急响应能力,4月22日,斜沟煤矿选煤厂在研石

山内环路组织开展雨季“三防”应急演练。

张晓铎摄影报道

金信公司有序推进混合所有制改革

中标新疆一报价19亿元露天煤矿一期工程

从金信公司传来好消息,新疆三塘湖矿区石头梅一号露天煤矿一期工程4月21日开标,金信公司实业项目部以优秀的方案、完善的服务标准及合理的报价赢得了评标专家和招标方肯定,顺利中标,中标价19.37亿元。与此同时,金信公司与新疆能源集团合作的混合所有制改革正积极有序推进。

在4月21日召开的职代会、工作会上,金信公司再次吹响企业改革号角,与会代表一致通过决议,进一步深化企业改革,充分利用好公司现有优势,积极争取上级政策支持,做好与有意向合作企业的深度沟通交流,通过增资入股的方式,引入外部优质资本入股,全力推进企业混合所有制改革。

在2019年,金信公司的改革集中在企业内部管理上。他们深入推行契约化管理,细化量化项目部契约化考核标准,健全优胜劣汰的机构精简和奖惩机制,缩减基层项目部4个,重奖有突出贡献的契约化负责人,项目部规模

化、集约化优势初步显现。积极推行基层项目部的项目化管理,实行项目独立核算,这一改革模式在山东日照、山西焦煤低碳中心、华通水泥、羊圈港项目部试行,取得很好的效果。该公司全年完成施工产值12.28亿元,同比提高14%,实现利税3980万元,创造利润60万元,并有多项工程获得“汾水杯”“太阳杯”“太行杯”和“优质工程”等省部级大奖,一项工程获得中国施工企业管理协会“国家优质工程奖”。

2020年,金信公司进一步深化企业改革,积极稳妥推进国有企业混合所有制改革。目前,该公司本着“依法依规、平等互利、优势互补、相互支持、长期合作、共同发展”的原则,坚持有利于国有资本保值增值、提高国有经济竞争力、放大国有资本功能,有利于各种所有制资本取长补短、互相促进、共同发展,有利

于国有企业转换经营机制、健全内部治理结构、做强做优做大的原则,正在与新疆能源集团深度洽谈,推动双方战略合作,实现企业增资扩股、华丽转身,进军新疆能源基础建设。

此外,金信公司积极推进股份制项目管理,给予项目经理充分的自主经营权利,鼓励项目经理自主组建项目班子,全员入股参与项目经营,利润自主分配。

在干部管理上,该公司实行积分制改革,按照岗定责、责定分、分定绩、绩定奖惩的思路,实行干部积分制管理。将干部的日常工作职责、任务完成等实行数据化积分积累,作为年度考核奖惩、选拔任用、评优推先的重要依据,激活干部日常工作潜能。

●常培亮 康峰斌

为西山增光 为焦煤添彩