

## 集团公司安排5月生产计划

4月30日,集团公司召开5月份生产计划视频会,总结4月份生产、销售等主要指标完成情况,安排5月份生产计划、生产衔接重点工程等工作。集团公司总工程师贺志宏、副总经理于建军出席。

贺志宏在会上传达了山西焦煤开展防治水专项检查通知精神,要求各矿井单位,包括整合和托管煤矿,立即对所有采掘工作面300米范围内进行水害隐患立体排查,对探放水队伍持证上岗情况和采掘队伍防治水安全知识掌握情况进行检查,排查各类隐患,严格执行“三钻两探一撤”等制度,确保矿井安全生产。贺志宏要求深刻吸取4月28日山西介休鑫峪沟煤业透水事故教训,做好防治水工作。

于建军要求坚定不移地推进“一优三减”工作,发挥自动化、智能化优势,实现降本增效。矿井要强化系统、顶板和设备管理,发挥预测预警功能,做好日常环节和过程管理,实现安全高效生产,多措并举降低生产成本。要高度重视原煤和洗精煤产品质量,适应市场变化,积极应对危机。

会上,所属各矿、厂汇报了4月份生产、销售等主要指标完成情况、存在的主要问题和5月份生产计划安排。集团公司总调度室、计划处、生产处分别通报了4月份生产指标完成情况,安排5月份生产计划和生产衔接重点工程等工作,山西焦煤销售总公司通报了煤炭销售及外运等情况。

●张 衢 张金宇 李棕妮

## 西铭矿荣获山西省“五星级井口群众安全工作站”称号

5月9日,太原市总工会经济技术部部长高原为西铭矿“山西省五星级井口群众安全工作站”授牌。

多年来,西铭矿井口群众安全工作站坚持“预防为主、群防群治、依法监督”的原则,不断完善安全生产群众监督网络,强化群众监督,心系安全,群防群治,为企业安全生产发展筑起了一道安全防线。

当天,高原一行先后到井口亲情服务站、井口水房等处走访查看,现场了解情况,希望该矿扎实推进井口群众安全工作站建设,充分发挥群监网员的安全监督检查作用,全面提升群众性安全工作水平,切实维护职工群众的安全健康权益。

●赵 浩

(上接第1版)三要切实加强组织领导。移交工作由集团党委统一领导,二级单位党委书记挂帅,分管领导主抓,创造条件,提供保障,建立激励约束机制,及时解决移交工作中遇到的困难和问题。要科学组织,合理部署,减少人员聚集,高效率、高质量完成移交工作任务。

李健传达了《西山煤电退休人员社会化管理服务实施方案》,要求加大宣传力度,利用电视、报纸等媒体,将中央、省市和两级集团关于退休人员社会化管理服务工作移交的政策文件宣传到位,让退休职工理解并提高参与积极性,为工作开展营造良好氛围;要加强考核督导,建立督导检查制度,对照时间节点,实行动态考核,考核结果纳入绩效考核体系。对于按要求完成节点任务的部门和单位要给予奖励,年底考核结果纳入经营业绩考核范围;要带着对退休人员的深厚感情,扎实做好工作,让老同志满意,让集团公司满意,让政府部门满意。

徐俊明要求立即行动,抽调精兵强将,提供工作保障,紧锣密鼓,科学安排,立即展开工作。各级退管部门要按照“谁主管、谁负责”的原则,认真做好协调工作,保证与政府街道社区的对接渠道畅通。要主动担当,提前准备,认真对待,本着依法办事、稳步推进的原则,积极稳妥高质量完成移交工作。

据了解,按照省委、省政府和太原市国有企业分离办社会职能领导小组办公室要求,将于今年10月底前完成国企退休人员社会化管理工作。已退休人员均纳入社会化移交范围,离休人员保持现有管理方式不变,省管领导干部档案不移交。移交内容包括党员组织关系转移、人事档案移交、服务管理职能移交、活动场所设施资产移交、妥善处理统外费用、安置退休管理服务工作人员六个方面。

●张 衢 李 哲 李棕妮

## 李堂锁前来调研民生工程情况

4月30日,山西焦煤党委常委、副总经理李堂锁来集团公司调研“三供一业”分离、两河西延、保障住房建设等民生工程完成情况。集团公司党委副书记、副董事长、总经理李健,副总经理王雷英参加调研座谈会。

李堂锁要求按照山西焦煤部署,结合西山实际,加快推进各项工作;要围绕难点,加大力度集中攻关;加强沟通,积极协调,稳中推进,确保按时间节点完成各项任务。

李健表示,将坚决落实山西焦

煤部署,细化责任,完善考核机制,抓好突出问题,扎实开展各项工作,全力以赴完成任务。

集团公司有关单位就相关工作目前进度、存在问题、下一步安排进行汇报。

●侯晓燕 房超

## 王克军前来督导安全生产工作

近日,山西焦煤副总经理王克军率队,先后到杜儿坪矿、西铭矿、西曲矿,调研安全生产工作,督导贯彻落实山西焦煤党委书记、董事长赵建泽,党委副书记、副董事长、总经理陈旭忠4月22日在官地矿调研讲话精神情况。

每到一处,王克军一行都深入

现场,实地检查了解矿井安全生产情况,对查出的问题一一进行通报。

王克军要求把讲话精神落实到具体工作上,提高政治站位,牢固树立“安全为天”理念,牢牢抓住安全生产工作主动权;要继续完善双重预防体系和安全基础管理体系,强化安全治理管理,强力推进

“三个清单”责任落实,不断提升矿井整体水平。要加强系统保障能力建设,加快新技术、新设备的推广应用,稳步推进数字化、网络化、智能化“三化牵引”,为山西焦煤打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业作出贡献。

●张和钰 陈国梁 杨靖

## 集团公司启动职业技能提升培训工程

近日,集团公司组织部人力资源部启动职业技能提升培训工程,旨在落实集团公司“12386”三年滚动发展行动计划,为推进企业高质量发展提供人才支撑。

据了解,此次培训在以往培训经验上进行了五个方面的创新,打造了西山特色培训的新模式。

一是创建培训管理新模式。搭建西山智能化学习平台,此次培训线上线下全部使用《西山煤电人才管理智能化系统》进行,把培训工作普及到基层。学员资料、学习课件、讲师管理、过程管理、考试成绩、培训档案全部实现系统平台的标准管理模式,培训数据与二级单位同步,实现资源共享。

二是做出培训范围新尝试。以往每年只针对部分工种、相关人员进行专项培训,这次提升培训,组织部人力资源部将对所有在岗、在聘的职业技能人才,高级技师、技师、高级工、中级工、初级工,以及在操作岗无技能等级证的人员,进行全覆盖培训。

三是培训形式有了新结合。采用线上与线下培训相结合的方式,线上直播与点播相结合,线下理论与实践相结合。学员可以利用碎片时间学习和做题,将培训融入日常,解决了学习与工作不能兼顾的矛盾。

四是做出培训课程新设计。积极开发讲师资源,发挥大师工作

室、创新(劳模)工作室、QC小组等作用。以强技能、提效率、固安全、重效益为目标,将培训内容划分为七大系列,包括生产流程、技能传承、新型工艺、安全管理、智慧矿山、企业文化、政策解读七方面内容。相关部门及二级单位共同录制课件,让职工听得懂、学得会、用得上,解决了培训内容与生产实用性脱节的问题。

五是培训结果有了新运用。本着以考促学、学以致用的原则,组织所有培训人员参加线上考试,考试结束即时显示成绩。培训考核已纳入职业技能人才管理办法,不合格者按照文件明确规定,次年降级聘任。

●温洁 张峰

## 赵建泽陈旭忠到山西焦煤党校调研

(上接第1版)二要坚持高标准、严要求的办学理念,传承、发扬艰苦奋斗的优良传统和作风,营造干事创业的浓厚氛围。要创新方式方法,切实增强教育教学的针对性和吸引力、感染力,锻造一支政治信念坚定、品德优良、作风过硬、本领高强、勇于担当、善于斗争、服务员工、乐于奉献、清正廉洁、精诚团结的人才队伍,为山西焦煤全面变革、高质量发展,打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业提供智力支撑。三要全面革新企业培训教育体制和机制,优化教师队伍结构,构建科学有效的激励机制,切实提升教学水平,打造一支高水平、高素质的师资队伍,为新焦煤高质量发展奠定培养人才的坚实基础。在办学过程中,坚决反对本本主义、经验主义、教条主义,进一步明确企业办学方向,采取差异化、重实效的办学方式,注重培养学员解决实际问题的能力;同时要不断创新授课、培训、考核等机制,充分激发学员的内在潜力和智慧。赵建泽还从后备人才储备、选人用人、干部管理监督、人事档案管理、激励干部担当作为等五个方面提出要求。他强调,要对照巡视过程中提出的问题,完善相

关制度,狠抓落实,整改到位,形成“制度管人、流程办事”的机制。要按照国有企业领导人员“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字方针,结合新焦煤建设实际,进一步完善干部管理制度,优化干部队伍结构,加大市场化选聘的力度,大力培育适应新焦煤战略发展需要的高素质专业化干部队伍。要坚持正确选人用人导向,坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持事业为上、公道正派,突出政治坚定、品德优良、能力过硬的用人标准,切实把好干部标准落到实处。要严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》,修订完善干部选拔任用制度,严格标准、严格程序、严格环节,对标先进,不断提高干部选用科学化、规范化水平。要修订完善干部日常管理监督办法,制定集团统一的干部管理监督措施与办法,切实加大对各级干部的管理监督力度。要建立健全干部人事档案管理长效机制,认真落实干部人事档案审核要求,严格规范干部人事档案管理。要认真落实省委《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为努力建设高素质专业化干部队伍的实施意见》,

出台相关政策与办法,完善激励保障机制和容错纠错机制,激励广大干部担当作为、干事创业,促进各类人才脱颖而出。赵建泽强调,抓好干部队伍建设是营造企业良好政治生态的关键。尤其是各级领导班子一定要讲政治、顾大局、守纪律、讲规矩,做政治上的明白人、老实人,营造风清气正的政治生态。各级干部要不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力,把为员工谋福祉、为企业谋发展、为国家作贡献作为一切工作的出发点和落脚点,切实发挥表率作用,严于律己,无私奉献,把心思和精力放到新焦煤的发展上来。陈旭忠要求,各单位要认真贯彻今天会议精神,以更高的标准、更严的要求,抓好各项任务的落实,在新焦煤建设过程中,充分激发出广大干部员工的工作积极性和主动性,团结一致,艰苦奋斗,为打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业作出新贡献。

集团公司党委书记、董事长郭文仓,山西焦煤总经理助理、集团公司党委常务副书记、工会主席徐俊明参加会议,简要介绍了西山教育中心基本情况。

●王西勇 温洁